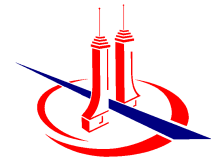




**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE URUGUAIANA
PALÁCIO RIO BRANCO**



EDITAL N.º ED 003/2021.

Dispõe sobre o Processo Seletivo Simplificado – PSS 91 visando o preenchimento de vagas de Técnicos em Segurança do Trabalho; Técnico de Enfermagem e de Engenheiro com Especialidade em Segurança do Trabalho.

O MUNICÍPIO DE URUGUAIANA faz saber, por este Edital, que realizará Processo Seletivo Simplificado – PSS 91, sob a coordenação da Comissão designada por ato próprio, do Poder Executivo, visando o preenchimento de vagas de contratos temporários, de excepcional interesse público, com base na Lei Municipal n.º 5.192, de 18 de dezembro de 2020.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES: O Processo Seletivo Simplificado – PSS 91 destina-se a contratações, pelo município de Uruguaiana, sob Regime Administrativo, de Técnicos em Segurança do Trabalho; Técnico de Enfermagem, com qualificação em enfermagem do trabalho e Engenheiro com Especialização em Segurança do Trabalho, para atender necessidade de excepcional interesse público, com a finalidade de compor o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho – SESMT, da Secretaria Municipal de Administração, observando o demonstrativo de escolaridade, requisitos à contratação, carga horária semanal, vencimentos e vagas e descrição sintética das atribuições, conforme o **Anexo I**, parte integrante deste Edital.

2. DA DIVULGAÇÃO:

2.1. A divulgação oficial das informações referentes a este Processo Seletivo Simplificado, até a homologação de seu resultado final, dar-se-á através de publicações de editais ou avisos em jornal local. Essas informações, bem como os editais, na íntegra, avisos e listagens de resultados estarão à disposição dos candidatos no site da Prefeitura Municipal de Uruguaiana: www.uruguaiana.rs.gov.br

2.2. É de inteira e total responsabilidade do candidato o acompanhamento da divulgação das informações referentes ao Processo Seletivo.

3. DAS INSCRIÇÕES E SUAS CONDIÇÕES:

3.1. Período: As inscrições estarão abertas no período de **11 a 25 de janeiro de 2021**, no horário das **8h às 12h**.

3.2. Informações: Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá tomar conhecimento de todo o Edital e certificar-se de que preenche as exigências de Escolaridade, Habilitação Legal e Requisitos exigidos para **inscrição e contratação**.

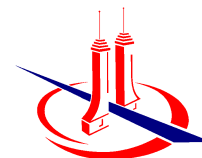
3.3. Requisitos para inscrição: São requisitos para a inscrição, constituindo condições de contratação, as exigências estabelecidas no item **13.2.2**, deste Edital.

3.4. Procedimentos para realizar a inscrição e o recolhimento do valor da taxa de inscrição:

3.4.1. O **Formulário de Inscrição**, o **boleto bancário** (para o pagamento da respectiva taxa) e a **Planilha de Avaliação de Títulos** estão à disposição no endereço www.uruguaiana.rs.gov.br

3.4.2. Deverão ser preenchidos no Formulário de Inscrição os dados ali solicitados, tais como, o nome completo do candidato; data de nascimento; o número do registro no Órgão de Classe; o número do CPF e o número do Documento de Identidade que tenha fé pública. Para fins de inscrição neste Processo Seletivo serão aceitos como documentos de identidade: as carteiras e/ou cédulas de identidade expedidas pelas Secretarias de Segurança, pelas Forças Armadas, pela Polícia Militar, pelo Ministério das Relações Exteriores; cédulas de identidade fornecidas por Ordens ou Conselhos de Classe, que por Lei Federal valem como documento de identidade, a Carteira de Trabalho e Previdência Social e a Carteira Nacional de Habilitação com fotografia e assinatura, na forma da Lei Federal n.º 9.503/97.

3.4.3. Após o **preenchimento do Formulário de Inscrição**, o candidato deverá efetuar o **pagamento** de seu **boleto** na Rede Bancária, **até o dia 25 de janeiro de 2021**, a tempo de entregar o comprovante juntamente com a documentação no Protocolo Geral do Município.



3.4.4. O candidato terá sua **inscrição confirmada** mediante o encaminhamento previsto no item 5; do **Formulário de Inscrição** e da comprovação do pagamento da respectiva **taxa**.

3.5. Recolhimento do valor da taxa de inscrição: O pagamento do valor da taxa de inscrição deverá ser efetuado conforme o previsto no item 3.4.3., deste Edital.

3.6. Valor da taxa de inscrição: 15 URM (Unidade de Referência Municipal = R\$ 50,15).

3.7. Regulamentação das inscrições:

3.7.1. O candidato estará regularmente inscrito mediante o encaminhamento do Formulário de Inscrição e do comprovante do pagamento da respectiva taxa. **Caso o candidato deixe de atender tais exigências não terá a sua inscrição confirmada e será desclassificado do Processo Seletivo.**

3.7.2. A confirmação das inscrições não abrange aqueles itens que devem ser comprovados somente por ocasião da contratação. Nessa ocasião, esses documentos serão analisados e somente serão aceitos se estiverem de acordo com as normas previstas neste Edital. Por isso, o candidato deve verificar se possui os requisitos exigidos para a inscrição, pois a homologação das inscrições não significa o reconhecimento de itens que devem ser comprovados posteriormente.

3.7.3. Por ocasião da contratação, os candidatos classificados deverão apresentar os demais documentos comprobatórios do atendimento aos requisitos neste Edital e outros que a legislação exigir.

3.7.4. Não serão aceitas inscrições por “fac-símile” ou em caráter condicional.

3.7.5. O candidato é responsável pelas informações prestadas no Formulário de Inscrição, arcando com as consequências de eventuais erros no preenchimento desse documento.

3.7.6. Não haverá devolução do valor da taxa de inscrição paga, mesmo que o candidato, por qualquer motivo, não tenha sua inscrição homologada.

3.7.7. O candidato ao preencher o Formulário de Inscrição reconhece, tacitamente, a declaração constante neste documento, confirmando que está de acordo com as normas e condições previstas neste Edital.

4. DA REFERÊNCIA/FUNÇÕES/EXIGÊNCIAS: O Demonstrativo da Referência (Atuação dos Profissionais); das Funções; da Escolaridade, da Habilitação Legal e dos Requisitos à Contratação; das Atribuições; da Carga Horária Semanal; dos Vencimentos e das Vagas), são os constantes do Anexo I, deste Edital.

5. DO PERÍODO PARA ENCAMINHAMENTO DOS DOCUMENTOS:

5.1. O encaminhamento dos documentos será de **11 a 25 de janeiro de 2021** (correspondente ao período de inscrição) deste Processo Seletivo Simplificado.

5.2. As cópias dos documentos para a Avaliação dos Títulos deverão ser entregues diretamente no Protocolo Geral da Prefeitura Municipal de Uruguaiana ou via SEDEX, no período fixado no item anterior, em envelope com tamanho aproximado de 26cm x 36cm, constando os seguintes dados de identificação:

- **Nome e Função.**
- **Processo Seletivo Simplificado – PSS 91 - do Município de Uruguaiana.**

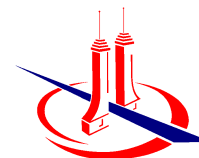
5.3. A Comissão de Coordenação do Processo Seletivo Simplificado poderá solicitar, por escrito, a apresentação de documentos originais, se julgar necessário, devendo o(a) candidato(a) atender a solicitação dentro do prazo que lhe for estipulado, sob pena de invalidação do(s) documento(s), acarretando a desconsideração de pontuação ou a desclassificação deste PSS.

5.4. O candidato deverá preencher o Formulário de Inscrição em 2 (duas) vias, na forma determinada. **Encaminhar a primeira via desse Formulário; a comprovação do pagamento da respectiva taxa de inscrição (original); a Planilha de Avaliação de Títulos, junto com a documentação a ser avaliada.** A segunda via do Formulário, com o carimbo e a assinatura do responsável pelo recebimento do envelope, será entregue ao candidato. O envelope contendo documentação poderá ser entregue por outra pessoa.

5.5. No caso de remessa por SEDEX, vale a data que consta no carimbo de postagem do Correio, devendo estar dentro do prazo indicado no item 5.1., deste Edital, para o seguinte endereço:

- **Prefeitura Municipal de Uruguaiana, rua Santana, 2467, Centro.**
- **Uruguaiana/RS, CEP 97501-540.**
- **Nome e Função.**
- **Processo Seletivo Simplificado - PSS 91 do Município de Uruguaiana/RS.**

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE URUGUAIANA
PALÁCIO RIO BRANCO



6. INFORMAÇÕES SOBRE OS TÍTULOS:

6.1. A escolha dos títulos para cada item, observada a quantidade máxima estipulada no quadro constante no item 6.6. deste Edital, é de inteira responsabilidade do candidato. À Comissão Avaliadora cabe apenas analisar os documentos apresentados pelo candidato.

6.2. Ao candidato que **não preencher a Planilha de Avaliação de Títulos ou que deixar de apresentá-la** será atribuída pontuação **ZERO**.

6.3. Na avaliação a Comissão observará rigorosamente a ordem da documentação. Documentos lançados de maneira incorreta na Planilha de Avaliação de Título serão desconsiderados para efeito de pontuação.

6.4. A pessoa que receber os documentos da prova de títulos no Protocolo Geral da Prefeitura é responsável somente pelo recebimento do envelope fechado contendo os documentos não lhe cabendo responsabilidade pela sua avaliação.

6.5. A avaliação de títulos consistirá na valoração de cursos de pós-graduação; cursos; capacitações ou treinamentos realizados, avaliados na escala de 0 (zero) ao máximo de **100 (cem) pontos**, sendo computados conforme tabela a seguir:

6.6. TABELA DE PONTUAÇÃO DOS TÍTULOS:

Alínea	Especificação	Quantidade de Títulos (máximo)	Valor Unitário (pontos)	Valor Máximo (pontos)
A	Comprovante de curso de Pós-Graduação em nível de Doutorado, relacionado com a área da função em que se inscreveu, concluído até 25 de janeiro de 2021 .	01	25,0	25,0
B	Comprovante de curso de Pós-Graduação em nível de Mestrado, relacionado com a área da função em que se inscreveu, concluído até 25 de janeiro de 2021 .	01	20,0	20,0
C	Comprovante de curso de Pós-Graduação em nível de Especialização <i>Latu Sensu</i> , com carga horária mínima de 360 horas, ou Residência, concluídos até 25 de janeiro de 2021 e relacionado com a área da função em que se inscreveu.	01	15,0	20,0
D	Comprovante de realização de curso, capacitação ou treinamento, relacionado com a área da função em que se inscreveu, ocorridos a partir de 1º de janeiro de 2016 .	--	Conforme item 7.1.3	15,0
E	Comprovação de experiência profissional, relacionada com as atribuições da função e de participação no Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho – SESMT (Norma Regulamentadora - NR 4),	--	Conforme item 7.1.4	20,0
xx	TOTAL	---	---	100,00

6.7. Os certificados ou diplomas expedidos por universidades estrangeiras deverão estar revalidados por universidades públicas brasileiras que tenham curso do mesmo nível e área ou equivalente, respeitando-se os acordos internacionais de reciprocidade ou equiparação (artigo 48, § 2.º e 3.º, da Lei Federal n.º 9.394/96). Serão aceitos os documentos expedidos por instituições de ensino localizadas em países integrantes do MERCOSUL.

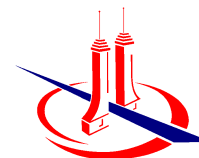
6.8. Quando, em algum documento apresentado para a prova de títulos, o nome do candidato for diferente do que consta no Formulário de Inscrição, deverá ser anexado comprovante de alteração de nome, sob pena de não ser considerado. Esse documento não deverá ser listado na relação dos documentos dos títulos, mas apenas juntado ao conjunto de documentos entregues.

6.9. Não serão considerados documentos apresentados fora do prazo, ou de forma diferente à estabelecida neste Edital.

6.10. Os documentos comprobatórios de títulos não podem apresentar rasuras, emendas ou entrelinhas.

6.11. Concluído o prazo estabelecido para entrega dos títulos, não serão aceitos acréscimos de outros documentos. Por ocasião dos recursos, podem ser encaminhados somente documentos que sirvam para

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE URUGUAIANA
PALÁCIO RIO BRANCO



esclarecer ou complementar dados de documentos apresentados ou encaminhados no período determinado para a entrega dos títulos.

6.12. Serão aceitos comprovantes de participação em cursos pela Internet, quando reconhecidos pelo MEC e com a carga horária mínima prevista neste Edital.

6.13. Comprovada, em qualquer tempo, irregularidade ou ilegalidade na obtenção dos títulos apresentados, o candidato terá anulada a respectiva pontuação e, comprovada a sua culpa, será excluído do Concurso.

6.14. Os comprovantes dos títulos não serão devolvidos ao candidato. Por esse motivo, não devem ser entregues ou encaminhados documentos originais.

7. COMPROVANTES PARA A PROVA DE TÍTULOS:

7.1. A comprovação dos títulos deverá ser feita da forma abaixo indicada:

7.1.1. Curso de Pós-graduação em nível de Doutorado ou Mestrado: Através de cópia do **Diploma** devidamente registrado ou expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC. Quando o curso estiver concluído e o candidato estiver aguardando o Diploma, poderá ser apresentada declaração de que o curso efetivamente está concluído, acompanhada do respectivo Histórico Escolar, expedida pela instituição responsável pelo curso.

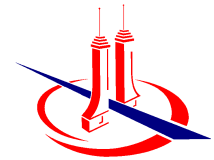
7.1.2. Curso de Pós-graduação em nível de Especialização *Latu Sensu*, com carga horária mínima de 360 horas: Através de cópia do **Certificado** expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC, com o devido registro do órgão expedidor. Quando o curso estiver concluído e o candidato estiver aguardando o Certificado, poderá ser apresentada declaração de que o curso efetivamente está concluído, com a informação do CNPJ e endereço da instituição de ensino que realizou o curso, acompanhada do respectivo Histórico Escolar, contendo a assinatura e o carimbo do responsável.

7.1.3. Cursos, capacitações ou treinamentos, realizados a partir de 1º de janeiro de 2016, desde que relacionados com a área da função em que se inscreveu, num total máximo de 15,0 (quinze) pontos, cujos certificados serão avaliados individualmente, através de **certificados** de conclusão do curso, da capacitação ou do treinamento, observada as suas respectivas validades, com a identificação/CNPJ da instituição que o realizou, a carga horária, o conteúdo desenvolvido, o registro do órgão expedidor e a assinatura e o carimbo/identificação do responsável (**quando se tratar de documento impresso de páginas eletrônicas, o certificado deverá conter, ainda, o código de verificação de autenticidade, sem o qual o documento não será analisado pela Comissão Especial**), conforme a seguinte tabela:

Total de Horas	N.º de Pontos
De 8 horas	2,0
Acima de 8 a 16 horas	4,0
Acima de 16 a 24 horas	6,0
Acima de 24 a 32 horas	8,0
Acima de 32 a 40 horas	10,0
Acima de 40 horas	15,0

7.1.4. Comprovação de experiência profissional, de caráter exclusivamente classificatório, relacionada com as atribuições da função que se inscreveu, através de registro na CTPS - Carteira de Trabalho e Previdência Social ou Certidão, se de órgão público; ou apresentação de Certidão Narrativa de Tempo de Cadastro, expedida por órgão público competente, se autônomo; e comprovação de participação no Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho – SESMT (Norma Regulamentadora - NR 4), de caráter exclusivamente classificatório, através de Declaração de prestação dos serviços, contendo CNPJ da Empresa, com carimbo e assinatura do responsável), pontuados pela soma dos dias trabalhados, conforme a tabela a seguir:

Total de Dias	Experiência profissional relacionada com a função	Experiência profissional relacionada com a NR 4	Total de Pontos
De 180 até 360 dias	2,0	2,0	4,0
De 361 a 540 dias	4,0	4,0	8,0
De 541 até 720 dias	8,0	8,0	16,0
Acima de 720 dias	10,0	10,0	20,0



7.1.5. Não serão avaliados documentos que comprovem a participação em congressos; seminários; simpósios; palestras; eventos similares, assim como de atividades de extensão.

7.1.6. Não serão pontuados documentos que sirvam de comprovação de requisito à contratação, assim como, a título de experiência, os que sirvam de comprovação mínima, conforme estabelece o Anexo I, desta Edital.

8. CRITÉRIOS DE JULGAMENTO DOS TÍTULOS:

8.1. Não será valorizada a participação em cursos (ou eventos similares), quando os mesmos fizerem parte do currículo de cursos e que forem requisitos para a conclusão dos mesmos.

8.2. Não serão computados os títulos que excederem os valores máximos expressos na Tabela de Pontuação dos Títulos, constante do subitem **6.6.**, deste Edital.

8.3. O mesmo título não será valorado duas vezes.

8.4. Os documentos que não estiverem de acordo com os critérios estabelecidos neste Edital, ainda que entregues, não serão considerados.

8.5. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão Especial constituída e designada por ato próprio do Poder Executivo.

8.6. Não serão atribuídos pontos aos títulos que comprovem a escolaridade mínima exigida para a função ou que sirvam de requisito(s) à contratação.

9. DA PUBLICAÇÃO DOS RESULTADOS E DOS RECURSOS:

9.1. A confirmação das inscrições; das respostas aos recursos, bem como a homologação do Processo Seletivo Simplificado serão divulgados através de editais publicados conforme prevê o item 2., deste Edital.

9.2. O candidato poderá interpor recurso administrativo em relação a inscrição não confirmada e à avaliação de títulos, no prazo e na forma estabelecidos nos respectivos editais.

9.3. O requerimento de recurso administrativo deverá ser dirigido à Comissão do Município, entregue diretamente no Protocolo Geral da Prefeitura em Uruguaiana, no prazo e endereço a serem publicados nos respectivos editais.

9.4. O pedido de recurso deverá conter:

a) nome completo do candidato;

b) indicação da função;

c) objeto do pedido de recurso, claramente especificado.

9.5. O deferimento ou indeferimento dos recursos será publicado conforme prevê o item 2., deste Edital.

9.6. Não serão considerados os recursos protocolados fora do prazo.

9.7. Não serão aceitos recursos que não contenham os elementos indicados no subitem **9.4.**, deste Edital.

9.8. À Comissão caberá analisar somente um envelope (com recurso) por candidato.

9.9. Não haverá recurso de reconsideração para qualquer resultado do Processo Seletivo.

9.10. A Comissão tem por competência analisar e avaliar documentos e recursos próprios de candidatos, **de cunho pessoal e intransferível.**

10. DA CLASSIFICAÇÃO:

10.1. Serão publicadas Listas de Classificação por função, conforme o Quadro Demonstrativo, **Anexo I**, deste Edital, contendo a nota atribuída aos títulos.

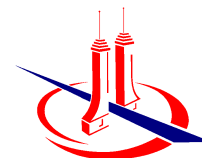
10.2. Na hipótese de igualdade de pontos obtidos na **avaliação dos títulos** será utilizado, para fins de classificação, o critério de desempate por idade mais elevada dos candidatos com 60 (sessenta) anos ou acima, nos termos do parágrafo único do artigo 27 da Lei Federal n.º 10.741/2003, na data do término das inscrições.

11. DO CRITÉRIO DE DESEMPATE:

11.1. Depois de aplicado o disposto no item **10.2.**, deste Edital, serão utilizados para fins de classificação os seguintes critérios:

a) maior tempo de experiência profissional, item **7.1.4**;

b) idade mais elevada dos candidatos.



12. DA HOMOLOGAÇÃO:

12.1. Aplicados os critérios de desempates publicar-se-á Lista da Classificação Final com a respectiva homologação do resultado em ordem decrescente de Pontuação.

13. DA CONTRATAÇÃO:

13.1. A contratação se dará conforme as necessidades do Município e de acordo com as vagas existentes e de outras que vierem a surgir, observado o prazo de validade do Processo Seletivo, seguindo rigorosamente a ordem de classificação, na forma da lei. Para a contratação ser efetivada, o candidato deverá ser aprovado nos exames admissionais.

13.2. Do Exame Admissional:

13.2.1. À época da contratação serão realizados em Uruguaiana exames admissionais, de caráter eliminatório, seguindo a ordem crescente de classificação final.

13.2.2. Requisitos à Contratação:

a) ser brasileiro ou gozar das prerrogativas contidas no artigo 12 da Constituição Federal; cujo processo de naturalização tenha sido encerrado dentro do prazo das inscrições;

b) estar em dia com o Serviço Militar, quando do sexo masculino, até a data da nomeação;

c) estar em dia com as obrigações eleitorais até a data da nomeação;

d) possuir idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até data da contratação;

e) possuir a escolaridade exigida, a habilitação legal para o exercício da função, com o registro definitivo no respectivo órgão de classe (quando for o caso) e atender aos requisitos conforme estabelece o Anexo I, deste Edital.

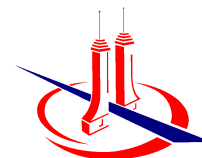
f) ter boa saúde física e mental, verificada em exame médico admissional conforme item **13.2.1** deste Edital;

13.3. Os candidatos serão convocados para a contratação através de EDITAL divulgado no site da Prefeitura: www.uruguaiana.rs.gov.br e publicado, em extrato, em jornal local. O candidato deve comparecer no local indicado, portando a seguinte documentação:

- a) Certidão de Registro Civil (Nascimento, Casamento, Separação Judicial ou Divórcio) - original e cópia;
- b) Certificado de Reservista ou outro documento de regularidade de situação militar, se do sexo masculino - original e cópia;
- c) Carteira de Identidade – original e cópia;
- d) Cadastro de Pessoas Físicas (CPF) – original e cópia;
- e) Certidão de Nascimento dos filhos (junto com cartão de vacina ou atestado de frequência escolar) – original e cópia;
- f) Título de Eleitor e último comprovante de votação ou justificativa – original e cópia;
- g) Comprovante de escolaridade (original e cópia) e do registro no respectivo Conselho de Classe (quando exigido para o exercício da função), conforme estabelecido no **Anexo I**, deste Edital);
- h) 1 foto 3x4;
- i) Carteira de Trabalho e N.º do PIS/PASEP – original e 2 cópias (Extrato da Caixa Federal);
- j) Comprovante de residência (água, luz ou telefone fixo) – original e 2 cópias;
- k) Atestado de Bons Antecedentes (Delegacia de Polícia Civil – www.igp.rs.gov.br – link serviços online);
- l) Alvará de Folha Corrida (Fórum – www1.tjrs.jus.br);
- m) Preencher Censo e Declaração de Bens no ato da contratação;
- n) Não estar em Auxílio Doença Previdenciário, na data limite à contratação;
- o) Não ter recebido pena de demissão ou rescisão, em decorrência de Procedimento Administrativo Disciplinar - PAD, nos últimos 24 meses;
- p) Não pertencer ao grupo de risco de contágio da COVID-19 (novo coronavírus), considerando tratar-se de contratação de caráter emergencial, por prazo determinado, para atender excepcional interesse público;
- q) Firmar “Autodeclaração” de que não pertence ao grupo de risco da doença COVID-19.

13.4. No caso do não comparecimento do candidato no local indicado, ou a não apresentação de qualquer um dos documentos citados no item acima, acarretará na eliminação do candidato, para todos os fins, sendo, então, convocado o próximo da lista de classificação.

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE URUGUAIANA
PALÁCIO RIO BRANCO



13.5. O candidato que não atender os requisitos à contratação na data prevista pelo Município, será automaticamente, eliminado do presente Processo Seletivo.

13.6. As alterações de endereço devem ser comunicadas à Prefeitura Municipal de Uruguaiana – Diretoria de Recursos Humanos, Rua 15 de Novembro, 1882, sob pena de não sendo encontrado, ser o candidato excluído deste Processo.

13.7. O prazo de validade para aproveitamento dos candidatos será de 2 (dois) anos, contados a partir da data de publicação da homologação do resultado final, podendo ser prorrogado por até igual período.

14. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS:

14.1. Ao efetuar a sua inscrição o candidato assume o compromisso de aceitar as condições estabelecidas neste Edital e na Legislação pertinente.

14.2. Qualquer inexatidão e/ou irregularidade constatada nas informações e documentos do candidato, mesmo que já tenha sido divulgado o resultado do Processo e embora tenha obtido aprovação, levará à sua eliminação, sem direito a recurso, sendo considerados nulos todos os atos decorrentes de sua inscrição.

14.3. A inobservância, por parte do candidato, de qualquer prazo estabelecido em convocações será considerada como desistência.

14.4. Os termos deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos, enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, até a data do encerramento das inscrições, circunstância que será mencionada em Edital ou aviso a ser publicado.

14.5. É de responsabilidade do(a) candidato(a) acompanhar a divulgação e publicação de todos os editais e avisos referentes a este Processo, conforme preceituam os itens **2.1.** e **2.2.**, deste Edital.

14.6. São partes integrantes deste Edital os anexos:

Anexo I - Demonstrativo da Referência (Atuação dos Profissionais); das Funções; da Escolaridade, da Habilitação Legal e dos Requisitos à Contratação; das Atribuições; da Carga Horária Semanal; dos Vencimentos e das Vagas.

Anexo III - Planilha de Avaliação de Títulos.

Uruguaiana, 5 de janeiro de 2021.

Ronnie Peterson Colpo Mello,
Prefeito Municipal.

EDITAL N.º ED 003/2021 - Processo Seletivo Simplificado – PSS 91**ANEXO I**

Demonstrativo da Referência (Atuação dos Profissionais); das Funções; da Escolaridade, da Habilitação Legal e dos Requisitos à Contratação; das Atribuições; da Carga Horária Semanal; dos Vencimentos e das Vagas.

REFERÊNCIA: SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO - SECAD

Função	Escolaridade, habilitação legal e requisitos à contratação	Descrição sintética das atribuições	Carga horária/semanal	Salário R\$	Vagas
Engenheiro com Especialidade em Segurança do Trabalho	Graduação em Engenharia ou Arquitetura, com Especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho, com registro ativo no respectivo Conselho Profissional.	Assessora os diversos órgãos do Município em assuntos de segurança do trabalho; propor normas e regulamentos de segurança do trabalho; estudar as condições de segurança dos locais de trabalho, das instalações e equipamentos; examinar projetos de obras e equipamentos, opinando no ponto de vista da segurança do trabalho; indicar e verificar a qualidade dos equipamentos de segurança; estudar e implantar sistema de proteção contra incêndios e elaborar planos de controle de catástrofe; delimitar as áreas de periculosidade, insalubridade e outras de acordo com a legislação vigente, emitir parecer, laudos técnicos e indicar mediação de controle sobre grau de exposição a agentes agressivos de riscos físicos, químicos e biológicos; analisar acidentes, investigando as causas e propondo medidas corretivas e preventivas; opinar e participar da especificação para aquisição de substâncias e equipamentos cuja manipulação, armazenamento, transporte ou funcionamento possam apresentar riscos, acompanhando o controle do recebimento e da exposição; colaborar na fixação de requisitos de aptidão para o exercício de funções, apontando os riscos decorrentes desses exercícios; manter cadastro e analisar estatísticas dos acidentes, a fim de orientar a prevenção e calcular o custo; realizar a divulgação de assuntos de segurança do trabalho; participar de programas de treinamento, quando convocado; elaborar e executar programas de treinamento geral e específico no que concerne à segurança do trabalho; planejar e executar campanhas educativas sobre prevenção de acidentes; participar, conforme a política interna do Município, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; trabalhar segundo normas técnicas de segurança, qualidade, produtividade, higiene e preservação ambiental; executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos e programas de informática; executar outras tarefas compatíveis com as exigências para o exercício da função.	20 horas	3.500,00	1
Técnico em Segurança do Trabalho	Ensino Médio (2º Grau) ou equivalente e Curso Técnico de Segurança no Trabalho, com registro ativo perante o Ministério do Trabalho.	Desenvolver ações de prevenção, controle de avaliação na área de segurança no trabalho; elaborar, participar da elaboração de implementação de política de Saúde e Segurança no Trabalho (SST); realizar auditoria, acompanhamento e avaliação na área de segurança no trabalho; identificar variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente; desenvolver ações educativas na área de saúde e segurança no trabalho; participar de perícias e fiscalizações e integrar processos de negociação; participar da adoção de tecnologias e processos de trabalho; gerenciar documentação de SST; investigar, analisar e recomendar medidas de prevenção e controle e outras, inerentes a sua formação profissional.	40 horas	1.752,00	3

Função	Escolaridade, habilitação legal e requisitos à contratação	Descrição sintética das atribuições	Carga horária/semanal	Salário R\$	Vagas
Técnico de Enfermagem	Certificado de conclusão do curso de Técnico de Enfermagem e qualificado especificamente em Enfermagem do Trabalho, com registro no COREN/RS (Conselho Regional de Enfermagem do Rio Grande do Sul).	Executar atividades relacionadas com o serviço de higiene, medicina e segurança do trabalho, auxiliando os médicos do trabalho; promover a realização de atividades de conscientização, educação e orientação dos trabalhadores para a prevenção de acidentes do trabalho e doenças ocupacionais, tanto através de campanhas quanto de programas de duração permanente, para propiciar a preservação da saúde e valorização do trabalhador; prestar primeiros socorros no local de trabalho, em caso de acidente ou doença, fazendo curativos ou imobilizações especiais; realizar triagem e providenciar o posterior atendimento médico adequado, para atenuar conseqüências e proporcionar apoio e conforto ao trabalhador; elaborar e executar ou supervisionar e avaliar as atividades de assistência de enfermagem aos trabalhadores, proporcionando-lhes atendimento ambulatorial, no local de trabalho, controlando sinais vitais, aplicando medicamentos prescritos, curativos, inalações e testes, coletando material para exame laboratorial, vacinações e outros tratamentos, para reduzir o absenteísmo profissional; treinar trabalhadores, instruindo-os sobre o uso de roupas e material adequado ao tipo de trabalho, para reduzir a incidência de acidentes; planejar e executar programas de educação sanitária, divulgando conhecimentos e estimulando a aquisição de hábitos sadios, para prevenir doenças profissionais e melhorar as condições de saúde do trabalhador; registrar dados estatísticos de acidentes e doenças profissionais, mantendo cadastros atualizados, a fim de preparar informes para subsídios processuais nos pedidos de indenização e orientar em problemas de prevenção de doenças profissionais, podendo estudar as condições de segurança e periculosidade do serviço desenvolvido na empresa. Trabalhar em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança. Realizar registros e elaborar relatórios técnicos. Desempenhar atividades e realizar ações para promoção da saúde do trabalhador.	40 horas	1.752,00	1

Candidato(a): _____ - Função: _____

PREFEITURA MUNICIPAL DE URUGUAIANA – PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 91 – ANEXO II – EDITAL N.º ED 003/2021.

1. Cursos de Pós-graduação:

1.1. Doutorado;

1.2. Mestrado;

1.3 Especializações. (item 7.1.1 e 7.1.2).

N.º de ordem	Título	Instituição	Reservado ao Município	
			Valorizado	Não Valorizado

RESERVADO AO MUNICÍPIO.

TOTAL DE PONTOS DO ITEM 1 = _____

2. Participação em cursos, capacitações ou treinamentos, relacionados com a área do cargo (item 7.1.3):

N.º de ordem	Título	N.º de horas	Data de conclusão	Dados do registro			Reservado ao Município	
				Número	Livro	Folha	Valorizado - Horas	Não valorizado - Motivo

RESERVADO AO MUNICÍPIO.

TOTAL DE PONTOS DO ITEM 2 = _____

3. Experiência profissional relacionadas com a área da Função - (item 7.1.4):

N.º de ordem	Emprego/Função	Início	Término	Número de dias	Empregador	Reservado ao Município	
						Valorizado	Não valorizado - Motivo
					Total de dias		

RESERVADO AO MUNICÍPIO.

TOTAL DE PONTOS DO ITEM 3 = _____

TOTAL GERAL DA AVALIAÇÃO DOS TÍTULOS = _____