

EDITAL Nº 020/2015 DO PROJETO DE APOIO AO PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO DO SISTEMA SOCIOEDUCATIVO - SEJUSC

IMPrensa Oficial do Estado do Amazonas
Rua Dr. Machado, 86 – Fones (092) 633-1913/1125 – CEP 69020-090 – Fax (092) 233-8468 – Manaus – AM

ÓRGÃO

AADES

DATA:

25/08/2015

**AGÊNCIA AMAZONENSE DE DESENVOLVIMENTO
ECONÔMICO E SOCIAL - AADES**

EDITAL 020/2015 - PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

A AGÊNCIA AMAZONENSE DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL – AADES, localizada na Rua Major Gabriel, nº. 1.721, bairro Centro, nesta cidade, torna público que realizará Processo Seletivo Simplificado, visando à contratação de profissionais por tempo determinado, no Regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT (Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943 e demais alterações e atualizações), para atuarem no Projeto de Apoio ao Processo de Implementação do Sistema Socioeducativo, celebrado em parceria com a Secretaria de Estado de Justiça, Direitos Humanos e Cidadania - SEJUSC com o objetivo de apoiar e acompanhar a execução de medidas socioeducativas aplicadas pela Autoridade Judiciária a adolescente autor de ato infracional, com vistas a resguardar direitos humanos e inclusão social.

1. DA ESTRUTURA DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

1.1 O Processo Seletivo Simplificado será regido por este Edital, seus Anexos e eventuais retificações, caso existam, e consistirá da análise e pontuação do Currículo Profissional, através do Formulário de Inscrição, de caráter eliminatório e classificatório.

1.2 A aprovação no Processo Seletivo Simplificado possibilita ao candidato classificado o direito de vir a ser admitido, segundo a rigorosa ordem de classificação, dentro do número de vagas oferecidas neste Edital.

1.3 Ao candidato caberá o ônus por todo e qualquer custo inerente a sua participação no Processo Seletivo Simplificado, não sendo de responsabilidade da AADES o ressarcimento de quaisquer despesas, em especial as havidas com postagem, transporte, locomoção, hospedagem, alimentação e outras do gênero.

1.4 Em nenhuma hipótese efetuar-se-á contratação fora da vaga para a qual o candidato optou por concorrer.

1.5 Os selecionados serão contratados sob o Regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT (Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943 e demais alterações e atualizações), por tempo determinado.

1.6 O Processo Seletivo Simplificado será realizado pela Internet e na Cidade de Manaus.

2. DAS FUNÇÕES

2.1 O número de vagas para cada função, inclusive para as pessoas com deficiência, juntamente com as atribuições e os requisitos obrigatórios para a mesma, a carga horária e o salário correspondentes, encontram-se descritos no Anexo I.

3. DA INSCRIÇÃO

3.1 A inscrição no presente Processo Seletivo Simplificado implica, desde logo, o conhecimento e a tácita aceitação pelo candidato das condições estabelecidas neste Edital.

3.2 As inscrições serão efetuadas somente via Internet, no endereço eletrônico (www.aades.am.gov.br), a partir das 00h00min do dia 08/09/2015 até às 23h59min do dia 13/09/2015.

3.3 O candidato deverá ler e seguir atentamente as orientações para



**EDITAL Nº 020/2015 DO PROJETO DE APOIO AO PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO
DO SISTEMA SOCIOEDUCATIVO - SEJUSC**

preenchimento da ficha de inscrição via Internet e demais procedimentos.

3.4 O candidato deverá preencher os campos do requerimento de inscrição considerados essenciais e obrigatórios, sob pena de ser eliminado do Processo Seletivo Simplificado. Os demais campos são de livre preenchimento.

3.5 Não haverá pagamento de taxa de inscrição.

3.6 O candidato poderá se inscrever em mais de uma função.

3.6.1 Caso o candidato seja classificado em mais de uma função, deverá optar pela(s) função(ões) para a(s) qual(is) deseja ser contratado, desde que haja compatibilidade de horários e não ultrapasse a jornada de trabalho celetista.

3.7 A AADES não se responsabilizará por inscrição não recebida por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

3.8 O candidato deverá guardar o comprovante de envio de inscrição que servirá como prova da sua inscrição.

3.9 Será eliminado, dentre outras situações, do Processo Seletivo Simplificado o candidato que deixar de comprovar qualquer um dos requisitos obrigatórios estabelecidos no Anexo I deste Edital.

3.10 Realizada a inscrição, não serão aceitos pedidos de inclusão, alteração ou exclusão de informação.

3.10.1 O candidato ou seu procurador são responsáveis pelas informações prestadas no Formulário de Inscrição, arcando os mesmos com as consequências de eventuais erros e omissões no preenchimento deste documento.

3.11 É vedada a inscrição extemporânea, condicional, via fax, postal ou via correio eletrônico.

3.12 Verificada, a qualquer tempo, que a solicitação de inscrição não atende a todos os requisitos fixados no Edital, a mesma será automaticamente cancelada.

3.13 O candidato classificado, caso seja servidor público de qualquer espécie de quaisquer dos Poderes dos Entes Federativos, somente poderá ser contratado caso esteja enquadrado nas hipóteses de acumulação remunerada de cargos, nos termos previstos na Constituição Federal, em seu art. 37, inciso XVI.

3.14 Não serão fornecidas, por telefone, informações a respeito de datas, locais e horários de inscrição no Processo Seletivo Simplificado. O candidato deverá observar rigorosamente o Edital, seus Anexos, eventuais retificações, bem como os comunicados a serem divulgados no Diário Oficial do Estado do Amazonas – DOE, na imprensa e no site: www.aades.am.gov.br.

3.15 DAS INSCRIÇÕES PARA AS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA:

3.15.1 É assegurado o percentual de 10% (dez por cento) das vagas oferecidas por função no presente Processo Seletivo Simplificado, nos moldes da legislação em vigor, às pessoas com deficiência, desde que a sua deficiência seja compatível com as atribuições da função a ser preenchida.

3.15.2 Caso a aplicação do percentual de que trata o item anterior resulte em número fracionado, este deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente.

3.15.3 Os candidatos com deficiência classificados deverão apresentar, no ato da contratação, laudo médico atestando a espécie, o grau ou o nível de sua deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID), e se há compatibilidade da deficiência com a função a ser exercida, o qual será convalidado por Médico do Trabalho, por ocasião dos exames admissionais.

3.15.4 Na falta de laudo médico ou não contendo este as informações



**EDITAL Nº 020/2015 DO PROJETO DE APOIO AO PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO
DO SISTEMA SOCIOEDUCATIVO - SEJUSC**

indicadas no item anterior, bem como na hipótese de sua não convalidação, o candidato será classificado na lista geral, sem prejuízo das penalidades legais cabíveis.

3.15.5 Será considerado pessoa com deficiência o candidato que se enquadrar nas categorias previstas no Decreto nº 3.298/1999 e suas alterações.

3.15.6 Os candidatos que no ato de inscrição se declararem pessoas com deficiência, se classificados, terão seus nomes publicados em duas listas, contendo a primeira a pontuação de todos os candidatos, inclusive a das pessoas com deficiência, e a segunda somente a pontuação destas últimas, observada a ordem rigorosa de classificação de ambas as listas.

3.15.7 Caso a pessoa com deficiência esteja enquadrada no número de vagas da listagem geral, a sua vaga de deficiente passará automaticamente para o candidato subsequente da lista de pessoas com deficiência.

3.15.8 As vagas definidas no Anexo I deste Edital, em conformidade com o item 3.15.1, que não forem providas por falta de candidatos com deficiência aprovados, serão preenchidas pelos demais candidatos, observada a ordem prevista na lista geral de classificação.

4. DA SELEÇÃO

4.1 Visando à verificação do perfil do candidato e sua adequação aos requisitos obrigatórios exigidos, sob pena de eliminação daqueles que não os preencherem, a seleção consistirá da análise e pontuação das informações prestadas no Formulário de Inscrição, considerando a somatória total da titulação, dos cursos de aperfeiçoamento e atualização e da experiência profissional, somente conforme pontuação do quadro a seguir:

QUADRO I

TITULAÇÃO / CURSOS / EXPERIÊNCIA / PONTUAÇÃO

Doutorado: 4,00/CURSO.

Mestrado: 3,00/CURSO.

Especialização (igual ou superior a 360 horas): 2,00/CURSO.

Experiência Profissional (em anos): 1,00/ANO, limitado a 2,00 (dois) pontos.

Cursos de Aperfeiçoamento e Atualização (igual ou superior a 30 horas): 0,50/CURSO.

4.2 O candidato que indicar mais de uma experiência profissional relativa ao mesmo período, somente uma delas será computada.

4.3 Não será computado como experiência profissional o tempo de trabalho voluntário, docência, tampouco o tempo de atividade remunerada por bolsa de qualquer espécie.

4.4 Não serão computados para fins de pontuação a titulação, os cursos de aperfeiçoamento e atualização e a experiência profissional que não estejam relacionados à função pretendida na área do projeto.

4.5 Para comprovação de conclusão de curso de Especialização, Mestrado ou Doutorado, bem como de curso de aperfeiçoamento e atualização, serão aceitos, além do Certificado/Diploma do mesmo, declarações ou atestados oficiais de conclusão do curso, em que constem necessariamente o nome do candidato, da instituição, do referido curso e a carga horária correspondente.

4.6 Para comprovação de experiência profissional somente será aceito documento que contenha o cargo e o período exercido, com o nome do candidato e do respectivo órgão/empresa, devendo estar assinado pelo responsável da instituição.

4.7 Todo documento expedido em língua estrangeira somente será considerado, para fins de pontuação neste Processo Seletivo Simplificado, quando traduzido para a língua portuguesa por Tradutor



EDITAL Nº 020/2015 DO PROJETO DE APOIO AO PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO DO SISTEMA SOCIOEDUCATIVO - SEJUSC

Público Juramentado e convalidado por instituição competente.

4.8 A documentação comprobatória das informações prestadas no Formulário de Inscrição deverá ser entregue, por ocasião da contratação, em cópia juntamente com o original para conferência.

4.9 Será considerado eliminado do Processo Seletivo Simplificado o candidato que:

- a) não apresentar os originais dos documentos solicitados ou deixar de entregar os documentos comprobatórios na data designada;
- b) usar ou tentar usar meios fraudulentos ou ilegais ou não agir com urbanidade no presente certame;
- c) não comprovar, por ocasião da convocação para a contratação, os conhecimentos de informática básica e na função, quando requeridos como requisitos obrigatórios no Anexo I, mediante apresentação de documentos comprobatórios, nos termos exigidos pelo edital, ou mediante demonstração prática; e
- d) tiver o seu resultado de avaliação curricular igual à nota 0,0 (zero).

5. DA CLASSIFICAÇÃO FINAL

5.1 Os candidatos serão classificados em ordem decrescente do total de pontos, observado o item 3.15.6.

6. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

6.1 Em caso de empate, o desempate ocorrerá seguindo a rigorosa ordem de critérios abaixo:

- a) o candidato que tiver a maior idade;
- b) maior pontuação na experiência profissional;
- c) maior pontuação na titulação;
- d) maior pontuação nos cursos de aperfeiçoamento e atualização.

7. DOS RECURSOS

7.1 Caberá Recurso no presente Processo Seletivo Simplificado, nos termos rigorosamente constantes do modelo definido no Anexo III, o qual poderá ser impresso pela internet (www.aades.am.gov.br) ou fornecido, na sede da AADES, no setor de Gestão de Recursos Humanos - GERH.

7.2 O candidato deverá entregar o Recurso em duas vias, acompanhado de Documento de Identidade oficial que contenha fotografia e assinatura. Em caso de Recurso realizado por procurador habilitado, este deverá estar acompanhado do competente instrumento de Procuração original, com firma devidamente reconhecida.

7.2.1 Em caso do Recurso não estar acompanhado dos documentos mencionados no item 7.2, este será automaticamente indeferido.

7.3 O prazo para interposição de Recursos obedecerá o constante do Anexo II.

7.4 O Recurso interposto fora do respectivo prazo não será recebido.

7.5 Em hipótese alguma serão aceitos pedidos de reconsideração do julgamento dos Recursos interpostos.

7.6 Todos os Recursos recebidos serão analisados pela Consultoria Jurídica da AADES, que emitirá parecer conclusivo, cabendo à decisão final exclusivamente à Presidência da Agência, a qual será publicada no site (www.aades.am.gov.br).

7.7 Caso haja procedência de Recurso interposto, poderá, eventualmente, ser alterada a ordem de classificação inicial obtida pelos candidatos.

8. DOS REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO E ADMISSÃO

8.1 O candidato classificado no Processo Seletivo Simplificado de que trata este Edital será contratado se atendidas as seguintes exigências:

- a) ter, no mínimo, 21 (vinte e um) anos completos na data da contratação;
- b) estar em dia com as obrigações eleitorais;



EDITAL Nº 020/2015 DO PROJETO DE APOIO AO PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO DO SISTEMA SOCIOEDUCATIVO - SEJUSC

- c) se candidato do sexo masculino, estar em dia com as obrigações militares;
- d) apresentar a documentação comprobatória das informações prestadas no Formulário de Inscrição;
- e) aptidão física e mental para o exercício das atribuições da função, atestadas por Médico do Trabalho por ocasião dos exames admissionais;
- f) comprovar a regularidade da inscrição no órgão de classe competente, se requisito obrigatório para a função;
- g) apresentar certidão relativa aos assentos funcionais, expedida pelo órgão próprio, em caso de candidato que seja ou já tenha sido servidor público;
- h) apresentar certidão judicial dos cartórios civil, criminal e juizado especial (onde houver) das comarcas onde reside ou tenha residido, inclusive da Justiça Militar;
- i) apresentar certidão da Justiça Federal (civil, criminal e juizados especiais) da jurisdição onde reside ou tenha residido;
- j) apresentar folhas de antecedentes criminais, expedida pelo Instituto de Identificação da Polícia Civil do Estado do Amazonas ou do Estado da respectiva residência, e certidão da Polícia Federal;
- k) apresentar certidão de antecedentes criminais da Justiça Eleitoral;
- l) apresentar certidão dos cartórios de execução cível das cidades onde reside e onde residiu;
- m) apresentar outros documentos que se fizerem necessários à época da contratação; e
- n) cumprir as determinações deste Edital.

8.2 Todos os candidatos convocados para a entrega e comprovação da documentação necessária à contratação deverão assinar a Declaração de Investigação Social e entregar diretamente à Gestão de Recursos Humanos da AADES, sob pena de eliminação do processo seletivo.

8.2.1 A Comprovação de Idoneidade e Conduta Ilibada terá caráter eliminatório e será procedida por meio de análise documental, pesquisas, entrevistas e diligências, utilizando-se de metodologia aplicada à Investigação Social, na vida pública e privada do candidato, observados os critérios definidos neste Edital.

8.2.2 A Comprovação de Idoneidade e Conduta Ilibada tem como objetivo verificar se o candidato possui idoneidade e conduta compatíveis com as responsabilidades da função.

8.2.3 Serão analisados na Investigação Social fatores como:

- a) prática de ato de deslealdade às Instituições Constitucionais e Administrativas;
- b) prática de ato tipificado como ilícito penal;
- c) prática, em caso de servidor público, de transgressões disciplinares;
- d) manifestação de desprezo às autoridades e a atos da administração pública;
- e) relacionamento ou exibição em público com pessoas de notórios e desabonadores antecedentes criminais;
- f) prática de ato que possa importar em repercussão social de caráter negativo ou comprometer a função de segurança do sistema socioeducativo;
- g) uso de drogas ilícitas;
- h) vínculo com entidade ou organização legalmente proibida;
- i) habitualidade em descumprir obrigações legítimas;
- j) prática de ato atentatório à moral e aos bons costumes;
- k) demissão por justa causa nos termos da legislação trabalhista;
- l) declaração falsa ou omissão sobre fato relevante sobre sua vida pregressa;
- m) demissão de cargo público e destituição de cargo em comissão, a bem do serviço público, no exercício da função pública, em qualquer órgão da administração direta e indireta, nas esferas federal, estadual, distrital e municipal, mesmo que com base em legislação especial, e



EDITAL Nº 020/2015 DO PROJETO DE APOIO AO PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO DO SISTEMA SOCIOEDUCATIVO - SEJUSC

demissão das Instituições Militares ou Forças Congêneres; e
n) outras condutas que revelem falta de idoneidade moral ou conduta ilibada do candidato.

8.2.4 Para submeter-se a Comprovação de Idoneidade e Conduta Ilibada, o candidato deverá estar apto a fornecer dados relativos à qualificação pessoal, referências sociais, familiares e outras.

8.2.5 O processo de Comprovação de Idoneidade e Conduta Ilibada, a critério da Administração Pública e desta Agência, estender-se-á durante todo o período de realização do processo seletivo.

8.2.6 A constatação, a qualquer tempo, de qualquer registro em desfavor do candidato, relacionado aos fatores de Investigação Social especificados no item 8.2.3 do presente Edital, ou outro fator que implique em desabono de conduta ou inidoneidade, ensejará o direito de considerá-lo convalidado e, conseqüentemente, eliminado do processo seletivo.

8.3 A falta de comprovação de qualquer um dos requisitos especificados nos itens 8.1 e 8.2 deste Edital impedirá a contratação do candidato classificado.

8.4 É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos, Editais, respectivos Anexos e eventuais retificações, bem como os comunicados referentes a este Processo Seletivo Simplificado, os quais deverão ser divulgados no Diário Oficial do Estado – DOE, na imprensa e no site: www.aades.am.gov.br, sob pena de arcar com os prejuízos decorrentes do não acompanhamento.

8.5 A convocação dos candidatos classificados para apresentação da documentação comprobatória exigida para o exercício da respectiva função será realizada através de publicação no Diário Oficial do Estado - DOE, na imprensa e no site: www.aades.am.gov.br.

8.6 O candidato aprovado poderá, mediante expressa declaração, optar por não assumir a função para a qual fora classificado, devendo ser eliminado do certame, ou solicitar a sua reclassificação para o final da lista geral.

9. DO PRAZO DE VALIDADE

9.1 O prazo de validade do presente Processo Seletivo Simplificado será de 02 (dois) anos, prorrogável uma vez, por igual período, a contar da data da publicação da homologação do resultado final no Diário Oficial do Estado - DOE.

10. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

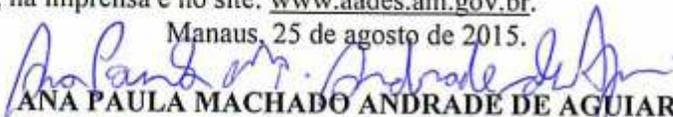
10.1 A inexatidão das afirmações ou irregularidades constantes dos documentos apresentados, por ocasião da convocação do candidato classificado, verificadas a qualquer tempo, eliminarão o candidato do presente Processo Seletivo Simplificado, anulando-se todos os atos decorrentes de sua inscrição, sem prejuízo das penalidades legais cabíveis.

10.2 Não poderá participar do presente Processo Seletivo Simplificado o candidato que possuir parentesco em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau, inclusive, com a autoridade nomeante da AADES, com servidor desta Agência investido em cargo de direção, chefia ou assessoramento ou do órgão/entidade contratante do projeto objeto da seleção.

10.3 Os casos omissos serão resolvidos exclusivamente pela Presidência da AADES, após a emissão de parecer conclusivo pela Consultoria Jurídica da Agência.

10.4 O Anexo II deste Edital poderá, se necessário, sofrer alteração das datas previstas, a qual será publicada no Diário Oficial do Estado - DOE, na imprensa e no site: www.aades.am.gov.br.

Manaus, 25 de agosto de 2015.



ANA PAULA MACHADO ANDRADE DE AGUIAR

Secretária de Estado Extraordinária designada para Presidência da AADES



**EDITAL Nº 020/2015 DO PROJETO DE APOIO AO PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO
DO SISTEMA SOCIOEDUCATIVO - SEJUSC**

PARA USO DO DIÁRIO OFICIAL	
Nº DA PUBLICAÇÃO	ATENDENTE



ANEXO I – Quadro de Funções

NÍVEL MÉDIO							
FUNÇÃO	ATRIBUIÇÕES	REQUISITOS OBRIGATÓRIOS	SALÁRIOS (RS)	CARGA HORÁRIA DIÁRIA/ SEMANAL	VAGAS AMPLA CONCORRÊNCIA	VAGAS PARA PESSOA COM DEFICIÊNCIA (10%)	TOTAL DE VAGAS
MOTORISTA	Conduzir veículos com ou sem a presença de pessoas, cargas e/ou valores; manter rotina básica de cuidados e inspeções no veículo; realizar atividades de pagamentos e recebimentos sempre prezando pela boa conduta, segurança, higiene e qualidade no serviço prestado.	Obrigatórios: <ul style="list-style-type: none"> • Ensino Médio completo; • Experiência profissional na função requerida; • Carteira Nacional de Habilitação "B". 	1.400,00	08h/40h	03	-	03



ANEXO I – Quadro de Funções

SOCIOEDUCADOR	<p>Garantir a integridade física, mental, emocional e moral dos adolescentes; coibir a entrada de substâncias ilícitas ou não permitidas pelo regulamento interno, bem como a sua utilização; dar suporte à realização das atividades relacionadas à alimentação, saúde, vestuários, higiene pessoal, descanso, vínculos familiares, afetivos e de lazer dos adolescentes; atuar diretamente em situações de emergência e outras assemelhadas; preencher formulários, redigir e digitar relatórios e comunicações internas; participar do planejamento, elaboração, execução e avaliação do Plano Individual de Atendimento – PIA; acompanhar os adolescentes em atividades externas e desempenhar outras atividades que se fizerem necessárias.</p>	<p>Obrigatórios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ensino Médio completo; • Informática básica; • Experiência profissional em atuação com criança e adolescente. 	1.262,00	12h/36h	Sexo Feminino	Sexo Feminino	Sexo Feminino
					13	2	15
					Sexo Masculino	Sexo Masculino	Sexo Masculino
					45	5	50



ANEXO I – Quadro de Funções

NIVEL SUPERIOR							
FUNÇÃO	ATRIBUIÇÕES	REQUISITOS OBRIGATÓRIOS	SALÁRIOS (R\$)	CARGA HORÁRIA DIÁRIA/ SEMANAL	VAGAS AMPLA CONCORRÊNCIA	VAGAS PARA PESSOA COM DEFICIÊNCIA (10%)	TOTAL DE VAGAS
PSICÓLOGO	Desenvolver sua rotina de atividades conforme definido no plano de trabalho do projeto, plano político pedagógico do sistema socioeducativo, assim como o regimento interno de cada Unidade; planejamento das ações, com vistas ao cumprimento de metas e prazos determinados, conforme área de atuação.	Obrigatórios: <ul style="list-style-type: none"> • Ensino Superior completo em Psicologia; • Registro no Órgão competente de Classe Profissional (CRP); • Informática básica; • Experiência profissional na função, atuando com criança e adolescente. 	2.688,89	08/40	02	-	02
ASSISTENTE SOCIAL	Desenvolver sua rotina de atividades conforme definido no plano de trabalho do projeto, plano político pedagógico do sistema socioeducativo, assim como o regimento interno de cada Unidade; planejamento das ações, com vistas ao cumprimento de metas e prazos determinados, conforme área de atuação.	Obrigatórios: <ul style="list-style-type: none"> • Ensino Superior completo em Serviço Social; • Registro no Órgão competente de Classe Profissional (CRESS); • Informática básica; • Experiência profissional na função, atuando com criança e adolescente. 	2.200,00	30HS	02	-	02



ANEXO II

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES	DATAS PREVISTAS
Período de Inscrição no PSS pela Internet.	08 a 13/09/2015
Publicação do Resultado Preliminar do PSS.	17/09/2015
Prazo para interposição de Recurso do PSS.	18 e 21/09/2015
Homologação e Publicação do Resultado Final do PSS.	24/09/2015

