

13.2. Não haverá, sob hipótese alguma, pagamento antecipado.

#### 14. DOS ÓRGÃOS PARTICIPANTES:

14.1. É participante desta Ata a Secretaria Municipal de Saúde.

#### 15. DISPOSIÇÕES GERAIS

15.1. A existência de preços registrados não obriga a Administração a firmar as contratações de que deles poderão advir, facultada a realização de licitação específica para a aquisição pretendida, sendo assegurada à Detentora do registro de preços a preferência em igualdade de condições.

Fica a Detentora ciente que a publicidade da ata de registro de preços na imprensa oficial terá efeito de compromisso nas condições ofertadas e pactuadas na proposta apresentada à licitação.

A Ata de Registro de Preços, os ajustes dela decorrentes, suas alterações e rescisões obedecerão ao Decreto Municipal 2680/2011, Lei 10520/2002, Lei Complementar nº 123/2006, Lei Federal nº 8.666/93, demais normas complementares e disposições desta Ata e do Edital que a precedeu, aplicáveis à execução e especialmente aos casos omissos.

Fazem parte integrante desta Ata, para todos os efeitos legais: o Edital de Licitação e seus anexos, bem como, o ANEXO ÚNICO desta ata que contém os preços registrados e respectivos detentores.

Fica eleito o foro do Município de Buritis/RO para dirimir as eventuais controvérsias decorrentes do presente ajuste.

Órgão Gerenciador:

**RONALDI RODRIGUES DE OLIVEIRA**

Prefeito Municipal

**DAIANE SANTANA FONTES**

Superintendente de Licitações e Contratos e Pregoeira

Empresas Vencedoras Do Certame:

Licitante:	Licitante:
COVAN – Comercio Varejista E Atacadista Do Norte LTDA.	Centermedi Comercio De Produtos Hospitalares LTDA
CNPJ: 02.475.985/0001-37	CNPJ: 03.652.030/0001-70
Nome Do Representante:	Nome Do Representante:
<b>DENIZE CRISTINA SILVA ZANELLI</b>	<b>EDYVAR SZYMANSKI</b>
Licitante:	Licitante:
Formulas Magistrais Manipulações Especiais LTDA	Uni Hospitalar LTDA
CNPJ: 07.316.691/0001-86	CNPJ: 07.484.373/0001-24
Nome Do Representante:	Nome Do Representante:
<b>ANGELA MARIA DA SILVA MELO</b>	<b>CHRISTIAN MENDES OLIVEIRA TAVARES</b>
Licitante:	Licitante:
Medmax Comercio De Medicamentos LTDA	Goldemplus – Comércio De Medicamentos E Produtos Hospitalares LTDA.
CNPJ: 16.553.940/0001-48	CNPJ: 17.472.278/0001-64
Nome Do Representante:	Nome Do Representante:
<b>CLAUDIO ZICATTO</b>	<b>MARCELO MAROSTICA</b>
Licitante:	Licitante:
ADL-Med-Comercio-De-Medicamentos-LTDA	Terra-Sul-Comercio-De-Medicamentos-LTDA
CNPJ: 31.097.402/0001-80	CNPJ: 32.364.822/0001-48
Nome Do Representante:	Nome Do Representante:
<b>ANSELMO ZICATTO</b>	<b>MARIA FERRARI SPAZZINI</b>
Licitante:	
Dimeva-Distribuidora-E-Importadora-LTDA	
CNPJ: 76.386.283/0001-13	
Nome Do Representante:	
<b>VALDECIR BORTOLIN</b>	

Publicado por:  
Bárbara Angélica de Souza  
Código Identificador: C00D8E92

### GABINETE DO PREFEITO EDITAL Nº 004/SEMA/PMB/2020 LEI MUNICIPAL Nº1485/2020

A Secretaria Municipal de Administração, em conjunto com a Secretária Municipal de Saúde Município de Buritis, no uso de suas atribuições legais, conforme disposto na Lei Ordinária Nº1485 de 25 de Agosto de 2020 - que estabelece e divulga as normas para a realização do Processo Seletivo Simplificado, destinado a Contratação Temporária de Excepcional Interesse Público, nos termos do que preconiza o artigo 37, inciso IX da CF, visando suprir as necessidades de pessoal, para atender a Secretaria Municipal de Saúde – SEMUSA, em face da classificação pela Organização Mundial de Saúde, da ocorrência de uma pandemia disseminada pelo Novo Coronavírus(COVID-19), considerando ainda os termos do Decreto Estadual de nº 24.887 de 20 de Março de 2020, bem como o Decreto Municipal nº 10.164 de 18 de Março de 2020 e Decreto Municipal nº 10.240/GAB/PMB/2020 de 23 Abril de 2020, que declararam o Estado de Emergência no Âmbito de Saúde Pública do Município de Buritis, situação essa que recomenda a adoção de medidas urgentes no sentido de evitar o colapso no atendimento da população nas respectivas unidades de saúde do município, em certame regido pelas normas do presente Edital e seus anexos.

#### 1 - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:

1.1 - A presente Seleção Pública Simplificada, tem por finalidade a contratação em caráter temporário pelo prazo de 12 (doze) meses podendo ser prorrogado por igual período, ou até perdurarem o surto da pandemia de COVID-19.

- A prorrogação de que trata o item anterior deverá ser feita através de Decretos devendo a Administração Pública Municipal promover as devidas adequações do referido contrato de trabalho.

- O provimento para as funções abaixo descritas, serão em caráter temporário, por meio da celebração de contrato, e sua base legal conforme estabelecido na Lei Municipal Nº1485 de 25 de Agosto de 2020 e inciso 9º do artigo 37 da Constituição Federal, os dispositivos se encontram acostados ao Processo Administrativo nº 1- 1368/2020.

- O número de vagas disponibilizadas pela secretaria ofertante dos cargos, bem como os vencimentos, a carga horária e a escolaridade exigida estão estabelecidos no presente Edital.

- É de responsabilidade exclusiva do candidato, acompanhar as publicações de todos os atos, editais e comunicados referentes a esta presente Seleção Pública Simplificada, divulgadas até sua homologação no site: <http://www.transparencia.buritis.ro.gov.br>. Não podendo assim o candidato alegar desconhecimento dos atos devidamente publicados no site referente ao Processo Seletivo.

e) - A partir da homologação de abertura do Processo Seletivo as publicações serão feitas exclusivamente pela Prefeitura em seus órgãos oficiais de publicação. (site: <http://www.transparencia.buritis.ro.gov.br>).

## 2.0 - DO QUADRO DE VAGAS, VENCIMENTOS, CARGA HORARIA E HABILITAÇÃO MINIMA EXIGIDA:

### 2.1. DAS VAGAS PARA ATENDER A SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE – SEMUSA:

Cargos	Quant. Vagas	Vagas Imed.	Cad. Reser.	Escolaridade Exigida	Carga Horária	Remuneração	Vantagens
Enfermeiro	05	----	05	Ensino superior na área e Registro no Conselho de Classe	40 horas Semanais	R\$ 4.473,54	Adicional de 40% de Insalubridade
Enfermeiro	05	----	05	Ensino superior na área e Registro no Conselho de Classe	20 horas Semanais	R\$ 2.343,24	Adicional de 40% de Insalubridade
Médico Clínico Geral	05	----	05	Ensino superior na área e Registro no Conselho de Classe	20 horas Semanais	R\$ 6.390,82	Adicional de 40% de Insalubridade
Médico Clínico Geral	05	----	05	Ensino superior na área e Registro no Conselho de Classe	40 horas Semanais	R\$ 12.781,71	Adicional de 40% de Insalubridade
Psicólogo	01	-----	01	Ensino superior na área e Registro no Conselho de Classe	40 horas Semanais	R\$ 2.769,32	Adicional de 40% de Insalubridade
Fisioterapeuta	01	-----	01	Ensino superior na área e Registro no Conselho de Classe	40 horas Semanais	R\$ 4.473,54	Adicional de 40% de Insalubridade
Técnico em laboratório	05		05	Ensino Médio Completo e Curso Técnico na área e Registro no Conselho de Classe	40 horas Semanais	R\$ 1.049,89	Adicional de 40% de Insalubridade
Assistente Social	02		02	Ensino superior na área e Registro no Conselho de Classe	30 horas Semanais	R\$ 2.182,27	Adicional de 40% de Insalubridade

2.2- Será pago também aos servidores lotados na SEMUSA - Secretaria Municipal de Saude que estiverem exercendo suas atividades diretamente relacionadas ao enfrentamento da pandemia da COVID-19, o Auxílio Temporário /COVID-19- conforme previsto na Lei Municipal nº1481/2020.

### 3.0 - DAS ETAPAS :

3.1- A seleção Pública Simplificada será constituída das seguintes etapas:

a) 1ª Etapa: A primeira etapa constituirá da **INSCRIÇÃO**, conforme descrito no **ITEM 4.0**, deste Edital;

b) 2ª Etapa: A segunda etapa constituirá na **ANÁLISE DOS TÍTULOS**, conforme **ITEM 13.0**, deste edital;

### 4.0 - DAS INSCRIÇÕES:

- Antes de se inscrever no certame, o candidato deverá examinar cuidadosamente as normas e condições estabelecidas neste Edital, incluindo seus Anexos, partes integrantes das normas que regem a presente Seleção Pública Simplificada, razão pela qual, não poderá alegar desconhecimento das regras estabelecidas.

Considerando a pretensa contratação segundo os fins que se destinam, tendo em vista a situação de emergência em saúde pública decorrente da propagação, em nível mundial, da COVID-19 causada pelo SARS-CoV-2 (Novo Coronavírus), excepcionalmente, os candidatos no ato de inscrição, deverão ter a idade máxima de 59 (cinquenta e nove) anos completos e não estarem relacionados no grupo de risco da COVID-19 definido pela autoridade de saúde pública competente, em razão da incompatibilidade da contratação temporária emergencial com a possibilidade do contratado ser afastado da função.

- A presente Seleção Pública Simplificada ocorrerá no âmbito do Município de Buritis/RO, sendo que as inscrições serão realizadas somente via internet em link exclusivo disponibilizado no site: <http://www.transparencia.buritis.ro.gov.br>.

- Não será cobrada Taxa de Inscrição.

- A inscrição no presente Processo Seletivo implica no conhecimento e expressa aceitação das condições estabelecidas neste Edital das quais o (a) candidato (a) não poderá alegar desconhecimento.

- O candidato ao efetuar sua Inscrição, assume inteira responsabilidade pelas informações prestadas, podendo ser eliminado do presente Teste Seletivo em caso de incidente de falsidade ideológica, e encaminhado ao Ministério Público para conhecimento e tomada de providências a cerca da ocorrência.

- Para efetuar a inscrição no certame, o candidato deverá acessar o site <http://www.transparencia.buritis.ro.gov.br>, onde estarão disponíveis: o Edital, a ficha de inscrição online e os procedimentos necessários para a realização da inscrição.

- **A inscrição estará disponível a partir das 00 horas do dia 02/10/2020 até às 23h59 min. do dia 05/10/2020**, que será o último dia de inscrição, conforme estabelecido no Cronograma Previsto neste Edital, considerando-se o horário oficial de Rondônia.

i)- Candidato, no ato de realização de sua inscrição no Processo Seletivo via internet no site <http://www.transparencia.buritis.ro.gov.br>, para fins de subsidiar a avaliação de caráter classificatório e eliminatório deverá anexar os documentos comprobatórios, sendo eles:

Escolaridade (Graduação/Pós graduação/Mestrado/Doutorado)

Qualificação civil (Documento de Identidade ou/carteira de trabalho/Passaporte);

CPF – Cadastro de Pessoa Física;

Certificados (cursos de aperfeiçoamento na área)

comprovante atualizado do Registro no Conselho de Classe nos casos de profissões regulamentadas;

comprovação de tempo de serviço na área (cópia da carteira de trabalho, declaração assinada por responsável pelo órgão no qual o candidato prestou serviço, Contrato de Trabalho constando início e término da rescisão);

j) Nos casos dos candidatos amparados pela Lei Municipal nº 1429/2019 – Que cria o Jovem Primeiro Emprego deveria ser anexado no ato da inscrição os seguintes documentos comprobatórios – CTPS - Carteira de Trabalho e Previdência Social sem registro de contrato de trabalho de qualquer natureza (Página onde devem ser lançados os Contratos de Trabalho) e documento que comprove conclusão do Ensino Médio da Rede Pública de Ensino.

k) Nos casos dos candidatos amparados pelo artigo 37, inciso VIII, da Constituição Federal, bem como o Decreto Nº 9.508/2018 - Que garante Reserva às pessoas com deficiência percentual de cargos e de empregos públicos ofertados em concursos públicos e em processos seletivos no âmbito da administração pública. Deverão anexar no ato de inscrição o Laudo Medico contendo o CID- Código Internacional de Doenças.

m) A inscrição do candidato no certame, indica que o mesmo aceitou e tem pleno conhecimento das normas e condições estabelecidas neste Edital.

**n) Cada candidato só poderá realizar uma única inscrição para cada vaga, exceto aos cargos previstos “c” do XVI do artigo 37 da Cosntituição Federal, para a Seleção Pública Simplificada.**

**o) As inscrições serão homologadas no dia 06/10/2020**, data em que a relação de inscritos será disponibilizada no Portal de Transparência da Prefeitura de Buritis site <http://www.transparencia.buritis.ro.gov.br>, Mural de Publicações Oficiais do Município de Buritis e no site da AROM (<http://www.diariomunicipal.com.br/AROM>).

p) Na hipótese de não comprovação dos requisitos exigidos para o cargo que o candidato concorreu, esse será declarado **INAPTO** para o certame referente à Seleção Pública Simplificada.

q) Ao se inscrever o candidato concorda com o acesso pelos membros da Comissão Organizadora do Certame e por técnicos responsáveis pela administração do sistema /site (<http://www.transparencia.buritis.ro.gov.br>.) dos seus dados de identificação, currículos e títulos apresentados, bem como a sua classificação no certame.

r) As informações prestadas pelo candidato no ato de inscrição são de total responsabilidade do mesmo e, se falsas ou inexatas, determinarão o cancelamento da inscrição bem como a anulação de todos os atos dela decorrentes dentro do certame mesmo que o candidato tenha sido aprovado no Processo Seletivo e/ou que o fato seja constatado posteriormente a sua aprovação.

s) O candidato somente será considerado efetivamente inscrito no presente Processo Seletivo após ter cumprido todas as instruções descritas no item 4.0 deste Edital.

#### **5.0 – DA LOTAÇÃO:**

Os servidores selecionados nos seus respectivos cargos, serão lotados na Secretaria Municipal de Saúde do Município de Buritis.

#### **6.0 - DOS REQUISITOS PARA INVESTIDURA NO SERVIÇO PÚBLICO, PARA EMPREGO TEMPORARIO CONSTANTE NESTE CERTAME:**

Ter idade mínima de 18 anos e a idade máxima de 59 anos;

Ser brasileiro nato ou naturalizado;

Estar em dia com as obrigações eleitorais;

Sendo do sexo masculino, estar quite com as obrigações militares;

Possuir escolaridade compatível com a função;

Aptidão física e mental, sendo que pelas peculiaridades da contratação, não poderão ser contratadas pessoas comprovadamente incluídas no grupo de risco, conforme definidos pela autoridade de saúde competente;

Inscrição ativa e regular junto ao Conselho de Medicina .

#### **7.0 – DA JORNADA DE TRABALHO:**

**7.1 – A jornada de Trabalho a ser cumprida pelos candidatos aos cargos propostos neste edital, implantada através da Lei Municipal nº1485/2020 será flexível, podendo ser diária ou fracionada por plantões nos seguintes termos:**

**7.1.1 - Para a jornada de trabalho de 40(quarenta ) horas semanais poderão ser executadas oito horas diárias com duas horas de intervalo reservado para o almoço, ou em regime de plantão nos seguintes termos:**

- Os plantões podem ser de 12 horas , 24 horas e 36 horas, ficando convencionado com Administração da Unidade Gestora do local de trabalho sendo estes:

- 12 plantões de 12 horas mensais;

- 06 plantões de 24 horas mensais;

- 04 plantões de 36 horas mensais;

**7.1.2 - Para a jornada de trabalho de 20(vinte ) horas semanais poderão ser executadas quatro horas diárias, ou em regime de plantão nos seguintes termos:**

- Os plantões podem ser de 12 horas , 24 horas e 36 horas, ficando convencionado com Administração da Unidade Gestora do local de trabalho sendo estes:

- 06 plantões de 12 horas mensais;

- 03 plantões de 24 horas mensais;

- 02 plantões de 36 horas mensais;

#### **8.0-DOS CANDIDATOS PCD-PESSOA COM DEFICIÊNCIA :**

**8.1 - Às pessoas com deficiência é assegurado o direito de se inscreverem no Processo Seleção Simplificada, cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras.**

**8.2** – O percentual de 5% (cinco por cento) das vagas serão reservadas para candidatos portadores de necessidades especiais, nos termos do artigo 37, inciso VIII, da Constituição Federal.

**8.3**- O candidato que desejar concorrer às vagas definidas no item anterior deverá no ato da inscrição, declarar-se pessoa com deficiência.

**8.4** - O candidato que se inscrever na condição de portador de necessidades especiais, posteriormente, se convocado, deverá submeter-se à perícia médica, que terá decisão conclusiva sobre a qualificação do candidato com deficiência ou não e o grau da deficiência que determinará estar ou não, o candidato capacitado para o exercício da especialidade / área de atuação.

**8.5**- Os portadores com deficiência participarão do Processo de Seleção Simplificada em igualdade de condições com os demais candidatos.

**8.6** - Os candidatos que no ato da inscrição que se declarar pessoa com deficiência, se classificados, além de figurarem na lista geral de classificação terão seus nomes publicados em relação à parte, observados a respectiva ordem de classificação.

**8.7** - Será considerado para efeito de concorrência, deficiente físico, apenas o candidato que optar por esta condição, no momento de sua inscrição.

**8.8** - O candidato portador de necessidades especiais que não anexar à inscrição, o Laudo Médico contendo o CID - Código Internacional de Doenças e/ou não preencher as condições estabelecidas no art. 4º do Decreto Federal nº 3.298/1999, será considerado não portador de necessidades especiais, passando para a listagem geral dos candidatos, sem direito à reserva de vaga.

**8.9** - Não serão considerados como deficiência os distúrbios de acuidade visual passíveis de correção simples do tipo miopia, astigmatismo, estrabismo e congêneres.

A não observância do disposto nos itens anteriores acarretará perda do direito ao pleito das vagas reservadas aos candidatos em tais condições.

As vagas que não forem providas por inexistência de candidatos portadores de deficiência física, serão automaticamente destinadas aos demais candidatos.

Caso a aplicação do percentual de 5% resultar em número fracionado, igual ou superior a 0,5% (meio ponto percentual), este deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente.

Não será admitido em qualquer hipótese readaptação de função ficando o contratado automaticamente eliminado do seu vínculo contratual, exceto em caso de acidente de trabalho.

#### **9.0 - DOS CANDIDATOS QUE SE ENQUADRAM NO PROGRAMA JOVEM PRIMEIRO EMPREGO:**

**9.1** - Aos candidatos que se enquadram no Programa Jovem Primeiro Emprego - criado através da Lei Municipal nº1429/2019 em conformidade com o previsto na Medida Provisória nº 905 de 11 de novembro de 2019, fica destinado a proporção de 10% (dez por cento) das vagas oferecidas neste certame, ao jovem que:

Não possuir qualquer registro de contrato de trabalho na sua CTPS - Carteira de Trabalho e Previdência Social;

Possuir qualificação adequada para o cargo de interesse;

Idade inferior a 29 (vinte nove) anos;

Ter concluído o Ensino Médio em Rede Pública de ensino, e que atenda o requisito mínimo quanto ao grau de escolaridade exigido para o cargo de seu interesse;

**9.2**-O candidato que desejar concorrer às vagas destinadas ao Programa Jovem Primeiro Emprego deverá no ato da inscrição, declarar-se candidato Jovem Primeiro Emprego.

**9.3**- Os candidatos Jovens Primeiro Emprego participarão do Processo de Seleção Simplificada em igualdade de condições com os demais candidatos.

**9.4**- Os candidatos que no ato da inscrição se declarar Jovem Primeiro Emprego, se classificados, além de figurarem na lista geral de classificação terão seus nomes publicados em relação à parte, observados a respectiva ordem de classificação.

**9.5**- Será considerado para efeito de concorrência, Jovem Primeiro Emprego, apenas o candidato que optar por esta condição, no momento de sua inscrição.

**9.6**- O candidato Jovem Primeiro Emprego que não anexar cópia da Página da CTPS - Carteira Trabalho e Previdência Social onde devem ser lançados os Contratos de Trabalho, como comprovante de não ocorrência de contratação de trabalho anterior ao Processo seletivo, não preenchendo assim as condições estabelecidas art. 2º da Lei Municipal nº 1429/2019, não será considerado, candidato Jovem Primeiro Emprego passando para a listagem geral dos candidatos, sem direito à reserva de vaga.

**9.7**-A não observância do disposto nos itens anteriores acarretará perda do direito ao pleito das vagas reservadas aos candidatos em tal modalidade de concorrência.

**9.8**- As vagas que não forem providas por inexistência de candidatos Jovem Primeiro Emprego, serão automaticamente destinadas aos demais candidatos.

**9.9** - O critério de classificação é a soma total das notas do Histórico Escolar, e demais exigências inerentes ao cargo pleiteado. Será calculado através da Média Aritmética do Ensino Médio, de acordo com o cargo pleiteado;

#### **10.0- DAS TABELAS DE PONTUAÇÃO PARA OS CANDIDATOS – JOVEM 1º EMPREGO.**

**10.1** – Serão considerados os seguintes títulos para efeito de avaliação e pontuação da presente Seleção Pública Simplificada para os candidatos **JOVEM 1º EMPREGO**.

ITENS DE AVALIAÇÃO		ESQUEMA DE PONTUAÇÃO	
Requisitos	Títulos	Pontos Unitários	Pontuação Máxima
1. Média de Escolaridade -conforme previsto na Lei Municipal nº1429/19	- Comprovação de Escolaridade ( <i>Cópia do Histórico Escolar do Ensino Médio</i> )	Média Aritmética – Ensino Médio	100 (cem) pontos
2. Escolaridade	- Comprovação de Escolaridade	-Nível Superior: 20,0 - Especialização: 30,0 -Mestrado: 40,0 -Doutorado: 50,0	50,0 (cinquenta) pontos
3. Outros Cursos/ Seminários/Palestras - mínimo de 4 h	Declaração ou Certificado de outros cursos ou treinamentos na área pretendida - concluídos nos últimos 3 anos.	Certificados de 30 a 60 horas -10,00 pontos ( no máximo de 30,00 pontos ) Certificados de 60 horas à 80 horas -20,0 pontos Certificado acima de 80 horas –30,0	50(cinquenta) pontos
<b>TOTAL DE PONTOS</b>			<b>200 PONTOS</b>

(Somente serão considerados certificados cuja carga horária esteja entre os limites estabelecidos na tabela acima.)

### 11.0 – DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE PARA OS CANDIDATOS – JOVEM 1º EMPREGO.

11.1 - Será observado os seguintes critérios para o desempate:

Possuir Residência no município, haja visto a necessidade de evitar possível propagação do COVID-19 (Novo Coronavírus).

Persistindo empate, o desempate será decidido beneficiando o candidato com maior idade, considerando o limite de idade de 29 anos.

11.2 - O processo de avaliação do **ITEM 10.1**, será apenas para classificação na modalidade – **JOVEM 1º EMPREGO**, obedecendo o critério limite estabelecido na **Lei Municipal 1429/2019** (10% das vagas) do certame.

### 12.0 - DA ANÁLISE DE TÍTULO E COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA:

12.1 - A análise de Títulos terá caráter classificatório e eliminatório.

12.2 - Fica reservado à Comissão o direito de exigir, a seu critério, a apresentação dos documentos originais para conferência.

12.3 - Somente serão considerados os títulos obtidos pelo candidato até a data do envio do Formulário de Inscrição.

12.4 - Todos os cursos previstos e tempo de experiência profissional para pontuação na análise de Títulos deverão estar concluídos.

12.5 - Somente serão considerados os títulos comprobatórios, constantes na tabela de pontuação descritas no **ITEM 13.0**.

### 13.0 - DAS TABELAS DE PONTUAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE TÍTULOS:

13.1 - Serão considerados os seguintes títulos para efeito de avaliação e pontuação a presente Seleção Pública Simplificada.

### 13.2 - PARA CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR – (Médico Clínico Geral, Enfermeiro, Psicólogo, Fisioterapeuta e Assistente Social ) - SEMUSA- AMPLA CONCORRÊNCIA

ITENS DE AVALIAÇÃO		ESQUEMA DE PONTUAÇÃO	
Requisitos	Títulos	Pontos Unitários	Pontuação Máxima
1. Escolaridade	- Comprovação de Escolaridade	-Nível Superior: 20,0 - Especialização: 30,0 -Mestrado: 40,0 -Doutorado: 50,0	50,0(cinquenta) pontos
2. Outros Cursos	Declaração ou Certificado de outros cursos ou treinamentos na área pretendida, concluídos nos últimos 3 anos.	Certificados de 30 até 60 horas -10,00 pontos Certificados de 60 horas à 80 horas -15,0 Certificado acima de 80 horas -20,0	20,0 (vinte) pontos
3. Tempo de Serviço na área do cargo pretendido	Comprovação de Tempo de Serviço	- De até 01 ano - 5,0 - De 01 até 02 anos - 10,0 - De 02 até 05 anos - 20,0 - Mais de 05 anos - 30,0	30 (trinta) pontos
<b>TOTAL DE PONTOS</b>			<b>100 PONTOS</b>

(Somente serão considerados certificados cuja carga horária esteja entre os limites estabelecidos na tabela acima.)

### 13.3 - PARA CARGOS DE NÍVEL MÉDIO TÉCNICO (Técnico em Laboratório) - SEMUSA- AMPLA CONCORRÊNCIA

ITENS DE AVALIAÇÃO		ESQUEMA DE PONTUAÇÃO	
Requisitos	Títulos	Pontos Unitários	Pontuação Máxima
1. Escolaridade	- Comprovação de Escolaridade	Nível Médio: 20,0 Nível Superior: 30,0	30 (trinta) pontos
2. Outros Cursos	Declaração ou Certificado de outros cursos ou treinamentos na área pretendida, concluídos nos últimos 3 anos.	Certificados de 30 até 60 horas -10,0 (dez) pontos Certificados de 60 horas à 80 horas –20,0 (vinte) pontos Certificado acima de 80 horas –30,0 (trinta) pontos	40 (quarenta) pontos
3. Tempo de Serviço na área do cargo pretendido	Comprovação de Tempo de Serviço	- De até 01 ano - 5,0 - De 01 até 02 anos - 10,0 - De 02 até 05 anos - 20,0 - Mais de 05 anos - 30,0	30 (trinta) pontos
<b>TOTAL DE PONTOS</b>			<b>100 PONTOS</b>

(Somente serão considerados certificados cuja carga horária esteja entre os limites estabelecidos na tabela acima.)

### 14.0 – DA SELEÇÃO E AVALIAÇÃO DE TÍTULOS

**14.1-** A seleção será procedida pela Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado, instituída nomeada através do Decreto nº 10.601/GAB/PMB/2020.

**14.2-** O Processo Seletivo Simplificado constará da Análise e Avaliação de Títulos.

**14.3-** Na análise e avaliação de Títulos, será atribuído pontuação na escala de:

De 0 ( zero) a 200 (duzentos) pontos nos casos dos candidatos amparados pela Lei Municipal nº 1429/2019 – Programa Jovem Primeiro Emprego, conforme descrito no **ITEM 10.1** deste Edital.

De 0 ( zero) a 100 ( cem) pontos para os demais candidatos, conforme descritos no **ITEM 13.2** deste Edital.

**14.4 -** A análise de títulos será de caráter classificatório e eliminatório.

**14.5 -** Somente serão considerados os títulos obtidos pelo candidato até a data do preenchimento do Requerimento de Inscrição. Observando o limite temporal dos últimos três anos para a data de conclusão dos mesmos.

**14.6 -** Fica vedada a complementação de documentos após a realização da inscrição. Salvo se solicitado pela Comissão Organizadora do Certame.

**14.7 -** Todos os cursos previstos e tempo de experiências profissional para pontuação na análise de títulos deverão estar concluídos.

**14.8 -** Somente serão considerados os títulos comprobatórios, constantes nas **TABELAS DE PONTUAÇÃO** do Processo Seletivo descritas neste Edital.

**14.9 -** Os títulos de graduação e especialização só serão aceitos quando expedidos por instituição de ensino reconhecida pelo MEC.

## **15.0 - DA CLASSIFICAÇÃO:**

**15.1 -** Os candidatos selecionados serão classificados de acordo com a análise de currículos de acordo com os itens de avaliação constantes no **ITEM 13.0**, considerando critério de desempate a seguir:

Possuir Residência no município, haja visto a necessidade de evitar possível propagação do COVID-19 (Novo Coronavírus).

Persistindo empate, o desempate será decidido beneficiando o candidato com maior idade, considerando o limite de idade de 59 anos.

## **16.0 - DOS RECURSOS:**

**16.1 -** Os candidatos que discordarem do resultado preliminar da Avaliação De Títulos, terão o prazo de 01 (um) dia útil, conforme **ANEXO I**, do edital para interpor **RECURSO ADMINISTRATIVO**, onde deverão expor as suas razões recursais.

**16.2-** A interposição de recursos será via Internet, através do Sistema Eletrônico de **INTERPOSIÇÃO DE RECURSOS**, com acesso pelo candidato com o fornecimento de dados referentes à inscrição, apenas no prazo recursal previsto no cronograma constante no **ANEXO I**, no link da Seleção Pública Simplificada no site <http://www.transparencia.buritis.ro.gov.br>.

**16.3 -** Não serão analisados os recursos apresentados fora dos prazos, assim como não serão aceitos os recursos interpostos por procuração ou por outros meios não especificados neste Edital.

**16.4 -** Não serão apreciados os recursos interpostos contra avaliação de outro(s) candidato(s).

**16.5 -** Não serão aceitos novos documentos quando da interposição dos recursos. Somente quando solicitado pela comissão.

**16.6 -** O candidato quando da apresentação do recurso deverá apresentar argumentações claras e concisas.

**16.7 -** A análise dos recursos interpostos pelos candidatos, bem como os casos omissos, serão analisados e decididos pela Comissão Organizadora da Seleção Pública Simplificada.

## **17.0 - DA HOMOLOGAÇÃO:**

**17.1-** A homologação do **RESULTADO FINAL** será publicada no Portal de Transparência da Prefeitura de Buritis site <http://www.transparencia.buritis.ro.gov.br>, Mural de Publicações Oficiais do Município de Buritis, no site da AROM (<http://www.diariomunicipal.com.br/AROM>), no **dia 16/10/2020**, conforme estabelecido no **ANEXO I**.

**17.2 -** Os candidatos selecionados dentro das vagas, serão convocados por meio de Edital de Convocação, divulgado no Portal de Transparência da Prefeitura de Buritis site <http://www.transparencia.buritis.ro.gov.br>, Mural de Publicações Oficiais do Município de Buritis/RO e no site da AROM (<http://www.diariomunicipal.com.br/AROM>)

## **18.0 - DA CONTRATAÇÃO:**

**18.1 -** Após a publicação da homologação do resultado final, o candidato devidamente aprovado, será convocado através de Edital de Convocação divulgado no Portal de Transparência da Prefeitura de Buritis site <http://www.transparencia.buritis.ro.gov.br>, Mural de Publicações Oficiais do Município de Buritis e no site da AROM (<http://www.diariomunicipal.com.br/AROM>), para contratação de acordo com as vagas que constam neste edital, segundo a necessidade da Secretaria Municipal de Saúde.

**18.2 -** As vagas serão preenchidas por ordem crescente de classificação.

**18.3 -** O candidato classificado e convocado para o preenchimento das vagas existentes apresentar-se-á para posse na Divisão de Recursos Humanos da Secretaria Municipal de Saúde.

**18.4 -** Os candidatos classificados e que não estejam dentro das vagas, formarão cadastro reserva, podendo ser chamados conforme necessidade da administração, na ordem crescente pelo prazo de validade deste Teste Seletivo.

**18.5 -** Por ocasião da contratação serão exigidos do candidato habilitado os seguintes documentos:

ORIGINAL e cópia da Carteira da Identidade;

02 (duas) fotos 3 x 4, coloridas e recentes;

Original e cópia do Cartão de identificação de Contribuinte do Ministério da Fazenda (CPF);

Original e cópia do Título De Eleitor e do último comprovante de votação;

Original e cópia do PIS ou PASEP (quando possuir);

Original e cópia da carteira de trabalho (parte que consta número e série);

Original e cópia da certidão de nascimento de filhos menores de 18 anos (homem) e 21 (mulher);

Original e cópia da certidão de nascimento/casamento;

Original e cópia do Certificado de Reservista (sexo masculino);

Original e cópia do comprovante de escolaridade exigida para o cargo;

Atestado Médico de saúde física homologado por médico do município;

Exame de Gravidez (negativo);  
 Declaração de bens com dados até a data de posse;  
 Declaração firmada pelo candidato de não ter sofrido penalidade disciplinar por prática de atos desabonadores ou condenação por crime ou contravenção no exercício profissional ou de qualquer função pública;  
 Declaração de exercício de outro cargo, emprego ou função pública, especificando, se for o caso;  
 Declaração de Posse do SIGAP.  
 Certidão Negativa Cível e Criminal (no site –www.tj.ro.gov.br);  
 Certidão Negativa de Protestos (cartório);  
 Certidão Negativa junto ao Tribunal de Contas do Estado pelo site (www.tce.ro.gov.br);  
 Certidão Negativa Estadual e Autenticidade da Certidão (se emitida via internet: www.sefin.ro.gov.br);  
 Comprovante de endereço atualizado;  
 Número de Conta salário – Banco do Bradesco;  
 Registro e Carteira do Conselho de Classe respectivo quando for o caso;  
 Certidão Negativa de Tributos Municipais;  
**Y) Cópia e originais dos demais documentos que foram anexados no ato da inscrição;**  
**18.6 - O candidato convocado deverá comparecer no prazo máximo de 03 (três) dias a contar da publicação do Edital de Convocação – munidos da documentação constante no ITEM 18.5 para assinatura do contrato. O não comparecimento no prazo estipulado importará na desistência tácita da contratação, facultando à administração a convocação do próximo candidato obedecendo à ordem de classificação.**

**18.7- Nos cargos que exigem registro no conselho de classe não se admitirá como documento hábil para contratação somente o protocolo, ou seja, deverá o profissional está apto para exercer suas atividades no dia da contratação.**

## 19.0 - DA VIGÊNCIA:

**19.1- A Seleção Pública Simplificada terá vigência de 12 (doze) meses após a publicação do Resultado Final, podendo ser prorrogado por igual período ou até perdurarem o surto da pandemia de COVID-19.**

**19.2 - A vigência do Contrato de Trabalho será de até 12 (doze) meses, prorrogável por igual período.**

**19.3 - Nos casos em que a demanda for superada pelo controle da Pandemia, podera haver dispensa do servidor em período inferior ao do contrato, respeitando a notificação do contratado no prazo de 30 dias antecedentes.**

## 20.0- DAS ATRIBUIÇÕES E ESPECIFICAÇÕES DOS CARGOS:

ENFERMEIRO	<p>I.Realizar consulta e prescrição de enfermagem nos diversos níveis de assistência e de complexidade técnica;II.lanejar, organizar, coordenar, executar e avaliar planos de assistência e cuidados de enfermagem;III.restar assessoria, consultoria, auditoria e emitir parecer sobre assuntos, temas e/ou documentos técnicos e científicos de enfermagem e/ou de saúde;IV.Prestar cuidados de enfermagem de maior complexidade técnica, como aqueles diretos a pacientes graves, com risco de vida, e/ou aqueles que exijam capacidade para tomar decisões imediatas;V.Fazer prescrição de medicamento, de acordo com esquemas terapêuticos padronizados pela instituição de saúde;VI.Participar do planejamento, execução e avaliação de planos, projetos e ações de prevenção e controle sistemático da infecção hospitalar, para a diminuição dos agravos da saúde;VII.Participar de projetos de higiene e segurança do trabalho e doenças profissionais do trabalho, fazendo análise da fadiga, mental do trabalho,VIII.Participar dos programas e atividades de assistência integral a saúde individual e dos grupos específicos, particularmente aqueles prioritários e de alto risco;IX.Coordenar e supervisionar o trabalho da equipe de enfermagem observando e realizando reuniões de orientação e avaliação, para manter os padrões desejáveis de assistência em enfermagem;X.Participar do planejamento, execução e avaliação de planos, projetos e programas de saúde pública e educação em saúde, nas instituições e comunidades em geral, estabelecendo necessidades, definindo prioridades e desenvolvendo ações, para promover, proteger e recuperar a saúde da coletividade;XI.Desenvolver atividades de recursos humanos, participando do planejamento, coordenação, execução e avaliação das atividades de capacitação e treinamento nos níveis superior, médio e elementar de eventos, jornadas, oficinas, Integração Docente-Assistencial (IDA), pesquisa e outros, observando técnicas e métodos de ensino-aprendizagem, para contribuir na organização da instituição e melhoria técnica da assistência;XII.Cadastrar, licenciar e inspecionar empresas destinadas a prestação de assistência e/ou cuidados de enfermagem, através do órgão competente, para assegurar o cumprimento das disposições que regulam o funcionamento dessas empresas;XIII.Participar em projetos de construção e/ou reforma de unidades de saúde, propondo modificações nas instituições e nos equipamentos em operação, para assegurar a construção ou reforma dentro dos padrões técnicos exigidos;XIV.Fazer registro e anotações de enfermagens e/ou outros, em prontuários e fichas em geral, para o controle da evolução do caso e possibilitar o acompanhamento de medidas de prevenção e controle de doenças transmissíveis em geral;XV.Participar do planejamento, coordenação, execução e avaliação de campanhas de vacinação e/ou programas e atividades sanitárias de atendimento a situações de emergência e calamidade pública;XVI.Orientar servidores da classe anterior, quando for o caso, sobre as atividades que deverão ser desenvolvidas,VII.Executar ações de prevenção e controle do câncer ginecológico e de planejamento familiar, participando da equipe de saúde pública envolvida com trabalhos nessas áreas;XVIII.Elaborar e executar investigação epidemiológica.XIX.Atuar na execução de serviços de enfermagem. XX.Comandar a Unidade Hospitalar no tocante ao auxílio médico/cirúrgico;XXI.Comandar o corpo de auxiliar clínico do Hospital, Centro de Saúde, etc.XXII.Executar os programas de vacina;XXIII.Elaborar e executar a estatística de: vacina, epidemiológica, nascidos vivos e óbitos;XXIV.Realizar atividades hospitalares, visando a proteção e recuperação da saúde individual e coletiva da população municipal;XXV.Desempenhar suas atividades nos órgãos da Secretaria Municipal de Saúde - Hospital, Centros de Saúde, Postos de Saúde, etc. XXVI.Coordenar e desempenhar todas atividades inerentes ao Programa dos Agentes Comunitários de Saúde - PACS, conforme determinação da Secretaria Municipal de Saúde - SEMUSA;XVII.Executar outras atividades correlatas ao cargo.</p>
FISIOTERAPEUTA	<p>I.Ministrar tratamento fisioterápico: aplicando métodos e técnicas específicas para desenvolver e recuperar a capacidade física do paciente;II.Executar tratamento de afecções reumáticas osteoartroses, sequelas de acidentes vascular-cerebrais, poliomielite, meningite, encefalite, de traumatismos raqui-medulares, de paralisias cerebrais motoras, neurogênicas e de nervos periféricos, miopatias e outros, utilizando-se de meios físicos especiais para reduzir ao mínimo as consequências dessas doenças;III.Desenvolver exercícios corretivos de coluna, defeitos dos pés, afecções dos aparelhos respiratórios e cardiovasculares, orientando e treinando o paciente e exercício, ginásticas especiais, para promover correção dos desvios de postura e estimular a expansão respiratória e a circulação sanguínea;IV.Acompanhar o desenvolvimento do paciente, aplicando novas técnicas, de acordo com a evolução do seu quadro clínico para ajudar o desenvolvimento do programa e apressar a recuperação;V.Avaliar o paciente, nos aspectos fisioterápicos com o objetivo de definir o tratamento adequado, levando em consideração a situação do mesmo;VI.Participar de grupos de estudos, analisando os casos em tratamento, para melhorar a qualidade das técnicas utilizadas e a reabilitação do indivíduo;VII.Supervisionar e avaliar atividades do pessoal auxiliar de fisioterapia, orientando-os na execução das tarefas, para possibilitar a realização correta de exercícios físicos e a manipulação de aparelhos mais simples;VIII.Controlar os registros de dados, observando as anotações das aplicações e tratamentos realizados, para elaborar boletins estatísticos;IX.Esclarecer e orientar a família sobre as necessidades de continuidade do tratamento em casa ou em clínica especializada, a fim de garantir e agilizar a reabilitação do paciente;X.Orientar servidores da classe anterior, quando foro o caso, sobre as atividades que deverão ser desenvolvidas;XI.Executar outras tarefas correlatas.</p>
MÉDICO CLÍNICO GERAL	<p>I.Realizar consultas médicas, compreendendo: análise exame físico, solicitando exames complementares, quando necessário, emitir prescrições terapêutica adequada na área, cirúrgica, pediátrica, ginecológica e obstetra, psiquiátrica e quaisquer outras especialidades médicas reconhecidas, exarando receitas;II.Indicar interação e acompanhar pacientes hospitalizados, prescrevendo e/ou executando as ações terapêuticas indicadas em cada caso;III. Investigar casos de doenças e notificação compulsória, fazendo exame clínico, laboratorial e epidemiológico de paciente, avaliando-o com a equipe para estabelecer o diagnóstico definitivo da doença;IV.Participar da investigação epidemiológica de agravos inusitados levantando esclarecimentos sobre a doença, prevenção e controle adequados;V. Analisar o comportamento das doenças a partir da observação de dados clínicos, laboratoriais e epidemiológicos, analisando registros e dados complementares, investigando em campo e emitindo relatórios para adoção de medidas de prevenção e controle;VI.Participar de planejamento execução e avaliação dos assuntos ligados à área de saúde;VII.Participar dos programas de capacitação e reciclagem de pessoal envolvido nos assuntos da área de saúde;VIII.Participar do planejamento execução e avaliação de campanhas de vacinação segundo as necessidades e divisão de trabalho da coordenação geral;IX.Desenvolver atividades de educação em saúde no serviço e na comunidade, através de grupos e/ou movimentos da sociedade civil organizada, sobre temas e assuntos de interesse da população e considerado importantes para a saúde pública;X.Elaborar projetos e participar de sua execução, análise e avaliação de pesquisa e elaboração de trabalhos científicos na área de saúde;XI.Orientar os servidores da classe anterior, quando for o caso, sobre as atividades que deverão ser desenvolvidas,XII.Supervisionar, avaliar e emitir parecer sobre o credenciamento de clínicas, hospitais e laboratórios;XIII.Assessorar os superiores para a autorização de prorrogação nas internações;XIV.Realizar visitas hospitalares diariamente, emitindo relatórios pertinentes;XV.Revisar e liberar o ressarcimento de despesas médico-hospitalares de acordo com as tabelas vigentes e realizar os procedimentos médicos necessários aos processos de interação;XVI.Assessorar autoridades de nível superior em assuntos de sua competência. XVII.Desempenhar suas atividades nos órgãos da Secretaria Municipal de Saúde Hospital, Centros de saúde, postos de saúde, etc.XVIII.Executar outras atividades correlatas que lhe forem designadas pelo superior hierárquico.</p>
PSICÓLOGO	<p>I.Proceder estudos e avaliação do mecanismo de comportamento humano, elaborando e aplicando técnicas psicológicas, como teste para determinação de características afetivas, intelectuais, sensoriais, interacional e outras;II.Elaborar, promover e realizar análises ocupacionais, observando as condições de trabalho e as funções e tarefas típicas de cada ocupação, para identificar as aptidões, conhecimentos e traços de personalidade compatíveis com as exigências da ocupação e estabelecer um processo de seleção e orientação no campo profissional;III.Organizar e aplicar métodos e técnicas de recrutamento, seleção, treinamento, acompanhamento e avaliação de desempenho e aplicando testes e outras verificações, a fim de fornecer dados a serem utilizados nos serviços de emprego, administração de pessoal e orientação individual;IV.Participar de programas de orientação profissional e vocacional, aplicando testes de sondagens de aptidões e outros meios disponíveis, a fim de contribuir para o ajustamento do indivíduo no trabalho e sua consequente auto realização;V.Promover o acompanhamento psicológico de pacientes e profissionais da Área de Saúde do Município, com vistas mitigar os efeitos da Pandemia da Coronavírus COVID 19.  <b>a)Área Clínica:</b>I.Estudar e proceder a formulação de hipóteses e a sua comprovação experimental, observando a realidade e efetuando experiências de laboratório, para obter elementos relevantes nos processos de crescimento, inteligência, aprendizagem, personalidade e outros aspectos do comportamento humano;II.nalisar a influência dos fatores hereditários, ambientais e de outras espécies, que atuam sobre o indivíduo, aplicando testes, elaborando psicodiagnósticos e outros métodos de verificação, para orientar-se no diagnóstico e tratamentos psicológico dos distúrbios emocionais e de personalidade;III.Elaborar, aplicar e analisar testes, utilizando métodos psicológicos do seu conhecimento, para determinar o nível de inteligência, facultades, aptidões, traços de personalidade e outras características pessoais, desajustamento ao meio social ou ao trabalho e outros problemas de ordem psíquica, para indicar a terapia adequada;IV.Prestar atendimento psicológico a pessoas hospitalizadas, reunindo informações a respeito de pacientes, transcrevendo os dados psicopatológicos obtidos em testes e exames, para fornecer subsídios indispensáveis ao diagnóstico e tratamento das respectivas enfermidades;V.Visitar pacientes hospitalizados para serem mastectomizados, dando apoio individual e familiar, estabelecendo vínculo com a equipe de profissionais que dará continuidade ao tratamento, para estabelecer tratamento e a conduta a serem adotados;VI.Diagnosticar a existência de problemas na área de psicomotricidade, disfunções cerebrais mínimas, disritmia, dislexias e outros distúrbios psíquicos, para aconselhar o tratamento adequado;VII.Realizar atendimento psicoterápico individual e em grupo, utilizando-se de métodos</p>

	<p>e técnicas adequadas a cada caso, para auxiliar o indivíduo no seu ajustamento ao meio social;VIII.Realizar atendimento, perícias e emitir pareceres no sentido de enquadrar os examinadores de acordo com as situações previstas na leiIX.Efetuar outras tarefas correlatas ao cargo.</p> <p><b>b)Área Educacional:</b>I.Participar de currículos e programas educacionais, estudando a importância da motivação do ensino, novos métodos de ensino e treinamento, com vistas a melhor receptividade e aproveitamento do aluno e a sua auto realização;II.Participar da execução de programas de educação popular, procedendo estudos com vistas as técnicas de ensino a serem adotadas, baseando-se no conhecimento dos programas de aprendizagem e das diferenças individuais, para definição de técnicas mais eficazes;III.Supervisionar e acompanhar a execução dos programas de reeducação psicopedagógica, utilizando os conhecimentos sobre a psicologia da personalidade e do psicodiagnóstico, para promover o ajustamento do indivíduo;IV.Colaborar na execução de trabalhos de educação social em comunidades, analisando e diagnosticando casos na área de sua competência, para resolver dificuldades decorrentes de problemas psicossociais;V.Executar outras tarefas correlatas. Área Administrativa- Responsabilizar-se pelo arquivo de dados psicológicos, utilizando informações colhidas em entrevistas, testes psicológicos e anotações, a fim de assegurar o tratamento ético, conforme disposição prevista em código de ética;VI.Participar da elaboração de projetos, estudos e pesquisas na área psicológica;VII.Assessorar entidades organizadas, representativas de classe e outras, na área de sua competência;VIII.Dirigir e organizar serviços de psicologia e áreas a fins em órgão e entidades do Estado, obedecendo a legislação pertinente,para assegurar a obtenção do padrão técnico indispensável;IX.Orientar servidores de classe anterior, quando for o caso, sobre as atividades que deverão ser desenvolvidas;X.Executar outras tarefas correlatas.</p>
<b>TÉCNICO LABORATÓRIO</b>	EM I.Coletar material e amostrar para diversos exames de laboratórios bromatológicos, sorológicos, urológicos e outros, conforme as especificações contidas nas requisições;II.Proceder à execução e análise de exame de laboratório, tratando as amostras através de aparelhagens e reagentes adequados;III.Zelar pela assepsia e conservação de equipamentos e instrumentos utilizados nos exames de laboratório;IV.Enquadrar os resultados, baseando-se em tabelas, e encaminhá-los para elaboração de laudos;V.Uxiliar na preparação de exames anatomopatológicos, preparando amostras, lâminas microscópicas, meios de cultura, soluções e reativos;VI.Preparar dados para a elaboração de laboratórios;VII.Executar outras tarefas correlatas.
<b>ASSISTENTE SOCIAL</b>	I.Acolhida, oferta de informações e realização de encaminhamentos às famílias usuárias do Sistema de Saúde do Município, para o acompanhamento dos efeitos da Pandemia;II.Mediação dos processos grupais do serviço socioeducativo para famílias;III.Realização de atendimento individualizado e visitas domiciliares as famílias referenciadas e aos Órgãos de Saúde Pública;IV.Desenvolvimento de atividades coletivas e comunitárias no território;V.Assessoria aos serviços socioeducativos desenvolvidos no território;VI.Acompanhamento das famílias em descumprimento de condicionalidades;VII.Alimentação de sistema de informação, registro das ações desenvolvidas e planejamento do trabalho de forma coletiva;VIII.Articulação de ações que potencializem as boas experiências no território de abrangência. Limpeza do ambiente e preparação dos alimentos, dentre outros;IX.Acolhida, escuta qualificada, acompanhamento especializado e oferta de informações e orientações;X.Elaboração, junto com as famílias/indivíduos, do Plano de acompanhamento Individual e/ou Familiar, considerando as especificidades e particularidades de cada um;XI.Realização de acompanhamento especializado, por meio de atendimentos familiar, individuais e em grupo;XII.Realização de visitas domiciliares às famílias acompanhadas pelo Sistema de Saúde do Município, quando necessário;XIII.Realização de encaminhamentos monitorados para a rede socioassistencial, demais políticas públicas setoriais e órgãos de defesa de direito;XIV.Trabalho em equipe interdisciplinar; Orientação jurídico-social (Advogado);XV.Alimentação de registros e sistemas de informação sobre das ações desenvolvidas;XVI.Participação nas atividades de planejamento, monitoramento e avaliação dos processos de trabalho;XVII.Participação das atividades de capacitação e formação continuada da equipe do Sistema de Saúde do Município e Secretaria de Assistência Social e Trabalho, reuniões de equipe, estudos de casos, e demais atividades correlatas;XVIII.Participação de reuniões para avaliação das ações e resultados atingidos e para planejamento das ações a serem desenvolvidas, para a definição de fluxos, instituição de rotina de atendimento e acompanhamento dos usuários, organização dos encaminhamentos, fluxos de informações e procedimentos.

## 21.0- DAS DISPOSIÇÕES FINAIS:

**21.1** - A homologação do **RESULTADO FINAL** constará dos candidatos classificados, por ordem classificatória decrescente e será publicado no Mural de publicações oficiais do Município de Buritis e Portal de Transparência da Prefeitura de Buritis (<http://www.transparencia.buritis.ro.gov.br>) e no site <http://www.diariomunicipal.com.br/AROM/>.

**21.2** - A aprovação no Processo Seletivo Simplificado assegurará apenas a expectativa de direito à contratação, ficando a concretização desse ato condicionada a observância das disposições legais pertinentes, do exclusivo interesse e conveniência da Administração, da rigorosa ordem de classificação e do prazo de validade do Processo Seletivo.

**21.3** - Na desistência, renúncia ou eliminação de algum candidato aprovado dentro do número de vagas, a respectiva vaga será preenchida pelos demais candidatos, observando-se a ordem de classificação.

**21.4** - A fraude nas informações ou em qualquer dos documentos apresentados, ensejará o cancelamento da inscrição e a responsabilidade criminal correspondente, devendo a Comissão fazer notificação dos crimes aos Órgãos competentes.

**21.5** - Qualquer irregularidade documental do candidato, constatada no decorrer do período de validade do Teste Seletivo Simplificado, o eliminará, anulando todos os atos decorrentes de sua inscrição e participação.

**21.6** - A classificação no Teste Seletivo, não assegura ao candidato o direito de contratação imediata.

**21.7** - Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão Coordenadora e Fiscalizadora do Teste Seletivo Simplificado, e no que couber a Corregedoria Municipal de Buritis - RO.

**21.8** - A Comissão Organizadora constitui última instância para recurso, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.

Buritis, 30 de Setembro de 2020.

### **ALCIONE BEZERRA DE OLIVEIRA**

Presid. da Comissão Respons. Teste Seletivo

Decreto Nº10.601/GAB/PMB/2020

ANEXO I

## DO CRONOGRAMA PREVISTO NO CERTAME:

EVENTOS	DATAS PREVISTAS
<b>PUBLICAÇÃO DO EDITAL</b>	30/09/2020 a 01/10/2020
Período de Inscrições via Internet (todos os cargos)	02/10/2020 a 05/10/2020
<b>HOMOLOGAÇÃO E PUBLICAÇÃO das Inscrições</b>	06/10/2020
<b>HOMOLOGAÇÃO E PUBLICAÇÃO DO RESULTADO PARCIAL da Avaliação de Títulos</b>	14/10/2020
<b>APRESENTAÇÃO DE PEDIDO DE RECURSOS</b> Contra o Resultado Parcial da Avaliação de Títulos	14/10/2020
<b>RESPOSTA AOS PEDIDOS DE Recursos</b>	16/10/2020
<b>HOMOLOGAÇÃO E PUBLICAÇÃO DO RESULTADO FINAL</b> para todos os Cargos.	16/10/2020

## ANEXO II

### DECLARAÇÃO – GRUPO DE RISCO COVID-19

Eu,-----,inscrito(a) no CPF/MF Nº-----, convocado(a) através do Edital Nº----- de-----de-----de 2020,publicado no ARON Nº----- de-----de-----de 2020, para assumir a função de -----, DECLARO que não faço parte do grupo de risco da doença COVID-19, não apresentando as comorbidades abaixo relacionadas:

Doenças cardíacas crônicas;  
 Doença cardíaca congênita;  
 Insuficiência cardíaca mal controlada e refratária;  
 Doença cardíaca isquêmica descompensada;  
 Doenças respiratórias crônicas;  
 DPOC e Asma controlados;  
 Doenças pulmonares intersticiais com complicações;



Fibrose cística com infecções recorrentes;  
 Crianças com doença pulmonar crônica da prematuridade;  
 Doenças renais crônicas;  
 Em estágio avançado (Graus 3,4 e 5);  
 Pacientes em diálise;  
 Imunossupressos:  
 Transplantados de órgãos sólidos e de medula óssea;  
 Imunossupressão por doenças e/ou medicamentos (em vigência de quimioterapia/radioterapia, entre outros medicamentos);  
 Portadores de doenças cromossômicas e com estado de fragilidade imunológica;  
 Diabetes;

Gestantes sintomáticas com suspeita de Síndrome Gripal COVID-19.

-----  
 Assinatura do candidato  
 -----

CPF do Candidato

**Publicado por:**  
 Gleixcineia Peske Ferreira  
**Código Identificador:**E8CFD69D

**ESTADO DE RONDÔNIA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL**

**ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO**  
**PORTARIA Nº: 036/NFP/PMC/2020**

PODER EXECUTIVO  
 CNPJ: 04.092.714/0001-28

**PORTARIA nº: 036/NFP/PMC/2020**

"Dispõe sobre a concessão de diárias"

A Prefeita do Município de Cacoal, no uso das atribuições legais, e no que dispõe os artigos 103 a 110 da Lei 2.735/PMC/2010, regulamentado pelo Decreto nº 4.318/PMC/2011 alterado pelos Decretos 4.487/PMC/2012, 5.130/PMC/2014 e 5.316/PMC/2014.

RESOLVE:

Art. 1º Conceder a diária abaixo especificada:

<b>Proposto/Beneficiário:</b>		<b>Cargo/Função/Matrícula</b>		
SIDCLEY JOSE SOTELE		SECRETÁRIO MUNICIPAL DE AGRICULTURA		
<b>CPF</b>	<b>Identidade</b>	<b>Banco</b>	<b>Agência</b>	<b>Conta Corrente</b>
715.125.942-53	754087/SSP			
<b>DADOS DA VIAGEM</b>				
<b>Destino</b>	<b>Data de Início</b>	<b>Data de Retorno</b>		
OURO PRETO DO OESTE	14/02/2020	15/02/2020		
<b>Finalidade:</b> DIARIAS EM FAVOR DE SIDCLEYJOSE SOTELE, POIS O MESMO TEM ANECESSIDADE DE DESLOCAMENTO ATÉ A CIDADE DE OURO PRETO DO OESTE/RO, A ONDE ACONTECERÁ REUNIÃO DA SEAGRI,EMATER E CONSEMAGRI(CONSELHO ESTADUAL DE SECRETARIOS MUNICIPAIS DE AGRICULTURA).CONFORME OFICIO 10/2020/SEAGRI-CEDRS. VALOR R\$:810,00 - CONFORME A DISPONIBILIDADE DE SALDO ORÇAMENTARIO NO REDUZIDO 210 E SOLICITAÇÃO DE DESPESA Nº809/2020 E PROCESSO Nº 1211/ORD/2020.				
PERÍODO DAVIAGEM:14/02/2020 A 15/02/2020				
MEIO DE TRANSPORTE:VEICULO OFICIAL - VW GOL - PLACA - QTF - 4010				

**ARBITRAR E CONCEDER**

Quantidade	Valor Unitário	Valor Total	Desconto	Valor Líquido
2,0	405,00	810,00	0,00	810,00

Art. 2º Esta Portaria entrará em vigor na data de sua publicação, revogandas as disposições em contrário.

12/02/2020

**GLAUCIONE MARIA RODRIGUES NERI**  
 Prefeita Municipal

**Publicado por:**  
 Kelly Samara Duarte da Rosa  
**Código Identificador:**516EAF3B

**SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO DE CACOAL**  
**PORTARIA Nº: 06/DIÁRIAS/SAAE/2020**

"Dispõe sobre a concessão de diárias"

O Presidente do SAAE - Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Cacoal, no uso das atribuições legais, e no que dispõe os artigos 57 da Lei 2.716/PMC/2010, e alterada pela Lei 3621/PMC/16 regulamentado pelo Ato Normativo nº 002/2012.

RESOLVE: