



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



**EDITAL DE ABERTURA DE INSCRIÇÕES PARA CONCURSO PÚBLICO 002/2018**

A **Prefeitura do Município de Piracicaba**, nos termos da Lei Orgânica do Município de Piracicaba, Lei Municipal nº 4.603/1998 e suas alterações, Lei Municipal nº 4.755/1999 e suas alterações, Lei Municipal nº 6.246/2008, Lei Municipal nº 6.591/2009, Lei Municipal nº 7.178/2011, Lei Municipal nº 8.564/2016, Lei Municipal nº 8.653/2017, Decreto Municipal nº 11.640/2006, Decreto Municipal nº 15.327/2013, Decreto Municipal nº 16.333/2015, Decreto Municipal nº 17.001/2017 e demais legislações municipais em vigor, assim como demais normas jurídicas municipais, torna pública a abertura de inscrições para o Concurso Público para provimento de vagas divulgadas neste Edital e aquelas que vierem a ser criadas no período de validade deste Concurso Público.

**1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

- 1.1 O Concurso Público realizar-se-á sob responsabilidade da **LITTERIS Concursos Públicos**, doravante denominada simplesmente **LITTERIS**, obedecidas as normas deste Edital e seus anexos, disponibilizado no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br) em área destinada ao **Concurso Público da Prefeitura do Município de Piracicaba** e no site da **Prefeitura do Município de Piracicaba** [www.piracicaba.sp.gov.br](http://www.piracicaba.sp.gov.br).
- 1.2 O Concurso Público destina-se ao provimento de vagas pela Consolidação das Leis do Trabalho - C.L.T, nos empregos de PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL, ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR, SECRETÁRIO DE ESCOLA E MERENDEIRO, e das que vagarem ou que forem criadas durante o prazo de validade do Concurso Público.
- 1.3 O prazo de validade do Concurso Público será de 2 (dois) anos, podendo ser prorrogado por mais 2 (dois) anos para os empregos de ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR, SECRETÁRIO DE ESCOLA E MERENDEIRO e de 1 (um) ano, prorrogável por mais 1 (um) ano para o emprego de PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL, a contar da data de homologação de certame, a critério da **Prefeitura do Município de Piracicaba**.
- 1.4 As vagas oferecidas serão destinadas para os locais de trabalho da Rede Municipal de Ensino de Piracicaba – SP, conforme necessidades definidas pela Secretaria Municipal de Educação, inclusive com possibilidade de eventuais deslocamentos no contexto das regiões geográficas do município no exercício do emprego.
- 1.5 Os empregos, os códigos dos empregos, as vagas, as vagas destinadas às pessoas com deficiência e aos afrodescendentes, os salários iniciais, as referências salariais, as cargas horárias e os requisitos mínimos exigidos são os estabelecidos no CAPÍTULO 2. DOS EMPREGOS deste Edital.
- 1.6 A descrição das atribuições básicas dos empregos consta do ANEXO I deste Edital.
- 1.7 O conteúdo programático consta do ANEXO II deste Edital.
- 1.8 O valor da taxa de inscrição será de R\$ 50,00 (cinquenta reais) para o emprego de PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL, R\$ 40,00 (quarenta reais) para os empregos de ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR e SECRETÁRIO DE ESCOLA, e R\$ 20,00 (vinte reais) para o emprego de MERENDEIRO.
- 1.9 A inscrição do candidato implicará a concordância plena e integral com os termos deste Edital.
- 1.10 As datas constantes deste Edital poderão sofrer eventuais alterações enquanto não consumada a



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA  
CONCURSO PÚBLICO 002/2018



providência ou evento que lhe disser respeito, circunstância que será mencionada em Edital ou Comunicado a ser publicado.

1.11 Todas as etapas constantes neste Edital serão realizadas observando-se o horário oficial de Brasília/DF.

## 2. DOS EMPREGOS

CÓDIGO - EMPREGO	TOTAL DE VAGAS	VAGAS DESTINADAS A PORTADORES DE DEFICIÊNCIA	VAGAS DESTINADAS AOS AFRODESCENDENTES	SALÁRIO INICIAL MENSAL	REFERÊNCIA SALARIAL	CARGA HORÁRIA SEMANAL	REQUISITOS MÍNIMOS EXIGIDOS
101 - PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL	20	1	4	R\$ 2.932,51	10-D	33 horas	Diploma, devidamente registrado, de conclusão de Curso do Ensino Médio, na modalidade Normal (Magistério), com formação nos anos iniciais do Ensino Fundamental ou Curso Normal Superior, com formação nos anos iniciais do Ensino Fundamental ou Licenciatura Plena em Pedagogia, com formação nos anos iniciais do Ensino Fundamental.
102 - ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR	2	0	0	R\$ 2.787,41	10-A	40 horas	Diploma, devidamente registrado, de conclusão de Curso Técnico de Nutrição e Dietética e Registro no respectivo Conselho de Classe.
103 - SECRETÁRIO DE ESCOLA	1	0	0	R\$ 2.787,41	10-A	40 horas	Certificado de conclusão de Ensino Médio e conhecimento prático em processador de texto, planilha eletrônica e gerenciador de banco de dados.
104 - MERENDEIRO	3	0	1	R\$ 1.888,79	5-A	40 horas	Certificado de conclusão de Ensino Fundamental.

## 3. DA INSCRIÇÃO

### 3.1 DAS CONDIÇÕES PARA INSCRIÇÃO

3.1.1 Para se inscrever o candidato deverá ler o Edital e seus anexos em sua íntegra e preencher as condições para inscrição especificadas a seguir:

3.1.1.1 Ser brasileiro nato ou naturalizado, conforme disposto na Constituição Federal, em consonância com a lei Federal nº 6.815/80 – Estatuto do Estrangeiro, e ainda, se de Nacionalidade Portuguesa, estar de acordo com os critérios contidos no Decreto Federal nº 70436/72;

3.1.1.2 Ser possuidor do CPF devidamente ativo e do Documento de Identidade (RG), com foto;

3.1.1.3 Efetuar o pagamento devido do valor da inscrição;

3.1.1.4 Conhecer e estar de acordo com as normas e exigências do presente Edital;



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



3.1.1.5 Atender por ocasião da contratação as condições estabelecidas no presente Edital.

**3.2 DO PROCEDIMENTO PARA INSCRIÇÃO**

- 3.2.1 Será admitida a inscrição exclusivamente via internet, no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br) em área destinada ao **Concurso Público da Prefeitura do Município de Piracicaba**, solicitada no período entre **10 horas do dia 29 de agosto de 2018 e 23 horas e 59 minutos do dia 12 de setembro de 2018**, observado o horário oficial de Brasília/DF.
- 3.2.2 As inscrições poderão ser prorrogadas, por necessidade de ordem técnica e/ou operacional, a critério da **Prefeitura do Município de Piracicaba** e/ou da **LITTERIS**.
- 3.2.2.1 A prorrogação das inscrições de que trata este item poderá ser feita sem prévio aviso, bastando, para todos os efeitos legais, a comunicação de prorrogação feita no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br).
- 3.2.3 Para efetuar sua inscrição, o candidato deverá acessar, via Internet, o site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br) e localizar a área destinada ao **Concurso Público da Prefeitura do Município de Piracicaba**, observando o seguinte:
- Acessar o site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br) no período descrito no item 3.2.1;
  - No ato da inscrição, o candidato deve ler atentamente as instruções do site, preencher o formulário de inscrição e transmitir os dados pela Internet;
  - O envio do formulário de inscrição gerará automaticamente o boleto de pagamento da taxa de inscrição, que deverá ser impresso e pago em qualquer agência bancária, ou por meio eletrônico;
  - A inscrição do candidato no Concurso Público somente será efetivada após a confirmação do pagamento do boleto pelo banco emitente;
  - A **Prefeitura do Município de Piracicaba** e a **LITTERIS** não se responsabilizam por inscrições que não tenham sido recebidas por fatores de ordem técnica dos computadores, os quais impossibilitem a transferência dos dados e/ou causem falhas de comunicação ou congestionamento das linhas de transmissão de dados.
- 3.2.4 O candidato poderá efetuar inscrição para apenas 01 (um) dos empregos oferecidos no Concurso Público.
- 3.2.4.1 Verificando-se mais de uma inscrição do candidato será considerada apenas a inscrição mais recente, ou seja, a última inscrição realizada pelo candidato, ainda que o mesmo tenha efetuado o pagamento da inscrição cancelada.
- 3.2.5 As informações prestadas pelo candidato no formulário de inscrição serão de sua total responsabilidade, cabendo à **Prefeitura do Município de Piracicaba** o direito de excluir do Concurso Público aquele que não as preencher de forma completa e/ou fornecer dados incorretos, ainda que o fato seja constatado posteriormente.
- 3.2.6 A inscrição do candidato importará no conhecimento das presentes instruções e na aceitação das condições do Concurso Público, tais como se encontram estabelecidas neste Edital e nas normas legais pertinentes.
- 3.2.7 Não serão aceitas inscrições por via postal, fac-símile (fax), ou qualquer outro meio que não o estabelecido neste Edital.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA  
CONCURSO PÚBLICO 002/2018



- 3.2.8 Realizada a inscrição, o candidato que, eventualmente, necessitar alterar algum dado cadastral, poderá realizar pela internet, acessando o site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br) em Área do Candidato, devendo ser observado o item 19.10 do CAPÍTULO 19. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS, deste Edital.
- 3.2.9 O candidato que não atender aos termos do item 3.2.8 deverá arcar, exclusivamente, com as consequências advindas de sua omissão, não devendo ser alegada qualquer espécie de desconhecimento.

### 3.3 DO PAGAMENTO DA INSCRIÇÃO

- 3.3.1 O candidato somente poderá efetuar o pagamento da taxa de inscrição, estabelecida no item 1.8 deste Edital, por meio de Boleto Bancário, emitido pela **LITTERIS**, gerado ao término do processo de inscrição, descrito no item 3.2 deste Edital.
- 3.3.2 O pagamento da taxa de inscrição (boleto bancário) poderá ser efetuado até o dia **13 de setembro de 2018** (primeiro dia útil subsequente ao do encerramento do período das inscrições), conforme indicado no ANEXO IV – CRONOGRAMA DO CONCURSO PÚBLICO, deste Edital. O não pagamento até esta data, o pagamento posterior ou pagamento em valor menor que o estabelecido resultará no cancelamento da inscrição, não cabendo restituição do valor pago.
- 3.3.3 Até o encerramento das inscrições, todos os candidatos poderão reimprimir, caso necessário, o boleto bancário disponível no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br) em Área do Candidato.
- 3.3.3.1 O pagamento da taxa de inscrição após o vencimento, a realização de qualquer modalidade de pagamento que não seja pela quitação do boleto bancário e/ou o pagamento de valor distinto do estipulado neste Edital acarretam o cancelamento da inscrição, não implicando em devolução da importância paga, ainda que constatada em valor maior que o estabelecido ou pago em duplicidade.
- 3.3.3.2 Eventualmente, os candidatos inscritos, correntistas do banco emitente, poderão efetuar o pagamento da taxa de inscrição por meio de débito em conta corrente, sendo válido este meio.
- 3.3.3.3 Não será aceito, como comprovação de pagamento da taxa de inscrição, comprovante de agendamento bancário.
- 3.3.3.4 Em caso de feriado ou evento que acarrete o fechamento de agências bancárias na localidade em que se encontra, o candidato deverá antecipar o pagamento do boleto ou realizá-lo por outro meio válido, devendo ser respeitado o prazo limite determinado neste Edital.
- 3.3.4 Não serão aceitos os pagamentos das inscrições por depósito bancário em caixa eletrônico, por meio de cartão de crédito, via postal, transferência (exceto a opção de débito em conta prevista no subitem 3.3.3.2) ou depósito em conta corrente, DOC, ordem de pagamento, condicionais e/ou extemporâneas ou por qualquer outra via que não as especificadas neste Edital.
- 3.3.5 No caso de agendamento do pagamento do boleto, a inscrição somente será efetivada após a quitação do boleto na data agendada. Na hipótese de o pagamento não ser efetuado por falta de crédito, a inscrição não será efetivada, bem como não será concedido novo prazo para pagamento após o encerramento do período de inscrições.
- 3.3.6 É vedada a transferência do valor pago pela inscrição para terceiros, para outra inscrição ou para outro Concurso Público.



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



- 3.3.7 Quando do pagamento do boleto bancário, o candidato tem o dever de conferir todos os seus dados cadastrais e da inscrição nele registrados, não cabendo reclamações posteriores neste sentido, nem tampouco a devolução de valores.
- 3.3.8 O valor referente ao pagamento da taxa de inscrição não será devolvido em hipótese alguma, razão pela qual o candidato deve se certificar de que atende a todos os requisitos e condições previstas neste Edital.
- 3.3.9 Não serão aceitos pedidos de isenção do pagamento da taxa de inscrição.

**3.4 DO DEFERIMENTO DA INSCRIÇÃO**

- 3.4.1 As inscrições somente serão efetivadas após a comprovação de pagamento da taxa de inscrição pelo banco emissor do boleto.
- 3.4.2 A partir do dia **19 de setembro de 2018**, a lista preliminar com todos os candidatos inscritos será divulgada no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), em área destinada a este Concurso Público, no site [www.piracicaba.sp.gov.br](http://www.piracicaba.sp.gov.br) e no Diário Oficial do Município, sendo de responsabilidade do candidato conferir se sua inscrição foi efetuada e se seu nome consta da relação das inscrições deferidas.
  - 3.4.2.1 A lista de inscrições não confirmadas, contendo a relação dos candidatos que não tiveram o pagamento da taxa de inscrição confirmado, será disponibilizada no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br).
  - 3.4.2.2 O candidato que verificar não ter sido efetuada a inscrição ou não constar seu nome da lista de inscrições deferidas poderá interpor recurso contra a relação divulgada, nos dias **20 e 21 de setembro de 2018**.
  - 3.4.2.3 Para apresentar seu recurso, o candidato deverá acessar o site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), fazer o login em Área do Candidato, utilizando CPF e Senha e seguir as instruções ali contidas, anexando a documentação comprobatória do pagamento da taxa de inscrição.
- 3.4.3 A partir do dia **26 de setembro de 2018**, o Edital de deferimento das inscrições homologadas será publicado no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), em área destinada a este Concurso Público, no site [www.piracicaba.sp.gov.br](http://www.piracicaba.sp.gov.br) e no Diário Oficial do Município.
- 3.4.4 Tanto o comprovante de inscrição do candidato, a ser obtido no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), em Área do Candidato, quanto o comprovante do pagamento da taxa de inscrição deverão ser mantidos em poder do candidato e apresentados no local de realização das provas ou quando solicitado, de maneira a dirimir eventuais dúvidas.
- 3.4.5 Efetivada a inscrição, não serão aceitos pedidos para alteração de emprego, sob hipótese alguma, portanto, antes de efetuar o pagamento da taxa de inscrição, o candidato deve verificar atentamente o código do emprego.
- 3.4.6 A qualquer tempo, mesmo após o término do Concurso Público, poderão ser anuladas a inscrição, as provas e, se for o caso, a contratação do candidato, quando verificada falsidade em qualquer declaração e/ou irregularidade nas provas e/ou em informações fornecidas.



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



**3.5 DAS INSCRIÇÕES PARA CONCORRER ÀS VAGAS RESERVADAS AOS AFRODESCENDENTES**

- 3.5.1 Com base na Lei Municipal nº 6.246/08, alterada pela Lei Municipal nº 8.546/16, e suas regulamentações, ficam reservadas 20% (vinte por cento) das vagas deste Concurso Público aos afrodescendentes.
- 3.5.1.1 Na hipótese de quantitativo fracionado para o número de vagas reservadas aos afrodescendentes, esse será aumentado para o primeiro número inteiro subsequente, em caso de fração igual ou maior de 0,5 (cinco décimos), ou diminuído para número inteiro imediatamente inferior, em caso de fração menor que 0,5 (cinco décimos).
- 3.5.2 É considerado afrodescendente o candidato que assim se declare, no momento da inscrição, conforme o quesito cor ou raça utilizado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE.
- 3.5.3 Para assegurar a concorrência às vagas reservadas aos afrodescendentes, o candidato deverá indicar no campo reservado no formulário de inscrição a condição de afrodescendente.
- 3.5.4 A autodeclaração é facultativa, ficando o candidato submetido às regras gerais deste Edital, caso não opte pela reserva de vagas.
- 3.5.5 A autodeclaração somente terá validade se efetuada no momento da inscrição.
- 3.5.6 Após o prazo de inscrição fica proibida qualquer inclusão ou exclusão, a pedido do candidato, na lista de candidatos concorrentes às vagas reservadas aos afrodescendentes.
- 3.5.7 O candidato inscrito nos termos deste item do Edital participará deste Concurso Público em igualdade total de condições com os demais candidatos.
- 3.5.8 Constatada a falsidade da declaração, a que se refere este Capítulo, será o candidato eliminado do Concurso Público e, se houver sido admitido ficará sujeito à nulidade de sua admissão no emprego após procedimento administrativo, no qual lhe sejam assegurados o contraditório e a ampla defesa, sem prejuízo de outras sanções cabíveis.
- 3.5.9 O candidato que não realizar a inscrição, conforme instruções constantes deste Capítulo, não poderá alegar a referida condição em seu benefício e não poderá impetrar recurso em favor de sua condição.
- 3.5.10 A divulgação da lista preliminar dos candidatos concorrentes às vagas reservadas aos afrodescendentes está prevista para o dia **19 de setembro de 2018** no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), em área destinada a este Concurso Público, no site [www.piracicaba.sp.gov.br](http://www.piracicaba.sp.gov.br) e no Diário Oficial do Município.
- 3.5.10.1 O candidato que verificar não ter sido efetuada a inscrição ou não constar seu nome da lista de inscrições de candidatos concorrentes às vagas reservadas aos afrodescendentes poderá interpor recurso contra a relação divulgada, nos dias **20 e 21 de setembro de 2018**.
- 3.5.10.2 Para apresentar seu recurso, o candidato deverá acessar o site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), fazer o login em Área do Candidato, utilizando CPF e Senha e seguir as instruções ali contidas.
- 3.5.11 A partir do dia **26 de setembro de 2018**, a lista definitiva de inscrições dos candidatos concorrentes às vagas reservadas aos afrodescendentes será publicada no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), em área destinada a este Concurso Público, no site [www.piracicaba.sp.gov.br](http://www.piracicaba.sp.gov.br) e no Diário Oficial do Município.



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



- 3.5.12 Os candidatos que tiverem a inscrição deferida para concorrer às vagas reservadas aos afrodescendentes, se aprovados no Concurso Público, terão seus nomes divulgados na lista geral dos aprovados e em lista à parte.
- 3.5.13 Não havendo candidatos afrodescendentes classificados em número suficiente para ocupar as vagas reservadas, as vagas remanescentes serão revertidas para a ampla concorrência e preenchidas pelos demais candidatos classificados, observada a ordem de classificação.

**3.6 DAS INSCRIÇÕES PARA CONCORRER ÀS VAGAS RESERVADAS PARA PORTADORES DE DEFICIÊNCIA**

- 3.6.1 Às pessoas com deficiência e/ou necessidades especiais é assegurado o direito de se inscrever no Concurso Público, desde que a deficiência seja compatível com as atribuições do emprego a ser preenchido, nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) - Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”.
- 3.6.2 Será assegurada aos candidatos portadores de deficiência, que pretendam fazer uso das prerrogativas que lhes são facultadas pela Constituição Federal, artigo 37, inciso VIII, Lei n.º 13.146 de 06/07/2015, pelo Decreto Federal n.º 3.298/99, alterado pelo Decreto Federal n.º 5.296, de 02/12/2004, Lei Municipal Nº 6.246/2008 e suas alterações, a reserva de vaga neste Concurso Público, na proporção de 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas, para preenchimento dos empregos cujas atribuições sejam compatíveis com a(s) deficiência(s) de que é portador.
- 3.6.2.1 Na hipótese de quantitativo fracionado para o número de vagas reservadas às pessoas portadoras de deficiência, esse será aumentado para o primeiro número inteiro subsequente, em caso de fração igual ou maior de 0,5 (cinco décimos), ou diminuído para número inteiro imediatamente inferior, em caso de fração menor que 0,5 (cinco décimos).
- 3.6.2.2 Caso o percentual não atinja o decimal de 0,5 (cinco décimos), quando o Concurso Público indicar a existência de 5 (cinco) a 10 (dez) vagas, uma delas deverá ser preenchida obrigatoriamente por pessoa com deficiência.
- 3.6.2.3 Não havendo candidatos portadores de deficiência classificados em número suficiente para ocupar as vagas reservadas, seja pela falta de candidatos, por reprovação no Concurso Público ou por não enquadramento como deficiente na perícia médica, as vagas remanescentes serão revertidas para a ampla concorrência e preenchidas pelos demais candidatos classificados, observada a ordem de classificação.
- 3.6.3 À medida que forem sendo oferecidas as vagas, a **Prefeitura Municipal de Piracicaba** convocará, para o seu provimento, os candidatos pela ordem de classificação. Em caso de surgimento de novas vagas no decorrer do prazo de validade do Concurso Público, aplicar-se-á a mesma regra e proporcionalidade previstas na legislação vigente.
- 3.6.4 Será considerada como deficiência àquela conceituada na medicina especializada de acordo com os padrões mundialmente estabelecidos, observados os critérios médicos de capacitação laboral de acordo com as exigências do padrão médio previstos pela Profissiografia.
- 3.6.5 Considera-se, ainda, deficiência/incapacidade a redução efetiva e acentuada da competência de integração social da pessoa, aquela que requer a necessidade de equipamentos, adaptações, meios ou recursos especiais para que possa receber ou transmitir informações necessárias ao seu bem-estar pessoal e ao desempenho de função ou atividade a ser exercida, podendo ser classificada em três categorias, a saber, física, mental ou sensorial. Além disso, consideram-se



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



pessoas com deficiência aquelas que se enquadram nas categorias discriminadas na Lei Municipal nº 6.246/08 e art. 4º do Decreto Federal nº 3.298/1999, alterado pelo Decreto Federal nº 5.296/2004 e a Súmula STJ nº 377 [“o portador de visão monocular tem direito de concorrer, em concurso público/processo seletivo, às vagas reservadas aos deficientes”], em associação ao que se descreve especificamente para cada tipo de deficiência, nos respectivos itens deste documento.

- 3.6.6 Não serão considerados como deficiência os distúrbios de acuidade visual passíveis de correção simples do tipo miopia, astigmatismo, estrabismo e congêneres.
- 3.6.7 Não serão considerados como deficiência os distúrbios passíveis de correção aos limites médicos daqueles que são observados à da média da população em geral e que não acarretem limitação de desempenho funcional, segundo os padrões clinicamente estabelecidos pela boa prática médica de reabilitação física/profissional.
- 3.6.8 O candidato portador de deficiência aprovado no Concurso Público, quando convocado, antes do exame médico admissional deverá submeter-se a exame médico pericial que será realizado pela equipe médica do SEMPEM – Serviço Municipal de Perícias Médicas – com a finalidade de confirmar de modo definitivo, a deficiência alegada e se esta se enquadra na previsão do artigo 4º e seus incisos do Decreto Federal nº 3.298/99 e suas alterações e alterações do Decreto Federal nº 5.296/04, Súmula do STJ 377/09, assim como se observará se há compatibilidade ou não da deficiência com as atribuições do emprego a ser ocupado.
- 3.6.8.1 O candidato deverá comprovar a condição de deficiência física por ocasião do exame médico pericial, que deverá obrigatoriamente coincidir com as que o candidato declarou e especificou quando da inscrição do Concurso Público, mediante laudo médico (original ou cópia autenticada), expedido no prazo máximo de 12 (doze) meses anteriores da data do exame pericial, atestando a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID, bem como a provável causa da deficiência.
- 3.6.8.2 O SEMPEM notificará diretamente ao SESMT – Serviço de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho – da **Prefeitura Municipal de Piracicaba (PMP)** está condição, autorizando a convocação para a realização do exame médico admissional.
- 3.6.9 O candidato portador de deficiência aprovado no Concurso Público, quando convocado para o exame médico admissional terá verificada a análise dos aspectos relativos ao potencial de trabalho obedecendo ao disposto na Lei Municipal 1.972/72 e Decretos Municipais relacionados, e no que couber ao PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, Portarias do SEMPEM e ao Código Internacional de Funcionalidade da Organização Mundial de Saúde e consideradas as incompatibilidades indicadas para o desempenho do emprego, decorrentes da impossibilidade da **Prefeitura Municipal de Piracicaba** em providenciar adaptações individuais específicas para que o candidato desempenhe adequadamente o emprego para o qual se candidatou, incluindo o fornecimento de órteses, próteses e outros materiais e meios necessários para se fazer entender, ler ou ir e vir.
- 3.6.10 O candidato com deficiência física que obtiver classificação de APTO no exame médico admissional não poderá, a qualquer tempo, arguir a deficiência apresentada para justificar a concessão de readaptação, licença por motivo de saúde ou aposentadoria por invalidez.
- 3.6.11 Quando dos exames admissionais, a compatibilidade entre a deficiência/incapacidade e as atribuições do emprego será também aferida em perícia oficial pela municipalidade, e se houver conclusão médica de NÃO CONFORMIDADE E/OU INAPTIDÃO PARA O EMPREGO, por 2 (dois) médicos, referendadas pelo Coordenador Geral do SESMT, será critério de eliminação do candidato no Concurso Público.





**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



- 3.6.11.1 Os candidatos que não tiverem confirmada a condição poderão no prazo de 3 (três) dias da data da comunicação da inaptidão, interpor recurso junto ao SESMT-PMP, uma única vez, mediante solicitação expressa, anexando obrigatoriamente ATESTADOS MÉDICOS emitidos em conformidade com a Resolução do Conselho Federal de Medicina nº 1.851/2008, fundamentados por duas manifestações médicas particulares que atestem saúde perfeita do candidato, apesar da deficiência constatada, anexando cópia autenticada dos resultados de exames subsidiários que pretender acostar, ocasião em que o Coordenador do SESMT-PMP decidirá sobre a divergência, pronunciando-se no prazo de até 15 dias a partir da data do recebimento do recurso. Não havendo a confirmação da condição de deficiente o candidato será eliminado do Concurso Público.
- 3.6.12 A deficiência física será analisada por avaliação médica objetiva, pela equipe designada pela **Prefeitura Municipal de Piracicaba**, que poderá ser por perícia direta ou indireta, obedecendo os critérios mínimos elencados nas Leis e Decretos vigentes na época da publicação desse edital, sem prejuízo da necessidade do candidato apresentar 1 (um) laudo médico emitido por especialista especificando a deficiência física, como sendo aquelas que afetam membros ou segmentos corporais, acarretando limitação funcional não superada, como a seguir: ostomia, nanismo, paraplegia, monoparesia, triplegia, hemiparesia, paraparesia, tetraplegia, triparesia, monoplegia, tetraparesia, hemiplegia, paralisia cerebral, amputação ou ausência de membro, limitação funcional dos membros inferiores e/ou superiores com deformidade congênita ou adquirida, sendo que tal deformidade não é somente de origem estética, mas efetivamente resulta em dificuldade para o desempenho das funções do membro ou segmento corporal deformado, representando uma perda ou anormalidade que gera incapacidade para o desempenho de atividade, dentro do padrão médio considerado normal para o ser humano, ainda que de forma parcial.
- 3.6.13 A deficiência visual será analisada por avaliação médica objetiva, pela equipe designada pela **Prefeitura Municipal de Piracicaba**, que poderá ser por perícia direta ou indireta, obedecendo os critérios mínimos elencados nas Leis e Decretos vigentes na época da publicação do edital, sem prejuízo da necessidade do candidato apresentar 2 (dois) laudos médicos emitidos por especialistas em Oftalmologia, cuja data do atestamento não ultrapasse a de 60 (sessenta) dias anteriores ao da data de publicação do edital, considerando que será Deficiência Visual aquela em que acuidade visual for igual ou menor que 20/200 no melhor olho, após a melhor correção com lentes e/ou cujo campo visual seja inferior a 20º (tabela de Snellen).
- 3.6.14 A deficiência auditiva será analisada por avaliação médica objetiva, pela equipe designada pela **Prefeitura Municipal de Piracicaba**, que poderá ser por perícia direta ou indireta, obedecendo os critérios mínimos elencados nas Leis e Decretos vigentes na época da publicação deste edital, sem prejuízo da necessidade do candidato apresentar 2 (dois) exames de Audiometria Bera que comprovem os índices definidos pela legislação, cuja data do atestamento não ultrapasse a de 60 (sessenta) dias anteriores ao da data de publicação deste edital e mais 2 (dois) laudos médicos emitidos por profissionais especializados na área de Otorrinolaringologia, diferentes e que não tenham relação com aqueles que realizaram o exame audiométrico citado, cuja data do atestamento não ultrapasse a de 60 (sessenta) dias anteriores ao da data de publicação desse edital e que façam referência específica aos exames audiométricos Bera que serão apresentados, considerando que será deficiência auditiva comprovada, aquela superior a 41 dB, considerando a possibilidade de melhora com uso de Otofone, nas frequências indicadas na forma da Lei, Decretos e Normas Técnicas da PMP (SEMPEM/SESMT).
- 3.6.15 A deficiência da fala será analisada por avaliação médica objetiva pela equipe designada pela **Prefeitura Municipal de Piracicaba**, que poderá ser por perícia direta ou indireta, obedecendo os critérios mínimos elencados nas Leis e Decretos vigentes na época da publicação desse edital, sem prejuízo da necessidade do candidato apresentar 2 (dois) laudos médicos emitidos por



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA  
CONCURSO PÚBLICO 002/2018



profissionais especialistas na área de Otorrinolaringologia, cuja data do atestamento não ultrapasse a de 60 (sessenta) dias anteriores ao da data de publicação desse edital, considerando que será Deficiência da Fala comprovada se refere a um padrão de fala limitada ou dificultosa do tipo complexa, que podem incluir a gagueira grave e/ou a perda total da voz, que que tragam prejuízos às formas médias de comunicação oral.

- 3.6.16 A deficiência mental, desde que em grau leve, será analisada por avaliação médica objetiva pela equipe designada pela **Prefeitura Municipal de Piracicaba**, que poderá ser por perícia direta ou indireta, obedecendo os critérios mínimos elencados nas Leis e Decretos vigentes na época da publicação desse edital, sem prejuízo da necessidade do candidato apresentar 2 (dois) laudos médicos emitidos por especialistas em psiquiatria, cujo atestamento do grau seja dado explicitamente, cuja data do atestamento não ultrapasse a de 60 (sessenta) dias anteriores ao da data de publicação desse edital, considerando que **OBRIGATORIAMENTE DEVE SER DO TIPO LEVE E QUE GARDA COMPATIBILIDADE PARA O EMPREGO QUE EXERCERÁ**, desde que resguardado o risco comum para condutas que garantam os cuidados para si e/ou terceiros como consta no Código Internacional de Doenças – CID [F70 - Retardo mental leve. Amplitude aproximada do QI entre 50 e 69. Muitos adultos serão capazes de trabalhar e de manter relacionamento social satisfatório e de contribuir para a sociedade].
- 3.6.17 O candidato, antes de se inscrever, deverá verificar se as atividades do emprego, especificadas no CAPÍTULO 2. DOS EMPREGOS e no ANEXO I – ATRIBUIÇÕES BÁSICAS DOS EMPREGOS, deste Edital, são compatíveis com a deficiência declarada.
- 3.6.18 Os candidatos portadores de deficiência participarão do certame em igualdade de condições com os demais candidatos, no que tange ao conteúdo das provas, à avaliação e aos critérios de aprovação, ao horário e ao local de aplicação das provas e à nota mínima exigida para todos os demais candidatos, nos termos do artigo 41 do Decreto Federal n.º 3.298/99.
- 3.6.19 Para concorrer às vagas reservadas para portadores de deficiência, o candidato deverá:
- No ato da inscrição, conforme os termos do item 3.2, assinalar no campo modalidade de concorrência a opção “Vagas Reservadas às Pessoas com Deficiência” e seguir as instruções ali contidas;
  - Enviar a documentação abaixo relacionada sob a forma de documentos digitalizados em um único arquivo no formato PDF. Caso o candidato possua mais de um documento comprobatório por item, eles deverão ser enviados em um único arquivo PDF:**
    - ANEXO III – FORMULÁRIO DE SOLICITAÇÃO DE INSCRIÇÃO NAS VAGAS RESERVADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA devidamente preenchido e assinado;
    - original ou cópia autenticada em cartório do laudo médico com CRM e carimbo do profissional que o assina, emitido nos últimos 12 meses, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID10).
- 3.6.20 A documentação de que trata o subitem anterior deverá ser enviada no período de **29 de agosto de 2018 a 12 de setembro de 2018**, não sendo acatados os pedidos referentes aos documentos que chegarem após a referida data ou realizados em data posterior.
- 3.6.21 A **Prefeitura do Município de Piracicaba** e a **LITTERIS** não se responsabilizam por documentação digitalizada que não tenha sido recebida por fatores de ordem técnica dos computadores, os quais impossibilitem a transferência dos dados e/ou causem falhas de comunicação ou congestionamento das linhas de transmissão de dados.
- 3.6.22 O laudo médico deverá conter o nome completo do candidato, o CRM, o carimbo e a assinatura do profissional que o emitiu, bem como deverá estar legível, sob pena de não ser considerado.



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



- 3.6.23 No formulário constante do ANEXO III deste Edital, deverão ser solicitadas e especificadas todas as condições especiais para realização das provas, caso existam, tais como: sala de fácil acesso, prova e folha de respostas ampliadas, leitor, transcritor, intérprete de Língua Brasileira de Sinais (Libras) e/ou prova em braile, especificando as condições técnicas e/ou provas especiais que necessitará, conforme laudo médico encaminhado.
- 3.6.24 Aos deficientes visuais (cegos) que solicitarem prova especial em braile serão oferecidas provas nesse sistema e suas respostas serão transcritas para a folha de respostas original por um fiscal designado para tal finalidade.
- 3.6.25 Os referidos candidatos deverão levar para esse fim, no dia da aplicação da prova, reglete e punção, podendo utilizar-se de soroban.
- 3.6.26 Aos candidatos com deficiência visual (baixa visão) que solicitarem prova especial ampliada, terão sua prova elaborada na fonte 24.
- 3.6.27 O candidato com deficiência auditiva deverá indicar, obrigatoriamente, se necessitará de:
- intérprete de LIBRAS;
  - autorização para utilização de aparelho auricular. Neste caso, o candidato deverá enviar laudo médico específico para esse fim. Caso o candidato não envie o referido laudo, não poderá utilizar o aparelho auricular.
- 3.6.28 O candidato com deficiência física deverá indicar, obrigatoriamente, se necessitará de:
- mobiliário adaptado;
  - auxílio no manuseio da prova e transcrição de respostas.
- 3.6.29 O fato do candidato se inscrever como portador de deficiência e enviar o laudo médico não configura participação automática na concorrência desta modalidade, devendo o laudo ser submetido à análise da **LITTERIS**.
- 3.6.30 Na ausência do envio do laudo médico ou no caso do envio de outros documentos que não constem as informações descritas na alínea "b" do subitem 3.6.19, o requerimento de inscrição será processado como de candidato sem deficiência, mesmo que declarada tal condição, sem prejuízo, às condições especiais solicitadas para a realização da prova.
- 3.6.31 A partir do dia **19 de setembro de 2018**, a relação preliminar dos candidatos que tiverem a inscrição deferida para concorrer às vagas reservadas aos portadores de deficiência será divulgada no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), em área destinada a este Concurso Público, no site [www.piracicaba.sp.gov.br](http://www.piracicaba.sp.gov.br) e no Diário Oficial do Município.
- 3.6.32 O candidato que verificar não ter sido deferida a sua solicitação para concorrer às vagas reservadas aos portadores de deficiência poderá interpor recurso nos dias **20 e 21 de setembro de 2018**.
- 3.6.32.1 Para apresentar seu recurso o candidato deverá acessar o site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), fazer o login em Área do Candidato, utilizando CPF e Senha e seguir as instruções ali contidas.
- 3.6.33 A partir do dia **26 de setembro de 2018**, estará divulgado no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), em área destinada a este Concurso Público, no site [www.piracicaba.sp.gov.br](http://www.piracicaba.sp.gov.br) e no Diário Oficial do Município a relação definitiva dos candidatos que tiverem a inscrição deferida para concorrer às vagas reservadas aos portadores de deficiência e as respostas aos recursos interpostos.
- 3.6.34 O candidato que, dentro do período das inscrições, não declarar ser deficiente ou aquele que se declarar, mas não atender aos dispositivos mencionados neste Capítulo, não será considerado candidato com deficiência, para fins deste Concurso Público, não terá prova especial preparada



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



e/ou condição específica para realização da prova atendida, seja qual for o motivo alegado.

- 3.6.35 Os candidatos que tiverem a inscrição deferida para concorrer às vagas reservadas aos portadores de deficiência, se aprovados no Concurso Público, terão seus nomes divulgados na lista geral dos aprovados e em lista à parte.
- 3.6.36 Serão considerados documentos de identidade, exclusivamente, os documentos elencados no item 7.9 deste Edital, e desde que permita, com clareza, a sua identificação.
- 3.6.37 O candidato deficiente reprovado na avaliação médica por não ter sido considerado deficiente será excluído da respectiva lista de classificação, passando a figurar apenas na lista geral.
- 3.6.38 O candidato que prestar declarações falsas em relação à sua deficiência será excluído do processo, em qualquer fase deste Concurso Público, e responderá, civil e criminalmente, pelas consequências decorrentes do seu ato.

**4. DO PEDIDO DE CONDIÇÃO ESPECIAL PARA REALIZAÇÃO DAS PROVAS**

- 4.1 O candidato, deficiente ou não, que necessitar de condições especiais para a realização das provas deverá, no ato da inscrição, conforme os termos do item 3.2, assinalar no campo apropriado que necessita de condições especiais para realização das provas, preencher detalhadamente o campo “Descrição” e seguir as instruções ali contidas.
- 4.2 O candidato que não atender ao estabelecido no item 4.1, durante o período das inscrições, não terá a sua prova especial preparada ou as condições especiais providenciadas, seja qual for o motivo alegado.
- 4.3 Após receber a solicitação de que trata o subitem 4.1, a **LITTERIS** analisará o pedido do candidato, atendendo aos critérios da legalidade, razoabilidade e proporcionalidade.
- 4.4 A partir do dia **19 de setembro de 2018**, o resultado preliminar das solicitações de condições especiais para realização das provas será divulgado no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), em área destinada a este Concurso Público, no site [www.piracicaba.sp.gov.br](http://www.piracicaba.sp.gov.br) e no Diário Oficial do Município.
  - 4.4.1 O candidato que verificar não ter sido deferida a sua solicitação de condição especial para realização das provas poderá interpor recurso nos dias **20 e 21 de setembro de 2018**;
  - 4.4.2 Para apresentar seu recurso o candidato deverá acessar o site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), fazer o login em Área do Candidato, utilizando CPF e Senha e seguir as instruções ali contidas.
- 4.5 A partir do dia **26 de setembro de 2018**, estará divulgado no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), em área destinada a este Concurso Público, no site [www.piracicaba.sp.gov.br](http://www.piracicaba.sp.gov.br) e no Diário Oficial do Município o resultado definitivo das solicitações de condições especiais para realização das provas e as respostas aos recursos interpostos.
- 4.6 O indeferimento da solicitação de condições especiais para realização das provas não invalida a inscrição do candidato, que continuará concorrendo para o emprego que optou.
- 4.7 A candidata lactante que tiver a necessidade de amamentar durante a realização das provas, desde que a requeira no ato da inscrição, deverá levar um acompanhante, que também se submeterá às regras deste Edital, que ficará em sala reservada para essa finalidade e que será responsável pela guarda da criança. A candidata nesta condição que não levar acompanhante, não realizará as provas.
- 4.8 Nos horários previstos para amamentação, a candidata lactante poderá ausentar-se temporariamente da sala de prova, acompanhada de uma fiscal.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA  
CONCURSO PÚBLICO 002/2018



- 4.9 Na sala reservada para amamentação ficarão somente a candidata lactante, a criança e uma fiscal, sendo vedada a permanência de acompanhante.
- 4.10 Não haverá compensação do tempo de amamentação à duração das provas da candidata lactante.
- 4.11 O(A) candidato(a) transgênero poderá requerer ser tratado pelo gênero e nome social durante a realização das provas e qualquer outra fase presencial devendo, no ato da inscrição, assinalar no campo apropriado que necessita de Condições Especiais para Realização das Provas, e preencher detalhadamente o campo “Descrição” com o nome social pelo qual deseja ser tratado, sendo responsável pelas informações prestadas.
- 4.11.1 Quando das publicações dos resultados e divulgações no site da **LITTERIS**, será considerado o nome e gênero constantes no registro civil e informado pelo(a) candidato(a) no formulário de inscrição.
- 4.11.2 O(A) candidato(a) que não efetuar a solicitação mencionada no item 4.11 no período destinado às inscrições não poderá alegar prejuízo ou constrangimento arcando com as consequências advindas de sua omissão.

## 5. DA ESPECIFICAÇÃO DAS PROVAS

- 5.1 O Concurso Público constará das seguintes Provas:

CÓDIGO - EMPREGO	TIPOS DE PROVA
101 - PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL	Prova Objetiva e Prova Discursiva
102 - ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR	Prova Objetiva
103 - SECRETÁRIO DE ESCOLA	Prova Objetiva e Prova Prática
104 - MERENDEIRO	Prova Objetiva e Prova Prática

- 5.2 A **Prova Objetiva**, de caráter eliminatório e classificatório, a ser realizada para todos os empregos, visa avaliar o grau de conhecimento geral do candidato, bem como a capacidade de análise, entendimento e interpretação de informações, habilidade de trabalhar com estrutura lógica das relações, capacidade dedutiva e/ou conhecimentos técnicos específicos do emprego.
- 5.2.1 As provas objetivas serão compostas de questões de múltipla escolha, com 4 (quatro) alternativas cada uma, sendo apenas uma alternativa correta, de acordo com o conteúdo programático estabelecido no ANEXO II – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO.
- 5.3 A **Prova Discursiva**, de caráter eliminatório e classificatório, visa avaliar a capacidade do candidato de produzir uma redação que atenda ao tema e ao gênero/tipo de texto proposto, além de seu domínio da norma culta da língua portuguesa e dos mecanismos de coesão e coerência textual.
- 5.4 A **Prova Prática**, de caráter eliminatório, busca aferir a capacidade de adequação funcional e situacional do candidato às exigências e ao desempenho eficiente das atividades. As atividades a serem executadas terão como base as descrições sumárias do emprego, podendo ser solicitadas todas as atividades ou somente uma específica.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA  
CONCURSO PÚBLICO 002/2018



6. DO CONTEÚDO E PONTUAÇÃO DAS PROVAS

6.1 O conteúdo e pontuação máxima das provas por emprego são estabelecidos abaixo:

CÓDIGO - EMPREGO	TIPO DE PROVA	CONTEÚDO	Nº DE QUESTÕES	PESO DAS QUESTÕES	PONTUAÇÃO MÁXIMA
101 - PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL	Prova Objetiva	Língua Portuguesa / Interpretação de Texto	30	1,0	30
		Matemática / Raciocínio Lógico	10	1,5	15
		Legislação	10	1,0	10
		Conhecimentos Específicos	15	1,0	15
		<b>Total da Prova Objetiva</b>	<b>65</b>	<b>--</b>	<b>70</b>
	Prova Discursiva	Análise de caso, tendo como referência conteúdos pedagógicos.	--	--	<b>30</b>
<b>Total Geral (Prova Objetiva + Prova Discursiva)</b>					<b>100</b>

CÓDIGO - EMPREGO	TIPO DE PROVA	CONTEÚDO	Nº DE QUESTÕES	PESO DAS QUESTÕES	PONTUAÇÃO MÁXIMA
102 - ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR	Prova Objetiva	Língua Portuguesa / Interpretação de Texto	10	1,5	15
		Informática	05	1,0	05
		Conhecimentos Gerais / Atualidades	05	1,0	05
		Conhecimentos Específicos	30	2,5	75
		<b>Total da Prova Objetiva</b>	<b>50</b>	<b>--</b>	<b>100</b>

CÓDIGO - EMPREGO	TIPO DE PROVA	CONTEÚDO	Nº DE QUESTÕES	PESO DAS QUESTÕES	PONTUAÇÃO MÁXIMA
103 – SECRETÁRIO DE ESCOLA	Prova Objetiva	Língua Portuguesa / Interpretação de Texto	25	2,0	50
		Matemática / Raciocínio Lógico	10	2,0	20
		Conhecimentos Gerais / Atualidades	05	2,0	10
		Conhecimentos Específicos	10	2,0	20
		<b>Total da Prova Objetiva</b>	<b>50</b>	<b>--</b>	<b>100</b>
	Prova Prática	Tarefas típicas do emprego	--	--	<b>100</b>



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA  
CONCURSO PÚBLICO 002/2018



CÓDIGO - EMPREGO	TIPO DE PROVA	CONTEÚDO	Nº DE QUESTÕES	PESO DAS QUESTÕES	PONTUAÇÃO MÁXIMA
104 – MERENDEIRO	Prova Objetiva	Língua Portuguesa / Interpretação de Texto	11	2,0	22
		Matemática / Raciocínio Lógico	11	2,0	22
		Conhecimentos Específicos	28	2,0	56
		<b>Total da Prova Objetiva</b>	<b>50</b>	<b>--</b>	<b>100</b>
	Prova Prática	Tarefas típicas do emprego	--	--	<b>100</b>

- 6.2 Serão convocados para a prova prática candidatos que obtiverem pontuação igual ou superior a 60 (sessenta) na prova objetiva, por ordem de classificação, até o limite abaixo estabelecido, sendo convocados todos aqueles que estiverem empatados na última posição deste limite, incluindo candidatos portadores de deficiência e candidatos afrodescendentes:

EMPREGO	QUANTIDADE DE CONVOCADOS
SECRETÁRIO DE ESCOLA	80
MERENDEIRO	150

- 6.3 Os demais candidatos não convocados para a prova prática, mesmo que aprovados na prova objetiva serão considerados desclassificados deste Concurso Público.

## 7. DA PRESTAÇÃO DAS PROVAS OBJETIVAS

- 7.1 As provas objetivas serão aplicadas na cidade de Piracicaba – SP.
- 7.2 A data prevista para a realização das provas objetivas será dia **21 de outubro de 2018**, devendo o candidato observar, total e atentamente, o disposto neste Capítulo, não podendo ser alegada qualquer espécie de desconhecimento.
- 7.3 A aplicação das provas objetivas será realizada em dois períodos, conforme opção de emprego indicada pelo candidato no formulário de inscrição, nos seguintes horários:
- Período da manhã: horário de início às 08h00.
  - Período da tarde: horário de início às 14h00.
- 7.4 As provas objetivas para os empregos de ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR, SECRETÁRIO DE ESCOLA e MERENDEIRO terão a duração de 4 (quatro) horas.
- 7.5 As provas escritas (objetiva e discursiva) para o emprego de PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL terão a duração de 4 (quatro) horas.
- 7.6 O candidato somente poderá retirar-se da sala de aplicação da prova depois de transcorrida 1 (uma) hora e 30 (trinta) minutos da sua duração.
- 7.7 A convocação para a realização das provas objetivas e provas escritas (objetivas e discursivas), bem como as informações dos locais, salas e horários de realização das provas, deverão ser



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



acompanhadas pelo candidato por meio de Edital, a ser publicado a partir do dia **10 de outubro de 2018**, no site da **Prefeitura do Município de Piracicaba** ([www.piracicaba.sp.gov.br](http://www.piracicaba.sp.gov.br)), no site da **LITTERIS** ([www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br)), em área destinada a este Concurso Público, e no Diário Oficial do Município, não podendo ser alegada qualquer espécie de desconhecimento.

- 7.7.1 Não será enviado cartão informativo do candidato para o endereço ou e-mail do candidato. O candidato deverá informar-se, pela internet, no endereço eletrônico [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), em que local, número de sala e horário irá realizar a prova.
- 7.7.2 Será de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento e consulta para verificar o seu local de prova.
- 7.7.3 Não será permitida a realização de provas objetivas fora da data, horário e local designados.
- 7.8 O candidato deverá comparecer ao local designado para a realização das provas objetivas, constante do Edital de Convocação, com antecedência mínima de 60 minutos do horário previsto para seu início, munido de:
- a) caneta de tinta preta ou azul, lápis preto e borracha macia;
  - b) documento original de identidade;
  - c) comprovante de inscrição e comprovante de pagamento da taxa de inscrição.
- 7.9 Consideram-se documentos de identidade para os fins deste Edital, exclusivamente:
- a) Carteiras e/ou cédulas de identidade expedidas pelas Secretarias de Segurança dos Estados da Federação, pelas Forças Armadas, pelo Ministério das Relações Exteriores e pela Polícia Militar;
  - b) Identidades para estrangeiros, na forma da Lei;
  - c) Passaporte;
  - d) CTPS e carteiras profissionais expedidas por Órgãos ou Conselhos de Classe e reconhecidas, por Lei Federal, como documento de identidade (CREF, CRO, CRC, CRA, CREA, OAB e outros);
  - e) Carteira Nacional de Habilitação - CNH, com fotografia na forma da Lei 9.503/97 (Código de Trânsito Brasileiro), dentro do prazo de validade.
- 7.10 Os documentos citados no item anterior deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitir a identificação do candidato com clareza, não sendo aceitos protocolos ou cópias, ainda que autenticadas.
- 7.11 Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia da realização das provas, documento de identidade original, por motivo de perda, furto ou roubo, deverá apresentar documento que ateste o registro da ocorrência policial com data de no máximo 30 dias antes da data de realização das provas, bem como outro documento com foto que o identifique. Nesta ocasião poderá ser submetido à identificação especial, compreendendo coleta de assinaturas em formulário próprio de ocorrências.
- 7.11.1 A identificação especial de que trata o subitem anterior poderá ser exigida do candidato, cujo documento de identificação apresente dúvidas relativas à fisionomia e/ou à assinatura do portador.
- 7.12 O candidato que não apresentar o documento de identidade conforme especificado neste Edital, não fará a prova e será eliminado automaticamente do Concurso Público.
- 7.13 O comprovante de inscrição não é válido como documento de identidade.
- 7.14 Eventualmente, se, por qualquer que seja o motivo, o nome do candidato não constar da lista de presença para a aplicação das provas objetivas, poderá o candidato participar do Concurso Público





**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



e realizar a prova se apresentar o respectivo comprovante de inscrição e o comprovante de pagamento da taxa de inscrição, efetuado nos moldes previstos neste Edital, devendo, para tanto, preencher, datar e assinar, no dia da prova, formulário específico.

- 7.14.1 A inclusão de que trata o subitem anterior será realizada de forma condicional, sujeita à posterior verificação da regularidade da referida inscrição.
- 7.14.2 Constatada eventual irregularidade na inscrição, a inclusão do candidato será automaticamente cancelada, sem direito à reclamação, independentemente de qualquer formalidade, considerados nulos todos os atos dela decorrentes.
- 7.15 Não será admitido na sala ou no local de provas o candidato que se apresentar após o horário estabelecido para o seu início.
- 7.16 Não haverá segunda chamada, seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso ou a ausência do candidato, nem aplicação das provas fora do local, sala, turma, data e horário preestabelecido.
- 7.17 O candidato não poderá ausentar-se da sala ou local de provas sem o acompanhamento de um fiscal.
- 7.18 Excetuada a situação prevista no item 4.7 deste Edital, não será permitida a permanência de qualquer acompanhante, inclusive criança, nas dependências do local de realização das provas, podendo ocasionar inclusive a não participação do candidato no Concurso Público.
- 7.19 A condição de saúde do candidato no dia da aplicação da prova será de sua exclusiva responsabilidade.
- 7.19.1 Ocorrendo alguma situação de emergência o candidato será encaminhado para o Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU 192). A equipe de Coordenadores responsáveis pela aplicação das provas dará todo apoio que for necessário.
- 7.19.2 Caso exista a necessidade do candidato se ausentar para atendimento médico ou hospitalar, o mesmo não poderá retornar ao local de sua prova, sendo eliminado do Concurso Público.
- 7.20 Não haverá prorrogação do tempo previsto para a aplicação das provas em virtude de afastamento, por qualquer motivo, de candidato da sala ou local de provas.
- 7.21 São de responsabilidade do candidato, inclusive no que diz respeito aos seus dados pessoais, a verificação e a conferência do material entregue pela **LITTERIS** para a realização das provas.
- 7.22 Durante as provas, não serão permitidas quaisquer espécies de consulta a códigos, livros, manuais, impressos, anotações e/ou outro tipo de pesquisa, utilização de outro material não fornecido pela **LITTERIS**, utilização de protetor auricular, boné, gorro, chapéu, óculos de sol, relógio, telefone celular ou qualquer equipamento eletrônico de comunicação ou de gravação de imagem e/ou de som pelo candidato.
- 7.23 O candidato, que estiver de posse de qualquer equipamento eletrônico deverá antes do início das provas:
- desligá-lo;
  - retirar sua bateria (se possível);
  - acioná-lo em embalagem específica fornecida pela **LITTERIS**, antes do início das provas, devendo lacrar a embalagem e mantê-la lacrada, embaixo da carteira, durante todo o tempo de realização das provas, até a saída do candidato do prédio de aplicação das provas;
  - colocar também, nessa embalagem, os eventuais pertences pessoais (bonés, gorros ou similares, relógio, protetor auricular etc.).
- 7.24 A **LITTERIS** poderá, no transcorrer da aplicação das provas, efetuar varredura, com detector de



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



metal, em ambientes no local de aplicação.

- 7.25 A **LITTERIS** e a **Prefeitura do Município de Piracicaba** não se responsabilizarão por perda ou extravio de documentos, objetos ou equipamentos eletrônicos ocorridos no local de realização das provas, nem por danos neles causados.
- 7.26 A **LITTERIS** recomenda que, no dia de realização das provas, o candidato não leve nenhum dos objetos elencados no item 7.22.
- 7.27 Os 02 (dois) últimos candidatos a terminarem as provas somente poderão deixar o local de aplicação juntos, devendo assinar a ata de sala para comprovar tal fato.
- 7.28 Será excluído do Concurso Público o candidato que:
- a) não comparecer à prova, ou quaisquer das etapas, conforme convocação oficial, seja qual for o motivo alegado;
  - b) apresentar-se fora de local, sala, turma, data e/ou do horário estabelecidos no Edital de Convocação;
  - c) não apresentar o documento de identificação conforme o previsto no item 7.9, deste Capítulo;
  - d) não devolver a folha de respostas cedida pela **LITTERIS** para a realização das provas;
  - e) ausentar-se, durante o processo, da sala ou do local de provas sem o acompanhamento de um fiscal;
  - f) estiver, no local de provas, portando, após o início das provas, qualquer equipamento eletrônico e/ou sonoro e/ou de comunicação ligados ou desligados, que não tenha atendido ao item 7.23 e suas alíneas, deste Capítulo;
  - g) tiver o celular ou qualquer outro equipamento eletrônico emitindo som, ainda que acondicionado na embalagem específica fornecida pela **LITTERIS**, conforme subitem 7.23, alínea “c”, dentro ou fora da sala de aplicação de provas;
  - h) for surpreendido em comunicação com outro candidato ou terceiros, verbalmente ou por escrito, bem como fazendo uso de material não permitido para a realização das provas;
  - i) lançar meios ilícitos para a realização das provas;
  - j) estiver portando armas de qualquer espécie, ainda que possua o respectivo porte ou autorização;
  - k) durante o processo, não atender a quaisquer das disposições estabelecidas neste Edital;
  - l) perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, podendo responder legalmente pelos atos ilícitos praticados;
  - m) agir com incorreção ou descortesia para com qualquer membro da equipe encarregada da aplicação das provas;
  - n) retirar-se do local da prova objetiva antes de decorrido o tempo mínimo de 1 (uma) hora e 30 (trinta) minutos de permanência.
- 7.29 No ato da realização da prova objetiva, os candidatos receberão caderno de questões e a folha de respostas.
- 7.30 A inviolabilidade do sigilo das provas será comprovada no momento de romper-se o malote de provas mediante termo formal e na presença de 3 (três) candidatos nos locais de realização das provas.
- 7.31 Distribuídos os cadernos de questões aos candidatos e, na hipótese de se verificarem falhas de



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



impressão, o Fiscal de sala, antes do início das provas, terá por responsabilidade substituir os cadernos de questões defeituosos.

- 7.32 O caderno de questões não poderá ser retirado pelos candidatos dos recintos onde estiverem realizando o Concurso Público, mesmo após sua conclusão.
- 7.32.1 Para que o candidato possa posteriormente conferir suas respostas com o gabarito oficial, a **LITTERIS** entregará no dia da prova uma folha de anotações de respostas, a qual o candidato poderá levar consigo após o término da prova.
- 7.32.2 Será disponibilizado para o candidato, no site da **LITTERIS** [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), juntamente com o gabarito oficial, o caderno de questões. Assim o candidato poderá utilizá-lo para subsidiá-lo na correção das questões quando da divulgação do gabarito, ou na eventualidade da interposição de algum recurso contra o gabarito, sendo, no entanto, em função de reserva de direitos autorais, vedada a sua reprodução total ou parcial por qualquer meio ou processo, sem autorização expressa da **LITTERIS**, incorrendo em crime o responsável.
- 7.33 O candidato deverá observar, total e atentamente, os termos das instruções contidas na capa do caderno de questões e na folha de respostas, não podendo ser alegada qualquer espécie de desconhecimento.
- 7.34 Em hipótese alguma haverá substituição da folha de respostas por erro do candidato.
- 7.35 A folha de respostas, cujo preenchimento é de responsabilidade do candidato, é o único documento válido para a correção eletrônica e deverá ser entregue, no final da prova, ao fiscal de sala.
- 7.36 O candidato deverá transcrever as respostas para a folha de respostas, com caneta de tinta preta ou azul, bem como assinar no campo apropriado.
- 7.37 O candidato que tenha solicitado fiscal transcritor deverá indicar os alvéolos a serem preenchidos pelo fiscal, indicado pela **LITTERIS**, designado para tal finalidade.
- 7.38 Não será computada questão com emenda ou rasura, ainda que legível, nem questão não respondida ou que contenha mais de uma resposta, mesmo que uma delas esteja correta.
- 7.39 Não deverá ser feita nenhuma marca fora do campo reservado às respostas ou à assinatura, sob pena de acarretar prejuízo ao desempenho do candidato.
- 7.40 Os prejuízos advindos de marcações feitas incorretamente na Folha de Respostas serão de inteira responsabilidade do candidato.
- 7.41 Após o término do prazo previsto para a duração das provas, não será concedido tempo adicional para o candidato continuar respondendo questão ou procedendo à transcrição para a folha de respostas.
- 7.42 O gabarito da prova objetiva está previsto para publicação no site da **LITTERIS**, [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), em área destinada a este Concurso Público, a partir das 10 horas do dia **23 de outubro de 2018**.

## **8. DO JULGAMENTO DAS PROVAS OBJETIVAS**

- 8.1 A nota da prova objetiva se dará pelo somatório das pontuações obtidas em cada disciplina da prova, as quais, por sua vez, serão obtidas pela multiplicação das quantidades de questões acertadas por disciplina pelo peso respectivo de cada disciplina, especificados do item 6.1 deste Edital.



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



- 8.2 A prova objetiva será avaliada na escala de 0 (zero) a 100 (cem) pontos para os empregos de ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR, SECRETÁRIO DE ESCOLA e MERENDEIRO.
- 8.2.1 Será considerado habilitado na prova objetiva o candidato concorrente aos empregos de ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR, SECRETÁRIO DE ESCOLA e MERENDEIRO que obtiver nota igual ou superior a 50 (cinquenta) pontos.
- 8.2.2 O candidato concorrente aos empregos de ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR, SECRETÁRIO DE ESCOLA e MERENDEIRO não habilitado na prova objetiva será eliminado do Concurso Público.
- 8.3 A prova objetiva a ser realizada pelos candidatos concorrentes ao emprego de PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL será avaliada na escala de 0 (zero) a 70 (setenta) pontos.

**9. DA PRESTAÇÃO DA PROVA DISCURSIVA**

- 9.1 A prova discursiva deverá ser realizada pelos candidatos concorrentes ao emprego de PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL, juntamente com a prova objetiva, isto é, na mesma data e horário.
- 9.1.1 O tempo máximo para a realização da prova escrita (objetiva e discursiva) será de 4 (quatro) horas.
- 9.2 Para a realização da prova discursiva, o candidato receberá da **LITTERIS** a folha do texto definitivo, no qual redigirá a redação.
- 9.3 A redação deverá ser manuscrita de forma legível, sendo obrigatório o uso de caneta esferográfica de tinta azul ou preta.
- 9.4 A redação deverá conter um número mínimo de 15 (quinze) e máximo de 25 (vinte e cinco) linhas.
- 9.5 A folha do texto definitivo não poderá ser assinada ou rubricada, nem conter qualquer marca que identifique o candidato, sob pena de anulação e automática eliminação do Concurso Público.
- 9.6 A folha de texto definitivo é o único documento válido para avaliação da prova discursiva. Os espaços para rascunho no caderno de questões são de preenchimento facultativo e não valerão para avaliação.
- 9.7 Não haverá substituição da folha de texto definitivo por erro do candidato.
- 9.8 Durante a realização da prova discursiva não será permitida a interferência e ou a participação de outras pessoas, salvo em caso de candidato que tenha solicitado condição especial para esse fim. Nesse caso, o candidato será acompanhado por um fiscal da **LITTERIS**, devidamente treinado, que deverá ditar, especificando integralmente o texto, especificando oralmente a grafia das palavras e os sinais gráficos de acentuação e pontuação.

**10. DO JULGAMENTO DAS PROVAS DISCURSIVAS**

- 10.1 A prova discursiva será avaliada na escala de 0 (zero) a 30 (trinta) pontos e será corrigida segundo os critérios a seguir:
- a) TEMA: Adequação quanto ao tema (pontuação máxima de 2 pontos)
- 02 pontos = atende ao tema
  - 01 ponto = tangencia o tema
  - 0 ponto = foge ao tema



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



- b) MODO DE ORGANIZAÇÃO: Texto dissertativo-argumentativo (pontuação máxima de 8 pontos)
- 08 pontos = atende plenamente à estrutura discursiva argumentativa
  - 04 pontos = atende parcialmente à estrutura discursiva argumentativa
  - 0 ponto = não atende à estrutura do discursiva argumentativa
- c) COERÊNCIA: Organização das ideias e das informações; conclusões apropriadas em relação ao sentido global do texto (pontuação máxima de 4 pontos)
- 04 pontos = texto praticamente sem falhas de progressão e/ou coerência (podendo ter até uma falha de adequação vocabular, sem comprometimento da compreensão geral)
  - 03 pontos = texto com poucas falhas de progressão e /ou coerência, sem comprometimento da compreensão geral
  - 02 pontos = texto com várias falhas de progressão e/ou coerência; compreensão geral um pouco comprometida
  - 01 ponto = texto bastante comprometido por falhas de progressão e/ou coerência; compreensão geral altamente comprometida
- d) ESTRUTURA DO PERÍODO E DO PARÁGRAFO: Clareza na estruturação das frases e das orações; uso adequado de pontuação, estruturas sintáticas completas (pontuação máxima de 6 pontos)
- 06 pontos = texto praticamente sem falhas de estruturação sintática e/ou pontuação
  - 04 pontos = texto com poucas falhas na estruturação sintática e/ou pontuação
  - 02 pontos = texto com várias falhas na estruturação sintática e/ou pontuação
  - 01 ponto = texto bastante comprometido quanto à estruturação sintática e/ou pontuação
- e) COESÃO: Uso adequado dos mecanismos de coesão referencial e sequencial (pontuação máxima de 4 pontos)
- 04 pontos = texto praticamente sem falhas de coesão
  - 03 pontos = texto com poucas falhas de coesão
  - 02 pontos = texto com várias falhas de coesão
  - 01 ponto = texto bastante comprometido quanto à coesão
- f) DOMÍNIO DE ESTILO FORMAL DA LÍNGUA: Concordância, regência, emprego de tempos verbais, marcas de oralidade, grafia e acentuação gráfica (pontuação máxima de 6 pontos)
- 06 pontos = texto com excelente domínio de padrão culto, uma ou duas falhas são aceitáveis, desde que não sejam graves (ortografia de palavras pouco usuais ou uso de regência popular, por exemplo)
  - 04 pontos = texto com poucas falhas de uso de padrão culto, de três ou quatro falhas
  - 02 pontos = texto com várias falhas de uso do padrão culto, de cinco a sete falhas
  - 01 ponto = texto bastante comprometido quanto ao uso do padrão culto, 8 falhas ou mais

10.2 Será atribuída nota zero à questão da prova discursiva que:

- a) não apresentar o mínimo de 15 linhas;
- b) ultrapassar o máximo estabelecido de 25 linhas;
- c) for escrita a lápis, em parte ou em sua totalidade;
- d) estiver em branco;
- e) apresentar letra ilegível.

10.3 Será eliminado do Concurso Público o candidato que, na prova discursiva:

- a) deixar de entregá-la dentro do tempo fixado para a sua realização;
- b) lançar seu nome ou uma marca que o identifique perante a Banca Examinadora na folha de texto definitivo.



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



**11. DO JULGAMENTO DAS PROVAS ESCRITAS (OBJETIVA E DISCURSIVA) PARA O EMPREGO DE PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL**

- 11.1 A prova escrita (objetiva e discursiva) a ser realizada pelos candidatos concorrentes ao emprego de PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL será avaliada na escala de 0 (zero) a 100 (cem) pontos, sendo 70 (setenta) pontos referentes à prova objetiva e 30 (trinta) pontos referentes à prova discursiva.
- 11.1.1 Será considerado habilitado na prova escrita o candidato concorrente ao emprego de PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL que obtiver nota igual ou superior a 60 (sessenta) pontos.
- 11.1.2 O candidato concorrente ao emprego de PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL não habilitado na prova escrita será eliminado do Concurso Público.
- 11.1.3 Em hipótese alguma haverá revisão de provas.

**12. DA PRESTAÇÃO DAS PROVAS PRÁTICAS**

- 12.1 A prova prática será realizada na cidade de Piracicaba – SP.
- 12.2 A data prevista para a realização das provas práticas será dia **02 de dezembro de 2018**, devendo o candidato observar, total e atentamente, o disposto neste Capítulo, não podendo ser alegada qualquer espécie de desconhecimento.
- 12.3 A convocação para a realização das provas práticas, bem como as informações dos locais e horários, deverão ser acompanhadas pelo candidato por meio de Edital, a ser publicado na data provável de **21 de novembro de 2018**, no site da **Prefeitura do Município de Piracicaba** ([www.piracicaba.sp.gov.br](http://www.piracicaba.sp.gov.br)), no site da **LITTERIS** ([www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br)), em área destinada a este Concurso Público, e no Diário Oficial do Município, não podendo ser alegada qualquer espécie de desconhecimento.
- 12.3.1 Não será enviado cartão informativo do candidato para o endereço ou e-mail do candidato. O candidato deverá informar-se, pela internet, no endereço eletrônico [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), em que local, e horário irá realizar a prova.
- 12.3.2 Será de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento e consulta para verificar o seu local de prova.
- 12.3.3 Não será permitida a realização de provas práticas fora da data, horário e local designados.
- 12.4 Para realização da prova prática, o candidato deverá comparecer no local e data designados, com no mínimo 60 (sessenta) minutos de antecedência do horário previsto para início, portando Cartão de Inscrição, Documento Oficial e Original com Foto, não sendo admitidos retardatários, sob pretexto algum e não haverá segunda chamada seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso ou a ausência do candidato.
- 12.5 Serão considerados desclassificados os candidatos que não se apresentarem para a realização da prova prática ou não puderem realizar a prova prática por qualquer que seja o motivo.
- 12.6 A aplicação será feita por turmas, sendo os candidatos chamados em intervalos a serem definidos por ocasião da realização da prova.
- 12.7 A prova prática será composta de uma ou mais tarefas práticas fundamentadas na descrição do



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



emprego e de suas principais atribuições, constantes do ANEXO II deste Edital.

- 12.8 A prova prática dos candidatos concorrentes ao emprego de SECRETÁRIO DE ESCOLA terá duração máxima de 30 (trinta) minutos.
- 12.9 A prova prática dos candidatos concorrentes ao emprego de MERENDEIRO terá duração máxima de 01 (uma) hora.
- 12.10 Não haverá adaptação da prova prática às condições do candidato, não havendo tratamento diferenciado a nenhum candidato, sejam quais forem as circunstâncias alegadas, tais como alterações orgânicas ou fisiológicas permanentes ou temporárias, deficiências, estados menstruais, indisposições, câibras, contusões ou outras situações que impossibilitem, diminuam ou limitem a capacidade física e/ou orgânica do candidato, sendo que o candidato deverá realizar os referidos testes de acordo com o escalonamento previamente efetuado pela LITTERIS, o qual será realizado de forma aleatória.
- 12.11 Em hipótese alguma haverá revisão de provas.

**13. DO JULGAMENTO DAS PROVAS PRÁTICAS PARA O EMPREGO DE SECRETÁRIO DE ESCOLA**

- 13.1 A prova prática para o emprego de SECRETÁRIO DE ESCOLA buscará aferir o conhecimento e utilização básica das ferramentas de informática: Windows, aplicativo Microsoft Word, Excel, Navegador de Internet e Webmail, o manuseio de microcomputador e periféricos, no desempenho eficiente das atividades do emprego.
- 13.2 A prova prática de informática será realizada em ambiente gráfico Microsoft Windows e teclado com configurações ABNT 2, e constará de três ferramentas com os seguintes critérios de avaliação:

FERRAMENTAS A SEREM AVALIADAS	TEMPO MÁXIMO	JULGAMENTO		
		CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	POSSÍVEIS DESCONTOS	NOTA MÁXIMA
Uso de Aplicativo Microsoft Word	10 minutos	Cópia de texto impresso, com aproximadamente 500 caracteres, com inserção de cabeçalho, rodapé e uma tabela de 2 linhas e 5 colunas.	2,5 (dois e meio) pontos, por erro apresentado em: fonte, tamanho, alinhamento, espaçamento (entre linhas, entre parágrafos) e margem. Cabeçalho e rodapé e tabela	50,00 <sup>(*)</sup>
Uso de Aplicativo Microsoft Excel	15 minutos	Confeccionar uma tabela que será apresentada como modelo e gerar um gráfico a partir dela.	1 (um) ponto por erro apresentado com relação à fonte, tamanho, espaçamento, tabulação, uso de fórmulas e gráfico.	40,00
Uso de Internet Explorer e Webmail	5 minutos	A prova de internet avaliará a utilização básica do programa de Internet Explorer e Webmail.	1 (um) ponto para cada erro com relação a: Criação de nova mensagem, enviar e-mail, anexação de arquivos, pesquisa na internet, utilização das principais barras de ferramentas, sair, fechar janela e fechar programa.	10,00
<b>NOTA MÁXIMA</b>				<b>100,00</b>

(\*) A nota 50,00 será atribuída ao candidato que conseguir transcrever o texto integralmente, sem erros de digitação.

- 13.3 As provas práticas terão caráter eliminatório, não interferindo na classificação do candidato e será avaliada na escala de 0 (zero) a 100 (cem) pontos.
- 13.4 Serão considerados aptos os candidatos que obtiverem na prova prática o equivalente a 50% (cinquenta por cento) de aproveitamento em cada uma das 3 (três) ferramentas.
- 13.5 O candidato considerado inapto na prova ou que não comparecer para realizar a prova, será



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



automaticamente eliminado do Concurso Público.

**14. DO JULGAMENTO DAS PROVAS PRÁTICAS PARA O EMPREGO DE MERENDEIRO**

14.1 A prova prática para o emprego de MERENDEIRO será avaliada da seguinte forma:

ITENS A SEREM AVALIADOS	JULGAMENTO		
	INADEQUADO	ADEQUADO PARCIAL-MENTE	ADEQUADO
1. Agilidade na execução da tarefa proposta	0,0	10,0	14,5
2. Habilidade na execução da tarefa proposta	0,0	10,0	14,5
3. Uso Correto de Medidas e Proporcionalidades.	0,0	5,0	7,0
4. Realização da(s) Tarefa(s) Proposta(s)	0,0	15,0	21,0
5. Utilização dos Equipamentos de EPI – Respeito às Normas de Segurança	0,0	5,0	7,0
6. Higiene do Posto ou Local da execução da tarefa	0,0	5,0	7,0
7. Agilidade na realização dos cálculos	0,0	10,0	14,5
8. Compreensão da tarefa a ser realizada	0,0	10,0	14,5
<b>NOTA MÁXIMA</b>			<b>100,0</b>

14.2 A prova prática será avaliada na escala de 0 (zero) a 100 (cem) pontos.

14.3 A prova prática terá caráter exclusivamente eliminatório, não interferindo na classificação do candidato.

14.4 O candidato será considerado apto ou inapto para o desempenho eficiente das atividades do emprego.

14.5 O candidato considerado inapto na prova prática ou que não comparecer para realizar a prova, será automaticamente eliminado do Concurso Público.

14.6 Será considerado apto o candidato que realizar de forma correta todas as tarefas propostas na prova prática e obtiver nota total maior ou igual a 50 (cinquenta) pontos.

**15. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE E DA CLASSIFICAÇÃO FINAL**

15.1 Para o emprego de PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL, a classificação geral dos candidatos será feita pela soma algébrica dos pontos obtidos na prova escrita (objetiva e discursiva).

15.2 Para o emprego de ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR, a classificação geral dos candidatos será feita pelos pontos obtidos na prova objetiva.

15.3 Para os empregos de SECRETÁRIO DE ESCOLA e MERENDEIRO, a classificação geral dos candidatos será feita pelos pontos obtidos na prova objetiva, desde que avaliados como aptos na prova prática.

15.4 Na hipótese de igualdade na pontuação entre os candidatos, serão aplicados, sucessivamente, os critérios de desempate adiante definidos:





**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



- a) terá preferência o candidato com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, na forma do disposto no parágrafo único, do art. 27 da Lei Federal n.º 10.741, de 1º de outubro de 2003 – Estatuto do Idoso, na data do término das inscrições;
  - b) que obtiver a maior pontuação na prova discursiva (aplicável somente ao emprego de PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL);
  - c) que obtiver maior pontuação nas questões de Conhecimentos Específicos;
  - d) que obtiver maior pontuação nas questões de Língua Portuguesa;
  - e) que obtiver maior pontuação nas questões de Raciocínio Lógico Matemático (quando couber);
  - f) que obtiver maior pontuação nas questões de Legislação (quando couber);
  - g) que obtiver maior pontuação nas questões de Informática (quando couber);
  - h) que obtiver maior pontuação nas questões de Conhecimentos Gerais e Atualidades (quando couber);
  - i) mais idoso entre aqueles com idade inferior a 60 anos.
- 15.5 Os candidatos classificados serão enumerados em três listas, sendo:
- a) lista geral dos candidatos: contendo todos os classificados, inclusive os candidatos afrodescendentes e portadores de deficiência;
  - b) lista candidatos afrodescendentes: contendo somente os candidatos afrodescendentes classificados;
  - c) lista candidatos portadores de deficiência: contendo somente os candidatos com deficiência classificados.
- 15.6 Não ocorrendo inscrição no Concurso Público ou classificação de candidatos afrodescendentes ou portadores de deficiência, será elaborada somente a Lista de Classificação Geral.
- 15.7 A lista de classificação com o resultado preliminar das provas objetivas para os empregos de ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR, SECRETÁRIO DE ESCOLA e MERENDEIRO será publicada no dia **06 de novembro de 2018** no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), no site [www.piracicaba.sp.gov.br](http://www.piracicaba.sp.gov.br) e no Diário Oficial do Município.
- 15.7.1 O candidato que desejar interpor recurso contra o resultado preliminar das provas objetivas poderá fazê-lo nos dias **07 e 08 de novembro de 2018**.
- 15.7.2 Para apresentar seu recurso o candidato deverá acessar o site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), fazer o login em Área do Candidato, utilizando CPF e Senha e seguir as instruções ali contidas.
- 15.8 A lista de classificação final com o resultado definitivo das provas objetivas para os empregos de ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR, SECRETÁRIO DE ESCOLA e MERENDEIRO será publicada no dia **14 de novembro de 2018** no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), no site [www.piracicaba.sp.gov.br](http://www.piracicaba.sp.gov.br) e no Diário Oficial do Município.
- 15.9 Para o emprego de ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR, a lista de classificação final com o resultado definitivo das provas objetivas é o resultado do Concurso Público.
- 15.10 A lista de classificação com o resultado preliminar das provas escritas (objetiva e discursiva) para o emprego de PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL será publicada no dia **21 de novembro de 2018** no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), no site [www.piracicaba.sp.gov.br](http://www.piracicaba.sp.gov.br) e no Diário Oficial do Município.
- 15.10.1 O candidato que desejar interpor recurso contra o resultado preliminar das provas escritas (objetiva e discursiva) poderá fazê-lo nos dias **22 e 23 de novembro de 2018**.



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



- 15.10.2 Para apresentar seu recurso o candidato deverá acessar o site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), fazer o login em Área do Candidato, utilizando CPF e Senha e seguir as instruções ali contidas.
- 15.11 A lista de classificação final com o resultado definitivo das provas escritas (objetiva e discursiva) para o emprego de PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL será publicada no dia **07 de dezembro de 2018** no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), no site [www.piracicaba.sp.gov.br](http://www.piracicaba.sp.gov.br) no Diário Oficial do Município.
- 15.11.1 Para o emprego de PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL, a lista de classificação final com o resultado definitivo das provas escritas (objetivas e discursivas) é o resultado do Concurso Público.
- 15.12 A lista de classificação com o resultado preliminar das provas práticas para os empregos de SECRETÁRIO DE ESCOLA e MERENDEIRO será publicada no dia **11 de dezembro de 2018** no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), no site [www.piracicaba.sp.gov.br](http://www.piracicaba.sp.gov.br) e no Diário Oficial do Município.
- 15.12.1 O candidato que desejar interpor recurso contra o resultado preliminar das provas práticas poderá fazê-lo nos dias **12 e 13 de dezembro de 2018**.
- 15.12.2 Para apresentar seu recurso o candidato deverá acessar o site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), fazer o login em Área do Candidato, utilizando CPF e Senha e seguir as instruções ali contidas.
- 15.13 A lista de classificação final com o resultado definitivo das provas objetivas e provas práticas para os empregos de SECRETÁRIO DE ESCOLA e MERENDEIRO será publicada no dia **18 de dezembro de 2018** no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), no site [www.piracicaba.sp.gov.br](http://www.piracicaba.sp.gov.br) no Diário Oficial do Município.
- 15.14 A lista de classificação final com o resultado definitivo do Concurso Público para todos os empregos será publicada no dia **19 de dezembro de 2018** no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), no site [www.piracicaba.sp.gov.br](http://www.piracicaba.sp.gov.br) no Diário Oficial do Município.
- 15.15 Serão publicados apenas os resultados dos candidatos aprovados e classificados no Concurso Público.

## **16. DOS RECURSOS**

- 16.1 Serão admitidos Recursos contra:
- a) O Edital de Abertura do Concurso Público;
  - b) O resultado preliminar da lista de candidatos concorrentes às vagas reservadas aos afrodescendentes;
  - c) O resultado preliminar das solicitações para concorrer às vagas reservadas às pessoas com deficiência;
  - d) O resultado preliminar das solicitações para condições especiais para realização de provas;
  - e) O resultado preliminar das inscrições;
  - f) O gabarito preliminar das provas objetivas;
  - g) O resultado preliminar da classificação nas provas objetivas para os empregos de ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR, SECRETÁRIO DE ESCOLA e MERENDEIRO;
  - h) O resultado preliminar da classificação nas provas escritas (objetivas e discursivas) para o emprego de PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL;



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



- i) O resultado preliminar da classificação nas provas práticas para os empregos de SECRETÁRIO DE ESCOLA e MERENDEIRO.
- 16.2 O prazo para interposição de recurso será de 02 (dois) dias úteis, contados a partir do 1º dia subsequente à data da divulgação ou do fato que lhe deu origem, conforme detalhado no ANEXO IV – CRONOGRAMA DO CONCURSO PÚBLICO.
- 16.3 Os recursos deverão ser interpostos exclusivamente pela Internet, no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br) em Área do Candidato, de acordo com as instruções ali constantes.
- 16.4 A **Prefeitura do Município de Piracicaba** e a **LITTERIS** não se responsabilizam por recursos não recebidos por motivo de ordem técnica dos computadores, falha de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, falta de energia elétrica, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.
- 16.5 Não será aceito e conhecido recurso interposto pelos Correios, por meio de fax, e-mail, ou qualquer outro meio além do previsto neste Edital, ou, ainda, fora do prazo estabelecido neste Edital.
- 16.6 Quando o recurso se referir ao gabarito da prova objetiva, deverá ser elaborado entre os **dias 24 e 25 de outubro de 2018** de forma individualizada, ou seja, 01 (um) recurso para cada questão e a decisão será tomada mediante parecer técnico da Banca Examinadora.
- 16.7 O gabarito divulgado poderá ser alterado em função da análise dos recursos interpostos e, caso haja anulação ou alteração de gabarito, a prova será corrigida de acordo com o gabarito oficial definitivo, a ser divulgado na data provável de **31 de outubro de 2018**.
- 16.8 No caso de recurso interposto dentro das especificações, poderá haver, eventualmente, alteração de nota, habilitação e/ou classificação inicial obtida pelos candidatos para uma nota e/ou classificação superior ou inferior, bem como poderá ocorrer a habilitação ou a desclassificação de candidatos.
- 16.9 A pontuação relativa à(s) questão(ões) anulada(s) será atribuída a todos os candidatos presentes na prova objetiva.
- 16.10 A Banca Examinadora constitui última instância para os recursos, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.
- 16.11 Admitir-se-á um único recurso por candidato para cada evento referido no item 16.1. deste Capítulo, devidamente fundamentado, sendo desconsiderado recurso de igual teor.
- 16.12 As respostas a todos os recursos, procedentes ou improcedentes, serão levadas ao conhecimento dos candidatos que recorrerem, sendo também disponibilizadas aos demais candidatos quando houver alteração ou anulação de questão, através do site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br), em área destinada a este Concurso Público.
- 16.13 O recurso interposto fora da forma e dos prazos estipulados neste Edital não será conhecido, bem como não será conhecido aquele que não apresentar fundamentação e embasamento.
- 16.14 Não serão aceitos pedidos de revisão de recurso e/ou recurso de recurso e/ou pedido de reconsideração.
- 16.15 Somente serão considerados os recursos interpostos para a fase a que se referem e no prazo estipulado, não sendo aceito, portanto, recursos interpostos em prazo destinado a evento diverso daquele em andamento.
- 16.16 O candidato que não interpuser recurso no prazo mencionado será responsável pelas consequências advindas de sua omissão.
- 16.17 A interposição de recursos não obsta o regular andamento das demais fases deste Concurso Público.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA  
CONCURSO PÚBLICO 002/2018



17. DA CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

17.1.1 Quando convocado para a contratação o candidato deverá preencher as seguintes condições:

- 17.1.2 Ser brasileiro nato ou naturalizado, conforme disposto na Constituição Federal, em consonância com a Lei Federal nº 6.815/80 – Estatuto do Estrangeiro, e ainda, se de Nacionalidade Portuguesa, estar de acordo com os critérios contidos no Decreto Federal nº 70436/72;
- 17.1.3 Ser possuidor do CPF devidamente ativo e do Documento de Identidade (RG), com foto (com validade menor que 10 anos);
- 17.1.4 Ter, na data da contratação, idade igual ou superior a 18 (dezoito) anos;
- 17.1.5 Ser eleitor e estar quite com a Justiça Eleitoral;
- 17.1.6 No caso do sexo masculino, estar em dia com o Serviço Militar;
- 17.1.7 Não registrar antecedentes criminais, impeditivos do exercício do emprego público, achando-se no pleno gozo de seus direitos civis e políticos;
- 17.1.8 Não ter sofrido, no exercício de atividade pública, penalidade por atos incompatíveis com o serviço público, bem como não ter sido demitido por justa causa ou a bem do serviço público;
- 17.1.9 Não possuir vínculo com qualquer órgão ou entidade da Administração Pública que impossibilite acumulação de cargos, empregos e funções, ressalvados os casos contidos nas alíneas “a” e “b”, inc. XVI, do art. 37, da Constituição Federal, inclusive no que concerne à compatibilidade de horários;
- 17.1.10 Não ser aposentado por invalidez, não estar em idade de aposentadoria compulsória ou receber proventos de aposentadoria decorrentes dos artigos 40, 42 e 142, ressalvados os casos que permitam a acumulação dos proventos com a remuneração de cargos, empregos, funções, cargos eletivos e cargos em comissão, declarados em lei de livre nomeação e exoneração, na forma da Constituição Federal;
- 17.1.11 Não ter se submetido a processo de reabilitação/readaptação profissional e/ou ter sido reabilitado e/ou readaptado profissionalmente, decorrente de constatação de invalidez laboral para o emprego para o qual está se candidatando, por órgão de previdência pública do RGPS ou de qualquer Instituto de Previdência Oficial;
- 17.1.12 Ter aptidão física e mental e não ser portador de deficiência física incompatível com o exercício do emprego, a ser comprovada por avaliação médica indicada pela **Prefeitura do Município de Piracicaba** na contratação;
- 17.1.13 Não estar sujeito a impedimento legal que o impeça de exercer emprego público;
- 17.1.14 Estar ciente que deverá possuir, na contratação, os requisitos mínimos exigidos conforme especificado no CAPÍTULO 2. DOS EMPREGOS, deste Edital.
- 17.1.15 Quando convocado para contratação, o candidato afrodescendente deverá apresentar a seguinte documentação:
  - a) cópia autenticada de documento oficial onde conste especificada sua raça ou cor; ou
  - b) cópia autenticada de documento oficial de parente por consanguinidade ou colaterais no qual conste a indicação da raça ou cor, juntamente com um documento oficial da pessoa comprovando o parentesco.



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



- 17.2 A partir da data de homologação do resultado final do Concurso Público, o candidato classificado poderá ser convocado, a critério do **Prefeitura do Município de Piracicaba**, através de publicação em Diário Oficial do Município de Piracicaba e por correspondência.
- 17.3 O candidato se obriga a manter atualizado o seu endereço perante à **LITTERIS**, através do site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br) em Área do Candidato, até a data de publicação da homologação dos resultados e, após esta data, junto à sede da **Prefeitura do Município de Piracicaba**, na Rua Capitão Antônio Corrêa Barbosa, nº 2.233 - Chácara Nazareth - Piracicaba/SP, aos cuidados do Departamento de Recursos Humanos.
- 17.4 É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar os atos convocatórios publicados após a homologação do Concurso Público.
- 17.5 A inexatidão das afirmativas e/ou irregularidades dos documentos apresentados, mesmo que verificadas a qualquer tempo, em especial na ocasião da contratação, acarretarão a nulidade da inscrição e desclassificação do candidato, com todas as suas decorrências, sem prejuízo de medidas de ordem administrativa, civil e criminal.
- 17.6 A convocação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos habilitados e o número de vagas disponibilizadas nos empregos de sua opção, observadas as necessidades da **Prefeitura do Município de Piracicaba**, bem como o limite fixado pela Constituição Federal com despesa de pessoal.
- 17.7 A simples aprovação no Concurso Público não gera direito a admissão pela **Prefeitura do Município de Piracicaba**, que convocará apenas o número de aprovados e, de acordo com suas necessidades.
- 17.8 O candidato convocado que não se apresentar no local e nos prazos estabelecidos será considerado desistente, implicando sua eliminação definitiva e a nomeação do candidato subsequente imediatamente classificado.
- 17.9 Os convocados serão submetidos à avaliação médica indicada pela **Prefeitura do Município de Piracicaba**, que avaliará sua capacidade física e mental para desempenho das tarefas pertinentes ao emprego a que concorreram.
- 17.10 O candidato convocado deverá gozar de saúde física, mental e sensorial, estando esta condição em compatibilidade para assunção imediata para desenvolver os seus trabalhos, e, de modo especial, na data inadiável que se processará o obrigatório exame médico (admissional), conforme comunicação expressa do **SESMT da Prefeitura do Município de Piracicaba**, para com as funções que serão desempenhadas no exercício do emprego público conforme as peculiaridades da função em consonância com as determinações da Secretaria Municipal de Educação (SME) observadas pelo Programa de Controle Médico de Saúde Operacional - PCMSO e Programa de Prevenção de Riscos Ambientais - PPRa, comprovada em prévia inspeção médica oficial.
- 17.11 A avaliação médica terá caráter eliminatório e obrigatoriamente obedecerá às indicações de incompatibilidades física, mental e sensorial especificadas para o emprego, nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) - Artigo 1º, item 2 "As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação".
- 17.12 Serão consideradas como incompatibilidades para o desempenho do emprego as decorrentes da impossibilidade da **Prefeitura do Município de Piracicaba** em providenciar, de pronto na ocasião da admissão, as adaptações individuais específicas para que o candidato desempenhe adequadamente o emprego para o qual se candidatou, não cabendo responsabilidade para o fornecimento de órteses, próteses e outros materiais e meios necessários para se fazer entender, ler ou ir e vir.



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



- 17.13 Será considerado aprovado possibilitando a pertinente contratação o candidato que obtiver a classificação como **PLENAMENTE APTO** ou **APTO COM RESTRIÇÕES**, desde que constatada a compatibilidade física, mental e sensorial para o exercício das atribuições do emprego a que se candidatou.
- 17.14 Aqueles que obtiverem a classificação de **INAPTO** pelo médico examinador singular, ratificados por outro e pelo Coordenador do Serviço de Engenharia e Segurança no Trabalho da Prefeitura do Município de Piracicaba, serão considerados eliminados do Concurso Público, sendo vedada a sua contratação.
- 17.15 Dado o seu caráter eliminatório, o não comparecimento para realização dos Exames Médicos indicados nas datas e horários agendados pelo **SESMT da Prefeitura do Município de Piracicaba**, e comunicados previamente ao candidato, por e-mail, implicará na sua eliminação do Concurso Público.
- 17.16 A comunicação da aptidão e compatibilidade física, mental e sensorial para fins de autorização da posse será feita diretamente entre SESMT-PMP e o departamento competente da SEMAD, via internet, e somente poderá ser feita depois da emissão do respectivo ASO ADMISSIONAL com a aposição da assinatura do Coordenador do SESMT-PMP, dispensando a disponibilização dos respectivos ASO's aos candidatos.
- 17.17 Quando convocados, os candidatos deverão apresentar os originais e cópias simples dos seguintes documentos:
- a) 2 (duas) fotos 3x4 recentes;
  - b) Atestados de Antecedentes Criminais;
  - c) Inscrição no PIS/PASEP ou declaração de firma anterior, informando não haver feito o cadastro;
  - d) Cédula de Identidade – RG ou RNE;
  - e) Cadastro de Pessoa Física – CPF/CIC;
  - f) Título de Eleitor;
  - g) Comprovantes de votação da última eleição;
  - h) Comprovação de Quitação Eleitoral;
  - i) Certificado de Reservista ou Dispensa de Incorporação, quando do sexo masculino;
  - j) Comprovante de escolaridade requerido pelo emprego;
  - k) Comprovante do Registro no Conselho da categoria (ex.: CREF), para profissões regulamentadas;
  - l) Carteira de Trabalho e Previdência Social (cópia da página contendo a foto e da qualificação civil/pessoal);
  - m) Certidão de Nascimento ou Casamento;
  - n) Certidão de Nascimento e CPF dos filhos menores de 14 anos;
  - o) Comprovante de Residência;
  - p) Comprovante do tempo de experiência, quando solicitado.
- 17.18 Caso haja necessidade, a **Prefeitura do Município de Piracicaba** poderá solicitar outros documentos complementares.



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



- 17.19 A não apresentação de qualquer dos documentos implicará na impossibilidade de aproveitamento do candidato em decorrência de sua habilitação no Concurso Público, anulando-se todos os atos decorrentes de sua inscrição.
- 17.20 A contratação dos candidatos aprovados e convocados está condicionada a:
- Apresentação de todos os documentos originais que comprovem o cumprimento dos requisitos exigidos no CAPÍTULO 2. DOS EMPREGOS deste Edital e outros previstos no edital de convocação e/ou exigidos por Lei;
  - Exame de aptidão física e sanidade mental, que comprovará a capacidade necessária para o exercício do emprego.
- 17.21 Não será contratado o candidato habilitado que fizer, em qualquer documento, declaração falsa, inexata para fins de contratação e não possuir os requisitos mínimos exigidos no Edital na data de convocação da apresentação da documentação.
- 17.22 Ao entrar em exercício, o funcionário contratado ficará sujeito ao estágio probatório de 3 (três) anos e terá o seu desempenho no emprego avaliado a cada 6 (seis) meses.
- 17.23 É de inteira responsabilidade do candidato, após ter sido convocado e encaminhado para exames admissionais, acompanhar os prazos estabelecidos para contratação, sob pena de perder a vaga, podendo até entrar em contato com o Departamento de Recursos Humanos da Prefeitura pelo telefone (19) 3403-1005.
- 17.24 Caberá à **Prefeitura do Município de Piracicaba** definir os locais de trabalho aos candidatos aprovados, quando forem convocados para contratação.

**18. DAS CONSIDERAÇÕES SOBRE OS PROCEDIMENTOS E CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO EM SAÚDE OCUPACIONAL PERTINENTES À ADMISSÃO DE SERVIDORES**

- 18.1 Por ocasião da admissão, o candidato aprovado nas fases anteriores de avaliação do Concurso Público fica sujeito ao regime empregatício adotado pela **Prefeitura do Município de Piracicaba/SP** e às normas regulamentadoras atinentes aos servidores municipais, condicionando-se a investidura à aprovação em exame médico admissional a ser realizado por médico do trabalho, avaliação que será considerada como fase final do certame classificatório, que irá apurar se presentes a aptidão e a compatibilidade física, mental e sensorial para o desempenho do emprego, nos termos deste documento.
- 18.2 No caso de vaga pleiteada pela presença de deficiência, o candidato cuja deficiência for considerada pela avaliação dos médicos, designados pela **Prefeitura do Município de Piracicaba**, como incompatível para o desempenho das funções no grau das inerentes exigências física, mental ou sensorial, para o desenvolvimento de trabalho seguro aos critérios de Saúde e Segurança no Trabalho, será desclassificado.
- 18.3 O não comparecimento do candidato, quando convocado para os respectivos exames médicos e/ou subsidiários, implicará na sua exclusão e desclassificação em caráter irrevogável e irretratável deste Concurso Público já que não completou fase imperiosa desse certame, desde que comprovado o fato através de Termo de Convocação e Aviso de Recebimento.
- 18.4 A avaliação constante no item 18.1, deste capítulo, terá caráter eliminatório.
- 18.4.1 O caráter eliminatório se funda essencialmente no sentido da possibilidade do surgimento de agravos e/ou por trazer clinicamente manifestação sintomática e/ou de sinais de quadros mórbidos latentes, por não ser compatível às exigências para desenvolvimento do padrão



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



profissiográfico médio e dos riscos ocupacionais inerentes, com o estágio atual de saúde física ou mental ou sensorial do candidato (Examinando), seja pessoa sã e/ou portadora de patologias estabilizadas, nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) – Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”.

18.4.2 O caráter eliminatório também se funda no sentido da possibilidade do surgimento de risco e/ou agravos a terceiros, por não ser compatível à exposição de terceiros, à risco de acidentes do (ou no) trabalho e/ou doenças ocupacionais, incluindo às infectocontagiosas, em decorrência do desenvolvimento da profissiografia exigida, nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) - Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”.

18.5 A eliminação se dará de pronto quando for constatado o mesmo parecer médico conclusivo, decorrente da avaliação pela equipe médica e, quando o caso, pela equipe multidisciplinar do SESMT/SEMPEM, designada para tal fim, se determinando pela INCOMPATIBILIDADE FÍSICA E/OU MENTAL E/OU SENSORIAL PARA O EMPREGO, obtidas em duas avaliações médicas distintas, que se realizarão preferencialmente na mesma data e ocasião ou no máximo com intervalo de 5 (cinco) dias entre elas, consignadas em relatórios médicos separados, cujos pareceres serão oportunamente apresentados e submetidos a análise do Coordenador Geral do SESMT, que emitirá o parecer final podendo optar pela INAPTIDÃO ou solicitar um único reexame, que também se realizará no máximo com intervalo de 5 (cinco) dias ao do sua indicação. Serão motivos técnicos objetivos de eliminação:

- a) O não comparecimento especificamente na data determinada pelo DRH, para fins dos exames médicos;
- b) A constatação em exame médico e/ou subsidiário de sinais que caracterizem a incompatibilidade física, mental e sensorial pelos riscos ocupacionais referidos no PCMSO e PPRA, mesmo que o quadro de morbidade do examinado esteja estabilizado, especialmente se for patologia que conste no rol das citadas no Decreto no 3.048/99 - Regulamento da Previdência Social - A n e x o II - LISTA B (Redação dada pelo Decreto no 6.957, de 2009);
- c) A constatação em exame médico e/ou subsidiário de sinais que caracterizem incompatibilidade física e/ou mental às exigências determinadas pelo padrão médio da profissiografia definido pela Secretaria de lotação do emprego para o qual se candidatou, conforme consta abaixo:

**PARA PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL**

**I. ESFORÇO PARA DESEMPENHO DA FUNÇÃO:**

a) Esforço Físico: Normal/Trivial. (Requer ponderação específica havendo impedimentos devido a riscos genéricos absolutos para o trabalhador e/ou para terceiros); ou Extenuante/Superior (Requer teste de desempenho específico a ser realizado sob medições e análises específicas). **IMPORTANTE:** A capacidade física será analisada por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela PMP, que poderá ser por perícia direta ou indireta, I.1 Se o esforço que se exige para desempenho do emprego for classificado como **CONSTANTE/ÓTIMO**, existindo Deficiência Física, se considerará fator de incompatibilidade para o emprego; I.2 Se o esforço físico para o desempenho do emprego for classificado como **CONSTANTE/ÓTIMO** e o candidato for pessoa portadora de Deficiência Física e ainda desejar sua assunção ao emprego, obrigatoriamente também deverá apresentar para análise dois (2) Laudos Médicos emitidos por especialistas em Ortopedia e/ou Fisioterapia, cuja data do atestamento não ultrapasse a de sessenta (60) dias anteriores ao da data de publicação desse





**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



edital, considerando/indicando que essa Deficiência Física obrigatoriamente é compatível com o esforço físico que se exige para o necessário adequado desempenho laboral, o que será analisado por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela PMP, que poderá ser por perícia direta ou indireta, cuja conclusão se expressará nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) - Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego/função não são consideradas como discriminação”;

b) Esforço Mental: Constante/Ótimo (Requer ponderação específica havendo impedimentos devido a riscos genéricos relativos para o trabalhador e/ou para terceiros); **IMPORTANTE:** I. Considerando o manuseio de máquinas, existindo Deficiência Mental, mesmo que LEVE, se considerará fator de incompatibilidade para o emprego; III. Se o candidato for pessoa portadora de Deficiência Mental e ainda desejar sua assunção ao emprego, obrigatoriamente também deverá apresentar dois (2) Laudos Médicos emitidos por especialistas em psiquiatria, cuja data do atestado não ultrapasse a de sessenta (60) dias anteriores ao da data de publicação desse edital, considerando que essa Deficiência Mental obrigatoriamente é compatível com o esforço mental que se exige para o necessário adequado desempenho laboral, o que será analisado por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela PMP, que poderá ser por perícia direta ou indireta, cuja conclusão se expressará nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) – Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”;

c) Esforço Visual: Constante/Ótimo (Requer ponderação específica havendo impedimentos devido a riscos genéricos relativos para o trabalhador e/ou para terceiros) expressada na forma de ser superior a 20/50 no olho direito e 20/50 no olho esquerdo, com ou sem correção de lentes, automaticamente se excluindo os candidatos com visão monocular; I. Se o candidato for pessoa portadora de Deficiência Visual, VISÃO MONOCULAR ou com índices inferiores ao indicado, e se ainda desejar sua assunção ao emprego, obrigatoriamente também deverá apresentar para análise dois (2) Laudos Médicos emitidos por especialistas em Oftalmologia, cuja data do atestado não ultrapasse a de sessenta (60) dias anteriores ao da data de publicação desse edital, considerando/indicando que essa Deficiência Visual obrigatoriamente é compatível com o esforço visual que se exige para o necessário adequado desempenho laboral, o que será analisado por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela PMP, que poderá ser por perícia direta ou indireta, cuja conclusão se expressará nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) - Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”.

d) Esforço Auditivo: Maior/Bom (Requer ponderação específica havendo impedimentos devido a riscos genéricos relativos para o trabalhador e/ou para terceiros) expressada na forma de ser superior a 40 dB no ouvido direito e 40 dB no ouvido esquerdo, com ou sem correção de prótese auditiva, automaticamente se excluindo os candidatos com surdez mesmo que unilateral; I. Se o candidato for pessoa portadora de Deficiência Auditiva e/ou com índices inferiores ao indicado, e se ainda desejar sua assunção ao emprego, obrigatoriamente também deverá apresentar para análise dois (2) Laudos Médicos emitidos por especialistas em Otorrinolaringologistas, cuja data do atestado não ultrapasse a de sessenta (60) dias anteriores ao da data de publicação desse edital, considerando/indicando que essa Deficiência Auditiva é obrigatoriamente é compatível com o esforço auditivo que se exige para o necessário adequado desempenho laboral, o que será analisado por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela PMP, que poderá ser por perícia direta ou indireta, cuja conclusão se expressará nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) - Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”.

e) Esforço de Fala: Normal/Trivial. (Não requer ponderação específica). **IMPORTANTE:** A capacidade auditiva será analisada por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela PMP, que poderá ser por perícia direta ou indireta.

**II. RESPONSABILIDADE:**

A capacidade física, mental e sensorial do candidato deverá ser compatível para manter-se pela carga horária indicada etc., SEM INTERVENÇÃO DE TERCEIROS, para observar e controlar:

- i. Guarda de Dados Confidenciais: de rigor;



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



- ii. Patrimônio: pelos materiais didáticos e equipamentos que utiliza;
- iii. Segurança de Terceiros: pela integridade física das crianças;
- iv. Supervisão: não se aplica.

**III. AMBIENTE DE TRABALHO:**

A capacidade física, mental e sensorial deverá ser compatível para manter-se pela carga horária indicada etc., SEM INTERVENÇÃO DE TERCEIROS, para observar e controlar:

- i. Habitual: ambiente interno normal;
- ii. Eventual: ambiente externo, possibilidade remota de acidentes.

**PARA ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR:**

**I. ESFORÇO PARA DESEMPENHO DA FUNÇÃO:**

a) Esforço Físico: Normal/Trivial. **IMPORTANTE:** A capacidade física será analisada por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta;

b) Esforço Mental: Maior/Bom. **IMPORTANTE:** A capacidade Mental será analisada por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta. Existindo Deficiência Mental, se considerará fator de incompatibilidade para o emprego, mas se candidato for pessoa Deficiente Mental e ainda desejar sua assunção ao emprego, obrigatoriamente também deverá apresentar para análise dois (2) Laudos Médicos emitidos por especialistas em Psiquiatria, cuja data do atestamento não ultrapasse a de sessenta (60) dias anteriores ao da data de publicação desse edital, considerando/indicando que essa Deficiência Mental obrigatoriamente é compatível com o esforço mental que se exige para o necessário adequado desempenho laboral, o que será analisado por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta, cuja conclusão se expressará nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) - Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”;

c) Esforço Visual: Normal/Trivial. **IMPORTANTE:** A capacidade visual será analisada por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta. Existindo Deficiência Visual, se considerará fator de incompatibilidade para o emprego, mas se candidato for pessoa Deficiente Visual e ainda desejar sua assunção ao emprego, obrigatoriamente também deverá apresentar para análise dois (2) Laudos Médicos emitidos por especialistas em Oftalmologia, cuja data do atestamento não ultrapasse a de sessenta (60) dias anteriores ao da data de publicação desse edital, considerando/indicando que essa Deficiência Visual obrigatoriamente é compatível com o esforço visual que se exige para o necessário adequado desempenho laboral, o que será analisado por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta, cuja conclusão se expressará nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) - Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”;

d) Esforço Auditivo: Normal/Trivial. **IMPORTANTE:** A capacidade auditiva será analisada por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta. Existindo Deficiência Auditiva, se considerará fator de incompatibilidade para o emprego, mas se candidato for pessoa Deficiente Auditiva e ainda desejar sua assunção ao emprego, obrigatoriamente também deverá apresentar para análise dois (2) Laudos Médicos emitidos por especialistas em Otorrinolaringologista, cuja data do atestamento não ultrapasse a de sessenta (60) dias anteriores ao da data de publicação desse edital, considerando/indicando que essa Deficiência Auditiva obrigatoriamente é compatível com o esforço auditivo que se exige para o necessário adequado desempenho laboral, o que será analisado por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta, cuja conclusão se expressará nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) - Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”;



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



e) Esforço de Fala: Maior/Bom. **IMPORTANTE:** A capacidade da fala será analisada por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta. Existindo Deficiência da Fala, se considerará fator de incompatibilidade para o emprego, mas se candidato for pessoa Deficiente Fala e ainda desejar sua assunção ao emprego, obrigatoriamente também deverá apresentar para análise dois (2) Laudos Médicos emitidos por especialistas em Otorrinolaringologista, cuja data do atestamento não ultrapasse a de sessenta (60) dias anteriores ao da data de publicação desse edital, considerando/indicando que essa Deficiência da Fala obrigatoriamente é compatível com o esforço da fala que se exige para o necessário adequado desempenho laboral, o que será analisado por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta, cuja conclusão se expressará nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) - Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”.

**II. RESPONSABILIDADE:**

A capacidade física, mental e sensorial do candidato deverá ser compatível para manter-se pela carga horária indicada etc., sem intervenção de terceiros, para observar e controlar:

- i. Guarda de Dados Confidenciais: se aplica
- ii. Patrimônio: de rigor
- iii. Segurança de Terceiros: se aplica
- iv. Supervisão: se aplica

**III. AMBIENTE DE TRABALHO:** Habitual

**PARA SECRETÁRIO DE ESCOLA:**

**I. ESFORÇO PARA DESEMPENHO DA FUNÇÃO:**

a) Esforço Físico: Normal/ Trivial. **IMPORTANTE:** A capacidade física será analisada por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta;

b) Esforço Mental: Maior/ Bom. **IMPORTANTE:** A capacidade Mental será analisada por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta. Existindo Deficiência Mental, se considerará fator de incompatibilidade para o emprego, mas se candidato for pessoa Deficiente Mental e ainda desejar sua assunção ao emprego, obrigatoriamente também deverá apresentar para análise dois (2) Laudos Médicos emitidos por especialistas em Psiquiatria, cuja data do atestamento não ultrapasse a de sessenta (60) dias anteriores ao da data de publicação desse edital, considerando/indicando que essa Deficiência Mental obrigatoriamente é compatível com o esforço mental que se exige para o necessário adequado desempenho laboral, o que será analisado por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta, cuja conclusão se expressará nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) - Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”;

c) Esforço Visual: Maior / Bom. **IMPORTANTE:** A capacidade visual será analisada por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta. Existindo Deficiência Visual, se considerará fator de incompatibilidade para o emprego, mas se candidato for pessoa Deficiente Visual e ainda desejar sua assunção ao emprego, obrigatoriamente também deverá apresentar para análise dois (2) Laudos Médicos emitidos por especialistas em Oftalmologia, cuja data do atestamento não ultrapasse a de sessenta (60) dias anteriores ao da data de publicação desse edital, considerando/indicando que essa Deficiência Visual obrigatoriamente é compatível com o esforço visual que se exige para o necessário adequado desempenho laboral, o que será analisado por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta, cuja conclusão se expressará nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) - Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”;



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



d) Esforço Auditivo: Maior / Bom. **IMPORTANTE:** A capacidade auditiva será analisada por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta. Existindo Deficiência Auditiva, se considerará fator de incompatibilidade para o emprego, mas se candidato for pessoa Deficiente Auditiva e ainda desejar sua assunção ao emprego, obrigatoriamente também deverá apresentar para análise dois (2) Laudos Médicos emitidos por especialistas em Otorrinolaringologista, cuja data do atestamento não ultrapasse a de sessenta (60) dias anteriores ao da data de publicação desse edital, considerando/indicando que essa Deficiência Auditiva obrigatoriamente é compatível com o esforço auditivo que se exige para o necessário adequado desempenho laboral, o que será analisado por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta, cuja conclusão se expressará nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) - Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”;

e) Esforço de Fala: Maior/Bom. **IMPORTANTE:** A capacidade da fala será analisada por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta. Existindo Deficiência da Fala, se considerará fator de incompatibilidade para o emprego, mas se candidato for pessoa Deficiente Fala e ainda desejar sua assunção ao emprego, obrigatoriamente também deverá apresentar para análise dois (2) Laudos Médicos emitidos por especialistas em Otorrinolaringologista, cuja data do atestamento não ultrapasse a de sessenta (60) dias anteriores ao da data de publicação desse edital, considerando/indicando que essa Deficiência da Fala obrigatoriamente é compatível com o esforço da fala que se exige para o necessário adequado desempenho laboral, o que será analisado por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta, cuja conclusão se expressará nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) - Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”;

**II. RESPONSABILIDADE:**

A capacidade física, mental e sensorial do candidato deverá ser compatível para manter-se pela carga horária indicada etc., sem intervenção de terceiros, para observar e controlar:

- i. Guarda de Dados Confidenciais: se aplica
- ii. Patrimônio: de rigor
- iii. Segurança de Terceiros: se aplica
- iv. Supervisão: se aplica

**III. AMBIENTE DE TRABALHO:** Habitual

**PARA MERENDEIRO:**

**I. ESFORÇO PARA DESEMPENHO DA FUNÇÃO:**

a) Esforço Físico: Maior/Bom. **IMPORTANTE:** A capacidade física será analisada por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta;

b) Esforço Mental: Normal/Trivial. **IMPORTANTE:** A capacidade Mental será analisada por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta. Existindo Deficiência Mental, se considerará fator de incompatibilidade para o emprego, mas se candidato for pessoa Deficiente Mental e ainda desejar sua assunção ao emprego, obrigatoriamente também deverá apresentar para análise dois (2) Laudos Médicos emitidos por especialistas em Psiquiatria, cuja data do atestamento não ultrapasse a de sessenta (60) dias anteriores ao da data de publicação desse edital, considerando/indicando que essa Deficiência Mental obrigatoriamente é compatível com o esforço mental que se exige para o necessário adequado desempenho laboral, o que será analisado por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta, cuja conclusão se expressará nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



Trabalho (OIT) - Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”;

c) Esforço Visual: Normal/Trivial. **IMPORTANTE:** A capacidade visual será analisada por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta. Existindo Deficiência Visual, se considerará fator de incompatibilidade para o emprego, mas se candidato for pessoa Deficiente Visual e ainda desejar sua assunção ao emprego, obrigatoriamente também deverá apresentar para análise dois (2) Laudos Médicos emitidos por especialistas em Oftalmologia, cuja data do atestado não ultrapasse a de sessenta (60) dias anteriores ao da data de publicação desse edital, considerando/indicando que essa Deficiência Visual obrigatoriamente é compatível com o esforço visual que se exige para o necessário adequado desempenho laboral, o que será analisado por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta, cuja conclusão se expressará nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) - Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”;

d) Esforço Auditivo: Normal/Trivial. **IMPORTANTE:** A capacidade auditiva será analisada por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta. Existindo Deficiência Auditiva, se considerará fator de incompatibilidade para o emprego, mas se candidato for pessoa Deficiente Auditiva e ainda desejar sua assunção ao emprego, obrigatoriamente também deverá apresentar para análise dois (2) Laudos Médicos emitidos por especialistas em Otorrinolaringologista, cuja data do atestado não ultrapasse a de sessenta (60) dias anteriores ao da data de publicação desse edital, considerando/indicando que essa Deficiência Auditiva obrigatoriamente é compatível com o esforço auditivo que se exige para o necessário adequado desempenho laboral, o que será analisado por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta, cuja conclusão se expressará nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) - Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”;

e) Esforço de Fala: Normal/Trivial. **IMPORTANTE:** A capacidade da fala será analisada por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta. Existindo Deficiência da Fala, se considerará fator de incompatibilidade para o emprego, mas se candidato for pessoa Deficiente Fala e ainda desejar sua assunção ao emprego, obrigatoriamente também deverá apresentar para análise dois (2) Laudos Médicos emitidos por especialistas em Otorrinolaringologista, cuja data do atestado não ultrapasse a de sessenta (60) dias anteriores ao da data de publicação desse edital, considerando/indicando que essa Deficiência da Fala obrigatoriamente é compatível com o esforço da fala que se exige para o necessário adequado desempenho laboral, o que será analisado por avaliação médica objetiva pelos médicos designados pela Prefeitura Municipal de Piracicaba, que poderá ser por perícia direta ou indireta, cuja conclusão se expressará nos termos da Convenção 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) - Artigo 1º, item 2 “As distinções, exclusões ou preferências fundadas em qualificações exigidas para um determinado emprego não são consideradas como discriminação”.

**II. RESPONSABILIDADE:**

A capacidade física, mental e sensorial do candidato deverá ser compatível para manter-se pela carga horária indicada etc., sem intervenção de terceiros, para observar e controlar:

I. Guarda de Dados Confidenciais: se aplica

II. Patrimônio: de rigor

III. Segurança de Terceiros: se aplica

IV. Supervisão: se aplica

III. AMBIENTE DE TRABALHO: Habitual



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



- 18.6 Deverão os candidatos aprovados nas provas objetivas e práticas de seleção e classificação OBRIGATORIAMENTE submeter-se a exame médico (clínico e/ou subsidiário) a critério do que determinar o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional – PCMSO – e Programa de Prevenção a Risco Ambiental – PPRA - elaborado pelo SESMT-PMP (Serviço de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho da Prefeitura do Município de Piracicaba), vigente na data da realização da avaliação, para obtenção do Atestado de Saúde Ocupacional Admissional (ASO Admissional).
- 18.7 Será considerado aprovado, possibilitando a pertinente contratação, o candidato que obtiver a classificação de COMPATIBILIDADE E PLENAMENTE APTO ou COMPATIBILIDADE E APTO COM RESTRIÇÕES desde que seja possibilitado o desempenho de setenta (70) por cento ou mais das atribuições exigidas pelo emprego a que se candidatou.
- 18.8 Aqueles que obtiverem a classificação de INCOMPATIBILIDADE E INAPTO referendada pelo Coordenador do Serviço de Engenharia e Segurança no Trabalho da Prefeitura do Município de Piracicaba, serão comunicados da decisão pelo Departamento de Recursos Humanos da PMP e serão considerados eliminados do presente Concurso Público, sendo vedada a sua contratação.
- 18.9 Os considerados INAPTOS poderão no prazo de 3 dias da data da comunicação da inaptidão, interpor recurso junto ao DRH-PMP, uma única vez, mediante solicitação expressa, anexando obrigatoriamente ATESTADOS MÉDICOS emitidos em conformidade com a Resolução do Conselho Federal de Medicina nº 1.851/2008, que expressem claramente a MOTIVAÇÃO RECURSAL, bem como a apresentação da FUNDAMENTAÇÃO TÉCNICA, por duas manifestações médicas particulares, por médicos especialistas na área sob análise, que atestem além da boa saúde do candidato, a perfeita compatibilidade para o emprego, sem que se incorra em riscos de agravos para si e terceiros, e se for o caso, anexando cópia autenticada dos resultados de exames subsidiários que pretender acostar ao recurso.
- 18.10 Por ocasião do recurso, o Coordenador do SESMT-PMP, considerando que é médico, decidirá sobre a divergência, pronunciando-se no prazo de até 5 (cinco) dias após a data do recebimento do recurso.
- 18.11 Dado o seu caráter eliminatório, o não comparecimento para realização do Exame Médico Admissional, ou reavaliações, conforme convocação específica nas datas e horários designados - por endereço eletrônico (e-mail), implicará na sua eliminação do concurso, sem possibilidade de requerer recurso para análise.
- 18.12 A comunicação da aptidão para fins de autorização da posse será feita direta e verbalmente ao candidato, e entre SESMT-PMP e o DRHPMP via internet, e somente poderá ser feita depois da emissão do respectivo ASO ADMISSIONAL, com a aposição da assinatura do Coordenador Geral do SESMT-PMP, dispensando a disponibilização dos respectivos ASO's aos candidatos.
- 18.12.1 Estes ASO's ficarão arquivados no SESMT-PMP, sendo que a primeira via ficará em arquivo deste Serviço para fins de fiscalização e a segunda via será compulsoriamente anexada ao Prontuário Médico Funcional do Servidor, que a qualquer tempo poderá obtê-lo.
- 18.13 O candidato com deficiência aprovado no Concurso Público, quando convocado, antes do exame médico admissional deverá submeter-se a exame médico pericial para primeiramente se comprovar a presença da deficiência/incapacidade, cujo exame será realizado pela equipe médica do SEMPEM – Serviço Municipal de Perícias Médicas – com a finalidade de confirmar de modo definitivo, a existência da deficiência alegada e se esta se enquadra na previsão do artigo 4º e seus incisos do Decreto Federal nº 3.298/99 e suas alterações do Decreto Federal nº 5.296/04, Súmula do STJ 377/09, assim como se observará se há compatibilidade ou não da deficiência com as atribuições do Cargo/Emprego/Área/Especialidade a ser ocupado, estando ainda resguardada a avaliação admissional para fins de compatibilidade física, mental e sensorial por exame médico



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



admissional específico.

- 18.14 O candidato deverá comprovar a condição de deficiência por ocasião do exame médico pericial, que deverá obrigatoriamente coincidir com as que o candidato declarou e especificou quando da inscrição do Concurso Público, mediante laudo médico, (original ou cópia autenticada), expedido no prazo máximo de 90 (noventa) dias anteriores da data do exame pericial, atestando a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID, bem como a provável causa da deficiência nos termos definidos no Edital.
- 18.15 Os que não tiverem confirmada a condição pelo corpo de peritos designados, poderão no prazo de 3 (três) dias da data da comunicação da inaptidão, interpor recurso junto ao DRH-PMP, uma única vez, mediante solicitação expressa, anexando obrigatoriamente ATESTADOS MÉDICOS emitidos em conformidade com a Resolução do Conselho Federal de Medicina nº 1.851/2008, por médicos especialistas na área sob análise que expressem claramente a MOTIVAÇÃO RECURSAL, bem como a apresentação da FUNDAMENTAÇÃO TÉCNICA, por duas manifestações médicas particulares que atestem além da saúde perfeita do candidato, a compatibilidade para o emprego, sem que se incorra em riscos de agravos para si e terceiros, e se for o caso, anexando cópia autenticada dos resultados de exames subsidiários que pretender acostar ao recurso, ocasião em que ao Interlocutor do SEMPEM decidirá sobre a divergência, pronunciando-se no prazo de até 5 (cinco) dias a partir da data do recebimento do recurso. Não havendo a confirmação da condição de portador de deficiência o candidato será eliminado.
- 18.16 O SEMPEM notificará diretamente ao SESMT - Prefeitura Municipal de Piracicaba a condição de Deficiente Físico, autorizando a convocação do candidato para a realização do exame médico admissional.
- 18.17 O candidato com deficiência que obtiver classificação de APTO no exame médico admissional não poderá, a qualquer tempo, arguir a deficiência/incapacidade apresentada para justificar a concessão de redução de carga horária, adaptação, trabalho restrito, readaptação, licença por motivo de saúde ou aposentadoria por invalidez, exceto se houver agravos constatados pela perícia médica oficial do município.
- 18.18 As orientações sobre critérios e ponderações específicas para os médicos do SESMT-PMP por ocasião das avaliações admissionais, serão observados pelos médicos examinadores e pelo Coordenador Geral do SESMT-PMP para a análise dos dados clínicos e/ou de exames subsidiários:
- 18.18.1 A aplicação do raciocínio hipocrático com base na semiótica e propedêutica médica, sendo a percepção clínica soberana a qualquer outra, inclusive as de negatividade e/ou positividade de exames subsidiários.
- 18.18.2 A classificação indicada como requisito para cada emprego no que se refere ao adequado desempenho da atividade do ponto de vista FÍSICO, MENTAL e SENSORIAL que poderá ser: a) NORMAL/TRIVIAL (Não requer ponderação específica); b) NORMAL +1/BOM (Requer ponderação específica havendo impedimentos devido a riscos genéricos relativos para o trabalhador e/ou para terceiros); c) CONSTANTE/ÓTIMO (Requer ponderação específica havendo impedimentos devido a riscos genéricos absolutos para o trabalhador e/ou para terceiros); d) EXTENUANTE/SUPERIOR (Requer teste de desempenho específico a ser realizado sob medições e análises específicas).
- 18.18.3 Notada pela avaliação clínica e/ou de exames subsidiários a indicação e/ou constatação da presença de quadro nosológico, uso de medicamentos e/ou de tratamentos médicos, fisioterápicos e outros, não informados pelo candidato, mesmo que crônico ou agudo, por ocasião da solicitação de respostas ao questionário ocupacional, oportunamente observadas pelo médico examinador e/ou pelo Coordenador do SESMTPMP, serão



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



consideradas omissões graves e tornam, compulsoriamente, o candidato INAPTO.

- 18.18.4 A presença de determinadas doenças e/ou condições preexistentes, mesmo que estabilizadas, poderão a critério do médico examinador ser elementos indicativos de inadequação para o labor, e obrigatoriamente deverão ser informadas ao Coordenador do SESMT-PMP a quem caberá a decisão final quanto à consideração de APTIDÃO e/ou INAPTIDÃO.
- 18.18.5 A positividade dos exames subsidiários, mesmo que passíveis de tratamentos em curto período, por indicarem risco epidemiológico para o trabalhador e/ou terceiros, será considerado como fator absoluto para indicação da INAPTIDÃO para ponderação do médico examinador, que deverá informar ao Coordenador do SESMT-PMP a quem caberá a decisão final quanto à consideração de APTIDÃO e/ou INAPTIDÃO.
- 18.18.6 A positividade dos exames subsidiários compatível com as informações relatadas no questionário ocupacional, acostadas de relatório médico indicando estabilidade do quadro clínico que não justifiquem intervenções previsíveis e necessárias, não implicando em risco para o trabalhador e para terceiros, poderão ser considerados, a critério do médico examinador, mediante confirmação do Coordenador do SESMT-PMP, como APTOS.
- 18.18.7 Observar os critérios do Decreto Federal nº 3298/99: “É considerada pessoa portadora de deficiência a que se enquadra nas seguintes categorias: I - deficiência física - alteração completa ou parcial de um ou mais segmentos do corpo humano, acarretando o comprometimento da função física, apresentando-se sob a forma de paraplegia, paraparesia, monoplegia, monoparesia, tetraplegia, tetraparesia, triplegia, triparesia, hemiplegia, hemiparesia, ostomia, amputação ou ausência de membro, paralisia cerebral, nanismo, membros com deformidade congênita ou adquirida, exceto as deformidades estéticas e as que não produzam dificuldades para o desempenho de funções; (Redação dada pelo Decreto nº 5.296, de 2004). II - Deficiência auditiva - perda bilateral, parcial ou total, de quarenta e um decibéis (dB) ou mais, aferida por audiograma nas frequências de 500HZ, 1.000HZ, 2.000HZ e 3.000Hz; (Redação dada pelo Decreto nº 5.296, de 2004). III - deficiência visual - cegueira, na qual a acuidade visual é igual ou menor que 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; a baixa visão, que significa acuidade visual entre 0,3 e 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; os casos nos quais a somatória da medida do campo visual em ambos os olhos for igual ou menor que 60o; ou a ocorrência simultânea de quaisquer das condições anteriores; (Redação dada pelo Decreto nº 5.296, de 2004) IV - Deficiência múltipla – associação de duas ou mais deficiências.
- 18.18.8 Observar os critérios do Decreto Federal nº 5296/04, Art. 5º, §1º: Considera-se, para os efeitos deste Decreto: I - pessoa portadora de deficiência, além daquelas previstas na Lei no 10.690, de 16 de junho de 2003, a que possui limitação ou incapacidade para o desempenho de atividade e se enquadra nas seguintes categorias: a) deficiência física: alteração completa ou parcial de um ou mais segmentos do corpo humano, acarretando o comprometimento da função física, apresentando-se sob a forma de paraplegia, paraparesia, monoplegia, monoparesia, tetraplegia, tetraparesia, triplegia, triparesia, hemiplegia, hemiparesia, ostomia, amputação ou ausência de membro, paralisia cerebral, nanismo, membros com deformidade congênita ou adquirida, exceto as deformidades estéticas e as que não produzam dificuldades para o desempenho de funções; b) deficiência auditiva: perda bilateral, parcial ou total, de quarenta e um decibéis (dB) ou mais, aferida por audiograma nas frequências de 500Hz, 1.000Hz, 2.000Hz e 3.000Hz; c) deficiência visual: cegueira, na qual a acuidade visual é igual ou





**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



menor que 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; a baixa visão, que significa acuidade visual entre 0,3 e 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; os casos nos quais a somatória da medida do campo visual em ambos os olhos for igual ou menor que 60o; ou a ocorrência simultânea de quaisquer das condições anteriores; d)... II - pessoa com mobilidade reduzida, aquela que, não se enquadrando no conceito de pessoa portadora de deficiência, tenha, por qualquer motivo, dificuldade de movimentar-se, permanente ou temporariamente, gerando redução efetiva da mobilidade, flexibilidade, coordenação motora e percepção. §2º O disposto no caput aplica-se, ainda, às pessoas com idade igual ou superior a sessenta anos, gestantes, lactantes e pessoas com criança de colo.

18.18.9 Observar os critérios da Súmula STJ nº 377: “o portador de visão monocular tem direito de concorrer, em Concurso Público, às vagas reservadas aos deficientes”.

## **19. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

- 19.1 Os editais de abertura e de divulgação do resultado final do Concurso Público serão publicados pela **Prefeitura do Município de Piracicaba**, no Diário Oficial do Município e, pela **LITTERIS**, no site [www.litterisconcursos.org.brem](http://www.litterisconcursos.org.brem) área destinada a este Concurso Público.
- 19.2 Todos os outros editais que se fizerem necessários durante a realização do certame serão divulgados no site [www.litterisconcursos.org.brem](http://www.litterisconcursos.org.brem) área destinada a este Concurso Público.
- 19.3 Todas as convocações, avisos e o resultado final (homologação) serão publicados no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br) em área destinada a este Concurso Público.
- 19.4 É DE INTEIRA RESPONSABILIDADE DO CANDIDATO ACOMPANHAR A PUBLICAÇÃO DE TODOS OS ATOS REFERENTES A ESTE CONCURSO PÚBLICO DIVULGADOS NO SITE [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br).
- 19.5 Decorridas todas as etapas e todos os prazos legais, caberá ao Prefeito Municipal de Piracicaba homologar o Resultado Final, conforme conveniência e oportunidade da Administração.
- 19.5.1 O ato de homologação será publicado no Diário Oficial do Município.
- 19.6 A **Prefeitura do Município de Piracicaba**, por decisão motivada e justificada, poderá revogar ou anular o presente Concurso Público, no todo ou em parte.
- 19.7 Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos enquanto não consumada a providência ou evento que lhe disser respeito, até a data da homologação do Concurso Público, circunstância que será mencionada em Edital de Retificação ou aviso a ser publicado.
- 19.8 A **Prefeitura do Município de Piracicaba** e a **LITTERIS** se eximem das despesas com viagens e estadia dos candidatos em quaisquer das fases do Concurso Público.
- 19.9 A **Prefeitura do Município de Piracicaba** e a **LITTERIS** não se responsabilizam por quaisquer cursos, textos, apostilas e outras publicações referentes a este Concurso Público.
- 19.10 A **Prefeitura do Município de Piracicaba** e a **LITTERIS** não se responsabilizam por eventuais prejuízos ao candidato decorrentes de:
- Endereço não atualizado;
  - Endereço de difícil acesso;



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



- Correspondência devolvida pela ECT por razões diversas de fornecimento e/ou endereço errado do candidato;
  - Correspondência recebida por terceiros.
- 19.11 A legislação indicada no ANEXO II – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO inclui eventuais alterações posteriores, ainda que não expressamente mencionadas. Considerar-se-á, para efeito de aplicação e correção das provas, a legislação vigente até a data de publicação deste Edital.
- 19.12 Todos os questionamentos relacionados a este edital e a execução deste Concurso Público deverão ser encaminhados ao Serviço de Atendimento ao candidato – SAC da **LITTERIS**, por meio do Fale Conosco (e-mail) no site [www.litterisconcursos.org.br](http://www.litterisconcursos.org.br) ou pelo telefone exclusivo deste Concurso Público da Prefeitura do Município de Piracicaba, (11) 94044-4322, de segunda a sexta-feira, em dias úteis, das 9h00 às 17h00, horário de Brasília.
- 19.13 Decairá o direito de impugnar os termos deste Edital de Concurso Público, perante a **Prefeitura do Município de Piracicaba**, o candidato que não o fizer até o segundo dia útil, após a sua publicação.
- 19.14 Os casos omissos serão resolvidos conjuntamente pela Comissão do Concurso Público da Prefeitura do Município de Piracicaba e pela **LITTERIS**, no que tange à realização deste Concurso Público.
- 19.15 Os anexos abaixo são partes integrantes deste Edital:
- ANEXO I – ATRIBUIÇÕES BÁSICAS DOS EMPREGOS;
  - ANEXO II – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO;
  - ANEXO III – FORMULÁRIO DE SOLICITAÇÃO DE INSCRIÇÃO NOS POSTOS DESTINADOS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA
  - ANEXO IV – CRONOGRAMA DO CONCURSO PÚBLICO

Piracicaba, 18 de agosto de 2018.

**BARJAS NEGRI**

**Prefeito Municipal**



## PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA CONCURSO PÚBLICO 002/2018



### ANEXO I – ATRIBUIÇÕES BÁSICAS DOS EMPREGOS

#### PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL

Executar serviços voltados à área do Ensino Fundamental, atendendo às crianças dos cinco primeiros anos da Educação Básica; planejar as aulas e as atividades, selecionando materiais didáticos e pedagógicos; ministrar aulas de acordo com o Projeto Político Pedagógico da Unidade Escolar; avaliar os alunos, observando o seu desenvolvimento pleno; identificar os alunos que apresentam necessidades de atendimento especializado, propondo o devido encaminhamento; cumprir a jornada de trabalho e os dias letivos, constantes do calendário escolar; participar, integralmente, dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional; colaborar em atividades que promovam articulação na escola, com as famílias e a comunidade local; comprometer-se com o desenvolvimento das demais tarefas indispensáveis para atingir os fins educacionais da escola e do processo de ensino-aprendizagem; executar demais atividades afins. Complementarmente, conforme Regimento Comum das Escolas Municipais, o professor, além de outras previstas na legislação, tem as seguintes atribuições: participar do processo de elaboração do Plano de Gestão da Escola e de seus anexos; planejar, executar, avaliar e registrar as atividades do processo ensino-aprendizagem de sua(s) classe(s), a partir da programação curricular da Unidade Escolar, subsidiada pela Secretaria Municipal de Educação: (Decreto 11.899/06): definindo prioridades, objetivos e metas; selecionando conteúdos significativos; utilizando metodologia adequada às características cognitivas e socioculturais dos educandos; acompanhando o processo de aprendizagem dos educandos, utilizando instrumentos variados de avaliação; executar atividades de recuperação, assegurando sua ocorrência imediata e contínua registrando os progressos dos alunos em documento próprio; acompanhar, orientar e cuidar da higiene pessoal das crianças; acompanhar as crianças na hora das refeições, orientando-as no processo de alimentação; proceder à observação dos educandos, identificando necessidades e carências de ordem social, psicológica, material ou de saúde, que interferem na aprendizagem, encaminhando-os para análise do Professor Coordenador; manter permanente contato com os pais ou responsáveis, informando-os e orientando-os sobre o avanço do educando e obtendo dados de interesse para o processo educativo; participar dos Conselhos de Ciclos e de Alunos; participar, quando integrante do Conselho de Escola, das deliberações que afetem o processo educacional; discutir com os alunos e com os pais ou responsáveis: as propostas de trabalho da escola; o desenvolvimento do processo educativo; as formas de acompanhamento da vida escolar dos educandos; as formas e procedimentos adotados no processo de avaliação dos educandos; as formas e procedimentos para avaliação da ação da equipe escolar; participar das atividades cívicas, culturais e educativas em que a escola estiver envolvida; manter atualizados os diários de classe e demais registros necessários ao acompanhamento da vida escolar dos educandos; encaminhar à Secretaria da Escola a documentação referente aos educandos de sua classe, conforme especificado e prazos fixados pelo calendário escolar; participar do Horário do Trabalho Pedagógico Coletivo, no contra turno das aulas regulares; buscar, numa perspectiva de formação permanente, o aprimoramento do seu desempenho profissional e ampliação do seu conhecimento, podendo propor e/ou coordenar ações e grupos de formação. participar das decisões referentes ao agrupamento dos educandos; atuar, junto ao Grupo de Estudo Intensivo (G. E. I.), em horário diverso ao trabalho com classe; responsabilizar-se pela utilização, manutenção e conservação de equipamentos e instrumentais em uso em laboratórios e outros ambientes especiais próprios de sua área curricular; fornecer ao Professor Coordenador relação de material de consumo necessário ao desenvolvimento das atividades curriculares; elaborar, por escrito, o plano diário de aula e o semanário. (Decreto 11.899/06).



## PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA CONCURSO PÚBLICO 002/2018



### **ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR**

Acompanhar e orientar as atividades de controle de qualidade em todo processo de alimentação escolar, desde o recebimento até a distribuição, de acordo com o estabelecido no Manual de Boas Práticas elaborado pelo nutricionista responsável técnico, atendendo as normas de segurança alimentar. Acompanhar e orientar os procedimentos culinários de pré-preparo e preparo de refeições e alimentos, obedecendo às normas sanitárias vigentes. Conhecer e avaliar as características sensoriais dos alimentos preparados de acordo com o padrão de identidade e qualidade estabelecido. Acompanhar e coordenar a execução das atividades de proporcionalização, transporte e distribuição de refeições, observando o per capita e a aceitação do cardápio pelos comensais. Supervisionar as atividades de higienização de alimentos, ambientes, equipamentos e utensílios, visando à segurança alimentar e difundindo as técnicas sanitárias vigentes. Orientar os funcionários para o uso correto de uniformes e de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) correspondentes à atividade, quando necessário. Participar de programas de Educação Alimentar, conforme planejamento previamente estabelecido pelo nutricionista. Realizar a pesagem, mensuração e outras técnicas definidas pelo nutricionista, para concretização da avaliação nutricional e de consumo alimentar. Coletar dados estatísticos relacionados aos atendimentos e trabalhos desenvolvidas na Unidade de Alimentação e Nutrição (UAN). Controlar programas de manutenção periódica de funcionamento e conservação dos equipamentos. Participar do controle de saúde dos colaboradores da Unidade de Alimentação e Nutrição (UAN), identificando as doenças relacionadas ao ambiente de trabalho e aplicando as ações preventivas. Desenvolver em parceria com o nutricionista as campanhas educativas. Elaborar os relatórios das atividades desenvolvidas. Colaborar no treinamento de pessoal operacional. Observar a aplicação das normas de segurança ocupacional. Colaborar no controle periódico dos trabalhos executados. Colaborar com as autoridades de fiscalização profissional e ou sanitária. Participar de pesquisas e estudos relacionados a sua área de atuação. Executar outras tarefas correlatas que lhe forem atribuídas pelo seu superior.

### **SECRETÁRIO DE ESCOLA**

Coordenar, organizar e responder pelo expediente geral da secretaria da escola. Participar da elaboração do Plano de Gestão da Escola. Elaborar a programação das atividades da secretaria, mantendo-a articulada com as demais programações da escola. Atribuir tarefas ao pessoal auxiliar da secretaria, orientando e controlando as atividades de registro e a escrituração, bem como, assegurando o cumprimento de normas e prazos relativos ao processamento de dados. Verificar a regularidade da documentação referente à matrícula e transferência de alunos, encaminhando os casos especiais à deliberação do Diretor da Escola. Providenciar o levantamento e encaminhamento aos órgãos competentes de dados e informações educacionais. Elaborar e providenciar a divulgação de editais, comunicados e instruções relativos às atividades escolares. Redigir correspondência oficial. Instruir expediente. Elaborar propostas das necessidades de material permanente e consumo. Elaborar relatórios das atividades da secretaria e colaborar no preparo dos relatórios anuais da escola. Executar outras tarefas correlatas, determinadas pelo superior imediato.

### **MERENDEIRO**

Preparar refeições, selecionando, lavando, cortando, temperando e cozinhando os alimentos, conforme orientação recebida. Verificar o estado de conservação dos alimentos, separando os que não estejam em condições adequadas de utilização, a fim de assegurar a qualidade das refeições programadas. Distribuir as refeições preparadas, servindo-as conforme a rotina pré-determinadas, para atender aos comensais. Registrar, em formulários específicos, o número de refeições servidas, bem como a aceitabilidade dos alimentos oferecidos, para efeito de controle. Requisitar os materiais e mantimentos, quando necessário, para suprir a demanda. Receber e armazenar os gêneros alimentícios, de acordo com as normas e instruções estabelecidas, a fim de atender aos requisitos de conservação e higiene. Proceder à limpeza, lavagem e guarda de pratos, panelas, garfos, facas e demais utensílios de copa e cozinha, para deixá-los em condições de uso.



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



Disponibilizar adequadamente os restos de comida e lixo da cozinha, de forma a evitar proliferação de insetos. Zelar pela conservação e limpeza do local de trabalho, bem como dos instrumentos e equipamentos que utilizar. Seguir todas as normas e procedimentos relacionados à alimentação escolar, conforme determinação da Divisão de Alimentação e Nutrição. Executar outras tarefas relacionadas à sua área de atuação quando determinadas pela Divisão de Alimentação e Nutrição.

As merendeiras deverão atender aos seguintes requisitos básicos:

1.1 - Físico-motor: tarefas de caráter manual, executadas na maior parte do tempo em pé, que requerem locomoção em pequeno espaço físico. Envolve coordenação motora para evitar acidentes pessoais (em especial, cortes e queimaduras) e domínio de habilidades manuais especificamente na área de culinária, envolvendo movimentos repetitivos com os membros superiores e levantamento de peso;

1.2 - Higiene: tarefas que requerem cuidados com a higiene pessoal, como cabelos cobertos e presos, as mãos sempre limpas, unhas curtas e limpas. Faz-se necessário o uso constante de uniformes sempre limpos e passados e touca na cabeça, bem como noções de higiene e saúde para prevenir doenças;

1.3 - Perceptual: tarefas que requerem principalmente percepção visual e olfativa para a verificação das condições do estado de conservação dos gêneros alimentícios, como percepção de cor, composição e cheiro, percepção gustativa para verificar o sabor dos alimentos preparados e percepção auditiva e tátil utilizadas no controle do funcionamento dos eletrodomésticos;

1.4. – Intelectual: tarefas que requerem senso de organização, domínio de leitura, escrita e operações quantitativas elementares, aplicadas ao cotidiano culinário;

1.5. – Afetivo/emocional: função que requer facilidade de relacionamento com todos os servidores e população usuária dos serviços e trabalho em equipe.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA  
CONCURSO PÚBLICO 002/2018



**ANEXO II – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

No que se refere à legislação indicada, informa-se que deve ser considerada a legislação atualizada, desde que vigente, tendo como base até a data da publicação oficial do Edital.

**PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL**

**Língua Portuguesa/ Interpretação de Texto:** Compreensão e interpretação de textos de gêneros variados. Reconhecimento de tipos e gêneros textuais. Figuras de linguagem. Domínio da ortografia oficial. Domínio dos mecanismos de coesão textual. Emprego de elementos de referência, substituição e repetição, de conectores e de outros elementos de sequenciamento textual. Emprego de tempos e modos verbais. Domínio da estrutura morfosintática do período. Emprego das classes de palavras. Relações de coordenação entre orações e entre termos da oração. Relações de subordinação entre orações e entre termos da oração. Emprego dos sinais de pontuação. Concordância verbal e nominal. Regência verbal e nominal. Emprego do sinal indicativo de crase. Colocação dos pronomes átonos. Reescrita de frases e parágrafos do texto. Significado das palavras. Substituição de palavras ou de trechos de texto. Reorganização da estrutura de orações e de períodos do texto. Reescrita de textos de diferentes gêneros e níveis de formalidade.

**Matemática / Raciocínio Lógico:** Operações com números reais. Mínimo múltiplo comum e máximo divisor comum. Razão e proporção. Porcentagem. Regra de três simples e composta. Média aritmética simples e ponderada. Juros simples. Equação do 1º e 2º grau. Sistema de equações do 1º grau. Relação entre grandezas: tabelas e gráficos. Sistemas de medidas usuais. Noções de geometria: forma, perímetro, área, volume, ângulo, teorema de Pitágoras. Resolução de situações-problema.

**Legislação:** Lei de Diretrizes e Bases da Educação (Lei 9.394 de 20 de dezembro de 1996) e alterações. Plano Nacional de Educação (Lei nº 13.005 de 25 de junho de 2014). Estatuto da Criança e do Adolescente (Lei Federal 8.069 de 13/07/90). Constituição da República Federativa do Brasil/88 (Arts. 205 a 214). Base Nacional Comum Curricular (BNCC de 20 de dezembro de 2017). Lei nº 13.146/2015 – Estatuto da Pessoa com Deficiência - Lei Brasileira de Inclusão. Parâmetros Curriculares Nacionais (Língua Portuguesa e Matemática) – Brasília: MEC, 1997 1ª a 4ª série.

**Conhecimentos Específicos:** Psicologia da Educação. História da Educação Brasileira. Currículo. Avaliação da aprendizagem. Planejamento Escolar. Didática. Disciplina e indisciplina na Escola. Projeto Político Pedagógico. Tendências pedagógicas. Processo de ensino e aprendizagem. Interdisciplinaridade. Transversalidade. Construção do Conhecimento. Teorias de Aprendizagem. Desenvolvimento da Leitura e escrita. Alfabetização e Letramento. Pacto Nacional pela Alfabetização na Idade Certa. Educação Integral. Diretrizes Curriculares Nacionais para o Ensino Fundamental de 9 (nove) anos. Diretrizes Operacionais para a Educação Básica nas escolas de campo. Diretrizes Curriculares Nacionais para a Educação das Relações Étnico-Raciais e para o Ensino de História e Cultura Afro-Brasileira e Africana. Diretrizes Nacionais para Educação em Direitos Humanos. Diretrizes Curriculares Nacionais para a Educação Ambiental. Diretrizes para o atendimento de educação escolar de crianças, adolescentes e jovens em situação de itinerância.

**Bibliografia sugerida:**

CEREJA, William Roberto e MAGALHÃES, Thereza Cochar. Gramática Reflexiva: Texto, Semântica E Interação. Editora Atual. São Paulo. 4ª Edição. 2013

ELIAS, Vanda Maria; KOCH, Ingedore Villaça. Ler e compreender: os sentidos do texto. São Paulo: Editora Contexto, 2006.

KOCH, Ingedore G.V. (1989). A coesão textual. São Paulo: Contexto.



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



\_\_\_\_\_. (1997). O texto e a construção dos sentidos. São Paulo: Contexto.

\_\_\_\_\_. (2007). Intertextualidade: diálogos possíveis. São Paulo: Cortez,

MARCUSCHI, Luiz Antônio, Produção textual, análise de gêneros e compreensão. São Paulo: Parábola Editorial, 2008. 296p.

SANTOS, Leonor Werneck; RICHE, Rosa Cuba; TEXEIRA, Cláudia Souza. Análise e produção de textos. São Paulo: Contexto, 2012.

MARIANO, Fabrício. (2012) Raciocínio Lógico para Concursos. Série Provas e Concursos. 5a ed. São Paulo: Campus.

ROCHA, Enrique. (2010) Raciocínio Lógico - Você consegue aprender. Série Provas e Concursos. 3a ed. São Paulo: Impetus.

PANIZZA, Mabel (2006). Ensinar matemática na educação infantil e nas séries iniciais: análise e propostas. Tradução: Antonio Feltrin. Porto Alegre: Artmed, 2006.

PARRA, Cecilia e SAIZ, Irma. Didática da matemática: reflexões psicopedagógicas. Tradução: Juan Acuña Llorens. Porto Alegre: Artmed, 1996

KAMII, Constance. Crianças pequenas reinventam a aritmética: implicações da teoria de Piaget. Tradução: Cristina Monteiro 2ª Ed. Porto Alegre: Artmed, 2002.

SMOLE, Kátia Stocco e DINIZ, Maria Ignez. Ler, Escrever e Resolver Problemas: Habilidades Básicas para Aprender Matemática. Edição: Artmed Editora, dezembro de 2001

DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS PARA A EDUCAÇÃO BÁSICA – MEC 2013.

PARECER CNE/CBE nº 11/2010 – Diretrizes Curriculares para o Ensino Fundamental de nove anos.

PARECER CNE/CBE nº 17/2001 – Diretrizes Curriculares para a Educação Especial na Educação Básica.

CONSTITUIÇÃO FEDERAL – artigos 205 a 214.

LEI FEDERAL 9394 de 20/12/96 e suas alterações – Estabelece as Diretrizes e Bases da Educação Nacional.

LEI FEDERAL 8069 de 13/07/90 – Dispõe sobre o Estatuto da Criança e do Adolescente e dá outras providências.

BASE NACIONAL COMUM CURRICULAR (BNCC de 20 de dezembro de 2017).

Regimento Comum das Escolas Municipais de Piracicaba -  
[http://www.educacao.piracicaba.sp.gov.br/site/images/stories/REGIMENTO\\_COMUM\\_DAS\\_ESCOLAS\\_MUNICIPALIS-\\_refeito.pdf](http://www.educacao.piracicaba.sp.gov.br/site/images/stories/REGIMENTO_COMUM_DAS_ESCOLAS_MUNICIPALIS-_refeito.pdf)

BEAUCHAMP, Jeanete, PAGEL, Sandra Denise; NASCIMENTO, Aricélia Ribeiro. Indagações sobre o Currículo. Brasília: Ministério da Educação, Secretaria de Educação Básica, 2007. Disponível em: <http://portal.mec.gov.br/seb/arquivos/pdf/Ensfund/indag3.pdf>

BRASIL, Secretaria de Educação Fundamental. Parâmetros Curriculares Nacionais. Brasília: MEC/SEF, 1998 - 1ª a 4ª série.

FERREIRO, Emília; Teberosky. Psicogênese da língua escrita. Artmed, 1999

FERREIRO, Emília. Passado e Presente dos verbos LER E ESCREVER. – 2.ed – São Paulo, Cortez, 2005

HOFFMAN, Jussara. Avaliação Mediadora - uma prática em construção da pré-escola à universidade. Porto Alegre. Mediação 1998

LERNER, Delia. Ler e Escrever na Escola: o real, o possível e o necessário, Porto Alegre, Artmed, 2005

LIBÂNEO, José Carlos. Didática. São Paulo: Cortez, (Coleção magistério Série Formação do professor), 2008.



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



MORAES, Arthur Gomes. Ortografia: Ensinar e Aprender. São Paulo, Ática.

SOLÉ, Isabel. Estratégias de leitura. Porto Alegre: Editora Artmed, TEBEROSKY, Ana. Aprendendo a escrever. São Paulo: Editora Ática, 1994.

VEIGA, I. P. A. Projeto Político-Pedagógico da Escola: uma construção possível. Campinas, SP, Papirus, 2001.

FIORIN, José Luiz; Saviolli, Francisco Platão. Lições de Texto – Leitura e Redação. Editora Ática.

**ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR**

**Língua Portuguesa / Interpretação de Texto:** Compreensão e interpretação de textos de gêneros variados. Reconhecimento de tipos e gêneros textuais. Figuras de linguagem. Domínio da ortografia oficial. Domínio dos mecanismos de coesão textual. Emprego de elementos de referência, substituição e repetição, de conectores e de outros elementos de sequenciamento textual. Emprego de tempos e modos verbais. Domínio da estrutura morfosintática do período. Emprego das classes de palavras. Relações de coordenação entre orações e entre termos da oração. Relações de subordinação entre orações e entre termos da oração. Emprego dos sinais de pontuação. Concordância verbal e nominal. Regência verbal e nominal. Emprego do sinal indicativo de crase. Colocação dos pronomes átonos. Reescrita de frases e parágrafos do texto. Significado das palavras. Substituição de palavras ou de trechos de texto. Reorganização da estrutura de orações e de períodos do texto. Reescrita de textos de diferentes gêneros e níveis de formalidade.

**Informática:** MS-Windows 10: conceito de pastas, diretórios, arquivos e atalhos, área de trabalho, área de transferência, manipulação de arquivos e pastas, uso dos menus, programas e aplicativos, interação com o conjunto de aplicativos MS-Office 2010, MS-Word 2010: estrutura básica dos documentos, edição e formatação de textos, cabeçalhos, parágrafos, fontes, colunas, marcadores simbólicos e numéricos, tabelas, impressão, controle de quebras, enumeração de páginas, legendas, índices, inserção de objetos, campos predefinidos, caixas de texto. MS-Excel 2010: estrutura básica das planilhas, conceitos de células, linhas, colunas, pastas e gráficos, elaboração de tabelas e gráficos, uso de fórmulas, funções e macros, impressão, inserção de objetos, campos predefinidos, controle de quebras e numeração de páginas, obtenção de dados externos, classificação de dados. Internet: navegação internet, conceitos de URL, links, sites, busca e impressão de páginas.

**Conhecimentos Gerais e Atualidades:** CONHECIMENTOS GERAIS: Política, Economia, Sociedade e Nutrição, Ciências e Tecnologia, Meio Ambiente, Educação, Cultura, Esporte, Religião, História (Brasil e Mundo), Geografia (Brasil e Mundo). ATUALIDADES: Assuntos ligados à atualidade nas áreas: Econômica, Científica, Esportiva, Tecnológica, Cultural, Política e Social do Brasil e do Mundo, noticiados pela mídia nos últimos 12 meses anteriores à data de encerramento das inscrições.

**Conhecimentos Específicos:** Nutrição Básica; Necessidades e recomendações de nutrientes; Necessidades e recomendações de Energia; Planejamento e Avaliação de Ingestão de Energia e Nutrientes para Indivíduos; Alimentação Equilibrada na promoção da Saúde; Alimentos Funcionais; Avaliação Nutricional; Aconselhamento Nutricional; Técnicas dietéticas de pré-preparo e preparo dos alimentos; Conceitos de Administração; Desnutrição; Fundamentos sobre as principais leis de Alimentos/Vigilância Sanitária (hortifrutigranjeiro, enlatados, embutidos, carnes, etc.); Estudo dos nutrientes e adequação da alimentação ao diagnóstico; Orientações de saúde e alimentação para coletividades; Filosofia e dietas para condições especiais; Estudo e técnica de preparo dos alimentos; Estudo da legislação e método de conservação dos alimentos; Procedimentos de higiene e metodologia de controle; Gestão de Unidade de Alimentação e Nutrição; Equipamentos de Proteção Individual (EPI) correspondentes à atividade; Normas fiscais, sanitárias e ambientais; Ética Profissional; Outros conhecimentos específicos exigidos para desempenho da função; Lei Federal 11.947/2009, Resolução nº 38 FNDE; Publicações Institucionais do Ministério da Saúde (ANVISA e da Educação: Programa de Alimentação Escolar (FNDE); Cartilha sobre Boas Práticas para Serviços de Alimentação; Fiscalização de Alimentos; Guia de Alimentos e Vigilância Sanitária; Pro funcionário – Formação





**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**  
**CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



Técnica em Alimentação Escolar; Alimentação Saudável e Sustentável; Cardápios Saudáveis; Planejamento e Preparo do Alimentos; Política de Alimentação Escolar. Legislação Saúde Pública: Constituição Federal - artigos 196 a 200; Lei Federal 8.080/90 - Dispõe sobre as condições para a promoção, proteção e recuperação da saúde, a organização e o funcionamento dos serviços correspondentes e outras providências; Lei Federal 8.142/90 - Dispõe sobre a participação da comunidade na gestão do Sistema Único de Saúde (SUS) e sobre as transferências intergovernamentais de recursos financeiros na área da saúde e outras providências; Resoluções Anvisa - RDC N°216/2004; RDC N°52/2014; Portaria CVS 5/2013

**SECRETÁRIO DE ESCOLA**

**Língua Portuguesa / Interpretação de Texto:** Compreensão e interpretação de textos de gêneros variados. Reconhecimento de tipos e gêneros textuais. Domínio da ortografia oficial. Domínio dos mecanismos de coesão textual. Emprego de elementos de referência, substituição e repetição, de conectores e de outros elementos de sequenciamento textual. Emprego de tempos e modos verbais. Domínio da estrutura morfosintática do período. Emprego das classes de palavras. Relações de coordenação entre orações e entre termos da oração. Relações de subordinação entre orações e entre termos da oração. Emprego dos sinais de pontuação. Concordância verbal e nominal. Regência verbal e nominal. Emprego do sinal indicativo de crase. Colocação dos pronomes átonos. Reescrita de frases e parágrafos do texto. Significação das palavras. Substituição de palavras ou de trechos de texto. Reorganização da estrutura de orações e de períodos do texto. Reescrita de textos de diferentes gêneros e níveis de formalidade.

**Matemática / Raciocínio Lógico:** Operações com números reais. Mínimo múltiplo comum e máximo divisor comum. Razão e proporção. Porcentagem. Regra de três simples e composta. Média aritmética simples e ponderada. Juros simples. Equação do 1º e 2º grau. Sistema de equações do 1º grau. Relação entre grandezas: tabelas e gráficos. Sistemas de medidas usuais. Noções de geometria: forma, perímetro, área, volume, ângulo, teorema de Pitágoras. Resolução de situações-problema.

**Conhecimentos Gerais e Atualidades:** CONHECIMENTOS GERAIS: Política, Economia, Sociedade e Nutrição, Ciências e Tecnologia, Meio Ambiente, Educação, Cultura, Esporte, Religião, História (Brasil e Mundo), Geografia (Brasil e Mundo). ATUALIDADES: Assuntos ligados à atualidade nas áreas: Econômica, Científica, Esportiva, Tecnológica, Cultural, Política e Social do Brasil e do Mundo, noticiados pela mídia nos últimos 12 meses anteriores à data de encerramento das inscrições.

**Conhecimentos Específicos:** Noções de atendimento ao público e de relacionamento interpessoal. Estatuto da criança e do adolescente (ECA), Lei n.º 8.069, de 13/07/1990: 2.1. Título I - Das Disposições Preliminares; 2.2. Título II - Dos Direitos Fundamentais; 2.2.1. Capítulo I - Do Direito à Vida e à Saúde; 2.2.2. Capítulo II - Do Direito à Liberdade, ao Respeito e à Dignidade; 2.2.3. Capítulo IV - Do Direito à Educação, à Cultura, ao Esporte e ao Lazer. Redação oficial: ata, ofício, circular, atestado, declaração, relatório e suas características. Noções de arquivo: conceito, tipos de arquivo, acessórios para arquivamento, método de arquivamento. Registros: processo de avaliação e promoção. Dados estatísticos e informações educacionais. Relatórios, comunicados, editais, atas e ofícios. Transferência. Adaptação. Matriz Curriculares. Administração Geral: receber e expedir correspondência. Processos e papéis em geral. Registro e controle de frequência pessoal docente e administrativo. Escala de Férias. Folha de Pagamento. Inventário da Escola. Regimento Comum das Escolas Municipais de Piracicaba:

[http://www.educacao.piracicaba.sp.gov.br/site/images/stories/REGIMENTO\\_COMUM\\_DAS\\_ESCOLAS\\_MUNICIPALIS-\\_refeito.pdf](http://www.educacao.piracicaba.sp.gov.br/site/images/stories/REGIMENTO_COMUM_DAS_ESCOLAS_MUNICIPALIS-_refeito.pdf)



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA  
CONCURSO PÚBLICO 002/2018**



**MERENDEIRO**

**Língua Portuguesa / Interpretação de Texto:** Análise e interpretação de textos. Comparação de palavras entre si: sinônimo e antônimo. Ortografia. Ordem alfabética. Pontuação. Acentuação. Plural dos substantivos e adjetivos. Aumentativo e diminutivo. Sílabas tônicas. Substantivo, adjetivo, numeral, pronome e artigo. Conjugação verbal. Divisão silábica. Reconhecimento de frases corretas e incorretas.

**Matemática / Raciocínio Lógico:** As quatro operações com números inteiros. Problemas sobre as quatro operações. Sistema métrico: medidas de tempo, comprimento, superfície e capacidade. Problemas sobre sistema métrico. Problemas sobre Sistema Monetário Nacional (Real). Raciocínio lógico. Resolução de situações-problema de natureza simples.

**Conhecimentos Específicos:** Princípios fundamentais para o bom atendimento. Relações humanas no trabalho. Formas de tratamento e atendimento. Normas de conduta com as crianças. Hierarquia funcional. Direitos e Deveres do funcionário. Atividades específicas teóricas inerentes ao emprego. Boas Maneiras. Comportamento no ambiente de trabalho. Lei nº 13.257 de 8 de março de 2016. Noções básicas de uma alimentação saudável. Noções básicas sobre higiene e limpeza: noções de higiene, saúde corporal e cuidado pessoal no ambiente de trabalho. Higiene e limpeza da cozinha, do refeitório e áreas afins. Higiene e limpeza dos utensílios e dos equipamentos. Higiene dos alimentos; Higiene na manipulação dos alimentos. Segurança no ambiente de trabalho: segurança individual e coletiva no ambiente de trabalho. Utilização de equipamentos de proteção individual. Manuseio e segurança no uso de utensílios e equipamentos. Noções básicas de prevenção de acidentes no trabalho. Etapas do processo de produção de refeições: recebimento, guarda e segurança dos alimentos. Noções básicas de culinária. Distribuição das refeições. Resoluções Anvisa - RDC nº216/2004 e RDC nº52/2014; Portaria CVS 5/2013. PNAE - Programa Nacional de Alimentação Escolar.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA  
CONCURSO PÚBLICO 002/2018



ANEXO III – FORMULÁRIO DE SOLICITAÇÃO DE INSCRIÇÃO NOS EMPREGOS  
DESTINADOS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

DADOS DO CANDIDATO (Preenchimento obrigatório de todos os campos)		
NOME COMPLETO		
ENDEREÇO (RUA, Nº, COMPLEMENTO)		
BAIRRO	CIDADE	CEP
TELEFONE PARA CONTATO	IDENTIDADE / ÓRGÃO EXPEDIDOR	
E-MAIL	CPF	
EMPREGO	CÓDIGO DO EMPREGO	
CONDIÇÕES ESPECIAIS REQUERIDAS PARA REALIZAÇÃO DAS PROVAS:		

O(a) candidato(a) acima identificado(a), tendo em vista os dispositivos constantes do EDITAL DE ABERTURA DE INSCRIÇÕES PARA CONCURSO PÚBLICO DA **PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA**, requer as providências necessárias para que lhe seja concedida: **INSCRIÇÃO NOS EMPREGOS RESERVADOS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**

Para o que anexa a seguinte documentação:

1)
2)
3)
4)
5)

**Termo de Ciência**

Declaro estar ciente dos termos do EDITAL DE ABERTURA DO CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA e de que minha solicitação somente será aceita se eu me enquadrar em uma das categorias nele especificadas e entregar os documentos solicitados, nos termos do item 3.6 do referido Edital.

LOCAL E DATA	ASSINATURA DO CANDIDATO
--------------	-------------------------



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA

## CONCURSO PÚBLICO 002/2018



### ANEXO IV – CRONOGRAMA DO CONCURSO PÚBLICO

As datas deste cronograma poderão sofrer eventuais alterações enquanto não consumada a providência ou evento que lhe disser respeito, circunstância que será mencionada em Edital ou Comunicado a ser publicado.

DISPOSITIVO DO EDITAL - EVENTO	DATAS PROVÁVEIS
PUBLICAÇÃO DO EDITAL DE ABERTURA DE INSCRIÇÕES PARA O CONCURSO PÚBLICO NA IMPRENSA OFICIAL	18, 21 e 22/08/2018
PRAZO RECURSAL CONTRA EDITAL DE ABERTURA DE INSCRIÇÕES	23 e 24/08/2018
PERÍODO DE INSCRIÇÕES	29/08/2018 a 12/09/2018
PERÍODO DE APRESENTAÇÃO DAS SOLICITAÇÕES DE INSCRIÇÃO: - PARA CONCORRER COMO CANDIDATO PORTADOR DE DEFICIÊNCIA - PARA CONCORRER COMO CANDIDATO DA RAÇA NEGRA - DE CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA REALIZAÇÃO DAS PROVAS	29/08/2018 a 12/09/2018
PRAZO FINAL PARA PAGAMENTO DAS TAXAS DE INSCRIÇÃO	13/09/2018
DIVULGAÇÃO NO SITE DA LITTERIS DA LISTA PRELIMINAR DAS INSCRIÇÕES, INCLUINDO AS SOLICITAÇÕES PARA CONCORRER COMO PORTADOR DE DEFICIÊNCIA, AFRODESCENDENTE E CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA REALIZAÇÃO DE PROVAS	19/09/2018
PRAZO RECURSAL CONTRA LISTA PRELIMINAR DE INSCRIÇÕES, INCLUINDO AS SOLICITAÇÕES PARA CONCORRER COMO PORTADOR DE DEFICIÊNCIA, AFRODESCENDENTE E CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA REALIZAÇÃO DE PROVAS	20 e 21/09/2018
DIVULGAÇÃO NO SITE DA LITTERIS, PREFEITURA E DIÁRIO OFICIAL DO EDITAL DE HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES, INCLUINDO AS SOLICITAÇÕES PARA CONCORRER COMO PORTADOR DE DEFICIÊNCIA, AFRODESCENDENTE E CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA REALIZAÇÃO DE PROVAS	26/09/2018
DIVULGAÇÃO DO EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA REALIZAÇÃO DAS PROVAS OBJETIVAS NA IMPRENSA OFICIAL, SITE DA PREFEITURA E SITE DA LITTERIS	10/10/2018
DIVULGAÇÃO NO SITE DA LITTERIS DA LISTA DE CANDIDATOS INSCRITOS DISTRIBUÍDOS POR LOCAIS DE PROVAS	10/10/2018
<b>DATA PREVISTA PARA APLICAÇÃO DAS PROVAS OBJETIVAS (PARA TODOS OS EMPREGOS) E DISCURSIVA (PARA O EMPREGO DE PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL)</b>	<b>21/10/2018</b>
DIVULGAÇÃO NO SITE DA LITTERIS DO GABARITO PRELIMINAR DAS PROVAS OBJETIVAS	23/10/2018
PRAZO RECURSAL CONTRA GABARITO DAS PROVAS OBJETIVAS	24 e 25/10/2018
DIVULGAÇÃO NO SITE DA LITTERIS DO GABARITO DEFINITIVO DAS PROVAS OBJETIVAS	31/10/2018
DIVULGAÇÃO NO SITE DA LITTERIS DO RESULTADO PRELIMINAR DAS PROVAS OBJETIVAS PARA OS EMPREGOS DE ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR, SECRETÁRIO DE ESCOLA E MERENDEIRO	06/11/2018
PRAZO RECURSAL CONTRA O RESULTADO PRELIMINAR DAS PROVAS OBJETIVAS PARA OS EMPREGOS DE ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR, SECRETÁRIO DE ESCOLA E MERENDEIRO	07 e 08/11/2018
DIVULGAÇÃO NO SITE DA LITTERIS DO RESULTADO DEFINITIVO DAS PROVAS OBJETIVAS PARA OS EMPREGOS DE ORIENTADOR DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR, SECRETÁRIO DE ESCOLA E MERENDEIRO	14/11/2018
DIVULGAÇÃO NO SITE DA LITTERIS DO RESULTADO PRELIMINAR DAS PROVAS ESCRITAS (OBJETIVAS + DISCURSIVAS) PARA O EMPREGO DE PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL	21/11/2018
DIVULGAÇÃO DO EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA REALIZAÇÃO DAS PROVAS PRÁTICAS NA IMPRENSA OFICIAL, SITE DA PREFEITURA E SITE DA LITTERIS PARA OS EMPREGOS DE SECRETÁRIO DE ESCOLA E MERENDEIRO	21/11/2018
PRAZO RECURSAL CONTRA O RESULTADO PRELIMINAR DAS PROVAS ESCRITAS (OBJETIVAS + DISCURSIVAS) PARA O EMPREGO DE PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL	22 e 23/11/2018
<b>DATA PREVISTA PARA APLICAÇÃO DA PROVA PRÁTICA PARA OS EMPREGOS DE SECRETÁRIO DE ESCOLA E MERENDEIRO</b>	<b>02/12/2018</b>
DIVULGAÇÃO NO SITE DA LITTERIS DO RESULTADO DEFINITIVO DAS PROVAS ESCRITAS (OBJETIVAS + DISCURSIVAS) PARA O EMPREGO DE PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL	07/12/2018
DIVULGAÇÃO NO SITE DA LITTERIS DO RESULTADO PRELIMINAR DA PROVA PRÁTICA PARA OS EMPREGOS DE SECRETÁRIO DE ESCOLA E MERENDEIRO	11/12/2018
PRAZO RECURSAL CONTRA O RESULTADO PRELIMINAR DA PROVA PRÁTICAS PARA OS EMPREGOS DE SECRETÁRIO DE ESCOLA E MERENDEIRO	12 e 13/12/2018
DIVULGAÇÃO NO SITE DA LITTERIS DO RESULTADO DEFINITIVO DA PROVA PRÁTICA PARA OS EMPREGOS DE SECRETÁRIO DE ESCOLA E MERENDEIRO	18/12/2018
DIVULGAÇÃO DO RESULTADO DEFINITIVO DO CONCURSO PÚBLICO PARA TODOS OS EMPREGOS NA IMPRENSA OFICIAL, SITE DA PREFEITURA E SITE DA LITTERIS - HOMOLOGAÇÃO DO CONCURSO PÚBLICO	19/12/2018