

PROCESSO SELETIVO Nº 001/2017

O Sesc – Serviço Social do Comércio no Estado do Piauí torna público que, nos termos das Resoluções SESC nº 1163 de 2008 e nº 1169 de 2009, está aberto o Processo Seletivo para a contratação de empregado nas condições abaixo:

1 - INFORMAÇÕES SOBRE OS CARGOS E ESPECIALIDADES:**Cargo:** Analista Administrativo - Informática**Lotação:** Teresina-PI

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Formação Superior ligada à Tecnologia da Informação.	Desejável experiência com desenvolvimento de software.	40 horas
Atribuições do Cargo: <ul style="list-style-type: none">• Atuar com análise e projeto de sistemas;• Levantamento de requisitos e regras de negócio;• Mapeamento de processos e modelagem de dados• Codificações e manutenção de sistemas• Disponibilidade para viagens a serviço;• Demais atividades correlatas			
Salário: R\$ 2.667,00			

Cargo: Analista Administrativo – Dança**Lotação:** Teresina-PI

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Nível Superior Completo Educação Artística ou Licenciatura em Educação Física.	Com Dança	44 horas
Atribuições do Cargo: <ul style="list-style-type: none">• Ministras aulas conforme a demanda Institucional;• Elaborar divulgar e executar o Planejamento em Dança;• Elaborar relatórios técnicos periódicos;• Intermediar as relações entre a produção artística local e a Instituição;• Planejamento e realização de programação sistemática e regular;• Identificar lacunas e deficiências da área, propondo ações que supram suas necessidades;• Liderar e orientar técnicas e artisticamente os alunos, com vistas ao melhor desempenho individual e do grupo;• Cuidar continuamente da sua atualização profissional com base em pressuposto artístico-pedagógico contemporâneo;• Zelar pela disciplina e pelas relações interpessoais agindo com ética profissional dentro e fora da sala de aula;• Participar das reuniões pedagógicas, avaliações internas, e práticas comentadas;• Trabalhar de forma articulada à coordenação;• Executar e participar do processo de orientação, auxiliando os alunos a melhor conduzir suas dificuldades e anseios;• Planejar e avaliar aulas e atividades artístico-pedagógico;• Apresentar critérios e instrumentos do processo avaliativo;• Disponibilidade para viagens a serviço;			

<ul style="list-style-type: none"> • Demais atividades correlatas.
Salário: R\$ 2.667,00
<ul style="list-style-type: none"> • Com Registro Profissional no Conselho de Classe Licenciatura em Educação Física (Resolução CNE 7 de 31 de Março de 2004). Para os Licenciados em Educação Física.

Cargo: Odontólogo

Lotação: Teresina-PI

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Nível Superior Completo em Odontologia.	-	20 horas

Atribuições do Cargo:

- Realização de anamnese, planos de tratamento, profilaxias e aplicação de flúor
- Fazer raspagens corono-radulares, restaurações em amálgama, ionômero e resina
- Realizar extrações e remoções de restos radulares
- Tomadas radiográficas
- Tratamentos de urgências odontológicas e abertura endodônticas;
- Promover palestras educativas sobre saúde bucal e levantamentos epidemiológicos.
- Disponibilidade para viagens a serviço
- Demais atividades correlatas

Salário: R\$ 2.640,00

- **Com Registro Profissional no Conselho da Classe.**

Cargo: Analista Administrativo - Enfermagem

Lotação: Unidade Movél Saúde da Mulher

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Nível Superior Completo Em Enfermagem.	Em coleta de citopatológicos	40 horas

Atribuições do Cargo:

- Receber o público, dando atenção integral e explicando procedimentos para realização do exame citopatológico a fim de esclarecer dúvidas;
- Coletar informações que visem subsidiar a anamnese;
- Realizar consulta de enfermagem com exame preventivo de baixo risco, conforme protocolo estabelecidos pelo Ministério da Saúde;
- Cumprir normas e procedimentos estabelecidos nos protocolos de biossegurança, segurança do trabalho usando os EPIs indicados, primeiros socorros, suporte básico de vida e combate a incêndios vigentes;
- Cumprir e apoiar as rotinas administrativas próprias da UM;
- Participar das reuniões de equipe e da elaboração do relatório mensal da UM, utilizando como base os registros das atividades realizadas;
- Ser co-responsável pelo cuidado e manutenção dos insumos, equipamentos e imóveis;
- Comunicar ao coordenador do Projeto e/ou à equipe os problemas relacionados às instalações equipamentos e/ou materiais que possam dificultar ou impedir a realização do trabalho planejado;
- Solicitar, receber, organizar e receber material utilizado durante o atendimento no consultório ginecológico;
- Participar de ações de educação em saúde quando solicitado(a);
- Apoiar na capacitação da equipe temporária em cada município;

<ul style="list-style-type: none"> • Apoiar a coordenação da análise dos dados estatísticos auxiliando no planejamento e avaliação da estratégia; • Apoiar a coordenação nas estratégias para solução de problemas apresentados pela equipe atuante na UM; • Verificar a inserção das informações nos sistemas estatísticos do Ministério da Saúde apoiando no acompanhamento da ação; • Disponibilidade para viagens a serviço; • Demais atividades correlatas.
Salário: R\$ 2.667,00
<ul style="list-style-type: none"> • Com Registro Profissional no Conselho de Classe.

Cargo: Instrutor Esportivo

Lotação: Teresina-PI

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Nível Superior Completo Bacharelado em Educação Física.	Em Academia de Ginástica.	44 horas
Atribuições do Cargo: <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar e executar projetos, relatórios, mapas estatísticos com suporte técnico para projetos esportivos e de fitness desenvolvidos no setor; • Executar e elaborar planos de aulas de treinamento funcional e de desempenho; • Participar e executar cursos, palestras, eventos e outros dependendo da necessidade do setor; • Avaliar e diagnosticar melhorias nos avanços físicos da clientela, respeitando a qualidade de bem atender a clientela preferencial; • Disponibilidade para viajar a serviço; • Demais atribuições correlatas. 			
Salário: R\$ 2.667,00			
<ul style="list-style-type: none"> • Com Registro Profissional no Conselho de Classe Bacharelado em Educação Física (Resolução CNE 7 de 31 de Março de 2004). 			

Cargo: Analista Administrativo – Dança

Lotação: Parnaíba-PI

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Nível Superior Completo com formação específica em Dança, Artes ou áreas afins (Pedagogia e Licenciatura em Educação Física).	Desejável experiência com Ballet clássico, dança contemporânea e de tradição	40 horas
Atribuições do Cargo: <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar relatórios técnicos periódicos; • Elaborar planejamento de aulas práticas e teóricas; • Ministras aulas de dança, conforme normas da entidade e técnicas da atividade (Ballet Clássico) • Disponibilidade para viagens a serviço; • Demais atividades correlatas. 			
Salário: R\$ 2.667,00			
<ul style="list-style-type: none"> • Com Registro Profissional no Conselho de Classe Licenciatura em Educação Física (Resolução CNE 7 de 31 de Março de 2004). Para os Licenciados em Educação Física. 			

Cargo: Auxiliar em Saúde Bucal

Lotação: Parnaíba-PI

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Ensino Médio Completo: Curso Técnico em ASB.	Experiencia profissional em Consultório Odontológico	40 horas
<p>Atribuições do Cargo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proceder à desinfecção e esterilização de materiais e instrumentos utilizados; • Sob supervisão do cirurgião dentista, realizar procedimentos educativos e preventivos aos usuários, individuais ou coletivos, como evidenciação de placa bacteriana, escovação supervisionada, orientações de escovação, uso de fio dental; • Preparar e organizar o instrumental e materiais (sugador, espelho, sonda, etc.) necessários para o trabalho; • Instrumentalizar o cirurgião dentista durante a realização de procedimentos clínicos; • Agendar o paciente e orientá-lo ao retorno e à preservação do tratamento; • Acompanhar e desenvolver trabalhos com a equipe no tocante à saúde bucal; • Implementar o projeto de educação em saúde dentro da clinica odontológica • Disponibilidade para viagens a serviço; • Demais atividades correlatas. 			
<p>Salário: R\$ 1.157,00</p> <ul style="list-style-type: none"> • Com Registro Profissional no Conselho Regional de Odontologia(Lei 11.889/2008) 			

Cargo: Analista Administrativo - Acervo

Lotação: Parnaíba-PI

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Nível Superior Completo em História.	Em Projetos Culturais	44 horas
<p>Atribuições do Cargo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Preservação de Patrimônio Histórico • Trabalhar a Historicidade da União Caixeiral • Elaborar e Desenvolver projetos artísticos, proposta programática e orçamentária. • Executar e acompanhar a produção das atividades culturais • Planejar ações de capacitação a serem ministradas presencialmente para o público do segmento cultural; • Receber e acompanhar os artistas, principalmente, quando esses estiverem a serviço da Intituição Sesc; • Executar e acompanhar a produção das atividades culturais da Instituição tais como: logística de transporte, passagens, hospedagens, alimentações entre outros; • Contatar produtores, artistas, formadores de opinião e imprensa para a programação, difusão e promoção das ações em Cultura; • Implantar, acompanhar e analisar sistema de indicadores de atividades, em sintonia com as orientações do DR e DN, Unidade Operacional e Setor de Cultura do Sesc; • Redigir documentos normativos da área de Cultura; • Tratar com equipes multidisciplinares; • Visitar empresas, buscar parcerias e divulgar nossas ações culturais; • Disponibilidade para viagens a serviço; • Demais atividades correlatas 			

Salário: R\$ 2.667,00

Cargo: Analista Administrativo – Artes visuais

Lotação: Parnaíba-PI

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Nível Superior Completo em Artes.	Em Língua Portuguesa e Artes Visuais.	44 horas

Atribuições do Cargo:

- Elaborar a programação da sala de cinema e das atividades do núcleo de cinema, bem como a programação da Galeria de Artes;
- Desenvolver ações ligadas as produções visuais, artes gráficas e plásticas
- Planejar, acompanhar, implementar e avaliar a programação voltada para as artes visuais de acordo com as diretrizes institucionais
- Auxiliar no levantamento de acervos técnicos e zelar pelo conjunto de obras de acervo próprio
- Estimular a produção de Obras Artísticas local;
- Buscar na cidade e região circunvizinhas novas experiências artísticas;
- Divulgar junto ao público a programação de Artes Visuais e Audiovisual;
- Ministras cursos de artes;
- Disponibilidade para viagens a serviço;
- Demais atribuições correlatas

Salário: R\$ 2.667,00

Cargo: Analista Administrativo – Música

Lotação: Parnaíba-PI

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Nível Superior Completo em Música	Experiência comprovada em composição ou regência. Experiência comprovada como instrutor de música.	44 horas

Atribuições do Cargo:

- Ministras aulas de música
- Auxiliar na elaboração da programação das oficinas de música;
- Fazer levantamento da produção de música autoral, folclórica e de raiz local e regiões circunvizinhas buscando novas experiências artísticas;
- Planejar, acompanhar, implementar e avaliar a programação voltada para as manifestações artísticas na área de música de acordo com as diretrizes institucionais;
- Participar da seleção de temas e projetos adequados aos objetivos pedagógicos, para serem trabalhados em sala de aula;
- Trabalhar com Orquestra;
- Participar da avaliação dos vários processos de aprendizagem dos alunos, do seu desempenho com vistas à melhoria das ações pedagógicas;
- Produzir relatórios sobre o processo de aprendizagem que mostrem o desenvolvimento social cognitivo e afetivo dos alunos;
- Disponibilidade para viajar a serviço
- Demais atribuições correlatas

Salário: R\$ 2.667,00

Cargo: Professor de Inglês

Lotação: Parnaíba-PI

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Licenciatura Plena em Letras/Inglês	Experiência com docência, Educação Infantil, e Séries Iniciais do Ensino Fundamental.	20 horas

Atribuições do Cargo:

- Planejar e documentar a prática Pedagógica;
- Exercer a docência na área citada, considerando a ludicidade como viés;
- Alinhar-se a filosofia de Educação do Sesc;
- Conhecer a Pedagogia de Projetos
- Elaborar os relatórios dos alunos;
- Disponibilidade para viagens a serviço;
- Demais atividades correlatas.

Salário: R\$ 1.070,00

Cargo: Instrutor Esportivo

Lotação: Parnaíba-PI

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Nível Superior Completo Bacharelado em Educação Física	-	44 horas

Atribuições do Cargo:

- Incentivar a criatividade, socialização e aumento da autoestima, através da prática de exercício físicos;
- Desenvolver a consciência sobre a necessidade e a importância da prática de atividade física;
- Fazer diariamente a tabulação de dados e o procedimento de mapas estatísticos e lista de chamadas;
- Apresentar Projetos de dinamização da atividade , Plano de Aula , Planejamento Anual, Relatório, documentos e avaliação da atividade;
- Prestar informações à clientela;
- Zelar pelo profissionalismo e a cidadania;
- Fazer avaliação Físico-funcional da clientela;
- Participar dos eventos promovidos pela Entidade;
- Conhecer, acatar e aplicar as disposições do Contrato de Trabalho e das Normas e Procedimentos da Empresa;
- Acompanhar sistematicamente o pagamento das mensalidades e a frequência da clientela do DFE em cada modalidade;
- Disponibilidade para viajar a serviço;
- Demais atribuições correlatas.

Salário: R\$ 2.667,00

- **Com Registro Profissional no Conselho de Classe Bacharelado em Educação Física (Resolução CNE 7 de 31 de Março de 2004).**

Cargo: Técnico Administrativo - Recreador

Lotação: Luis Correia-PI

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Nível Médio Completo	Experiência comprovada como Recreador.	44 horas
<p>Atribuições do Cargo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planejamento, organização e desenvolvimento de atividades de animação em várias áreas de caráter cultural, lúdico recreativa, entre outras; • Elaborar atividades visando à ocupação de tempos livres dos visitantes e hóspedes do hotel; • Elaboração de relatórios, informes estatísticos e projetos; • Facilitador de possibilidades para o bem estar físico, emocional e social da clientela; • Promover atividades recreativas diversificadas de acordo com o perfil e faixa etária da clientela; • Realização de oficinas lúdicas, dinâmicas sociais de grupo, brincadeiras e jogos, auxílio e/ou produção de materiais manuais, atividades aquáticas nas piscinas, playgrounds, dentre outras atividades recreativas e de entretenimento; • Estimular a participação de hóspedes e visitantes nas atividades oferecidas; • Zelar pela conservação dos equipamentos e materiais de recreação; • Monitorar crianças e jovens durante as atividades; • Acompanhamento de grupos de excursões; • Disponibilidade para viagens a serviço; • Demais atividades correlatas 			
Salário: R\$ 1.357,00			

Cargo: Técnico Administrativo - Recepcionista

Lotação: Luis Correia-PI

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Nível Médio Completo	Experiência comprovada como Recepcionista na área de hotelaria	44 horas
<p>Atribuições do Cargo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizar procedimentos de check-in e check-out dos hóspedes; • Prestar atendimento, informações e serviços de apoio aos hóspedes e visitantes; • Efetuar o encaminhamento ou a cobrança de diárias e outros serviços executados; • Controlar e entregar as chaves das dependências • Controlar a movimentação de pessoas e veículos; • Realizar reservas e agendamento de serviços; • Cumprir as determinações superiores quanto ao acesso de pessoas às dependências; • Elaborar e conferir relatórios e documentos diversos; • Orientar os hospedes sobre o funcionamento de equipamentos; • Acessar e manusear os sistemas de informática e software de hotelaria; • Realização de conferencia dos apartamentos na ocasião de check out; • Disponibilidade para viagens a serviço • Demais atividades correlatas 			
Salário: R\$ 1.357,00			

Cargo: Analista Administrativo - Informática

Lotação: Luis Correia - PI

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Nível Superior Completo em Tecnologia da Informação	Experiência em Redes de Computadores.	44 horas
<p>Atribuições do Cargo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prestar atendimento técnico na implantação e manutenção de hardware e software; • Suporte técnico aos diversos usuários dos sistemas e equipamentos, nas atividades e necessidades, inclusive em treinamentos; • Suporte a usuários no acesso a internet (com e sem fio) e rede de dados; • Suporte a editores de apresentação com edição de áudio, foto e vídeo; • Prestar treinamento e suporte técnico ao usuário; • Elaborar documentação técnica; • Estabelecer padrões e executar ações que garantam a segurança e operacionalidade da informação; • Disponibilizar o ambiente de base de dados e de aplicações corporativas, inclusive de servidores e aplicações web; • Difundir conhecimentos e assessorar nas atividades de TI; • Implantar sistemas informatizados; • Escolher ferramentas de desenvolvimento, especificando programas; • Atuar na instalação, montagem e ampliação da rede estruturada; • Suporte técnico na instalação, montagem e manutenção de equipamentos para sem fio (modem, rádio, roteador, etc); • Zelar pela guarda, manutenção, conservação de equipamentos e materiais relacionados ao trabalho; • Orientar os técnicos das diversas atividades em assuntos relacionados à informática; • Assegurar a manutenção dos equipamentos, respondendo pela qualidade do trabalho de produção e pela segurança dos equipamentos e arquivos; • Disponibilidade para viagens a serviço; • Demais atividades correlatas. 			
<p>Salário: R\$ 2.667,00</p>			

Cargo: Instrutor Esportivo

Lotação: Piracuruca - PI

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Nível Superior Completo Bacharelado em Educação Física	Desenvolvimento de atividades recreativas,e/ou aulas de ginastica,e/ou musculação e a iniciação esportiva(futsal e futebol)	44 horas
<p>Atribuições do Cargo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar e executar projetos, relatórios, mapas estatísticos com suporte técnico para projetos esportivos e de fitness desenvolvidos no setor; • Elaborar e executar planos de aulas das atividades esportivas e de ginásticas; • Desenvolver as atividades oferecidas pelo setor abrangendo parte de fitness em geral e parte esportiva; • Participar e executar de acordo com a politica do SESC, de cursos, palestras, eventos e outros, dependendo das necessidades do setor; 			

- Avaliar e diagnosticar melhorias dos avanços físicos da clientela do SESC, respeitando a qualidade de bem atender a clientela preferencial;
- Disponibilidade para viagens a serviço;
- Demais atividades correlatas

Salário: R\$ 2.412,00

- **Com Registro Profissional no Conselho de Classe Bacharelado em Educação Física (Resolução CNE 7 de 31 de Março de 2004).**

Cargo: Professor II

Lotação: Floriano - PI

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Nível Superior Completo em Pedagogia	Trabalho com crianças de Educação Infantil	44 horas

Atribuições do Cargo:

- Substituir os Professores titulares na ausência, e semanalmente, durante o planejamento do mesmo;
- Acompanhar turma das crianças de 03 anos de idade;
- Participar na elaboração do planejamento escolar;
- Planejar aulas;
- Produzir materiais didáticos;
- Participar de discussões e reflexões em grupo;
- Promover e acompanhar a integração dos alunos e participar de reuniões sistemáticas com as famílias;
- Planejar e ministrar aulas
- Registrar e avaliar
- Produções relatórios de avaliação
- Disponibilidade para viagens a serviço;
- Demais atividades correlatas

Salário: R\$ 2.412,00

Cargo: Técnico Administrativo- Recepcionista

Lotação: Oeiras-PI

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Nível Médio Completo	Desejável Experiência na área de Hotelaria	44 horas

Atribuições do Cargo:

- Atendimento ao cliente;
- Desempenhar atividades técnico administrativas;
- Prestar informações de Serviço via telefone;
- Prestar atendimento Presencial;
- Executar atividades de controle administrativo(recepcionando, atendendo, e acompanhando a clientela ou grupos de excursões locais)
- Realização de check-in e check-out;
- Organizar, arquivar, receber e controlar números e valores;
- Prestar informações aos hospedes;

<ul style="list-style-type: none"> • Orientar o hospede indicando e orientando sobre o funcionamento de equipamentos; • Lança informações no sistema Operacional; • Disponibilidade para viagens a serviço; • Demais atividades correlatas.
<ul style="list-style-type: none"> • Salário: R\$ R\$ 1.357,00

Cargo: Professor II

Lotação: São Raimundo Nonato - PI

Número de Vagas	Formação	Experiência	Carga Horária
01	Nível Superior completo em Pedagogia, e/ou Normal Superior	Educação Infantil,e/ou Jovens e Adultos, atividade de Leitura	44 horas

Atribuições do Cargo:

- Ministrar aulas nos segmentos atendidos pelo Centro Educacional;
- Estudar, planejar e desenvolver atividades pedagógicas de leitura na Biblioteca;
- Estudar e planejar a ação pedagógica e a programação escolar do Centro Educacional, acompanhando e avaliando a aprendizagem dos alunos;
- Documentar a pratica pedagógica por meio de relatórios;
- Participar da formação continuada em serviço;
- Zelar pelas relações interpessoais de toda a comunidade escolar;
- Disponibilidade para viagens a serviço;
- Demais atribuições inerentes ao cargo.

Salário: R\$ 2.412,00

1.1. Ficam cientes os candidatos cujas vagas de lotação são destinadas para a Unidade Móvel Saúde da Mulher,por se tratar de natureza intinerante, quando não houver atividades na carreta os contratados serão realocados em Unidades deste Regional em atividades compatível com o cargo para o qual foi contratado enquanto perdurar a inatividade da carreta.

2 – DAS CONDIÇÕES PARA PARTICIPAR DO PROCESSO SELETIVO:

2.1.1 O candidato deverá preencher todas as condições especificadas no presente documento de divulgação.

2.2.2 Não poderão ser admitidos no Sesc-PI, parentes até 3º grau civil (afim ou consanguíneo) do Presidente ou dos membros, permanentes e suplentes, do Conselho Nacional e do Conselho Fiscal ou dos Conselheiros Regionais do Sesc ou do Senac, bem como de dirigentes de entidades sindicais ou civis do comércio, patronais ou de empregados, da correspondente área territorial.

2.3 Consideram-se parentes consanguíneos: Pais, filhos, avós, netos, bisavós, bisnetos, irmãos, tios e sobrinhos; consideram-se parentes por afinidade: Cônjuge ou companheiro, sogros, gênros, noras, madrastas, padrastos, enteados; avós, netos, bisavós, bisnetos do cônjuge ou companheiro; cunhados, tios e sobrinhos do cônjuge ou do companheiro.

2.3.1 Visando a comprovação dos itens anteriores, o candidato deverá preencher no ato de sua inscrição, o **Formulário de Declaração de Parentesco**, sendo que as informações prestadas neste serão de inteira responsabilidade do candidato, reservando-se a Direção do SESC-PI o direito de, a

qualquer tempo, excluir do Processo Seletivo, aquele que não preencher esses documentos de forma legível e/ou fornecer dados inverídicos ou falsos.

2.3.2 O candidato que ocupar cargo, emprego ou função pública deverá apresentar, para fins de admissão no SESC-PI, autorização prévia do titular do respectivo ministério ou autoridade correspondente (art. 41, § 2º do Regulamento do Sesc, aprovado pelo Dec. 61.836/67).

2.3.3. Na hipótese prevista no subitem 2.3.2, o candidato deverá, ainda, demonstrar a compatibilidade entre carga horária de trabalho a ser assumida no SESC-PI e a do seu cargo, emprego ou função pública.

2.4. Ex-empregado do Sesc-PI somente poderá participar do processo seletivo caso se enquadre numa das condições abaixo apresentadas:

- a) Não ter sido demitido por justa causa, nos termos do art. 482 de CLT;
- b) Não ter aderido a programa de incentivo a demissões;
- c) Não ter sido dispensado da Entidade durante o contrato de experiência, por inadequação apurada em avaliação de período experimental.

2.4.1. Caso não atendam as condições do subitem 2.4, assim que seja apurada essa situação, o candidato será eliminado do processo seletivo.

2.5. Poderão participar do presente Processo Seletivo os empregados do Sesc-PI, desde que preencham todos os requisitos básicos do cargo.

2.6. Todos os candidatos no ato da convocação para a admissão devem possuir em sua integralidade a documentação comprobatória dos **Pré-requisitos exigidos** para o cargo.

2.6.1 É de total responsabilidade do candidato, o custeio de despesas com deslocamento, acomodação e alimentação, na ocasião de sua participação nas diversas etapas do processo seletivo.

3. DAS INSCRIÇÕES

3.1 As pessoas interessadas deverão entregar suas fichas de inscrição e demais documentos necessários, entre os dias **06/02/2017 à 10/02/2017 das 09h às 11h, e das 13h30min às 16h** no endereço abaixo:

- **Teresina:** na Adm. Regional, situada à Av. Campos Sales, nº 1111, Ed. Agostinho Pinto, Centro.
- **Parnaíba:** no SESC Avenida, situado, à Av. Presidente Vargas, s/n, Centro.
- **Floriano:** no SESC Floriano, Rua João Gonçalves Filho, S/N Bairro Tiberão.
- **Oeiras:** No Hotel SESC, situado à Av. Transamazônica, nº 1600, Bairro Urbano.
- **Piracuruca:** No Sesc Piracuruca, Rua Prefeito Cicero Fortes de Cerqueira nº 08 Quadra 06 Lote 24 – Bairro Esplanada.
- **São Raimundo Nonato:** No Sesc Ler, Rua José Pereira Social das Santos, S/N- Bairro Aldeia.

3.2 Todas as informações inerentes a este processo de seleção, inclusive a divulgação dos resultados de cada fase, estarão disponíveis exclusivamente no site www.pi.sesc.com.br.

3.2.1 No ato da inscrição o candidato deverá entregar os seguintes documentos:

- Ficha de Inscrição (**preenchida no site www.pi.sesc.com.br**);
- Currículo, com cursos, formações e experiências, devidamente **COMPROVADO, DATADO E ASSINADO**;
- Uma foto 3 x 4;
- Cópia da carteira de identidade e CPF, acompanhados dos originais para comprovação;
- Formulário de Declaração de Parentesco (**preenchida no site**);
- Declaração escrita se ocupante de cargo, função ou emprego público (**preenchida no site**).

3.2.2. Será cobrado do candidato, a título de taxa de inscrição, **3(três) latas de leite de 400g (cada)** para os cargos de nível superior, e **2 (duas) latas de leite de 400g(cada)** para os cargos de nível médio, que serão posteriormente doadas ao Projeto Mesa Brasil, e sob nenhuma hipótese, serão devolvidas ao candidato.

3.2.3. Os candidatos deverão ter idade mínima de 18 anos completos no ato da inscrição.

3.2.4. O Sesc/PI reserva-se o direito de excluir do processo seletivo, independente da fase que este já esteja o candidato que prestar declaração falsa, inexata ou ainda, que não satisfaça a todas as condições estabelecidas neste documento, mesmo que o fato seja constatado posteriormente.

3.2.5. As inscrições poderão ser feitas através de Procuração Pública ou particular desde que com firma reconhecida.

4. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

4.1. O processo seletivo obedecerá às etapas eliminatórias e classificatórias, a saber:

1ª Etapa - Triagem e análise dos currículos: nível de escolaridade, cursos, experiências e os demais pré-requisitos da vaga de caráter eliminatório;

a) Após a verificação dos requisitos básicos para a vaga: comprovação da formação exigida; ausência de parentes até 3º grau; serão analisados os currículos dos candidatos inscritos, conforme critérios constantes do anexo I.

b) O aproveitamento mínimo nesta 1ª fase, para que o candidato seja selecionado para a fase de avaliação escrita não poderá ser inferior a 40%, podendo esse índice ser alterado mediante as necessidades do processo.

c) Cursos de atualização só serão aceitos e pontuados se tiverem a duração mínima de **10** horas/aulas e que a participação do candidato não seja de mais de 6 anos atrás.

d) **Comprovações das experiências de trabalho apenas serão pontuados se anexados cópia da Carteira de Trabalho ou de Declaração do Órgão ou Empresa feita através de papel timbrado, e assinada pelo gestor.**

2ª Etapa - Prova de Conhecimentos Específicos.

- a) A prova será de caráter eliminatório e classificatório.
- b) A prova de (Conhecimentos Específicos) conterà questões de múltipla escolha, conforme descrito abaixo e conteúdo programático (anexo II), tendo como escore máximo 10,0 pontos (0,5 ponto por questão), sendo classificado para a etapa seguinte o candidato que fizer o **mínimo de 6,0 pontos**, podendo esse índice ser alterado mediante as necessidades do processo.

Cargo	Tipo de Prova	Nº de questões	Duração
Analista Adm. Informática	Objetiva (múltipla escolha)	20 (vinte)	2hs
Professor II	Objetiva (múltipla escolha)	20 (vinte)	2hs
Odontólogo	Objetiva (múltipla escolha)	20 (vinte)	2hs
Técnico Administrativo	Objetiva (múltipla escolha)	20 (vinte)	2hs
Analista Administrativo- Enfermagem	Objetiva (múltipla escolha)	20 (vinte)	2hs
Analista Administrativo-Dança	Objetiva (múltipla escolha)	20 (vinte)	2hs
Analista Administrativo- Historia	Objetiva (múltipla escolha)	20 (vinte)	2hs
Analista administrativo- Artes Visuais	Objetiva (múltipla escolha)	20 (vinte)	2hs
Auxiliar em Saúde Bucal	Objetiva (múltipla escolha)	20 (vinte)	2hs
Analista Administrativo- Música	Objetiva (múltipla escolha)	20 (vinte)	2hs
Professor de Inglês	Objetiva (múltipla escolha)	20 (vinte)	2hs
Instrutor Esportivo	Objetiva (múltipla escolha)	20 (vinte)	2hs

3ª Etapa - Avaliação Técnica Individual – caráter classificatória, tendo como pontuação máxima 10,0 pontos.

- a) Objetiva-se com essa etapa, o levantamento de informações que permitam a avaliação da adequação das competências técnicas e comportamentais às exigidas do cargo peliteado.
- b) A avaliação terá como foco principal, a verificação das competências técnicas e comportamentais do(a) candidato(a) que serão avaliadas por meio de questões práticas, estudos de casos e/ou vivencias profissionais que lhe serão apresentadas, de acordo com o conteúdo programático divulgado no anexo II, e analisadas, por uma banca examinadora composta por membros da comissão de recrutamento e seleção do SESC/PI e da Área Requisitante.

4.2. O Sesc se reserva o direito de proceder com alterações no processo seletivo, no que tange às etapas, podendo fazer inclusões ou exclusões de avaliações práticas, avaliação de habilidades e atitudes e avaliação técnica Individual mantida a concorrência e igualdade do procedimento. Para tanto, divulgará a(s) alterações de inclusão(ões), no site www.pi.sesc.com.br, com 5 (cinco) dias de antecedência a sua realização.

4.3. A relação com os CPF dos candidatos convocados para as demais etapas seletivas, bem como as datas e horários de aplicação, estarão disponíveis no site www.pi.sesc.com.br, com antecedência mínima de 48 horas.

4.4. Os candidatos que tiverem seu CPF divulgado no site www.pi.sesc.com.br, deverão chegar ao local da prova com antecedência mínima de 30 (trinta) minutos, munidos de documentos de identificação com foto e caneta esferográfica preta ou azul, para a realização da prova.

4.4.1. Na hipótese da prova ser realizada e entregue a lápis, a mesma não será corrigida, sendo atribuída nota zero ao candidato.

4.4.2. A(s) questão(ões) de múltipla escolha que contiver (em) mais de uma marcação será (ão) desconsiderada(s), não sendo atribuída(s) pontuação(ões), assim como, quaisquer outras rasuras que comprometam a correção, quanto ao entendimento da resposta do candidato.

4.4.3. Estarão automaticamente desclassificados os candidatos que **não** comparecerem em qualquer das etapas do processo seletivo.

4.5.4. As convocações para cada etapa do processo seletivo serão informadas, **somente** no site www.pi.sesc.com.br, não sendo utilizados quaisquer outros meios de comunicação para este fim.

4.5.5. Não será permitido ao candidato, durante a prova, efetuar consultas em livros, aparelhos eletrônicos, apostilas, entre outros recursos.

4.5.6. Será excluído do processo seletivo, o candidato que fizer uso dos materiais citados no subitem 5.5.5., salvo com autorização expressa mencionada na referida divulgação.

5. DA APROVAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

5.1 A nota final no processo de seleção (NF) será o somatório da nota na avaliação curricular (NC), com peso 1; da nota na prova objetiva (NP) com peso 2; e da nota da Avaliação Técnico Individual (NAT) com peso 2.

$$\text{Fórmula: NF} = \text{NC} + (\text{NP} \times 2) + (\text{NAT} \times 2)$$

5.2 Os candidatos serão ordenados de acordo com os valores decrescentes das notas, observados os critérios de desempate deste edital.

5.3. Após todas as etapas concluídas, caso haja dois ou mais candidatos com a mesma nota final, serão observadas os seguintes critérios para desempate:

- a. Maior nota da prova de conhecimentos específicos;
- b. Maior idade.

6. DO APROVEITAMENTO DOS CANDIDATOS CLASSIFICADOS

6.1 Os candidatos que participarem da Avaliação Técnica Individual, e após a divulgação da Nota Final não forem classificados dentro do número de vagas, formarão um cadastro de reserva e

poderão ser convocados para admissão no prazo de 1 um (ano), **podendo ser prorrogado, a critério do SESC, no máximo por igual período**, contados a partir da data da homologação do resultado final.

6.2 O Candidato em cadastro de reserva poderá ainda, a critério do Sesc, ser convocado para outro cargo que exijam perfil profissional e formação similares à vaga original. Caso o Candidato não deseje assumir esta vaga poderá informa por escrito que deseja continuar compondo a lista de cadastro de reserva da vaga original e serão consultados os candidatos seguintes, obedecendo-se a lista de classificação.

6.3 A aprovação no processo seletivo não gera compromisso de contratação por parte do Sesc/PI.

7. DA CONTRATAÇÃO

7.1 A contratação do candidato aprovado na seleção dependerá da aptidão nos exames médicos requeridos, destinados à avaliação da sua condição de saúde, em atendimento ao art. 168 e seguintes da CLT.

7.2 Ficam cientes os candidatos aprovados e convocados para assumir vaga, que estes não poderão requerer, em nenhuma hipótese, transferência de Unidade Operacional, antes de completado 2 (dois) anos de trabalho efetivo nesta Entidade.

8. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

8.1. A participação do candidato no processo seletivo implicará no seu pleno conhecimento e aceitação das normais e condições estabelecidas neste processo seletivo, das quais não poderá alegar desconhecimento, sendo, igualmente, de sua responsabilidade o acompanhamento das informações divulgadas no site www.pi.sesc.com.br.

8.2. Qualquer pedido de esclarecimento acerca de eventuais dúvidas ou recursos afetos ao presente processo seletivo deverão ser encaminhados por escrito para a Comissão de Recrutamento e Seleção de Pessoal até dois (2) dias úteis após a sua divulgação, informando o número do processo seletivo que está participando, no horário de segunda a sexta-feira das 8h às 16h.

8.3. Caberá ao Sesc/PI a divulgação do resultado final no site www.pi.sesc.com.br.

8.4. Após o prazo citado no subitem 8.2 não caberão manifestações futuras.

8.5 Em caso de eventual anulação de questões resultante de pedido de esclarecimentos, o(s) ponto(s) correspondente(s) à(s) mesma(s) será(ão) atribuído(s) a todos os candidatos.

8.6. O Sesc/PI poderá cancelar o presente processo seletivo, em qualquer fase que se encontre, por decisão motivada e justificada.

8.7. Todas as informações acerca do presente processo seletivo serão devidamente divulgadas no site www.pi.sesc.com.br.

8.8 A Direção Regional do Sesc-PI interpretará e dará solução aos casos omissos relativos a este processo seletivo.



Teresina (PI), 30 de Janeiro de 2017.

FRANCISCO VALDECI DE SOUSA CAVALCANTE
Presidente do Conselho Regional do SESC.

ANEXO I

ANÁLISE CURRICULAR

ODONTÓLOGO		
Itens a serem avaliados	Pontual por item	Máximo de títulos pontuados
Cursos de atualização na área (carga horaria mínima -10 horas e certificado dos últimos 6 anos).	0,5	3
Curso de Especialização na área.	1,5	2
Curso de Mestrado na área	2,0	1
Experiência de trabalho na área Odontologica (até 2 ano)	1,0	Todos Apresentados
Cada ano a mais, no mesmo emprego, depois dos dois primeiros anos	0,5	Todos Apresentados

ANALISTA ADMINISTRATIVO – TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - TERESINA		
Itens a serem avaliados	Pontual por item	Máximo de títulos pontuados
Linguagem de programação Java e/ou PHP	1,0	1
Banco de dados Mysql	1,0	1
Controle de versão Git e/ou Subversion	1,0	1
Metodologias ágeis de desenvolvimento de Software (Scrum)	1,0	1
Tecnologias Front-end (CSS, HTML, Javascript)	1,0	1
UML (Linguagem Modelagem Unificada)	1,0	1
Desenvolvimento de aplicativos Mobile	1,0	1
Experiencia de trabalho no mínimo de 6 meses com desenvolvimento de Software	1,0	Todos Apresentados
Experiência de trabalho até 2 anos com desenvolvimento de Software	2,0	Todos Apresentados
Cada ano a mais, no mesmo emprego, depois dos dois primeiros anos	0,5	Todos Apresentados

ANALISTA ADMINISTRATIVO - DANÇA		
Itens a serem avaliados	Pontual por item	Máximo de títulos pontuados
Curso em Ballet Clássico	1,0	1
Experiência comprovada como Baillarino(a) Clássico(a)	1,0	3
Curso em Dança Contemporânea e de tradição	1,0	1
Experiência comprovada como dançarino(a) - dança contemporânea e de tradição	1,0	3
Experiencia como Coreógrafo	2,0	3
Experiencia como professor de dança	2,0	3

TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL		
Itens a serem avaliados	Pontual por item	Máximo de títulos pontuados
Curso de informática (word, excel, power point)	1,0	1,0
Curso de relacionamento interpessoal (carga horaria mínima -10 horas)	1,0	1,0
Curso de atendimento ao cliente (carga horário mínima – 10 horas).	1,0	1,0
Experiência de trabalho na área de Auxiliar Bucal (até 2 ano)	1,0	Todos Apresentados
Cada ano a mais, no mesmo emprego, depois dos dois primeiros anos	0,5	Todos Apresentados

ANALISTA ADMINISTRATIVO - História		
Itens a serem avaliados	Pontual por item	Máximo de títulos pontuados
Curso de atendimento ao cliente (carga horário mínima – 10 horas).	1,0	1
Curso de relacionamento interpessoal (carga horaria mínima -10 horas)	1,0	1
Experiência com promoção de atividades de cultura	1,0	4
Experiência com exposições e/ou museus	1,0	4
Curso de Oratória	1,0	1
Experiencia como paletrante	1,0	4

ANALISTA ADMINISTRATIVO – Artes Visuais		
Itens a serem avaliados	Pontual por item	Máximo de títulos pontuados
Experiência comprovada com curadorias e mediações em Museus, galerias e/ou ateliês de artes	1,5	3
Experiência comprovada com Organização de eventos e projetos culturais	1,0	3
Experiência comprovada como realizador de programação de cinema e audiovisual	1,0	4
Cursos na área de cinema e audiovisual	1,0	2
Cursos na área de Artes	0,5	3

ANALISTA ADMINISTRATIVO – Música		
Itens a serem avaliados	Pontual por item	Máximo de títulos pontuados
Experiência comprovada com composição e/ou regência	2,5	2
Participação comprovada como membro de orquestra	1,5	2
Experiencia comprovada como instrutor de música	1,5	2
Cursos na área de música (domínio de um ou mais instrumentos)	1,0	4

PROFESSOR DE INGLÊS		
Itens a serem avaliados	Pontual por item	Máximo de títulos pontuados
Curso de informática	1,0	1
Experiência de trabalho como professor de inglês para a Educação Infantil (até 2 anos)	1,0	Todos Apresentados
Experiência de trabalho como professor de inglês para as series iniciais do Ensino Fundamental (até 2 anos)	1,0	Todos Apresentados
Cada ano a mais, no mesmo emprego, depois dos dois primeiros anos	0,5	Todos Apresentados

TÉCNICO ADMINISTRATIVO – RECEPÇÃO (Luis Correia e Oeiras)		
Itens a serem avaliados	Pontual por item	Máximo de títulos pontuados
Curso de informática cliente (carga horário mínima – 10 horas).	1,0	1
Cursos na área de turismo ou hotelaria cliente (carga horário mínima – 10 horas).	1,0	3
Curso de qualidade em atendimento ao cliente (carga horário mínima – 10 horas).	1,0	1
Experiencia de trabalho na área de hotelaria (até 2 anos)	1,0	Todos Apresentados
Cada ano a mais, no mesmo emprego, depois dos dois primeiros anos	0,5	Todos Apresentados

TÉCNICO ADMINISTRATIVO- Recreador		
Itens a serem avaliados	Pontual por item	Máximo de títulos pontuados
Cursos na área de Recreação	1,0	3
Cursos voltados para entretenimento infantil	1,5	3
Experiência de trabalho comprovada como recriador (até 2 anos)	1,0	Todos Apresentados
Cada ano a mais, no mesmo emprego, depois dos dois primeiros anos	0,5	Todos Apresentados

ANALISTA ADMINISTRATIVO – INFORMÁTICA (Luis Correia)		
Itens a serem avaliados	Pontual por item	Máximo de títulos pontuados
Cursos específicos na área de Redes de Computadores	1,0	3
Cursos em Montagem e Manutenção de micro	1,0	2
Curso em Linux	1,0	1
Curso em Corel Draw e Photoshop	1,0	1
Curso de Programação Web	1,0	2
Experiência de trabalho na área de Rede de computadores (até 2 anos)	1,0	Todos Apresentados
Cada ano a mais, no mesmo emprego, depois dos dois primeiros anos	0,5	Todos Apresentados

PROFESSOR II – Floriano		
Itens a serem avaliados	Pontual por item	Máximo de títulos pontuados
Cursos na área de pedagogia	1,0	3
Cursos de Educação Especial	1,0	2
Especialização em Educação Infantil	1,0	1
Experiência de trabalho comprovada como Professor de Educação Infantil (até 2 anos)	1,0	Todos Apresentados
Cada ano a mais, no mesmo emprego, depois dos dois primeiros anos	0,5	Todos Apresentados

PROFESSOR II – SÃO RAIMUNDO NONATO		
Itens a serem avaliados	Pontual por item	Máximo de títulos pontuados
Curso básico de informática	1,0	1
Curso de relações humanas no trabalho	1,0	1
Cursos de atualização na área de educação	1,0	3
Experiência comprovada em atividades de leitura	1,0	2
Experiência de trabalho comprovada como Professor (até 2 anos)	1,0	Todos Apresentados
Cada ano a mais, no mesmo emprego, depois dos dois primeiros anos	0,5	Todos Apresentados

ENFERMAGEM		
Itens a serem avaliados	Pontual por item	Máximo de títulos pontuados
Curso de aperfeiçoamento em Saúde Pública (mínimo 10 horas)	0,5	4
Especialização em Saúde Pública	1,5	1
Cursos de aperfeiçoamento em Saúde da Mulher	0,5	4
Especialização em Saúde da Mulher	1,5	1
Cursos de aperfeiçoamento em Saúde da Família	0,5	4
Experiência de trabalho comprovada na área de Saúde da Mulher (até 2 anos)	1,0	Todos Apresentados
Cada ano a mais, no mesmo emprego, depois dos dois primeiros anos	0,5	Todos Apresentados

INSTRUTOR ESPORTIVO		
Itens a serem avaliados	Pontual por item	Máximo de títulos pontuados
Curso voltados para musculação e/ou aeróbica	0,5	4
Curso voltados para dança e/ou recreação	0,5	4
Experiência em treinamento funcional	1,0	3
Experiência com iniciação esportiva	1,0	3
Experiência de trabalho como instrutor físico/esportivo (até 2 anos)	1,0	Todos Apresentados
Cada ano a mais, no mesmo emprego, depois dos dois primeiros anos	0,5	Todos Apresentados

ANEXO II

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

PROFESSOR II: 1 – Parâmetros Curriculares Nacionais: séries iniciais do Ensino Fundamental; 2 – Parâmetros Curriculares Nacionais: Temas transversais meio ambiente e saúde – v. 09; 3 – Parâmetros Curriculares Nacionais: Adaptações curriculares - estratégias para a educação de alunos com necessidades especiais; 4 - Tendências Pedagógicas; 5 – Fundamentos da didática; 6 - Planejamento Didático; 7- Pedagogia de Projetos; 8 – Psicogênese da língua escrita; 9 – Referencial Curricular Nacional para Educação Infantil: formação pessoal e social, v. 2; 10 – Diretrizes Curriculares Nacionais para Educação Infantil 2010; 11 - Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional 9394/96 atualizada, incluindo as leis que a atualiza; 12 - Lei 13.005 de 25 de junho de 2014 que aprova o Plano Nacional de Educação – PNE 2014-2024 e da outras providencias, incluindo o anexo: metas e estratégias; 13 - Concepções interacionista de Vygotsky e Piaget; 15 – Períodos do desenvolvimento humano segundo Piaget, suas características e aplicação no processo educativo; 16 – Avaliação da aprendizagem; 17 – Tecnologia, currículo e projetos.. **Legislação Sesc:** Conhecimento específico sobre a Instituição (Sesc) Dec. 61.836/67.

ODONTÓLOGO: POLÍTICA NACIONAL DE SAÚDE: Evolução das políticas de saúde no Brasil. Sistema Único de Saúde-SUS: conceitos, fundamentação legal, princípios, diretrizes e articulação com serviços de saúde. O Conselho de Saúde. **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:** Epidemiologia das doenças bucais no Brasil. Índices epidemiológicos específicos em saúde bucal. Fluoroterapia, o uso sistêmico e tópico. Aspectos toxicológicos e clínicos da utilização do flúor. Diagnóstico, semiologia bucal, exames complementares. Importância de anamnese para diagnóstico, prognóstico e tratamento das enfermidades da cavidade bucal. Cariologia: etiologia, diagnóstico e tratamento da doença, cárie dentária com ênfase na prevenção e promoção à saúde bucal. Normas de controle de infecção no ambiente de trabalho. Patologia Periodontal, doenças gengivais e periodontal - diagnóstico e tratamento. Cistos e tumores odontogênicos e não-odontogênicos. Lesões mais frequentes da cavidade bucal: candidíase, lesões herpéticas primária e secundárias, Hepatites virais (A, B e C). sífilis e AIDS. Princípios de preparos cavitários: conceitos atuais, materiais usados em dentística, materiais restauradores diretos e indiretos, restaurações estéticas, proteção do complexo dentina-polpa. Patologia pulpar e periapical: características clínicas. Emergência e Urgência em Odontologia. Anestesiologia: dor, anestesia local, geral e anestésico de uso local em odontologia. Traumatismo Dental, fraturas das coroas e raízes. Terapêutica Odontológica – analgésicos, anti-inflamatórios e antibióticos. Educação e Saúde Bucal. Diagnóstico bucal: patologia dos tecidos moles e duros da cavidade oral. Técnicas de anestesia intra-oral. Princípios básicos do atendimento em odontopediatria. Proteção do complexo dentina-polpa. Materiais restauradores. Imunizações. Técnica da lavagem das mãos. Uso de barreiras protetoras. Conduta frente a acidentes de trabalho. Radiologia na odontologia. Lesões das estruturas dentárias mineralizadas e da polpa. Deslocamento completo do dente. Ética e Legislação Profissional. Biossegurança em odontologia. Odontologia legal e de odontologia. Regulamentação das normas de Biossegurança em odontologia. **Legislação Sesc:** Conhecimento específico sobre a Instituição (Sesc) Dec. 61.836/67.

TÉCNICO ADMINISTRATIVO : Língua Portuguesa: Leitura, compreensão e Interpretação de texto; Ortografia; Pontuação; Acentuação Gráfica; Coesão e coerência; Morfologia: estrutura, formação e classes de palavras; Corcondância verbal e nominal; Colocação pronominal; sintaxe: frase, oração e período; termos da oração. Estilística: conotação e denotação; figuras de linguagem. **Matématica:** Conjunto numéricos, Intervalos; Valor máximo ou mínimo; Números inteiros, racionais e reais; Razões e proporções; divisão proporcional; regras de três simples e composta; porcentagens. Equações e inequações de 1º e 2º grau; sistemas lineares. Funções; Função exponencial; gráficos. Sequências numéricas. Progressão aritmética e geométrica. Noções de probabilidade e estatística. Raciocínio Lógico. . **Legislação Sesc:** Conhecimento específico sobre a Instituição (Sesc) Dec. 61.836/67.

INSTRUTOR ESPORTIVO: ÁREA DE CONHECIMENTO: Educação Física 1. Educação Física e esporte: Saúde e Qualidade de vida 1.1. Promoção da saúde como forma de interferência na vida cotidiana pessoal; 1.2. Promoção da saúde como forma de interferência na vida cotidiana do trabalhador; 1.3. Promoção da saúde como forma de interferência na vida cotidiana do lazer; 2. Educação Física e esporte: Parâmetros Curriculares; 2.1. Relacionados a conteúdos de ensino; 2.1.1. Modalidades esportivas coletivas; 2.1.2. Modalidades esportivas individuais; 2.1.3. Jogos; 2.1.4. Ginástica; 2.1.5. Lutas; 2.1.6. Danças; 2.1.7. Atividades ítmicas; 2.1.8. Lazer; 2.1.9. Recreação. 2.2. Relacionados à organização do ensino 2.2.1. Avaliação; 2.2.2. Metodologia de ensino. 3. Educação Física e esporte: Contexto sócio-cultural 3.1. Gênero; 3.2. Cultura; 3.3. Cidadania; 3.4. Formação para o trabalho. 4. Educação Física e esporte: Pluralidade do esporte 4.1. Modalidades esportivas coletivas; 4.2. Modalidades esportivas individuais; 4.3. Esporte Educacional; 4.4. Esporte de Rendimento; **Legislação Sesc:** Conhecimento específico sobre a Instituição (Sesc) Dec. 61.836/67.

ANALISTA ADMINISTRATIVO – MÚSICA: O Ensino da Música, A LDB 9.394/96 e a Lei 11.769/08; Os PCNs de Arte/Música na escola; Educação Musical; Pedagogia Musical Brasileira no Século XX; Metodologias e Tendências; Principais da música do período romântico; Principais compositores do período clássico; Gêneros musicais; origem da Ópera; Principais Compositores brasileiros música de concerto; História da Música popular Brasileira; Linguagem, Notas e estruturação rítmica; Concepções teóricas de Educação musical; Planejamento, prática e ensino de Música em sala de aula; História da música no Brasil e no Mundo; Movimentos históricos da música e suas características e compositores; Gênero e técnica de composição musical; Cromatismo, compasso, harmonia e intervalos; Séries e Combinações harmônicas; acorde e melodias; Altura, duração, Intensidade e Timbre; Escalas, andamentos e Tendências Musicais. **Legislação Sesc:** Conhecimento específico sobre a Instituição (Sesc) Dec. 61.836/67.

ANALISTA ADMINISTRATIVO – ARTES VISUAIS: História da Arte brasileira; Movimentos artísticos dos Séculos XVIII; XIX e XX; Arte Contemporânea; Produção Cultural; A Lei de Diretrizes e Bases no Brasil – 9.394/20/12/96; O Ensino da arte nos Parâmetros curriculares brasileiros – PCNs; Principais propostas de ensino da Arte; Arte Moderna no Brasil e seus representantes; Tecnologias artísticas; Multiculturalismo; Cultura visual; Principais artistas visuais nacionais e internacionais; **Legislação Sesc:** Conhecimento específico sobre a Instituição (Sesc) Dec. 61.836/67.

ANALISTA ADMINISTRATIVO – HISTORIA: História da Arte; Movimentos artísticos nos Séculos XVIII; XIX e XX; A Missão Artística francesa; Mitologia Grega; Arte Contemporânea; Conceito de Cultura; Produção Cultural; Arte Antiga; A Lei de Diretrizes e Bases no Brasil – 9.394/20/12/96 e o Ensino da Arte; Principais propostas de ensino da Arte; Práticas culturais brasileiras; Arte Moderna no Brasil e seus representantes; O Tropicalismo; Multiculturalismo; Conceitos de Museologia; prática de conservação de patrimônio histórico e cultural. **Legislação Sesc:** Conhecimento específico sobre a Instituição (Sesc) Dec. 61.836/67.

AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL (ASB): POLÍTICA NACIONAL DE SAÚDE: Evolução das políticas de saúde no Brasil. Sistema Único de Saúde-SUS: conceitos, fundamentação legal, princípios, diretrizes e articulação com serviços de saúde. Participação popular e controle social. A organização social e comunitária. O Conselho de Saúde. CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS: Desinfecção e Noções de assepsia. Esterilização. Instrumental dentário. Noções básicas da função. Procedimentos. Zelo pelos instrumentos utilizados no consultório - limpeza e esterilização. Odontologia Social - atendente de consultório dentário: histórico, legislação e papel do ACD; Normas de Biossegurança - lavagem, acondicionamento e manutenção dos equipamentos odontológicos, esterilização e desinfecção de instrumentais e moldagens; Atendimento junto à cadeira odontológica - rotina de consulta, instrumentação, manipulação de materiais e revelação de radiografias; Programas de prevenção de cáries; Noções de vigilância à saúde. **Legislação Sesc:** Conhecimento específico sobre a Instituição (Sesc) Dec. 61.836/67.

ANALISTA ADMINISTRATIVO – INFORMÁTICA (Luis Correia) Conceitos e fundamentos de hardware e software; Conceitos de Internet e Intranet; Conceitos de redes de computadores: meios de transmissão, classificação, topologia de redes, redes de longa distância, redes locais. Protocolo TCP/IP e suas Camadas; Protocolos: DHCP, DNS, FTP, HTTP, SMTP, IMAP, POP, TCP, UDP, SSH, IPV4, IPV6, ICMP; Cabeamento de Redes de Computadores: Normas para cabeamento estruturado, cabeamento UTP, tomadas e conectores, patch panel, noções de cabeamento óptico. Elementos de interconexão de redes de computadores repetidores, switches, roteadores). Redes Wireless: fundamentos de rede sem fio, padrões de rede wireless, principio das antenas e classificações, tecnologia wifi. Principios da segurança da Informação, criptografia, gerenciamento de chave pública e privada, assinatura digital, tipos de backup, conceitos em VPN; Vírus: características, métodos de combate e nomenclaturas. Sistemas operacionais Microsoft: Windows 7 e 10, Windows Server 2008 e 2012; Noções configuração, administração e gerenciamento de serviços de compartilhamento de arquivos e impressoras; Linux: comando essenciais, FHS, editores de texto, gerenciamento de pacotes em alto nível, instalação de programas com DPKG e RPM, gerenciamento de processos, compactadores, shell script, administração de usuários. Noções de gerenciamento avançado em redes: firewall iptables, servidor DHCP, DNS, Apache, Samba, Squid. **Legislação Sesc:** Conhecimento específico sobre a Instituição (Sesc) Dec. 61.836/67.

ANALISTA ADMINISTRATIVO – INFORMÁTICA (Teresina) Estrutura de dados e algoritmos: Tipos básicos de dados; Algoritmos para pesquisa e ordenação; Listas lineares e suas generalizações: Listas ordenadas, listas encadeadas, pilhas e filas; Linguagens de Programação (PHP e Java): Conceitos básicos e características estruturais das linguagens de programação; Conceitos de orientação a objetos, Frameworks CakePHP, Codeigniter e JSF(Java); Banco de Dados: Conceitos básicos; Independência de dados; Abordagem relacional; Modelagem entidade-relacionamento; Normalização; Transformação do modelo conceitual; Linguagem SQL; Arquitetura de Sistemas: Sistemas de três camadas; Padrões de projeto; Aplicações distribuídas; Portais; Servidores de Aplicação; Interoperabilidade; Web Services; Engenharia de Software: Ciclo de vida; Metodologias

de desenvolvimento; Processo Unificado: Requisitos, Análise, Projeto, Testes; UML; Métricas; Desenvolvimento FrontEnd: Conceitos de HTML5, CSS3, JavaScript (Ajax e JQuery). Framework Twitter Bootstrap; Sistemas operacionais Windows e Linux: Conceitos básicos. Noções de administração. Serviços de diretório: Active Directory e LDAP. Servidores HTTP Apache. Conceitos Básicos Computação em nuvens. Controle de Versão: Subversion; Git; Desenvolvimento Mobile: Android, IOS, Windows Phone. Framework Híbridos. **Legislação Sesc:** Conhecimento específico sobre a Instituição (Sesc) Dec. 61.836/67.

ANALISTA ADMINISTRATIVO- DANÇA: A compreensão da Dança enquanto linguagem; Conceito de Dança; origens e movimentos históricos da dança; Historia da dança no Brasil e no mundo; Danças brasileiras e seus ritmos; Dança clássica, Moderna e Contemporânea; Estética e Principais Concepções teóricas de Dança: Laban, Klauss Vianna, Jose Gil, Martha Graham, Isadora Duncan, Izabel Marques, entre outros; Os PCNs e o Ensino da Dança na escola brasileira; Sistema Gráfico da Dança; O Corpo dançante e a Sociedade; A evolução da Dança na sociedade; A Dança enquanto fator cultural. **Legislação Sesc:** Conhecimento específico sobre a Instituição (Sesc) Dec. 61.836/67.

PROFESSOR INGLÊS: Leitura e compreensão de textos contemporâneo: livros, jornais, periódicos. 2. Estrutura gramaticais: Substantivos caso possessivo. Adjetivos: indefinidos e interrogativos, graus comparativos. Pronomes pessoais, possessivos, reflexivos, indefinidos, interrogativos, relativos. Verbos (modos tempos e formas): regulares, irregulares, auxiliares, modais. Voz ativa e passiva. Discurso direto e indireto. Sentenças condicionais. Adverbio; Preposições. Conjunções. Formação de palavras: composição e derivação. Marcadores de: adição, alternativas, contraste, causa, concessão, condição, consequência, resultado, enumeração, reforço, explicação, reformulação e conclusão. **Legislação Sesc:** Conhecimento específico sobre a Instituição (Sesc) Dec. 61.836/67.

ANALISTA ADMINISTRATIVO- ENFERMAGEM: Anatomia, fisiologia e fisiopatologia humana. Introdução à anatomia e fisiologia humana. Anatomia e fisiologia dos sistemas musculoesquelético, nervoso, circulatório, respiratório, gastrointestinal, urinário, endócrino, reprodutivo, cardíaco, renal e líquidos corporais. **Fundamentos de enfermagem.** Definição de saúde e doença. Necessidades humanas básicas. Conceito e histórico da enfermagem. Ambiente e unidade do paciente. Enfermagem na higiene pessoal do paciente. Enfermagem nas medidas de segurança e conforto. Procedimentos de enfermagem: medição dos sinais vitais, peso, altura, tratamento de feridas, cuidados com sondas, aplicação de calor e frio, enfermagem na alimentação e hidratação do paciente hospitalizado. Enfermagem no transporte do paciente. Enfermagem na nutrição parenteral. **Ética em enfermagem.** Ética aplicada à enfermagem. Lei do exercício profissional em enfermagem. Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem. **Administração em enfermagem.** Teorias de administração aplicadas à enfermagem, filosofia e estrutura organizacional. Metodologia de planejamento na enfermagem. Administração de recursos materiais na enfermagem. Administração de pessoal em enfermagem. Sistematização da Assistência de Enfermagem. Teorias de enfermagem. Etapas do processo de enfermagem: investigação, diagnóstico de enfermagem, planejamento, implementação da assistência de enfermagem e avaliação. **Enfermagem em saúde da mulher.** Políticas públicas de saúde da mulher. Consultas de enfermagem à mulher. Câncer de mama e autoexame. Prevenção e controle do câncer cérvico-uterino. Saúde da mulher e HIV/AIDS. Climatério e terapia hormonal. Patologias ginecológicas mais frequentes. Assistência direta de enfermagem no pré-natal: diagnóstico, consulta e procedimentos. Fatores de risco reprodutivos. Assistência de enfermagem no parto e puerpério. Complicações durante a gravidez, parto e puerpério. Assistência imediata ao recém-nascido. Aleitamento materno. **Enfermagem em Saúde Coletiva.** Histórico da saúde pública no Brasil: organização dos serviços de saúde e políticas de saúde, com destaque para as ações de planejamento, educação em saúde e vigilância à saúde.

Aspectos epidemiológicos e assistenciais à saúde da mulher, da criança, do escolar e do adolescente, do adulto e idoso, do trabalhador. Ações Assistenciais: consulta de enfermagem, atendimento de enfermagem, visita domiciliar. Ações Administrativas: planejamento e organização do serviço de enfermagem, treinamento em serviço, reciclagem e supervisão. Educação em saúde: concepção de educação, estratégias de desenvolvimento. Vigilância à saúde: epidemiológica, sanitária. Programa Nacional de Imunizações. Planejamento e avaliação local de saúde: finalidade, metodologia; técnicas de planejamento; programação em saúde; avaliação de programas de saúde. **Suporte Básico de Vida.** Fisiologia do Sistema Cardiovascular e respiratório. Diagnóstico de PCR. Corrente da sobrevivência. Algoritmo da PCR. Manobras de desobstrução das vias aéreas em adultos e crianças. Assistência de Enfermagem após reversão da PCR. Estabilização. **Segurança do paciente e do ambiente.** Prevenção e controle de infecção no ambiente de saúde. As bases do controle de infecção hospitalar. Conceitos de colonização, contaminação, infecção e doença. Conceito de infecção comunitária e infecção hospitalar. Precauções e isolamento. Higienização de mãos. Uso de equipamentos de proteção individual. Limpeza hospitalar e gerenciamento de resíduos. Lavanderia hospitalar. Vigilância epidemiológica das infecções hospitalares. Investigação de surtos de infecção hospitalar. Doenças infectocontagiosas . **Legislação Sesc:** Conhecimento específico sobre a Instituição (Sesc) Dec. 61.836/67.