



~~8.666 de 21/06/1993. Justificativa: Visando identificar o agente e setor responsável pelos atos exarados é que faz necessário tal aquisição. Declaração de Dispensa em 09/10/2017. ANDRE ROSA FERREIRA BRANDAO. Gerente de Administração. Ratificação em 09/10/2017. TIAGO GOMES DE ARAUJO. Diretor Geral. Valor Global: R\$ 603,00. CNPJ CONTRATADA: 72.649.361/0001-74 HBL CARIMBOS E PLACAS INDUSTRIA E COMERCIO LTDA - EPP.~~

~~(SIDEF - 09/10/2017) 158640-26429-2017NE800007~~

### ~~CAMPUS VALPARAÍSO DE GOIÁS~~

#### ~~EXTRATO DE CONTRATO Nº 11/2017 - UASG 158643~~

~~Nº Processo: 23738000365201771. PREGÃO SRP Nº 3/2017. Contratante: INSTITUTO FEDERAL DE EDUCACAO, CIENCIA E TECNOLOGIA DE GOIÁS-CAMPUS VALPARAÍSO. CNPJ Contratado: 14428244000184. Contratado: CUSTOMIZE INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS PROMOCIONAIS. Objeto: Contratação de Serviços Serigráficos para o câmpus Valparaíso de Goiás. Fundamento Legal: Lei 8.666/93. Vigência: 28/09/2017 a 31/12/2017. Valor Total: R\$244,00. Fonte: 112000000 - 2017NE800121. Data de Assinatura: 28/09/2017.~~

~~(SICON - 09/10/2017) 158643-26429-2017NE800012~~

### ~~INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO MARANHÃO~~

#### ~~EXTRATO DE TERMO ADITIVO~~

~~Número do Contrato: 80/2016. Processo nº 23249.024040.2017-96. Contratante: Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Maranhão, Campus Timon. CNPJ: 10.735.145/0001-94. Contratada: Katione Valéria Amorim de Souza Cardozo. Objeto: Prorrogação: Vigência de 07/09/2017 a 06/09/2018.~~

### ~~CAMPUS SÃO LUIS - CENTRO HISTÓRICO~~

#### ~~EXTRATO DE CONTRATO Nº 3/2017 UASG 158288~~

~~Nº Processo: 23249045697201797. PREGÃO SRP Nº 4/2017. Contratante: INSTITUTO FEDERAL DE EDUCACAO, CIENCIA E TECNOLOGIA DO CNPJ Contratado: 05899350000155. Contratado: MAXTEC SERVICOS GERAIS E MANUTENCAO INDUSTRIAL EIRELI. Objeto: A execução de serviço de porteiro, vigia e recepcionista com dedicação exclusiva de mão de obra e fornecimento de todos os materiais e equipamentos necessários para cada posto, visando o atendimento das necessidades do IFMA - Campus São Luís - Centro Histórico. Fundamento Legal: Lei 8666/93. Vigência: 02/10/2017 a 01/10/2018. Valor Total: R\$505.751,28. Fonte: 112000000 - 2017NE800177. Data de Assinatura: 02/10/2017.~~

~~(SICON - 09/10/2017) 158288-26408-2017NE800014~~

### ~~CAMPUS SÃO LUIS - MARACANÃ~~

#### ~~EXTRATO DE CONTRATO Nº 54/2017 UASG 158276~~

~~Nº Processo: 23249015823201789. PREGÃO SRP Nº 2/2017. Contratante: INSTITUTO FEDERAL DE EDUCACAO, CIENCIA E TECNOLOGIA DO CNPJ Contratado: 07636198000143. Contratado: K J COMERCIO DE PRODUTOS ALIMENTICIOS LTDA - EPP. Objeto: Contrato com empresa especializada no fornecimento de Generos Alimenticios para o IFMA CAMPUS MARACANÃ. Fundamento Legal: LEI 8.666/93, LEI 10.520/02 E SUAS ALTERAÇÕES. Vigência: 06/10/2017 a 06/10/2018. Valor Total: R\$20.500,00. Fonte: 100000000 - 2017NE800269. Data de Assinatura: 06/10/2017.~~

~~(SICON - 09/10/2017) 158128-26408-2017NE800303~~

### ~~INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO~~

#### ~~EXTRATO DE CONTRATO Nº 33/2017 UASG 158144~~

~~Nº Processo: 23188028679201711. DISPENSA Nº 51/2017. Contratante: INSTITUTO FEDERAL DE MATO GROSSO - CNPJ Contratado: 09283075000100. Contratado: ELEVAENGE COMERCIO E ASSISTENCIA TECNICA EM ELEVADORES. Objeto: Contratação de empresa especializada em manutenção preventiva e corretiva de elevador para atender a Reitoria IFMT. Fundamento Legal: 8666/93. Vigência: 02/10/2017 a 02/05/2018. Valor Total: R\$7.999,95. Fonte: 112000000 - 2017NE800447. Data de Assinatura: 29/09/2017.~~

~~(SICON - 09/10/2017) 158144-26414-2017NE800024~~

## EDITAL Nº 102/2017, DE 9 DE OUTUBRO DE 2017 PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO DE PROFESSOR SUBSTITUTO

A REITORA SUBSTITUTA DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO, no uso de suas atribuições legais, designada pela Portaria IFMT nº 877 de 20.04.2017, publicada no DOU em 25.04.2017, e considerando o disposto no inciso IV do artigo 2º e artigos 3º e 4º da Lei nº 8.745/93 e Lei nº 9.849/99, que dispõe sobre a contratação por tempo determinado de Professor Substituto, torna público que estarão abertas as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado, mediante Exame de Desempenho Didático, para provimento temporário de 06 (seis) vagas para Professor Substituto, com vistas a atender aos campi e área conforme abaixo especificado, nos termos do presente Edital.

### 1. DAS ESPECIFICAÇÕES DO CARGO

1.1 - CAMPUS ALTA FLORESTA  
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais

ÁREA	FORMAÇÃO ACADÊMICA	Nº DE VAGAS
Direito	Bacharel em Direito	01

1.2 - CAMPUS CAMPO NOVO DO PARECIS  
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais

ÁREA	FORMAÇÃO ACADÊMICA	Nº DE VAGAS
Física	Graduação em Física	01

1.3 - CAMPUS CUIABÁ - BELA VISTA  
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais

ÁREA	FORMAÇÃO ACADÊMICA	Nº DE VAGAS
Química	Graduação em Química ou Engenharia Química	01

1.4 - CAMPUS PRIMAVERA DO LESTE  
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais

ÁREA	FORMAÇÃO ACADÊMICA	Nº DE VAGAS
Educação Física	Licenciatura em Educação Física	01

Regime de Trabalho: 20 (vinte) horas semanais

ÁREA	FORMAÇÃO ACADÊMICA	Nº DE VAGAS
Português/Espanhol	Licenciatura em Letras com habilitação em Espanhol	01

1.5 - CAMPUS VÁRZEA GRANDE  
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais

ÁREA	FORMAÇÃO ACADÊMICA	Nº DE VAGAS
Português/Inglês	Licenciatura em Letras com habilitação em Língua Inglesa	01

### 2. DAS INSCRIÇÕES

2.1 - Serão realizadas as inscrições no período de 10.10.2017 a 19.10.2017, exclusivamente pelo site do IFMT: [secao.ifmt.edu.br](http://secao.ifmt.edu.br).

2.2 - É condição obrigatória para a participação neste processo seletivo a apresentação, na data do Exame de Desempenho Didático, dos seguintes documentos:

a) Documento oficial de identidade\*;

\*O candidato estrangeiro poderá inscrever-se neste processo seletivo com cédula de identidade com visto temporário. Entretanto, por ocasião da contratação, será exigida a cédula de identidade com visto permanente ou, no mínimo, o visto temporário com prazo de validade compatível. Neste caso, deverá ser exigida no prazo de 30 (trinta) dias a partir da contratação do candidato, a apresentação do protocolo do pedido de transformação do visto temporário em permanente, sob pena de ser declarada a insubsistência da inscrição e de todos os atos decorrentes do processo seletivo. A permanência do estrangeiro como contratado da Instituição fica condicionada à apresentação de Cédula de Identidade com visto permanente;

b) Certificado de graduação conforme formação acadêmica exigida no item 1;

c) CPF e Título de Eleitor, com os comprovantes da última eleição;

d) Comprovante de quitação com as obrigações militares, se homem;

e) "Curriculum Vitae" atualizado;

Os documentos acima devem ser apresentados em original e fotocópia.

f) Certidões de Antecedentes Criminais: Criminal Negativa da Justiça Estadual e Criminal Negativa da Justiça Federal;

g) Declaração de que não ocupa cargo efetivo, integrante das carreiras de magistério de que trata a Lei nº. 7.596/87, que não há incompatibilidade de horário entre suas atividades e o horário de trabalho no IFMT, bem como não exerce outro cargo inacumulável\*, nos termos do art. 37 da C.F. \*considera-se cargo técnico ou científico de acordo com o PARECER/MP/CONJUR/PLS/Nº 1359.3.17/2009: "(...) a partir da jurisprudência do STF, cargo técnico exige conhecimentos técnicos específicos e habilitação legal, não necessariamente de nível superior", e "...caracteriza como cargo técnico (art. 37, XVI, "b", da Constituição Federal), assim definido como aquele que requer conhecimento específicos na área de atuação do profissional, com habilitação específica de grau universitário ou profissionalizante de 2º grau." (fornecemos o modelo de declaração no ato de entrega da documentação);

h) Declaração de ciência que, caso tenha sido contratado temporariamente nos últimos 02 (dois) anos na administração pública federal, nos termos da Lei nº 8.745/1993, independente do período de exercício do contrato, não poderá ser novamente contratado, nos termos da referida lei, conforme dispõe o artigo abaixo:

Art. 9º O pessoal contratado nos termos desta Lei não poderá:

"(...) III - ser novamente contratado, com fundamento nesta Lei, antes de decorridos 24 (vinte e quatro) meses do encerramento de seu contrato anterior, salvo nas hipóteses dos incisos I e IX do art. 2º desta Lei, mediante prévia autorização, conforme determina o art. 5º desta Lei."

2.3 - Não haverá cobrança de taxa de inscrição para este Processo Seletivo Simplificado;

2.4 - Serão eliminados os candidatos que não apresentarem os documentos acima ou qualquer um deles na data do Exame de Desempenho Didático;

2.5 - Os candidatos inscritos receberão no dia 20.10.2017, a partir das 14:30h (quatorze horas e trinta minutos), na Coordenação Geral de Gestão de Pessoas ou no Departamento de Ensino do Campus, mediante sorteio, o tema, dentre os abaixo relacionados, que foi sorteado para prestar o Exame de Desempenho Didático:

2.5.1 - Campus Alta Floresta: Direito: 1. Sistema constitucional tributário; princípios constitucionais e limites ao poder de tributar; 2. Extinção do contrato de trabalho; hipóteses de extinção e direitos do empregado; 3. Política agrícola no Brasil.

2.5.2 - Campus Campo Novo do Parecis: Física: 1. Dinâmica; 2. Ondulatória; 3. Eletrostática.

2.5.3 - Campus Cuiabá - Bela Vista: Química: 1. Produção de bebidas fermentadas; 2. Ácidos, bases e aplicações; 3. Tratamento de Efluentes.

2.5.4 - Campus Primavera do Leste: Educação Física: 1. Características da Educação Física no Ensino Médio; 2. Metodologia do ensino da educação física escolar; Conteúdos da educação física no ensino médio. Português/Espanhol: 1. Usos de verbos SER y ESTAR em indicativo; 2. Heterosemânticos: similitudes y divergencias con el português; 3. La Música y la enseñanza de Español como Lengua Extranjera;

2.5.5 - Campus Várzea Grande: Português/Inglês: 1. Question tag; 2. Modal Verbs; 3. Simple Past - Irregular Verbs.

2.6 - Não é obrigatória a presença do candidato no ato do sorteio do tema para o exame de desempenho didático, porém, é de sua inteira responsabilidade obter informações quanto ao tema sorteado.

2.7 - O agendamento do exame de desempenho didático e o sorteio do tema para o exame será feito pela Coordenação Geral de Gestão de Pessoas do campus em conjunto com o Departamento de Ensino, sendo de inteira responsabilidade do candidato obter informações junto aos campi sobre o tema, o horário do seu exame e se será disponibilizado o equipamento para realização do mesmo (Datashow, notebook, dentre outros).

2.7.1 - A Coordenação Geral de Gestão de Pessoas ou o Departamento de Ensino do campus poderá publicar no site do Campus o tema sorteado para o exame de desempenho didático.

### 3. DA ESTRUTURAÇÃO E REALIZAÇÃO

3.1 - O Processo Seletivo Simplificado consistirá de um Exame de Desempenho Didático.

3.2 - O Exame de Desempenho Didático será realizado no Campus para o qual o candidato se inscreveu, salvo o previsto no item 3.2.1.

3.2.1 - Caso a quantidade de candidatos seja superior à capacidade estrutural do Campus, o Exame de Desempenho Didático poderá ser realizado em outro local, a ser definido e comunicado previamente à todos os inscritos.

3.2.2 - A responsabilidade pela escolha do tema e pela execução do Exame de Desempenho Didático é do Departamento de Ensino do Campus e da Direção Geral;

3.3 - O Exame de Desempenho Didático obedecerá aos critérios para o Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, sendo constituído de uma aula de no mínimo 30 (trinta) e no máximo 40 (quarenta) minutos, em que se observarão os seguintes aspectos:

- a) Elaboração do Plano de Aula em 4 (quatro) vias, que deverá ser digitado e entregue aos componentes da Banca Examinadora:
- I. Objetivos (2,5);
  - II. Metodologia/conteúdo (2,5);
  - III. Avaliação (2,5);
  - IV. Bibliografia (2,5).
- b) Desenvolvimento do Plano de Aula:
- I. Visão introdutória do assunto (motivação e/ou introdução e/ou contextualização) (5);
  - II. Explicitação do objetivo da aula (5);
  - III. Desenvolvimento do assunto:
    - III. 1. Organização lógica e sequencial do conteúdo (10);
    - III. 2. Conteúdo atualizado e adequado, para alunos de nível médio e superior, conforme cursos ofertados no campus (10);
    - III. 3. Relacionamento do conteúdo com a vida prática (críticidade e criatividade, relacionando os conteúdos, aspectos políticos, econômicos e sociais de acordo com a realidade brasileira) (10);

- III. 4. Abrangências de conteúdo (experiência pessoal e outros) (10);
- III. 5. Domínio e segurança na apresentação do conteúdo (uso adequado da terminologia) e outros (10).
- III. 6. Postura do Professor (naturalidade, fluência, dicção, etc.) (10).

- IV. Conclusão do assunto:
    - IV. 1. conclusão da aula propriamente dita (10);
    - IV. 2. término no tempo previsto (5);
    - IV. 3. avaliação de aprendizagem (5).
- 3.4 - A prova de desempenho valerá 100 pontos e será o resultado da média aritmética dos pontos atribuídos pelos membros da Banca Examinadora;
- 3.5 - O exame de desempenho didático será realizado no dia 23.10.2017, podendo ser prorrogado os dias do exame, considerando a quantidade de candidatos inscritos e a disponibilidade do campus.
- 3.5.1 - O candidato deverá comparecer 30 (trinta) minutos antes da prova de desempenho na Coordenação de Gestão de Pessoas do campus para o qual se inscreveu, para apresentar os documentos requeridos no item 2, sob pena de exclusão do certame conforme item 2.4.

3.6 - A pontuação do "Curriculum Vitae" e Títulos será feita apenas para critério de desempate;

3.7 - Da remuneração: O candidato aprovado perceberá remuneração equivalente ao Vencimento Básico do cargo de professor da Carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, e a Retribuição por Titulação - RT, equivalente à Classe D I - Nível I correspondente à tabela constante na Lei nº 12.772/2012 à época de sua contratação.

3.7.1 - A Retribuição por Titulação - RT será paga de acordo com o certificado/diploma, APRESENTADO ATÉ 01 (UM) DIA ANTES DA DATA DO INÍCIO DO CONTRATO, não sendo aceites documentos provisórios como atas ou declaração de conclusão.

3.7.1.2 - Não haverá alteração da remuneração por conclusão de titulação, sendo fixada a remuneração de acordo com a titulação na data de sua contratação.

Para o regime de trabalho de 20 horas semanais, a remuneração será:

REMUNERAÇÃO*			
TITULAÇÃO	VENCIMENTO BÁSICO	RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO	TOTAL
GRADUAÇÃO	R\$ 2.236,30	-	R\$ 2.236,30
APERFEIÇOAMENTO	R\$ 2.236,30	R\$ 100,90	R\$ 2.337,20
ESPECIALIZAÇÃO	R\$ 2.236,30	R\$ 189,07	R\$ 2.425,37
MESTRADO	R\$ 2.236,30	R\$ 540,85	R\$ 2.777,15
DOCTORADO	R\$ 2.236,30	R\$ 1.141,15	R\$ 3.377,45

Fundamentação Legal: Lei nº. 12.772/2012.

\*Acrescido de auxílio alimentação e auxílio transporte (quando houver transporte coletivo na cidade).  
Para o regime de trabalho de 40 horas semanais, a remuneração será:

REMUNERAÇÃO*			
TITULAÇÃO	VENCIMENTO BÁSICO	RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO	TOTAL
GRADUAÇÃO	R\$ 3.121,76	-	R\$ 3.121,76
APERFEIÇOAMENTO	R\$ 3.121,76	R\$ 202,55	R\$ 3.324,31
ESPECIALIZAÇÃO	R\$ 3.121,76	R\$ 430,32	R\$ 3.552,08
MESTRADO	R\$ 3.121,76	R\$ 1.119,29	R\$ 4.241,05
DOCTORADO	R\$ 3.121,76	R\$ 2.620,38	R\$ 5.742,14

Fundamentação Legal: Lei nº. 12.772/2012.

\*Acrescido de auxílio alimentação e auxílio transporte (quando houver transporte coletivo na cidade).

3.8 - É vedada a presença de outros candidatos participantes do processo seletivo no Exame de Desempenho de cada concorrente.

#### 4. DO RESULTADO FINAL DO EXAME DE CLASSIFICAÇÃO

- 4.1 - A nota final será a média aritmética dos pontos obtidos pelo candidato na prova de desempenho didático;
- 4.2 - A banca examinadora será composta por, no mínimo, três servidores do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso ou servidores de outras Instituições, sendo dois da área de conhecimento e um da área pedagógica para avaliação da didática de ensino, indicados e designados através de Portaria expedida pela direção geral do campus;
- 4.3 - A classificação final será feita na ordem decrescente do total de pontos obtidos pelo candidato;
- 4.4 - Será considerado reprovado o candidato que não atingir, no mínimo, 50 (cinquenta) pontos na média do exame de desempenho didático;
- 4.5 - Em caso de empate na Pontuação, para fins de classificação final, o desempate far-se-á com base nos seguintes critérios:
  - 4.5.1 - for o mais idoso;
  - 4.5.2 - possuir maior tempo como docente;
  - 4.5.3 - obtiver maior titulação.
- 4.6 - O Resultado será divulgado nos campi a partir de 25.10.2017 e posteriormente publicado no Diário Oficial da União.

#### CRONOGRAMA

Processo Seletivo Simplificado	A partir de	Local/Responsabilidade
Inscrição (via internet)	10.10.2017 a 19.10.2017	selecao.ifmt.edu.br
Sorteio do tema da Prova de Desempenho Didático	20.10.2017	Coordenação de Gestão de Pessoas do Campus ou no Departamento de Ensino
Prova de Desempenho Didático	23.10.2017	Campus
Divulgação do Resultado Final do Processo Seletivo no campus	25.10.2017	Campus

#### 5. DA CONTRATAÇÃO DO APROVADO

- 5.1 - A convocação do candidato aprovado ocorrerá somente após a autorização expressa da Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas conforme disponibilidade no SIAPE e disponibilidade orçamentária.
  - 5.1.1 O candidato habilitado será contratado por prazo determinado pelo período do afastamento do professor Titular, limitado ao período de 06 (seis) meses, conforme contrato a ser assinado pelo Reitor do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso, em vaga existente, ou que venha a existir, podendo ser prorrogado o contrato de acordo com a continuidade do afastamento do professor substituído e o interesse da Administração.
  - 5.1.2 - O período total do contrato será de no máximo 02 (dois) anos.
- 5.2 - O regime de trabalho será de 40 ou 20 horas semanais, conforme o descrito no item 1.
- 5.3 - O turno de trabalho será distribuído em até dois turnos de acordo com a necessidade desta Instituição Federal de Ensino, podendo ser alterado conforme a necessidade da instituição.
- 5.4 - Para fins de contratação, o candidato será convocado através dos dados informados na ficha de inscrição, sendo de sua inteira responsabilidade o preenchimento da mesma.
- 5.5 - No ato da contratação, o candidato deverá assinar a declaração de que não sofreu as penalidades tratadas no artigo 137 da Lei nº 8.112/1990 e que manterá conduta ética no período do contrato determinado.
- 5.6 - A atualização do endereço indicado no Formulário de Inscrição e o atendimento às convocações, desde o momento da inscrição até o momento da convocação, são de responsabilidade exclusiva do candidato.
- 5.7 - O candidato classificado poderá ser convocado para contratação através de telefone, e-mail e correspondência direta para o endereço constante no formulário de Inscrição, obrigando-se a declarar, por escrito, se aceita ou não a contratação.
- 5.8 - O não pronunciamento do convocado no prazo de 05 (cinco) dias úteis, contados a partir da convocação, permitirá ao IFMT convocar o próximo candidato classificado.

#### 6. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

- 6.1 - Será sumariamente excluído do exame, o candidato que:
  - a) realizar, em qualquer documento, declarações falsas ou inexatas;
  - b) tornar-se culpado de incorreção ou descortesia para alguns dos examinadores, seus auxiliares e autoridades presentes à realização do exame;
- 6.2 - Todas as informações acerca de vagas e realização do certame devem ser obtidas no campus de interesse do candidato.
- 6.3 - O Processo Seletivo Simplificado terá validade de 12 (doze) meses a contar da data da homologação dos resultados.
- 6.4 - A inscrição no exame simplificado implica, desde logo, o conhecimento e a tácita aceitação das obrigações estabelecidas neste Edital, não podendo o candidato alegar sua ignorância.
- 6.5 - A aprovação do candidato no Processo Seletivo Simplificado constitui mera expectativa de direito à contratação, ficando este ato condicionado à rigorosa observância da ordem classificatória, do interesse e conveniência da Administração e demais disposições legais.
- 6.6 - Após ser efetivado o contrato, não será permitida a alteração quanto ao posicionamento na tabela salarial do docente.
- 6.7 - Aplica-se ao pessoal contratado o disposto nos artigos 53 e 54; 57 a 59; 63 a 80; 97; 104 a 109; 110, incisos, I, in fine, e II, parágrafo único, a 115; 116, incisos I a V, alíneas a e c, VI a XII e parágrafo único; 117, incisos I a VI e IX a XVIII; 118 a 126; 127, incisos I, II e III, a 132, incisos I a VII, e IX a XIII; 136 a 142, incisos I, primeira parte, a III, e §§ 1º a 4º; 236; 238 a 242, da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990.
- 6.8 - Os casos omissos serão resolvidos pela Reitoria do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso.

GLÁUCIA MARA DE BARROS