

Certificado de Reservista (Dispensa de incorporação, Carta Patente ou Incorporação de Reservista), se do sexo masculino (original e cópia ou cópia autenticada);
Certidão de Nascimento, se solteiro, ou Certidão de Casamento, se casado (original e cópia);
Cédula do PIS/PASEP ou CARTÃO CIDADÃO - caso não tenha, apresentar declaração de NADA CONSTA da Caixa Econômica Federal (PIS) ou Banco do Brasil (PASEP) (original e cópia);
CPF e Certidão de Nascimento de filhos menores (original e cópia);
Cartela de vacinação de dependentes com idade inferior a 7 (sete) anos, e Declaração de Frequência Escolar, se idade superior a 7 (sete) anos (original e cópia);
Carteira de conselho (CREMERJ, COREN etc), comprovante de pagamento da anuidade 2019 (original e cópia) e Certidão Negativa;
Comprovante da declaração de Imposto de Renda ATUAL, parte da declaração de bens (cópia);
Diploma (original e cópia);
Comprovante de abertura de conta no Banco Santander; caso tenha;
Termo de Guarda e Posse, em caso de adoção (original e cópia ou cópia autenticada);
Termo de Curatela (original e cópia ou cópia autenticada);
Carta de Naturalização, se estrangeiro (original e cópia ou cópia autenticada);
Impresso as fichas de cadastro on-line;
Entrar no site http://consultacadastral.ins.gov.br/Esocial e realizar a consulta da Qualificação cadastral para verificação de divergências nos dados cadastrais. Entregar a consulta impressa e sem divergências.

~~* Quando o comprovante de residência não estiver no nome do profissional ou do cônjuge, entregar declaração original e cópia do RG ou da CNH do proprietário (nome que constar no comprovante).~~

**EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIOSAÚDE
RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO EDITAL Nº 017/2021**

~~A EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIOSAÚDE, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pela legislação em vigor, torna público o resultado da análise curricular da inscrição online dos candidatos ao Processo Seletivo destinado à contratação por tempo determinado (Edital 017/2021), para Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro S/A - RioSaúde, para atuar na **para atuar nos CAPS, em suas diferentes modalidades**, em atendimento ao disposto na Lei Municipal nº 1.978, de 26 de maio de 1993 e regulamentada pelo Decreto nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público na Unidade. Os candidatos **que quiserem** apresentar o RECURSO previsto no Item 5 do Edital 017/2021 deverão comparecer pessoalmente no **dia 11/03/2021 no horário de 9h às 12h**, na Rua Gago Coutinho, nº 52 - Laranjeiras, conforme Anexo I do referido Edital.~~

MÉDICO CAPS

NOME COMPLETO	TOTAL
ALICE DE ANTONIO PINTO	75
ANA BERLINER	45
ANA FRANCESCHINA DE CASTRO CIAMBARELLA	75
ANA PAULA LOPES E SOUZA DE MOURA	50
ANDERSON OLIVEIRA	25
ANDRÉ LUÍS DOS SANTOS COIMBRA	100
ANTONIO SÉRGIO COSTA CARPINTEIRO II	75
BIANCA QUEIROZ PRADO	50
BRUNA PONTES	10
CARLA BEATRIZ MARONES BARBOSA	90
CARLOS ALBERTO ISMÉRIO DOS SANTOS FILHO	10
CAROLINE LEMOS MIRANDA	15
DIEGO CARLO BATISTA CALVINO	40
ERIKA DA CAMPOS	100
FELIPE CARNEVALE	50
FELIPE SOUTO	60
FELIPE VENTURA	45
FERNANDA MENDES	60
GABRIEL MARINHO	25
GILBERTO RIBEIRO LEITE	55
JOÃO VICTOR MONTEIRO PEIXOTO	30
JURRAINE PEREIRA	45
KARINA CARNEIRO DE MENEZES	40
MARCIO MAURO DE SOUZA OLIVEIRA	65
MARIA CLAUDIA FERREIRA DO NASCIMENTO	40
MÔNICA CARMONA VENTURA COUTINHO	65
MONIQUE DOS SANTOS MATOS	25
PEDRO ALEXANDRE GABRIEL DE MEDEIROS ARCOVERDE	85
RAFAEL DE OLIVEIRA DE LIMA	50
RAMSES PEREIRA	100
RAQUEL PEIXOTO BARBOSA	45
RAQUEL SILVA	25
REGIO MARCOS ABREU FILHO	50
RENATA DA SILVA TAVARES	45
RITA MILANO	60
ROBSON AZEVEDO PIMENTEL	100

ROBSON LUÍS SILVA JÚNIOR	70
TAINA GUERRA	35
VÂNIA VIDE	25
VINÍCIUS ROBADEY	65

**EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIOSAÚDE
RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO EDITAL Nº 018/2021**

~~A EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIOSAÚDE, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pela legislação em vigor, torna público o resultado da análise curricular da inscrição online dos candidatos ao Processo Seletivo destinado à contratação por tempo determinado (itens 8.7 e 8.8 do Edital 018/2021), para Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro S/A - RioSaúde, para atuar na **para atuar nas Unidades geridas pela RioSaúde em atendimento ao disposto na Lei Municipal nº 1.978, de 26 de maio de 1993 e regulamentada pelo Decreto nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público na Unidade. Os candidatos que quiserem** apresentar o RECURSO previsto no item 5.a.5 do Edital 018/2021 deverão comparecer pessoalmente no **dia 10/03/2021 no horário de 9h às 12h**, na Rua Gago Coutinho, nº 52 - 5º andar Laranjeiras, conforme Anexo I do referido Edital.~~

MÉDICO TERAPIA INTENSIVA CTI ADULTO - HMRG

NOME	PONTUAÇÃO
ALANA KAREN	0
ALEX STROETZEL GLASBERG	70
ANDRE JENSEN NETO	85
ANGELA DOREA	85
ANNE CAROLINE AVELINO NUNES	0
BENJAMIN FARBIARZ SEGAL	85
GLÁUDIO EDUARDO RANGEL CALIFE CHAGAS	100
DANIEL DYTZ	10
DANIELA LUCA	85
DENNYS WYLLYAM FROTA SIQUEIRA	50
ELISSA BONOMO DE FARIA	30
ERICH BUENO MENDOZA	70
FERNANDO PEREIRA DAS NEVES	40
FILIPE BITTAR	30
GABRIEL DE LIMA SILVA SANTOS	0
GUILHERME DA SILVA DE LUNA FREIRE	70
GUSTAVO BORGES	0
INA SOUZA	85
KAREN SCHECHTER	75
LEONARDO CERQUEIRA	20
MARCELLA DE FATIMA MARINHO	35
MARIANA RODRIGUES DA CUNHA VICECONTE	100
MOLINO VINICIO	0
NADILENE SOUTO NADILENE	10
NATHALIE SANTOS CRUZ COTIAS DE MATTOS	85
PEDRO HENRIQUE CARDOSO	0
PHILLYPE FERNANDES LESSA	55
POLLINY BATISTA PEREIRA	65
RAFAEL DE MEDEIROS	30
RAFAEL DUTRA	10
ROBERTA MARTINS	0
SERGIO FORSTER	70
TARSO BUENO AÓR	10
THIAGO TEIXEIRA LIMA	10
VERA BITTENCOURT	100
VERÔNICA PINTO NASR	30
VICTOR ANDRADE MACHADO	10
VITOR HUGO OVELHEIRO CAVALIERE	100
WERTHER HALPERN	0

**EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIOSAÚDE
EDITAL Nº 026/2021**

REGULAMENTA O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DESTINADO A CONTRATAÇÃO DE PESSOAL POR TEMPO DETERMINADO PARA ATUAR NO HOSPITAL MUNICIPAL FRANCISCO TELLES

~~A EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIOSAÚDE, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pela legislação em vigor, e conforme autorização contida no processo administrativo nº 09-000.467/2021 faz saber que estarão abertas as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado destinado à contratação de pessoal por tempo determinado, nos termos do art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988 e da Lei Municipal nº 1.978, de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Municipal nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterada pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público no Hospital Municipal Francisco Telles. O presente processo será regido por este Edital e coordenado pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da RIOSAÚDE. **Só serão aceitas inscrições de profissionais maiores de 60 anos de idade, que apresentarem o comprovante de vacinação contra COVID - 19.**~~

1 - VAGA REMANESCENTE NÍVEL SUPERIOR

Cargo: ASSISTENTE SOCIAL

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS INICIAIS	C/H SEMANAL	SALÁRIO
SOCIAL DA SAÚDE	01	30H	R\$ 2.707,62 + **358,76

REQUISITOS MÍNIMOS:

- NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO - DENTRO DA VALIDADE.

REQUISITO DESEJÁVEL:

- MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 2 ANOS EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE.
- PÓS- GRADUAÇÃO LATO SENSU NO ÂMBITO DA ÁREA HOSPITALAR COM CARGA HORÁRIA MÍNIMA DE 360 HORAS.

Cargo: ENFERMEIRO UTI ADULTO

Área de atuação:	Vagas Iniciais	C/H semanal	Salário
TERAPIA INTENSIVA	01	40H	R\$4.666,66 + **618,33

REQUISITOS MÍNIMOS:

- NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO QUE CONCORRE E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO (COREN) - DENTRO DA VALIDADE.
- MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NO SETOR DE TERAPIA INTENSIVA;
- EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NA EMERGÊNCIA;
- PÓS-GRADUAÇÃO COMPLETA NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA.

Cargo: ENFERMEIRO HEMOTERAPIA

Área de atuação:	Vagas Iniciais	C/H semanal	Salário
HEMOTERAPIA	03	30H	R\$ 2.707,62 + **358,76

REQUISITOS MÍNIMOS:

- NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO QUE CONCORRE E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO (COREN) - DENTRO DA VALIDADE.
- MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NO SETOR DE HEMOTERAPIA;
- EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICA OU PRIVADA;
- PÓS GRADUAÇÃO COMPLETA NA ÁREA DE HEMOTERAPIA.

Cargo: FARMACÊUTICO

Área de atuação:	Vagas Iniciais	C/H semanal	Salário
FARMÁCIA	01	40H	R\$3.610,16+**478,35

REQUISITOS MÍNIMO:

- NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO - DENTRO DA VALIDADE.
- PÓS GRADUAÇÃO OU ESPECIALIDADE EM FARMÁCIA HOSPITALAR OU FARMÁCIA CLÍNICA OU PELO MENOS 05 ANOS DE EXPERIÊNCIA COMPROVADA NA ÁREA DE FARMÁCIA: HOSPITALAR, CLÍNICA E/OU ONCOLÓGICA.

REQUISITO DESEJÁVEL:

- EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO FARMACÊUTICO EM UNIDADE HOSPITALAR, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.

Cargo: FISIOTERAPEUTA

Área de atuação:	Vagas Iniciais	C/H semanal	Salário
FISIOTERAPIA	20	24H	R\$2.166,10+**287,01

REQUISITOS MÍNIMOS:

- NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO - DENTRO DA VALIDADE.

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO FISIOTERAPEUTA EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICA OU PRIVADAS.

Cargo: MÉDICO UTI ADULTO

Áreas de atuação	Vagas	C/H	Salário
UTI ADULTO	19	*12H	R\$ 3.895,50 + **516,15

REQUISITOS MÍNIMOS:

- REGISTRO ATIVO NO CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (CREMERJ).
- MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA; E/OU, TÍTULO DE RESIDÊNCIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM TERAPIA INTENSIVA.

Cargo: MÉDICO UTI ADULTO ROTINA

Áreas de atuação	Vagas	C/H	Salário
UTI ADULTO	02	30H	R\$ 9.738,75 + **1.290,38

REQUISITOS MÍNIMOS:

- REGISTRO ATIVO NO CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (CREMERJ).
- MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA; E/OU, TÍTULO DE RESIDÊNCIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM TERAPIA INTENSIVA.

Cargo: NUTRICIONISTA

Áreas de atuação:	Vagas	C/H	Salário
NUTRIÇÃO	01	32,5H	R\$2.933,26+**388,66

REQUISITOS MÍNIMOS:

- NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO - DENTRO DA VALIDADE.
- MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO ATUANDO COMO NUTRICIONISTA CLÍNICO.

REQUISITO DESEJÁVEL:

- EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO NUTRICIONISTA EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICAS E PRIVADAS.
- PÓS- GRADUAÇÃO LATO SENSU NO ÂMBITO DA ÁREA HOSPITALAR COM CARGA HORÁRIA MÍNIMA DE 360 HORAS.

Cargo: TÉCNICO DE FARMACIA - 30H

Área de atuação:	Vagas	C/H	Salário
FARMÁCIA	02	30H	R\$1427,91 + **189,20

REQUISITOS MÍNIMOS:

- ENSINO MÉDIO COMPLETO E COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DE CURSO TÉCNICO NA ÁREA.
- MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA FUNÇÃO

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- EXPERIÊNCIA ATUANDO EM UNIDADE HOSPITALAR, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.

Cargo: TÉCNICO DE RADIOLOGIA

Área de atuação:	Vagas	C/H	Salário
RAIOS-X/TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA	05	24h	R\$1427,91 + **189,20

Requisitos mínimos:

- Ensino médio completo e comprovação de conclusão de curso técnico na área.
- Mínimo de experiência de 1 ano na função

Requisitos Desejáveis:

- Experiência atuando em unidades de saúde públicas ou privadas;
- Experiência profissional comprovada na atuação com tomografia computadorizada.

** Todos os profissionais lotados em unidades dedicadas ao atendimento de COVID-19 farão jus à gratificação de 20% aplicada ao salário-base a contar da sua data de admissão.

* a carga horária poderá sofrer alteração dada à necessidade da empresa e a disponibilidade do profissional, sendo o salário base acrescido na proporcionalidade da variação da carga horária.

** Esta parcela será paga a título provisório até que seja assinado o Acordo Coletivo de Trabalho da categoria profissional.

2 - DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA INSCRIÇÃO:

2.1. O candidato deverá preencher o cadastro online de dados pessoais, disponível a partir de **09 até 14/03/2021** no endereço eletrônico <http://prefeitura.rio/rio-saude/processo-seletivo/> e acessar a página **PROCESSOS SELETIVOS ABERTOS**.

2.2. O candidato deverá preencher corretamente todos os campos, incluindo os requisitos para a pontuação da análise de currículo, definidos no Anexo II, que deverão ser comprovados com documentação na hipótese de convocação para contratação.

2.3. A declaração fraudulenta ou deliberadamente enganosa implicará automaticamente na exclusão do candidato do processo seletivo.

2.4. Após realizar a inscrição online, o candidato terá seu nome publicado, com a nota correspondente, no Diário Oficial da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro e poderá ser convocado para apresentar os documentos e comprovar que atende às seguintes condições:

- Ser brasileiro
- 1 Foto 3X4 colorida e recente;
- Carteira de Identidade e CPF (cópia);
- Título de Eleitor (Com comprovante de votação na última eleição - cópia);
- Se do sexo masculino: Certificado de Reservista (Dispensa de incorporação, Carta Patente ou Incorporação de Reservista) (cópia);
- Documento de Habilitação (Diploma e Carteira do Conselho - cópia);
- Documentos comprobatórios dos títulos autodeclarados durante inscrição *on line*;
- Currículo, acompanhado da cópia da documentação comprobatória, conforme **ANEXO II** deste Edital;
- O não cumprimento dessas exigências implica na eliminação do candidato, bem como o não atendimento da pontuação mínima exigida no item 8.7 deste Edital.

2.5 O candidato poderá fazer no ato de sua inscrição, a opção da unidade hospitalar na qual deseja trabalhar, mas isso não impede que este seja designado à outra unidade na qual existe a necessidade de profissionais com compatibilidade dos critérios estabelecidos neste edital.

2.6 Nos casos em que os candidatos tiverem o mesmo tempo de experiência serão utilizados como critério de desempate o que tiver a idade mais elevada, até o limite de 60 anos.

3 - DO CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO:

3.1. As etapas do Cronograma que compõem o Processo Seletivo estão dispostas no **ANEXO I** do presente Edital e deverão ser seguidas e acompanhadas pelos candidatos.

4 - DA ESTRUTURA DO PROCESSO SELETIVO:

4.1. O Processo Seletivo compreende a Análise de Currículo mediante observância dos Critérios de Pontuação dos Candidatos, definidos no **ANEXO II** deste Edital.

a) Da Análise de Currículo:

- O candidato deverá entregar seu Currículo, em conformidade com os dados apresentados na etapa online (2.1);
- Será atribuída nota **zero** ao candidato que deixar de apresentar documentação para a análise do Currículo;
- O resultado da classificação será publicado no **Diário Oficial da PCRJ**, conforme cronograma do **ANEXO I**;
- Caberá recurso uma única vez quanto ao resultado da classificação, devendo o recorrente dar entrada no seu pedido diretamente na **Rua Gago Coutinho, nº 52 - 5º andar, Laranjeiras, Rio de Janeiro - RJ**, conforme cronograma no **ANEXO I**. O recurso deverá ser formulado por escrito e em petição devidamente fundamentada e endereçada ao Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, que poderá rever sua posição;
- O Resultado obtido, após avaliação dos recursos pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, será publicado no **Diário Oficial da PCRJ**, conforme cronograma do **ANEXO I**.

b) Dos Critérios de Pontuação:

- Os critérios de pontuação da análise curricular estão definidos e obedecem ao disposto no **ANEXO II** deste Edital.

5- DOS PROCEDIMENTOS PARA A SELEÇÃO

5.1. Após o cumprimento dos requisitos constantes no item 2 deste edital, o candidato deverá seguir as etapas informadas a baixo, sendo cada uma delas de carácter eliminatório.

Para realizar as **03 (três) etapas de seleção, o candidato deverá seguir o cronograma disponível no site da RioSaúde.**

1ª Etapa de Seleção - Comprobatório:

a.1) O candidato classificado dentro do número de vagas será convocado a se apresentar para comprovação das documentações exigidas no edital tais como: certidões, títulos, diplomas, declarações, carteira profissional e etc, em conformidade com os dados apresentados na etapa online (2.1);

2ª Etapa de seleção - Definição da Escala de Trabalho:

a.2) Etapa consiste na apresentação da escala disponível pela Unidade de saúde para definição do seu horário e dia de trabalho.

Vale ressaltar, que o candidato deverá respeitar o prazo estabelecido em cronograma informado no site da RioSaúde para seguir à 3ª etapa de seleção.

3ª Etapa de seleção - Processo Admissional:

a.3) Etapa na qual o candidato deverá entregar toda a documentação estabelecida no ato de sua convocação e sem pendências.

6 - DA VALIDADE:

6.1 O prazo de validade deste processo seletivo será de 1 ano a contar da data da homologação pela

7 - DA REMUNERAÇÃO:

7.1 O Salário base corresponderá à categoria funcional, conforme tabelas do item 1 do presente Edital.

7.2. O Salário Base será acrescido dos adicionais legais, a saber:

a) Adicional de insalubridade, no percentual estabelecido pela Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, para os profissionais lotados em unidades de saúde.

b) Adicional noturno, no percentual e nas condições estabelecidas pela CLT.

7.3. O contratado terá direito aos seguintes benefícios:

7.3.1 Alimentação coletiva em refeitório na localidade da prestação dos serviços, ou Vale Refeição/Alimentação, conforme o caso;

7.3.2 Auxílio Transporte, nos termos da Lei 7.418/85;

8 - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:

8.1. Os candidatos participantes deste processo seletivo ficam submetidos ao cronograma estabelecido no ANEXO I do presente Edital;

8.2. Não serão aceitas inscrições por procuração, nem documentos enviados via fax ou via postal, ou por outro meio que não o estabelecido neste edital;

8.3. Em nenhuma hipótese haverá devolução de cópia de documentos apresentados para inscrição no processo;

8.4. Não caberá recurso contra o Resultado Final do Processo Seletivo;

8.5. Todo o processo referente à análise de Currículo estará na Diretoria de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**;

8.6. Em caso de empate serão considerados os seguintes critérios de desempate para ordem de classificação:

8.6.1. Primeiro: o candidato que tiver maior idade. Permanecendo o empate;

8.6.2. Segundo: o candidato que apresentar como resultado final um total de no mínimo 10 (dez) pontos. Permanecendo o empate;

8.7. O candidato que obtiver resultado final inferior a 10 (dez) pontos, bem como aquele que deixar de apresentar a documentação exigida no item 2 deste Edital será desclassificado.

8.8. A divulgação do Resultado Final ficará a cargo da **RIOSAUDE**, e será disponibilizada através do Diário Oficial da PCRJ;

8.9. A escala de serviço do contratado será estabelecida pelas unidades de saúde e informadas por escrito, através de documento padrão interno da **RIOSAUDE** respeitando a carga horária definida no item 1;

8.10. Havendo desistência do candidato classificado e convocados para contratação serão observados as prerrogativas do presente edital, sendo convocado o candidato subsequente;

8.11. É de inteira responsabilidade do candidato a atualização cadastral para o caso de convocação;

8.12. Em caso de Acumulação de Cargos, Empregos ou Funções Públicas, a contratação está condicionada à formal comprovação legal de Acumulação, bem como a compatibilidade da carga horária de trabalho;

8.12.1. A comprovação de Acumulação legal de cargos, empregos ou funções públicas é de inteira responsabilidade do candidato, não se responsabilizando a **RIOSAUDE** por qualquer conduta ilegal por parte dos candidatos;

8.13. Os candidatos aprovados neste processo seletivo que no momento da convocação para contratação não apresentarem o documento original referente à habilitação exigida no item 1 deste Edital, para ingresso no cargo de acordo com a área de atuação pretendida, estará automaticamente eliminado, permitindo a Diretoria de Gestão de Pessoas convocar o candidato classificado que se encontre em posição subsequente;

8.14. Os candidatos aprovados serão convocados por ordem de classificação, obedecida a totalidade das vagas estabelecidas no item 1 deste Edital, sendo que o não comparecimento no dia e hora marcados pela Diretoria de Gestão de Pessoas, implicará na desclassificação;

8.15. Os candidatos classificados neste Processo em número que exceda ao quantitativo de vagas ofertadas poderão ser convocados, de acordo com as necessidades da Administração Pública Municipal, observado o prazo limite estabelecido no item 6 deste Edital;

8.16. Além da documentação exigida no item 2, os candidatos aprovados deverão apresentar os documentos complementares à formalização dos respectivos contratos de trabalho por tempo determinado, de acordo com o Edital de Convocação expedido pela Diretoria de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**.

8.17. Os contratos de trabalho por tempo determinado serão regidos de acordo com os dispositivos da Lei Municipal nº 1.978 de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterações promovidas pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, a teor do comando inserto no art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988.

8.18. Os casos omissos ou não expressamente previstos neste Edital serão resolvidos pela Diretoria de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, aplicando-se a estas situações as normas legais cabíveis.

Rio de Janeiro, 09 de março de 2020

ANEXO I

DATA	EVENTO
09/03/2021	PUBLICAÇÃO NO SITE
10/03/2021	PUBLICAÇÃO NO D.O
09/03/2021 A 14/03/2021	REALIZAÇÃO DAS INSCRIÇÕES ON LINE
15 E 16/03/2021	ANÁLISE DA PONTUAÇÃO DOS INSCRITOS
17/03/2021	PUBLICAÇÃO DO RESULTADO PARA RECURSO

17/03/2021	PRAZO PARA RECURSO LOCAL: nos termos do estabelecido no item 5 a.5 deste Edital HORÁRIO: de 09 às 12h00
18/03/2021	RESULTADO DO RECURSO RESULTADO FINAL E HOMOLOGAÇÃO

Obs.: As publicações referentes a este processo seletivo serão disponibilizadas no Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro.

ANEXO I ASSISTENTE SOCIAL

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	MÁXIMO
A) COMPROVAÇÃO MÍNIMA DE 1 ANO DE EXPERIÊNCIA COMO PROFISSIONAL EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICA E/OU PRIVADO.	10 PONTOS POR ANO	80
B) COMPROVAÇÃO DE PÓS- GRADUAÇÃO LATO SENSU NO ÂMBITO DA ÁREA HOSPITALAR		20
TOTAL		100

ENFERMEIRO UTI ADULTO

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO DE PÓS GRADUAÇÃO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA		20
B) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA DE MÍNIMO DE 01 ANO EM ATUAÇÃO NO CARGO QUE CONCORRE NO SETOR DE TERAPIA INTENSIVA.	10 PONTOS POR ANO.	50
C) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA DE MÍNIMO DE 01 ANO EM ATUAÇÃO NO CARGO QUE CONCORRE NO SETOR EMERGÊNCIA DE UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICAS E/OU PRIVADAS.	10 PONTOS POR ANO.	30

ENFERMEIRO HEMOTERAPIA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO DE PÓS GRADUAÇÃO NA ÁREA DE HEMOTERAPIA		20
B) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA DE MÍNIMO DE 01 ANO EM ATUAÇÃO NO CARGO QUE CONCORRE NO SETOR DE HEMOTERAPIA	10 PONTOS POR ANO.	50
C) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA DE MÍNIMO DE 01 ANO EM ATUAÇÃO NO CARGO QUE CONCORRE EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICAS E/OU PRIVADAS.	10 PONTOS POR ANO.	30

FARMACÊUTICO

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO DE ATUAÇÃO NO CARGO QUE CONCORRE.	10 PONTOS POR ANO	30
D) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO FARMACEUTICO EM UNIDADE HOSPITALAR, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	10 PONTOS POR ANO	70
TOTAL		100

FISIOTERAPEUTA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO MÍNIMA DE 1 ANO DE EXPERIÊNCIA COMO PROFISSIONAL EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICO OU PRIVADO.	10 PONTOS POR ANO.	100
TOTAL		100

MÉDICO UTI ADULTO

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	MÁXIMO
COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DE RESIDÊNCIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA.		30
COMPROVAÇÃO DE, NO MÍNIMO, 1 ANO DE EXPERIÊNCIA COMO MÉDICO EM UTI ADULTO.	10 POR ANO	70
TOTAL		100

MÉDICO UTI ADULTO ROTINA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	MÁXIMO
COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DE RESIDÊNCIA OU ESPECIALIZAÇÃO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA.		30
COMPROVAÇÃO DE, NO MÍNIMO, 1 ANO DE EXPERIÊNCIA COMO MÉDICO EM UTI ADULTO.	10 POR ANO	70
TOTAL		100

NUTRICIONISTA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO MÍNIMA DE 1 ANO DE EXPERIÊNCIA COMO PROFISSIONAL EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICO OU PRIVADO.	10 PONTOS POR ANO.	80
B) COMPROVAÇÃO DE PÓS- GRADUAÇÃO LATO SENSU NO ÂMBITO DA ÁREA HOSPITALAR		20
TOTAL		100

TÉCNICO DE FARMÁCIA - 30HORAS

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 01 ANO NO CARGO QUE CONCORRE.	10 PONTOS POR ANO.	50
B) EXPERIÊNCIA ATUANDO EM UNIDADE HOSPITALAR, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.	10 PONTOS POR ANO.	50
TOTAL		100

TÉCNICO DE FARMÁCIA - 40HORAS

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 01 ANO NO CARGO QUE CONCORRE.	10 PONTOS POR ANO.	50
B) EXPERIÊNCIA ATUANDO EM UNIDADE HOSPITALAR, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.	10 PONTOS POR ANO.	50
TOTAL		100

TÉCNICO DE RADIOLOGIA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 01 ANO NO CARGO QUE CONCORRE.	10 PONTOS POR ANO.	50
B) EXPERIÊNCIA ATUANDO EM UNIDADE DE SAÚDE PÚBLICAS OU PRIVADAS	10 PONTOS POR ANO.	30
C) EXPERIÊNCIA NA ATUAÇÃO COM TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA	10 PONTOS POR ANO.	20
TOTAL		100

* O tempo de experiência profissional no emprego pretendido pelo candidato comprovar-se-á mediante CTPS ou declaração do empregador, devendo constar explicitamente o período, com início e fim.

**Declaração em papel timbrado expedida pelo órgão contratante ou Registro em Carteira Profissional - CTPS, de Instituição Pública ou Privada (conforme modelo ANEXO IV

**ANEXO III
EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO
SELEÇÃO DE PROFISSIONAIS PARA CONTRATO POR
TEMPO DETERMINADO / INSCRIÇÃO Nº _____**

DATA DE INSCRIÇÃO ____/____/2021 EDITAL 026/2020

Vaga que concorre: (apenas uma opção) _____

Nome Completo		Nascimento	
		/ / 20__	
Sexo () Masculino () Feminino	Trabalha atualmente? () Não () Sim	Onde trabalha? / último emprego	
CPF	Identidade	Órgão Expedidor	
Endereço (Rua, Av.etc)	Nº	Complemento	
Bairro:	CEP:	Telefone	
		()	
E-mail:			

Conheço, atendo e aceito todas as regras do Edital nº 026/2020

Assinatura _____

**PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO**

INSCRIÇÃO Nº _____
EDITAL 026/2020
DATA: ____/____/2020

Seleção de Profissional para contrato para contrato De prazo determinado - Comprovante do candidato

Nome Completo _____

Inscrição feita por: _____

Vaga que concorre: (apenas uma opção): _____

Para profissões assinaladas, exige-se registro do respectivo conselho.

Documentação apresentada (aceitam-se cópias simples)

() Currículo () RG () CPF () Comprovante de votação () Reservista (se homem)

Comprovante de Ensino:

() Fundamental () Médio () Técnico () Superior () Pós Graduação () Residência () Especialização
() Registro em Conselho

**ANEXO IV
Declaração**

Declaramos para os devidos fins que a Sr (a) _____, portadora dos documentos Carteira de Trabalho nº, CPF nº, e Registro no Órgão nº _____, Fiscalizador da profissão nº _____, exerce/exerceu atividade como _____ (registrar a função) na área de atuação _____ de ____/____/____ até ____/____/____.

Observação:

Este documento só terá validade quando original, impresso em papel timbrado com assinatura e carimbo identificador com nome da empresa, além do nome, matrícula e cargo do responsável pela.

**EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIO SAÚDE
EDITAL Nº 027/2021**

**REGULAMENTA O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
DESTINADO A CONTRATAÇÃO DE PESSOAL POR TEMPO
DETERMINADO PARA ATUAR NO HOSPITAL MUNICIPAL
LOURENÇO JORGE.**

A EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIO SAÚDE, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pela legislação em vigor, e conforme autorização contida no processo administrativo nº 09-000.466/2021 faz saber que estarão abertas as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado destinado à contratação de pessoal por tempo determinado, nos termos do art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988 e da Lei Municipal nº 1.978, de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Municipal nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterada pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público no Hospital Municipal Lourenço Jorge. O presente processo será regido por este Edital e coordenado pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da RIO SAÚDE. **Só serão aceitas inscrições de profissionais maiores de 60 anos de idade, que apresentarem o comprovante de vacinação contra COVID - 19.**

1 - VAGA REMANESCENTE NIVEL SUPERIOR

CARGO: ASSISTENTE SOCIAL

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS INICIAIS	C/H SEMANAL	SALÁRIO
SOCIAL DA SAÚDE	1	30H	R\$ 2.707,62 + **358,76
REQUISITOS MÍNIMOS:			
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO- DENTRO DA VALIDADE.			
REQUISITO DESEJÁVEL:			
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 2 ANOS EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE.			
• PÓS- GRADUAÇÃO LATO SENSU NO ÂMBITO DA ÁREA HOSPITALAR COM CARGA HORÁRIA MÍNIMA DE 360 HORAS.			

CARGO: ENFERMEIRO UTI ADULTO

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS INICIAIS	C/H SEMANAL	SALÁRIO
TERAPIA INTENSIVA	02	40H	R\$4.666,66 + **618,33
REQUISITOS MÍNIMOS:			
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO QUE CONCORRE E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO (COREN) - DENTRO DA VALIDADE.			
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE			
REQUISITOS DESEJÁVEIS:			
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NO SETOR DE TERAPIA INTENSIVA;			
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NA EMERGÊNCIA;			
• PÓS GRADUAÇÃO COMPLETA NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA.			

CARGO: ENFERMEIRO HEMOTERAPIA

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS INICIAIS	C/H SEMANAL	SALÁRIO
HEMOTERAPIA	03	30H	R\$ 2.707,62 + **358,76
REQUISITOS MÍNIMOS:			
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO QUE CONCORRE E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO (COREN) - DENTRO DA VALIDADE.			
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE			
REQUISITOS DESEJÁVEIS:			
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NO SETOR DE HEMOTERAPIA;			
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICA OU PRIVADA;			
• PÓS GRADUAÇÃO COMPLETA NA ÁREA DE HEMOTERAPIA.			

CARGO: FARMACÊUTICO

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS INICIAIS	C/H SEMANAL	SALÁRIO
FARMÁCIA	01	40H	R\$3.610,16+**478,35
REQUISITOS MÍNIMO:			
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO - DENTRO DA VALIDADE.			
• PÓS GRADUAÇÃO OU ESPECIALIDADE EM FARMÁCIA HOSPITALAR OU FARMÁCIA CLÍNICA OU PELO MENOS 05 ANOS DE EXPERIÊNCIA COMPROVADA NA ÁREA DE FARMÁCIA: HOSPITALAR, CLÍNICA E/ OU ONCOLÓGICA.			
REQUISITO DESEJÁVEL:			
• EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO FARMACÊUTICO EM UNIDADE HOSPITALAR, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.			

CARGO: FISIOTERAPEUTA

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS INICIAIS	C/H SEMANAL	SALÁRIO
FISIOTERAPIA	10	24H	R\$2.166,10+**287,01
REQUISITOS MÍNIMOS:			
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO - DENTRO DA VALIDADE.			
REQUISITOS DESEJÁVEIS:			
• EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO FISIOTERAPEUTA EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICA OU PRIVADAS.			

CARGO: MÉDICO UTI ADULTO

ÁREAS DE ATUAÇÃO:	VAGAS	C/H	SALÁRIO
UTI ADULTO	20	*12H	R\$ 3.895,50 + **516,15
REQUISITOS MÍNIMOS:			
-REGISTRO ATIVO NO CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (CREMERJ).			
-MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA; E/OU, TÍTULO DE RESIDÊNCIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM TERAPIA INTENSIVA.			

CARGO: TÉCNICO DE FARMACIA - 30H

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS	C/H	SALÁRIO
FARMÁCIA	01	30H	R\$1427,91 + **189,20
REQUISITOS MÍNIMOS:			
• ENSINO MÉDIO COMPLETO E COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DE CURSO TÉCNICO NA ÁREA.			
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA FUNÇÃO			
REQUISITOS DESEJÁVEIS:			
• EXPERIÊNCIA ATUANDO EM UNIDADE HOSPITALAR, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.			

CARGO: TÉCNICO DE RADIOLOGIA

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS	C/H	SALÁRIO
RAIOS-X /TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA	03	24H	R\$1427,91 + **189,20
REQUISITOS MÍNIMOS:			
• ENSINO MÉDIO COMPLETO E COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DE CURSO TÉCNICO NA ÁREA.			
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA FUNÇÃO			
REQUISITOS DESEJÁVEIS:			
• EXPERIÊNCIA ATUANDO EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICAS OU PRIVADAS;			
• EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL COMPROVADA NA ATUAÇÃO COM TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA.			

** Todos os profissionais lotados em unidades dedicadas ao atendimento de COVID-19 farão jus à gratificação de 20% aplicada ao salário-base a contar da sua data de admissão.

* a carga horária poderá sofrer alteração dada à necessidade da empresa e a disponibilidade do profissional, sendo o salário base acrescido na proporcionalidade da variação da carga horária.

** Esta parcela será paga a título provisório até que seja assinado o Acordo Coletivo de Trabalho da categoria profissional.

2 - DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA INSCRIÇÃO:

2.1. O candidato deverá preencher o cadastro online de dados pessoais, disponível a partir de **09 até 14/03/2021** no endereço eletrônico <http://prefeitura.rio/rio-saude/processo-seletivo/> e acessar a página **PROCESSOS SELETIVOS ABERTOS**.

2.2. O candidato deverá preencher corretamente todos os campos, incluindo os requisitos para a pontuação da análise de currículo, definidos no Anexo II, que deverão ser comprovados com documentação na hipótese de convocação para contratação.

2.3. A declaração fraudulenta ou deliberadamente enganosa implicará automaticamente na exclusão do candidato do processo seletivo.

2.4. Após realizar a inscrição online, o candidato terá seu nome publicado, com a nota correspondente, no Diário Oficial da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro e poderá ser convocado para apresentar os documentos e comprovar que atende às seguintes condições:

- Ser brasileiro
- 1 Foto 3X4 colorida e recente;
- Carteira de Identidade e CPF (cópia);
- Título de Eleitor (Com comprovante de votação na última eleição - cópia);
- Se do sexo masculino: Certificado de Reservista (Dispensa de incorporação, Carta Patente ou Incorporação de Reservista) (cópia);
- Documento de Habilitação (Diploma e Carteira do Conselho - cópia);
- Documentos comprobatórios dos títulos autodeclarados durante inscrição *on line*;
- Currículo, acompanhado da cópia da documentação comprobatória, conforme **ANEXO II** deste Edital;
- O não cumprimento dessas exigências implica na eliminação do candidato, bem como o não atendimento da pontuação mínima exigida no item 8.7 deste Edital.

2.5. O candidato poderá fazer no ato de sua inscrição, a opção da unidade hospitalar na qual deseja trabalhar, mas isso não impede que este seja designado à outra unidade na qual existe a necessidade de profissionais com compatibilidade dos critérios estabelecidos neste edital.

2.6. Nos casos em que os candidatos tiverem o mesmo tempo de experiência serão utilizados como critério de desempate o que tiver a idade mais elevada, até o limite de 60 anos.

3 - DO CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO:

3.1. As etapas do Cronograma que compõem o Processo Seletivo estão dispostas no **ANEXO I** do presente Edital e deverão ser seguidas e acompanhadas pelos candidatos.

4 - DA ESTRUTURA DO PROCESSO SELETIVO:

4.1. O Processo Seletivo compreende a Análise de Currículo mediante observância dos Critérios de Pontuação dos Candidatos, definidos no **ANEXO II** deste Edital.

a) Da Análise de Currículo:

a.1) O candidato deverá entregar seu Currículo, em conformidade com os dados apresentados na etapa online (2.1);

a.2) Será atribuída nota **zero** ao candidato que deixar de apresentar documentação para a análise do Currículo;

a.3) O resultado da classificação será publicado no **Diário Oficial da PCRJ**, conforme cronograma do **ANEXO I**;

a.4) Caberá recurso uma única vez quanto ao resultado da classificação, devendo o recorrente dar entrada no seu pedido diretamente na **Rua Gago Coutinho, nº 52 - 5º andar, Laranjeiras, Rio de Janeiro - RJ**, conforme cronograma do **ANEXO I**. O recurso deverá ser formulado por escrito e em petição devidamente fundamentada e endereçada ao Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, que poderá rever sua posição;

a.5) O Resultado obtido, após avaliação dos recursos pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, será publicado no **Diário Oficial da PCRJ**, conforme cronograma do **ANEXO I**.

b) Dos Critérios de Pontuação:

b.1) Os critérios de pontuação da análise curricular estão definidos e obedecem ao disposto no **ANEXO II** deste Edital.

5- DOS PROCEDIMENTOS PARA A SELEÇÃO

5.1. Após o cumprimento dos requisitos constantes no item 2 deste edital, o candidato deverá seguir as etapas informadas a baixo, sendo cada uma delas de carácter eliminatório.

Para realizar as **03 (três) etapas de seleção**, o candidato deverá seguir o cronograma disponível no site da **RioSaude**.

1ª Etapa de Seleção - Comprobatório:

a.1) O candidato classificado dentro do número de vagas será convocado a se apresentar para comprovação das documentações exigidas no edital tais como: certidões, títulos, diplomas, declarações, carteira profissional e etc, em conformidade com os dados apresentados na etapa online (2.1);

2ª Etapa de seleção - Definição da Escala de Trabalho:

a.2) Etapa consiste na apresentação da escala disponível pela Unidade de saúde para definição do seu horário e dia de trabalho.

Vale ressaltar, que o candidato deverá respeitar o prazo estabelecido em cronograma informado no site da **RioSaude** para seguir à 3ª etapa de seleção.

3ª Etapa de seleção - Processo Admissional:

a.3) Etapa na qual o candidato deverá entregar toda a documentação estabelecida no ato de sua convocação e sem pendências.

6 - DA VALIDADE:

6.1 O prazo de validade deste processo seletivo será de 1 ano a contar da data da homologação pela

7 - DA REMUNERAÇÃO:

7.1 O Salário base corresponderá à categoria funcional, conforme tabelas do item 1 do presente Edital.

7.2. O Salário Base será acrescido dos adicionais legais, a saber:

- Adicional de insalubridade, no percentual estabelecido pela Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, para os profissionais lotados em unidades de saúde.
- Adicional noturno, no percentual e nas condições estabelecidas pela CLT.

7.3. O contratado terá direito aos seguintes benefícios:

- Alimentação coletiva em refeitório na localidade da prestação dos serviços, ou Vale Refeição/Alimentação, conforme o caso;
- Auxílio Transporte, nos termos da Lei 7.418/85;

8 - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:

8.1. Os candidatos participantes deste processo seletivo ficam submetidos ao cronograma estabelecido no **ANEXO I** do presente Edital;

8.2. Não serão aceitas inscrições por procuração, nem documentos enviados via fax ou via postal, ou por outro meio que não o estabelecido neste edital;

8.3. Em nenhuma hipótese haverá devolução de cópia de documentos apresentados para inscrição no processo;

8.4. Não caberá recurso contra o Resultado Final do Processo Seletivo;

8.5. Todo o processo referente à análise de Currículo estará na Diretoria de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**;

8.6. Em caso de empate serão considerados os seguintes critérios de desempate para ordem de classificação:

- Primeiro: o candidato que tiver maior idade. Permanecendo o empate;
- Segundo: o candidato que apresentar como resultado final um total de no **mínimo 10 (dez) pontos**. Permanecendo o empate;

8.7. O candidato que obtiver resultado final **inferior a 10 (dez) pontos**, bem como aquele que deixar de apresentar a documentação exigida no item 2 deste Edital será desclassificado.

8.8. A divulgação do Resultado Final ficará a cargo da **RIOSAUDE**, e será disponibilizada através do **Diário Oficial da PCRJ**;

8.9. A escala de serviço do contratado será estabelecida pelas unidades de saúde e informadas por escrito, através de documento padrão interno da **RIOSAUDE** respeitando a carga horária definida no item 1;

8.10. Havendo desistência do candidato classificado e convocado para contratação serão observadas as prerrogativas do presente edital, sendo convocado o candidato subsequente;

8.11. É de inteira responsabilidade do candidato a atualização cadastral para o caso de convocação;

8.12. Em caso de Acumulação de Cargos, Empregos ou Funções Públicas, a contratação está condicionada à formal comprovação legal de Acumulação, bem como a compatibilidade da carga horária de trabalho;

8.12.1. A comprovação de Acumulação legal de cargos, empregos ou funções públicas é de inteira responsabilidade do candidato, não se responsabilizando a **RIOSAUDE** por qualquer conduta ilegal por parte dos candidatos;

8.13. Os candidatos aprovados neste processo seletivo que no momento da convocação para contratação não apresentarem o documento original referente à habilitação exigida no item 1 deste Edital, para ingresso no cargo de acordo com a área de atuação pretendida, estará automaticamente eliminado, permitindo a Diretoria de Gestão de Pessoas convocar o candidato classificado que se encontre em posição subsequente;

8.14. Os candidatos aprovados serão convocados por ordem de classificação, obedecida a totalidade das vagas estabelecidas no item 1 deste Edital, sendo que o não comparecimento no dia e hora marcados pela Diretoria de Gestão de Pessoas, implicará na desclassificação;

8.15. Os candidatos classificados neste Processo em número que exceda ao quantitativo de vagas ofertadas poderão ser convocados, de acordo com as necessidades da Administração Pública Municipal, observado o prazo limite estabelecido no item 6 deste Edital;

8.16. Além da documentação exigida no item 2, os candidatos aprovados deverão apresentar os documentos complementares à formalização dos respectivos contratos de trabalho por tempo determinado, de acordo com o Edital de Convocação expedido pela Diretoria de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**.

8.17. Os contratos de trabalho por tempo determinado serão regidos de acordo com os dispositivos da Lei Municipal nº 1.978 de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterações promovidas pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, a teor do comando inserto no art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988.

8.18. Os casos omissos ou não expressamente previstos neste Edital serão resolvidos pela Diretoria de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, aplicando-se a estas situações as normas legais cabíveis.

Rio de Janeiro, 09 de março de 2020.

ANEXO I

DATA	EVENTO
09/03/2021	PUBLICAÇÃO NO SITE
10/03/2021	PUBLICAÇÃO NO D.O
09/03/2021 A 14/03/2021	REALIZAÇÃO DAS INSCRIÇÕES ON LINE
15 E 16/03/2021	ANÁLISE DA PONTUAÇÃO DOS INSCRITOS
17/03/2021	PUBLICAÇÃO DO RESULTADO PARA RECURSO
17/03/2021	PRAZO PARA RECURSO LOCAL: nos termos do estabelecido no item 5 a.5 deste Edital HORÁRIO: de 09 às 12h00
18/03/2021	RESULTADO DO RECURSO RESULTADO FINAL E HOMOLOGAÇÃO

Obs.: As publicações referentes a este processo seletivo serão disponibilizadas no Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro.

**ANEXO I
ASSISTENTE SOCIAL**

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Máximo
a) Comprovação mínima de 1 ano de experiência como profissional em unidades de saúde pública e/ou privado.	10 pontos por ano	100
TOTAL		100

ENFERMEIRO UTI ADULTO

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação de Pós Graduação na área de Terapia Intensiva		20
b) Comprovação de experiência de mínimo de 01 ano em atuação no cargo que concorre no setor de Terapia intensiva.	10 pontos por ano.	50
c) Comprovação de experiência de mínimo de 01 ano em atuação no cargo que concorre no setor emergência de Unidades de Saúde Públicas e/ou Privadas.	10 pontos por ano.	30

ENFERMEIRO HEMOTERAPIA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação de Pós Graduação na área de Hemoterapia		20
b) Comprovação de experiência de mínimo de 01 ano em atuação no cargo que concorre no setor de Hemoterapia	10 pontos por ano.	50
c) Comprovação de experiência de mínimo de 01 ano em atuação no cargo que concorre no setor de emergência de Unidades de Saúde Públicas e/ou Privadas.	10 pontos por ano.	30

FARMACÊUTICO

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação de atuação no cargo que concorre.	10 pontos por ano	30
d) Comprovação de experiência de 1 ano como farmacêutico em unidade de saúde públicas ou privadas.	10 pontos por ano	70
TOTAL		100

FISIOTERAPEUTA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação mínima de 1 ano de experiência como profissional em unidades de saúde público ou privado.	10 pontos por ano.	100
TOTAL		100

MÉDICO CTI ADULTO

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Máximo
Comprovação de conclusão de Residência ou Especialização na área de Terapia Intensiva.		30
Comprovação de, no mínimo, 1 ano de experiência como Médico em CTI Adulto.	10 por ano	70
TOTAL		100

TÉCNICO DE FARMÁCIA - 30HORAS

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação de experiência mínima de 01 ano no cargo que concorre.	10 pontos por ano.	50
b) Experiência atuando em unidade de saúde públicas ou privadas	10 pontos por ano.	50
TOTAL		100

TÉCNICO DE RADIOLOGIA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação de experiência mínima de 01 ano no cargo que concorre.	10 pontos por ano.	50
b) Experiência atuando em unidade de saúde públicas ou privadas	10 pontos por ano.	50
TOTAL		100

* O tempo de experiência profissional no emprego pretendido pelo candidato comprovar-se-á mediante CTPS ou declaração do empregador, devendo constar explicitamente o período, com início e fim.

**Declaração em papel timbrado expedida pelo órgão contratante ou Registro em Carteira Profissional - CTPS, de Instituição Pública ou Privada (conforme modelo ANEXO IV

**ANEXO III
EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO
SELEÇÃO DE PROFISSIONAIS PARA CONTRATO POR
TEMPO DETERMINADO / INSCRIÇÃO Nº _____**

DATA DE INSCRIÇÃO ____/____/2021 EDITAL 027/2021

Vaga que concorre: (apenas uma opção) _____

Nome Completo		Nascimento	
		/ /20__	
Sexo () Masculino () Feminino	Trabalha atualmente? () Não () Sim	Onde trabalha? / último emprego	
CPF	Identidade	Orgão Expedidor	
Endereço (Rua, Av.etc)	Nº	Complemento	
Bairro:	CEP:	Telefone	
		()	
E-mail:			

Conheço, atendo e aceito todas as regras do Edital nº 027/2021

Assinatura _____

**PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO**

INSCRIÇÃO Nº _____
EDITAL 027/2021
DATA: ____/____/2021

Seleção de Profissional para contrato para contrato de prazo determinado - Comprovante do candidato

Nome Completo _____ Inscrição feita por: _____

Vaga que concorre: (apenas uma opção): _____

Para profissões assinaladas, exige-se registro do respectivo conselho.

Documentação apresentada (aceitam-se cópias simples)
() Currículo () RG () CPF () Comprovante de votação () Reservista (se homem)

Comprovante de Ensino:
() Fundamental () Médio () Técnico () Superior () Pós Graduação () Residência () Especialização
() Registro em Conselho

**ANEXO IV
DECLARAÇÃO**

Declaramos para os devidos fins que a Sr (a) _____, portadora dos documentos Carteira de Trabalho nº, CPF nº, e Registro no Órgão nº _____, Fiscalizador da profissão nº _____, exerce/exerceu atividade como _____ (registrar a função) na área de atuação _____ de ____/____/____ até ____/____/____.

Observação:
Este documento só terá validade quando original, impresso em papel timbrado com assinatura e carimbo identificador com nome da empresa, além do nome, matrícula e cargo do responsável pela

EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIO SAÚDE
EDITAL Nº 028/2021

REGULAMENTA O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
DESTINADO A CONTRATAÇÃO DE PESSOAL POR TEMPO
DETERMINADO PARA ATUAR NO HOSPITAL MUNICIPAL
MIGUEL COUTO.

A EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIOSAÚDE, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pela legislação em vigor, e conforme autorização contida no processo administrativo nº 09/000.464/2021 faz saber que estarão abertas as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado destinado à contratação de pessoal por tempo determinado, nos termos do art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988 e da Lei Municipal nº 1.978, de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Municipal nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterada pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público no Hospital Municipal Miguel Couto. O presente processo será regido por este Edital e coordenado pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da RIOSAÚDE. **Só serão aceitas inscrições de profissionais maiores de 60 anos de idade, que apresentarem o comprovante de vacinação contra COVID - 19.**

1 - VAGA REMANESCENTE NÍVEL SUPERIOR

Cargo: ASSISTENTE SOCIAL

Área de atuação:	Vagas Iniciais	C/H semanal	Salário
SOCIAL DA SAÚDE	01	30H	R\$ 2.707,62 + **358,76

REQUISITOS MÍNIMOS:

- NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO- DENTRO DA VALIDADE.

REQUISITO DESEJÁVEL:

- MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 2 ANOS EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE.
- PÓS- GRADUAÇÃO LATO SENSU NO ÂMBITO DA ÁREA HOSPITALAR COM CARGA HORÁRIA MÍNIMA DE 360 HORAS.

Cargo: ENFERMEIRO UTI ADULTO

Área de atuação:	Vagas Iniciais	C/H semanal	Salário
TERAPIA INTENSIVA	03	40h	R\$4.666,66 + **618,33

REQUISITOS MÍNIMOS:

- NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO QUE CONCORRE E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO (COREN) - DENTRO DA VALIDADE.
- MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NO SETOR DE TERAPIA INTENSIVA;
- EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NA EMERGÊNCIA;
- PÓS GRADUAÇÃO COMPLETA NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA.

Cargo: ENFERMEIRO HEMOTERAPIA

Área de atuação:	Vagas Iniciais	C/H semanal	Salário
HEMOTERAPIA	03	30H	R\$ 2.707,62 + **358,76

REQUISITOS MÍNIMOS:

- NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO QUE CONCORRE E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO (COREN) - DENTRO DA VALIDADE.
- MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NO SETOR DE HEMOTERAPIA;
- EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICA OU PRIVADA;
- PÓS GRADUAÇÃO COMPLETA NA ÁREA DE HEMOTERAPIA.

Cargo: FARMACÊUTICO

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS INICIAIS	C/H SEMANAL	SALÁRIO
FARMÁCIA	01	40H	R\$3.610,16+**478,35

REQUISITOS MÍNIMO:

- NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO - DENTRO DA VALIDADE.
- PÓS GRADUAÇÃO OU ESPECIALIDADE EM FARMÁCIA HOSPITALAR OU FARMÁCIA CLÍNICA OU PELO MENOS 05 ANOS DE EXPERIÊNCIA COMPROVADA NA ÁREA DE FARMÁCIA: HOSPITALAR, CLÍNICA E/ OU ONCOLÓGICA.

REQUISITO DESEJÁVEL:

- EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO FARMACÊUTICO EM UNIDADE HOSPITALAR, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.

Cargo: FISIOTERAPEUTA

Área de atuação:	Vagas Iniciais	C/H semanal	Salário
FISIOTERAPIA	15	24H	R\$2.166,10+**287,01

REQUISITOS MÍNIMOS:

- NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO - DENTRO DA VALIDADE.

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO FISIOTERAPEUTA EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICA OU PRIVADAS.

Cargo: MÉDICO UTI ADULTO

Áreas de atuação:	Vagas	C/H	Salário
UTI ADULTO	30	*12H	R\$ 3.895,50 + **516,15

REQUISITOS MÍNIMOS:

- REGISTRO ATIVO NO CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (CREMERJ).
- MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA; E/OU, TÍTULO DE RESIDÊNCIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM TERAPIA INTENSIVA.

Cargo: MÉDICO UTI ADULTO ROTINA

Áreas de atuação	Vagas	C/H	Salário
UTI ADULTO	05	30H	R\$ 9.738,75 + **1.290,38

REQUISITOS MÍNIMOS:

- REGISTRO ATIVO NO CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (CREMERJ).
- MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA; E/OU, TÍTULO DE RESIDÊNCIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM TERAPIA INTENSIVA.

Cargo: TÉCNICO DE FARMACIA - 30H

Área de atuação:	Vagas	C/H	Salário
FARMÁCIA	02	30H	R\$1427,91 + **189,20

REQUISITOS MÍNIMOS:

- ENSINO MÉDIO COMPLETO E COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DE CURSO TÉCNICO NA ÁREA.
- MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA FUNÇÃO

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- EXPERIÊNCIA ATUANDO EM UNIDADE HOSPITALAR, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.

Cargo: TÉCNICO DE RADIOLOGIA

Área de atuação:	Vagas	C/H	Salário
RAIOS-X/TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA	05	24h	R\$1427,91 + **189,20

REQUISITOS MÍNIMOS:

- ENSINO MÉDIO COMPLETO E COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DE CURSO TÉCNICO NA ÁREA.
- MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA FUNÇÃO

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- EXPERIÊNCIA ATUANDO EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICAS OU PRIVADAS;
- EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL COMPROVADA NA ATUAÇÃO COM TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA.

** Todos os profissionais lotados em unidades dedicadas ao atendimento de COVID-19 farão jus à gratificação de 20% aplicada ao salário-base a contar da sua data de admissão.

* a carga horária poderá sofrer alteração dada à necessidade da empresa e a disponibilidade do profissional, sendo o salário base acrescido na proporcionalidade da variação da carga horária.

** Esta parcela será paga a título provisório até que seja assinado o Acordo Coletivo de Trabalho da categoria profissional.

2 - DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA INSCRIÇÃO:

2.1. O candidato deverá preencher o cadastro online de dados pessoais, disponível a partir de **09 até 14/03/2021** no endereço eletrônico <http://prefeitura.rio/rio-saude/processo-seletivo/> e acessar a página **PROCESSOS SELETIVOS ABERTOS**.

2.2. O candidato deverá preencher corretamente todos os campos, incluindo os requisitos para a pontuação da análise de currículo, definidos no Anexo II, que deverão ser comprovados com documentação na hipótese de convocação para contratação.

2.3. A declaração fraudulenta ou deliberadamente enganosa implicará automaticamente na exclusão do candidato do processo seletivo.

2.4. Após realizar a inscrição online, o candidato terá seu nome publicado, com a nota correspondente, no Diário Oficial da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro e poderá ser convocado para apresentar os documentos e comprovar que atende às seguintes condições:

- Ser brasileiro
- 1 Foto 3X4 colorida e recente;
- Carteira de Identidade e CPF (cópia);
- Título de Eleitor (Com comprovante de votação na última eleição - cópia);
- Se do sexo masculino: Certificado de Reservista (Dispensa de incorporação, Carta Patente ou Incorporação de Reservista) (cópia);
- Documento de Habilitação (Diploma e Carteira do Conselho - cópia);
- Documentos comprobatórios dos títulos autodeclarados durante inscrição *on line*;
- Currículo, acompanhado da cópia da documentação comprobatória, conforme ANEXO II deste Edital;
- O não cumprimento dessas exigências implica na eliminação do candidato, bem como o não atendimento da pontuação mínima exigida no item 8.7 deste Edital.

2.5 O candidato poderá fazer no ato de sua inscrição, a opção da unidade hospitalar na qual deseja trabalhar, mas isso não impede que este seja designado à outra unidade na qual existe a necessidade de profissionais com compatibilidade dos critérios estabelecidos neste edital.

2.6 Nos casos em que os candidatos tiverem o mesmo tempo de experiência serão utilizados como critério de desempate o que tiver a idade mais elevada, até o limite de 60 anos.

3 - DO CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO:

3.1. As etapas do Cronograma que compõem o Processo Seletivo estão dispostas no ANEXO I do presente Edital e deverão ser seguidas e acompanhadas pelos candidatos.

4 - DA ESTRUTURA DO PROCESSO SELETIVO:

4.1. O Processo Seletivo compreende a Análise de Currículo mediante observância dos Critérios de Pontuação dos Candidatos, definidos no ANEXO II deste Edital.

a) Da Análise de Currículo:

- O candidato deverá entregar seu Currículo, em conformidade com os dados apresentados na etapa online (2.1);
- Será atribuída nota **zero** ao candidato que deixar de apresentar documentação para a análise do Currículo;
- O resultado da classificação será publicado no **Diário Oficial da PCRJ**, conforme cronograma do ANEXO I;
- Caberá recurso uma única vez quanto ao resultado da classificação, devendo o recorrente dar entrada no seu pedido diretamente na **Rua Gago Coutinho, nº 52 - 5º andar, Laranjeiras, Rio de Janeiro - RJ**, conforme cronograma no ANEXO I. O recurso deverá ser formulado por escrito e em petição devidamente fundamentada e endereçada ao Núcleo de Gestão de Pessoas da RIOSAÚDE, que poderá rever sua posição;
- O Resultado obtido, após avaliação dos recursos pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da RIOSAÚDE, será publicado no **Diário Oficial da PCRJ**, conforme cronograma do ANEXO I.

b) Dos Critérios de Pontuação:

- Os critérios de pontuação da análise curricular estão definidos e obedecem ao disposto no ANEXO II deste Edital.

5- DOS PROCEDIMENTOS PARA A SELEÇÃO

5.1. Após o cumprimento dos requisitos constantes no item 2 deste edital, o candidato deverá seguir as etapas informadas a baixo, sendo cada uma delas de carácter eliminatório.

Para realizar as 03 (três) etapas de seleção, o candidato deverá seguir o cronograma disponível no site da RioSaude.

1ª Etapa de Seleção - Comprobatório:

a.1) O candidato classificado dentro do número de vagas será convocado a se apresentar para comprovação das documentações exigidas no edital tais como: certidões, títulos, diplomas, declarações, carteira profissional e etc, em conformidade com os dados apresentados na etapa online (2.1);

2ª Etapa de seleção - Definição da Escala de Trabalho:

a.2) Etapa consiste na apresentação da escala disponível pela Unidade de saúde para definição do seu horário e dia de trabalho.

Vale ressaltar, que o candidato deverá respeitar o prazo estabelecido em cronograma informado no site da RioSaude para seguir à 3ª etapa de seleção.

3ª Etapa de seleção - Processo Admissional:

a.3) Etapa na qual o candidato deverá entregar toda a documentação estabelecida no ato de sua convocação e sem pendências.

6 - DA VALIDADE:

6.1 O prazo de validade deste processo seletivo será de 1 ano a contar da data da homologação pela

7 - DA REMUNERAÇÃO:

7.1 O Salário base corresponderá à categoria funcional, conforme tabelas do item 1 do presente Edital.

7.2. O Salário Base será acrescido dos adicionais legais, a saber:

a) Adicional de insalubridade, no percentual estabelecido pela Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, para os profissionais lotados em unidades de saúde.

b) Adicional noturno, no percentual e nas condições estabelecidas pela CLT.

7.3. O contratado terá direito aos seguintes benefícios:

7.3.1 Alimentação coletiva em refeitório na localidade da prestação dos serviços, ou Vale Refeição/Alimentação, conforme o caso;

7.3.2 Auxílio Transporte, nos termos da Lei 7.418/85;

8 - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:

8.1. Os candidatos participantes deste processo seletivo ficam submetidos ao cronograma estabelecido no ANEXO I do presente Edital;

8.2. Não serão aceitas inscrições por procuração, nem documentos enviados via fax ou via postal, ou por outro meio que não o estabelecido neste edital;

8.3. Em nenhuma hipótese haverá devolução de cópia de documentos apresentados para inscrição no processo;

8.4. Não caberá recurso contra o Resultado Final do Processo Seletivo;

8.5. Todo o processo referente à análise de Currículo estará na Diretoria de Gestão de Pessoas da RIOSAÚDE;

8.6. Em caso de empate serão considerados os seguintes critérios de desempate para ordem de classificação:

8.6.1. Primeiro: o candidato que tiver maior idade. Permanecendo o empate;

8.6.2. Segundo: o candidato que apresentar como resultado final um total de no mínimo 10 (dez) pontos. Permanecendo o empate;

8.7. O candidato que obtiver resultado final inferior a 10 (dez) pontos, bem como aquele que deixar de apresentar a documentação exigida no item 2 deste Edital será desclassificado.

8.8. A divulgação do Resultado Final ficará a cargo da RIOSAÚDE, e será disponibilizada através do Diário Oficial da PCRJ;

8.9. A escala de serviço do contratado será estabelecida pelas unidades de saúde e informadas por escrito, através de documento padrão interno da RIOSAÚDE respeitando a carga horária definida no item 1;

8.10. Havendo desistência do candidato classificado e convocado para contratação serão observadas as prerrogativas do presente edital, sendo convocado o candidato subsequente;

8.11. É de inteira responsabilidade do candidato a atualização cadastral para o caso de convocação;

8.12. Em caso de Acumulação de Cargos, Empregos ou Funções Públicas, a contratação está condicionada à formal comprovação legal de Acumulação, bem como a compatibilidade da carga horária de trabalho;

8.12.1. A comprovação de Acumulação legal de cargos, empregos ou funções públicas é de inteira responsabilidade do candidato, não se responsabilizando a RIOSAÚDE por qualquer conduta ilegal por parte dos candidatos;

8.13. Os candidatos aprovados neste processo seletivo que no momento da convocação para contratação não apresentarem o documento original referente à habilitação exigida no item 1 deste Edital, para ingresso no cargo de acordo com a área de atuação pretendida, estará automaticamente eliminado, permitindo a Diretoria de Gestão de Pessoas convocar o candidato classificado que se encontre em posição subsequente;

8.14. Os candidatos aprovados serão convocados por ordem de classificação, obedecida a totalidade das vagas estabelecidas no item 1 deste Edital, sendo que o não comparecimento no dia e hora marcados pela Diretoria de Gestão de Pessoas, implicará na desclassificação;

8.15. Os candidatos classificados neste Processo em número que exceda ao quantitativo de vagas ofertadas poderão ser convocados, de acordo com as necessidades da Administração Pública Municipal, observado o prazo limite estabelecido no item 6 deste Edital;

8.16. Além da documentação exigida no item 2, os candidatos aprovados deverão apresentar os documentos complementares à formalização dos respectivos contratos de trabalho por tempo determinado, de acordo com o Edital de Convocação expedido pela Diretoria de Gestão de Pessoas da RIOSAÚDE.

8.17. Os contratos de trabalho por tempo determinado serão regidos de acordo com os dispositivos da Lei Municipal nº 1.978 de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterações promovidas pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, a teor do comando inserido no art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988.

8.18. Os casos omissos ou não expressamente previstos neste Edital serão resolvidos pela Diretoria de Gestão de Pessoas da RIOSAÚDE, aplicando-se a estas situações as normas legais cabíveis.

Rio de Janeiro, 09 de março de 2020.

ANEXO I

DATA	EVENTO
09/03/2021	PUBLICAÇÃO NO SITE
10/03/2021	PUBLICAÇÃO NO D.O
09/03/2021 A 14/03/2021	REALIZAÇÃO DAS INSCRIÇÕES ON LINE
15 E 16/03/2021	ANÁLISE DA PONTUAÇÃO DOS INSCRITOS
17/03/2021	PUBLICAÇÃO DO RESULTADO PARA RECURSO

17/03/2021	PRAZO PARA RECURSO LOCAL: nos termos do estabelecido no item 5 a.5 deste Edital HORÁRIO: de 09 às 12h00
18/03/2021	RESULTADO DO RECURSO RESULTADO FINAL E HOMOLOGAÇÃO

Obs.: As publicações referentes a este processo seletivo serão disponibilizadas no Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro.

ANEXO I ASSISTENTE SOCIAL

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Máximo
a) Comprovação mínima de 1 ano de experiência como profissional em unidades de saúde pública e/ou privado.	10 pontos por ano	80
b) Comprovação de Pós- graduação Lato Sensu no âmbito da área hospitalar		20

ENFERMEIRO UTI ADULTO

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação de Pós Graduação na área de Terapia Intensiva		20
b) Comprovação de experiência de mínimo de 01 ano em atuação no cargo que concorre no setor de Terapia intensiva.	10 pontos por ano.	50
c) Comprovação de experiência de mínimo de 01 ano em atuação no cargo que concorre no setor emergência de Unidades de Saúde Públicas e/ou Privadas.	10 pontos por ano.	30

ENFERMEIRO HEMOTERAPIA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação de Pós Graduação na área de Hemoterapia		20
b) Comprovação de experiência de mínimo de 01 ano em atuação no cargo que concorre no setor de Hemoterapia	10 pontos por ano.	50
c) Comprovação de experiência de mínimo de 01 ano em atuação no cargo que concorre em Unidades de Saúde Públicas e/ou Privadas.	10 pontos por ano.	30

FARMACÊUTICO

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação de atuação no cargo que concorre.	10 pontos por ano	30
d) Comprovação DE Experiência atuando COMO FARMACEUTICO em unidade hospitalar, urgência e emergência	10 pontos por ano	70
TOTAL		100

FISIOTERAPEUTA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação mínima de 1 ano de experiência como profissional em unidades de saúde público ou privado.	10 pontos por ano.	100
TOTAL		100

MÉDICO CTI ADULTO

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Máximo
Comprovação de conclusão de Residência ou Título de Especialista na área de Terapia Intensiva.		30
Comprovação de, no mínimo, 1 ano de experiência como Médico em UTI Adulto.	10 por ano	70
TOTAL		100

TÉCNICO DE FARMÁCIA - 30HORAS

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação de experiência mínima de 01 ano no cargo que concorre.	10 pontos por ano.	50
b) Experiência atuando em unidade hospitalar, urgência e emergência.	10 pontos por ano.	50
TOTAL		100

TÉCNICO DE RADIOLOGIA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação de experiência mínima de 01 ano no cargo que concorre.	10 pontos por ano.	50
b) Experiência atuando em unidade de saúde públicas ou privadas	10 pontos por ano.	30
C) Experiência na atuação com tomografia computadorizada	10 pontos por ano	20
TOTAL		100

* O tempo de experiência profissional no emprego pretendido pelo candidato comprovar-se-á mediante CTPS ou declaração do empregador, devendo constar explicitamente o período, com início e fim.

**Declaração em papel timbrado expedida pelo órgão contratante ou Registro em Carteira Profissional - CTPS, de Instituição Pública ou Privada (conforme modelo ANEXO IV

ANEXO III
EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO
SELEÇÃO DE PROFISSIONAIS PARA CONTRATO POR
TEMPO DETERMINADO / INSCRIÇÃO Nº _____

DATA DE INSCRIÇÃO ____/____/2021 EDITAL 028/2020

Vaga que concorre: (apenas uma opção) _____

Nome Completo		Nascimento / / 20__	
Sexo () Masculino () Feminino	Trabalha atualmente? () Não () Sim	Onde trabalha? / último emprego	
CPF	Identidade	Orgão Expedidor	
Endereço (Rua, Av.etc)		Nº	Complemento
Bairro:	CEP:	Telefone ()	
E-mail:			

Conheço, atendo e aceito todas as regras do Edital nº 028/2020

Assinatura

PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO

INSCRIÇÃO Nº _____
EDITAL 028/2020
DATA: ____/____/2020

Seleção de Profissional para contrato para contrato de prazo determinado - Comprovante do candidato

Nome Completo Inscrição feita por:

Vaga que concorre: (apenas uma opção): _____

Para profissões assinaladas, exige-se registro do respectivo conselho.

Documentação apresentada (aceitam-se cópias simples)

() Currículo () RG () CPF () Comprovante de votação () Reservista (se homem)

Comprovante de Ensino:

() Fundamental () Médio () Técnico () Superior () Pós Graduação () Residência () Especialização
() Registro em Conselho

ANEXO IV
DECLARAÇÃO

Declaramos para os devidos fins que a Sr (a) _____, portadora dos documentos Carteira de Trabalho nº, CPF nº, e Registro no Órgão nº _____. Fiscalizador da profissão nº _____, exerce/exerceu atividade como _____ (registrar a função) na área de atuação _____ de ____/____/____ até ____/____/____.

Observação:

Este documento só terá validade quando original, impresso em papel timbrado com assinatura e carimbo identificador com nome da empresa, além do nome, matrícula e cargo do responsável pela

EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIO SAÚDE
EDITAL Nº 029/2021

REGULAMENTA O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
DESTINADO A CONTRATAÇÃO DE PESSOAL POR TEMPO
DETERMINADO PARA ATUAR NO HOSPITAL MUNICIPAL
SOUZA AGUIAR

A EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIO SAÚDE, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pela legislação em vigor, e conforme autorização contida no processo administrativo nº 09-000.467/2021 faz saber que estarão abertas as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado destinado à contratação de pessoal por tempo determinado, nos termos do art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988 e da Lei Municipal nº 1.978, de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Municipal nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterada pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público no Hospital Municipal Souza Aguiar. O presente processo será regido por este Edital e coordenado pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da RIO SAÚDE.

Só serão aceitas inscrições de profissionais maiores de 60 anos de idade, que apresentarem o comprovante de vacinação contra COVID - 19.

1 - VAGA REMANESCENTE NIVEL SUPERIOR

Cargo: ENFERMEIRO UTI ADULTO

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS INICIAIS	C/H SEMANAL	SALÁRIO
TERAPIA INTENSIVA	02	40H	R\$4.666,66 + **618,33

REQUISITOS MÍNIMOS:
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO QUE CONCORRE E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO (COREN) - DENTRO DA VALIDADE.
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE
REQUISITOS DESEJÁVEIS:
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NO SETOR DE TERAPIA INTENSIVA;
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NA EMERGÊNCIA;
• PÓS GRADUAÇÃO COMPLETA NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA.

CARGO: ENFERMEIRO HEMOTERAPIA

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS INICIAIS	C/H SEMANAL	SALÁRIO
HEMOTERAPIA	03	30H	R\$ 2.707,62 + **358,76

REQUISITOS MÍNIMOS:
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO QUE CONCORRE E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO (COREN) - DENTRO DA VALIDADE.
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE
REQUISITOS DESEJÁVEIS:
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NO SETOR DE HEMOTERAPIA;
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICA OU PRIVADA;
• PÓS GRADUAÇÃO COMPLETA NA ÁREA DE HEMOTERAPIA.

CARGO: ENFERMEIRO INFECTOLOGISTA

ÁREAS DE ATUAÇÃO:	VAGAS INICIAIS	C/H SEMANAL	SALÁRIO
INFECTOLOGIA/CONTROLE DE INFECÇÃO	01	40H	R\$3.610,16+**478,35

REQUISITOS MÍNIMOS:
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO QUE CONCORRE E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO (COREN) - DENTRO DA VALIDADE.
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE
REQUISITOS DESEJÁVEIS:
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NO SETOR DE INFECTOLOGIA OU CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR;
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE;
• PÓS GRADUAÇÃO COMPLETA NA ÁREA DE INFECTOLOGIA OU CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR.

Cargo: ENFERMEIRO SANITARISTA

Áreas de atuação:	Vagas Iniciais	C/H semanal	Salário
Sanitarismo	01	40h	R\$3.610,16+**478,35

REQUISITOS OBRIGATÓRIOS:
- NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO;
- REGISTRO NO COREN RJ ATIVO
REQUISITOS DESEJÁVEIS:
- EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL NA ÁREA DE ATUAÇÃO EM VIGILÂNCIA EM SAÚDE.
- PÓS-GRADUAÇÃO (LATU SENSU OU STRICTO SENSU) EM SAÚDE PÚBLICA, SAÚDE COLETIVA OU VIGILÂNCIA EM SAÚDE.

Cargo: ENFERMEIRO UTI PEDIÁTRICO

Áreas de atuação:	Vagas Iniciais	C/H semanal	Salário
PEDIÁTRIA	01	40H	R\$4.666,66 + **618,33

REQUISITOS MÍNIMOS:
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO QUE CONCORRE E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO (COREN) - DENTRO DA VALIDADE.
• CERTIFICADO DE CONCLUSÃO DE CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO EM INTENSIVISMO PEDIÁTRICO; OU ENFERMAGEM EM TERAPIA INTENSIVA PEDIÁTRICA; OU ENFERMAGEM PEDIÁTRICA, FORNECIDO POR INSTITUIÇÃO RECONHECIDA PELO MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO; OU CERTIFICADO DE CONCLUSÃO DE RESIDÊNCIA EM TERAPIA INTENSIVA PEDIÁTRICA; FORNECIDO POR INSTITUIÇÃO RECONHECIDA PELO MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO; OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM TERAPIA INTENSIVA PEDIÁTRICA, FORNECIDO PELA ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENFERMAGEM EM TERAPIA INTENSIVA; OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM PEDIÁTRICA, FORNECIDO PELA SOCIEDADE BRASILEIRA DE ENFERMEIROS PEDIATRAS.
• REGISTRO NO CONSELHO DE CLASSE E EXPERIÊNCIA COMPROVADA DE NO MÍNIMO 2 ANOS ATUANDO COMO ENFERMEIRO UTI PEDIÁTRICO
• EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 1 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE.
REQUISITOS DESEJÁVEIS:
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NO SETOR DE TERAPIA INTENSIVA.
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NA EMERGÊNCIA PEDIÁTRICA.

Cargo: FISIOTERAPEUTA

Área de atuação:	Vagas Iniciais	C/H semanal	Salário
FISIOTERAPIA	20	24H	R\$2.166,10+**287,01

REQUISITOS MÍNIMOS:
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO - DENTRO DA VALIDADE.

REQUISITOS DESEJÁVEIS:
• EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO FISIOTERAPEUTA EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICA OU PRIVADAS.

CARGO: MÉDICO UTI ADULTO

ÁREAS DE ATUAÇÃO:	VAGAS	C/H	SALÁRIO
UTI ADULTO	40	*12H	R\$ 3.895,50 + **516,15

REQUISITOS MÍNIMOS:
-REGISTRO ATIVO NO CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (CREMERJ).
-MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA; E/OU, TÍTULO DE RESIDÊNCIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM TERAPIA INTENSIVA.

Cargo: MÉDICO UTI ADULTO ROTINA

Áreas de atuação:	Vagas	C/H	Salário
UTI ADULTO	02	30H	R\$ 9.738,75 + **1.290,38

REQUISITOS MÍNIMOS:
-REGISTRO ATIVO NO CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (CREMERJ).
-MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA; E/OU, TÍTULO DE RESIDÊNCIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM TERAPIA INTENSIVA.

Cargo: NUTRICIONISTA

Áreas de atuação:	Vagas	C/H	Salário
NUTRIÇÃO	01	32,5H	R\$2.933,26+**388,66

REQUISITOS MÍNIMOS:
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO - DENTRO DA VALIDADE.
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO ATUANDO COMO NUTRICIONISTA CLÍNICO.

REQUISITO DESEJÁVEL:
• EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO NUTRICIONISTA EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICAS E PRIVADAS.
• PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU NO ÂMBITO DA ÁREA HOSPITALAR COM CARGA HORÁRIA MÍNIMA DE 360 HORAS.

Cargo: TÉCNICO DE FARMACIA - 30H

Área de atuação:	Vagas	C/H	Salário
FARMÁCIA	01	30H	R\$1427,91 + **189,20

REQUISITOS MÍNIMOS:
• ENSINO MÉDIO COMPLETO E COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DE CURSO TÉCNICO NA ÁREA.
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA FUNÇÃO

REQUISITOS DESEJÁVEIS:
• EXPERIÊNCIA ATUANDO EM UNIDADE HOSPITALAR, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.

Cargo: TÉCNICO DE RADIOLOGIA

Área de atuação:	Vagas	C/H	Salário
RAIOS-X /TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA	07	24H	R\$1427,91 + **189,20

REQUISITOS MÍNIMOS:
• ENSINO MÉDIO COMPLETO E COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DE CURSO TÉCNICO NA ÁREA.
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA FUNÇÃO

REQUISITOS DESEJÁVEIS:
• EXPERIÊNCIA ATUANDO EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICAS OU PRIVADAS;
• EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL COMPROVADA NA ATUAÇÃO COM TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA.

** Todos os profissionais lotados em unidades dedicadas ao atendimento de COVID-19 farão jus à gratificação de 20% aplicada ao salário-base a contar da sua data de admissão.

* a carga horária poderá sofrer alteração dada à necessidade da empresa e a disponibilidade do profissional, sendo o salário base acrescido na proporcionalidade da variação da carga horária.

** Esta parcela será paga a título provisório até que seja assinado o Acordo Coletivo de Trabalho da categoria profissional.

2 - DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA INSCRIÇÃO:

2.1. O candidato deverá preencher o cadastro online de dados pessoais, disponível a partir de **09 até 14/03/2021** no endereço eletrônico <http://prefeitura.rio/rio-saude/processo-seletivo/> e acessar a página **PROCESSOS SELETIVOS ABERTOS**.

2.2. O candidato deverá preencher corretamente todos os campos, incluindo os requisitos para a pontuação da análise de currículo, definidos no Anexo II, que deverão ser comprovados com documentação na hipótese de convocação para contratação.

2.3. A declaração fraudulenta ou deliberadamente enganosa implicará automaticamente na exclusão do candidato do processo seletivo.

2.4. Após realizar a inscrição online, o candidato terá seu nome publicado, com a nota correspondente, no Diário Oficial da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro e poderá ser convocado para apresentar os documentos e comprovar que atende às seguintes condições:

- Ser brasileiro
- 1 Foto 3X4 colorida e recente;
- Carteira de Identidade e CPF (cópia);
- Título de Eleitor (Com comprovante de votação na última eleição - cópia);
- Se do sexo masculino: Certificado de Reservista (Dispensa de incorporação, Carta Patente ou Incorporação de Reservista) (cópia);

- Documento de Habilitação (Diploma e Carteira do Conselho - cópia);
- Documentos comprobatórios dos títulos autodeclarados durante inscrição *on line*;
- Currículo, acompanhado da cópia da documentação comprobatória, conforme **ANEXO II** deste Edital;
- O não cumprimento dessas exigências implica na eliminação do candidato, bem como o não atendimento da pontuação mínima exigida no item 8.7 deste Edital.

2.5 O candidato poderá fazer no ato de sua inscrição, a opção da unidade hospitalar na qual deseja trabalhar, mas isso não impede que este seja designado à outra unidade na qual existe a necessidade de profissionais com compatibilidade dos critérios estabelecidos neste edital.

2.6 Nos casos em que os candidatos tiverem o mesmo tempo de experiência serão utilizados como critério de desempate o que tiver a idade mais elevada, até o limite de 60 anos.

3 - DO CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO:

3.1. As etapas do Cronograma que compõem o Processo Seletivo estão dispostas no **ANEXO I** do presente Edital e deverão ser seguidas e acompanhadas pelos candidatos.

4 - DA ESTRUTURA DO PROCESSO SELETIVO:

4.1. O Processo Seletivo compreende a Análise de Currículo mediante observância dos Critérios de Pontuação dos Candidatos, definidos no **ANEXO II** deste Edital.

a) Da Análise de Currículo:

- O candidato deverá entregar seu Currículo, em conformidade com os dados apresentados na etapa online (2.1);
- Será atribuída nota **zero** ao candidato que deixar de apresentar documentação para a análise do Currículo;
- O resultado da classificação será publicado no **Diário Oficial da PCRJ**, conforme cronograma do **ANEXO I**;
- Caberá recurso uma única vez quanto ao resultado da classificação, devendo o recorrente dar entrada no seu pedido diretamente na **Rua Gago Coutinho, nº 52 - 5º andar, Laranjeiras, Rio de Janeiro - RJ**, conforme cronograma no **ANEXO I**. O recurso deverá ser formulado por escrito e em petição devidamente fundamentada e endereçada ao Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, que poderá rever sua posição;
- O Resultado obtido, após avaliação dos recursos pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, será publicado no **Diário Oficial da PCRJ**, conforme cronograma do **ANEXO I**.

b) Dos Critérios de Pontuação:

- Os critérios de pontuação da análise curricular estão definidos e obedecem ao disposto no **ANEXO II** deste Edital.

5- DOS PROCEDIMENTOS PARA A SELEÇÃO

5.1. Após o cumprimento dos requisitos constantes no item 2 deste edital, o candidato deverá seguir as etapas informadas a baixo, sendo cada uma delas de carácter eliminatório.

Para realizar **as 03 (três) etapas de seleção, o candidato deverá seguir o cronograma disponível no site da RioSaude.**

1ª Etapa de Seleção - Comprobatório:

- O candidato classificado dentro do número de vagas será convocado a se apresentar para comprovação das documentações exigidas no edital tais como: certidões, títulos, diplomas, declarações, carteira profissional e etc, em conformidade com os dados apresentados na etapa online (2.1);

2ª Etapa de seleção - Definição da Escala de Trabalho:

- Etapa consiste na apresentação da escala disponível pela Unidade de saúde para definição do seu horário e dia de trabalho.

Vale ressaltar, que o candidato deverá respeitar o prazo estabelecido em cronograma informado no site da RioSaude para seguir à 3ª etapa de seleção.

3ª Etapa de seleção - Processo Admissional:

- Etapa na qual o candidato deverá entregar toda a documentação estabelecida no ato de sua convocação e sem pendências.

6 - DA VALIDADE:

- O prazo de validade deste processo seletivo será de 1 ano a contar da data da homologação pela

7 - DA REMUNERAÇÃO:

7.1 O Salário base corresponderá à categoria funcional, conforme tabelas do item 1 do presente Edital.

7.2 O Salário Base será acrescido dos adicionais legais, a saber:

- Adicional de insalubridade, no percentual estabelecido pela Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, para os profissionais lotados em unidades de saúde.
- Adicional noturno, no percentual e nas condições estabelecidas pela CLT.

7.3. O contratado terá direito aos seguintes benefícios:

- Alimentação coletiva em refeitório na localidade da prestação dos serviços, ou Vale Refeição/Alimentação, conforme o caso;
- Auxílio Transporte, nos termos da Lei 7.418/85;

8 - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:

8.1. Os candidatos participantes deste processo seletivo ficam submetidos ao cronograma estabelecido no **ANEXO I** do presente Edital;

8.2. Não serão aceitas inscrições por procuração, nem documentos enviados via fax ou via postal, ou por outro meio que não o estabelecido neste edital;

8.3. Em nenhuma hipótese haverá devolução de cópia de documentos apresentados para inscrição no processo;

8.4. Não caberá recurso contra o Resultado Final do Processo Seletivo;

8.5. Todo o processo referente à análise de Currículo estará na Diretoria de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**;

8.6. Em caso de empate serão considerados os seguintes critérios de desempate para ordem de classificação:

- Primeiro: o candidato que tiver maior idade. Permanecendo o empate;
- Segundo: o candidato que apresentar como resultado final um total de no **mínimo 10 (dez) pontos**. Permanecendo o empate;

8.7. O candidato que obtiver resultado final **inferior a 10 (dez) pontos**, bem como aquele que deixar de apresentar a documentação exigida no item 2 deste Edital será desclassificado.

8.8. A divulgação do Resultado Final ficará a cargo da **RIOSAUDE**, e será disponibilizada através do **Diário Oficial da PCRJ**;

8.9. A escala de serviço do contratado será estabelecida pelas unidades de saúde e informadas por escrito, através de documento padrão interno da **RIOSAUDE** respeitando a carga horária definida no item 1;

8.10. Havendo desistência do candidato classificado e convocado para contratação serão observadas as prerrogativas do presente edital, sendo convocado o candidato subsequente;

8.11. É de inteira responsabilidade do candidato a atualização cadastral para o caso de convocação;

8.12. Em caso de Acumulação de Cargos, Empregos ou Funções Públicas, a contratação está condicionada à formal comprovação legal de Acumulação, bem como a compatibilidade da carga horária de trabalho;

8.12.1. A comprovação de Acumulação legal de cargos, empregos ou funções públicas é de inteira responsabilidade do candidato, não se responsabilizando a **RIOSAUDE** por qualquer conduta ilegal por parte dos candidatos;

8.13. Os candidatos aprovados neste processo seletivo que no momento da convocação para contratação não apresentarem o documento original referente à habilitação exigida no item 1 deste Edital, para ingresso no cargo de acordo com a área de atuação pretendida, estará automaticamente eliminado, permitindo a Diretoria de Gestão de Pessoas convocar o candidato classificado que se encontre em posição subsequente;

8.14. Os candidatos aprovados serão convocados por ordem de classificação, obedecida a totalidade das vagas estabelecidas no item 1 deste Edital, sendo que o não comparecimento no dia e hora marcados pela Diretoria de Gestão de Pessoas, implicará na desclassificação;

8.15. Os candidatos classificados neste Processo em número que exceda ao quantitativo de vagas ofertadas poderão ser convocados, de acordo com as necessidades da Administração Pública Municipal, observado o prazo limite estabelecido no item 6 deste Edital;

8.16. Além da documentação exigida no item 2, os candidatos aprovados deverão apresentar os documentos complementares à formalização dos respectivos contratos de trabalho por tempo determinado, de acordo com o Edital de Convocação expedido pela Diretoria de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**.

8.17. Os contratos de trabalho por tempo determinado serão regidos de acordo com os dispositivos da Lei Municipal nº 1.978 de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterações promovidas pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, a teor do comando inserto no art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988.

8.18. Os casos omissos ou não expressamente previstos neste Edital serão resolvidos pela Diretoria de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, aplicando-se a estas situações as normas legais cabíveis.
Rio de Janeiro, 09 de março de 2020.

ANEXO I

DATA	EVENTO
09/03/2021	PUBLICAÇÃO NO SITE
10/03/2021	PUBLICAÇÃO NO D.O
09/03/2021 A 14/03/2021	REALIZAÇÃO DAS INSCRIÇÕES ON LINE
15 E 16/03/2021	ANÁLISE DA PONTUAÇÃO DOS INSCRITOS
17/03/2021	PUBLICAÇÃO DO RESULTADO PARA RECURSO
17/03/2021	PRAZO PARA RECURSO LOCAL: nos termos do estabelecido no item 5 a.5 deste Edital HORÁRIO: de 09 às 12h00
18/03/2021	RESULTADO DO RECURSO RESULTADO FINAL E HOMOLOGAÇÃO

Obs.: As publicações referentes a este processo seletivo serão disponibilizadas no **Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro**.

ANEXO I ENFERMEIRO UTI ADULTO

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO DE PÓS GRADUAÇÃO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA		20
B) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA DE MÍNIMO DE 01 ANO EM ATUAÇÃO NO CARGO QUE CONCORRE NO SETOR DE TERAPIA INTENSIVA.	10 PONTOS POR ANO.	50
C) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA DE MÍNIMO DE 01 ANO EM ATUAÇÃO NO CARGO QUE CONCORRE NO SETOR EMERGÊNCIA DE UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICAS E/OU PRIVADAS.	10 PONTOS POR ANO.	30

ENFERMEIRO HEMOTERAPIA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO DE PÓS GRADUAÇÃO NA ÁREA DE HEMOTERAPIA		20
B) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA DE MÍNIMO DE 01 ANO EM ATUAÇÃO NO CARGO QUE CONCORRE NO SETOR DE HEMOTERAPIA	10 PONTOS POR ANO.	50
C) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA DE MÍNIMO DE 01 ANO EM ATUAÇÃO NO CARGO QUE CONCORRE EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICAS E/OU PRIVADAS.	10 PONTOS POR ANO.	30

ENFERMEIRO INFECTOLOGISTA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO DE PÓS GRADUAÇÃO NA ÁREA DE INFECTOLOGIA OU CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR		20
B) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA DE MÍNIMO DE 01 ANO EM ATUAÇÃO NO CARGO QUE CONCORRE NO SETOR DE INFECTOLOGISTA OU CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR .	10 pontos por ano.	50
C) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA DE MÍNIMO DE 01 ANO EM ATUAÇÃO NO CARGO QUE CONCORRE EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICAS E/OU PRIVADAS.	10 pontos por ano.	30

ENFERMEIRO SANITARISTA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA NO CARGO DE ENFERMEIRO.	10 PONTOS POR CADAANO	60

COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA NO CARGO DE ENFERMEIRO NA SAÚDE PÚBLICA, SAÚDE COLETIVA E/ OU VIGILÂNCIA EM SAÚDE, .	10 PONTOS POR CADA ANO	20
CERTIFICADO DE CONCLUSÃO DE PÓS GRADUAÇÃO LATO SENSU OU STRICTO SENSU EM SAÚDE PÚBLICA, SAÚDE COLETIVA OU VIGILÂNCIA EM SAÚDE EMITIDO POR INSTITUIÇÃO RECONHECIDA PELO MEC.		20
TOTAL		100

FARMACÊUTICO

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	PONTUAÇÃO MÁXIMA
a) Comprovação de atuação no cargo que concorre.	10 pontos por ano	30
d) Comprovação de experiência de 1 ano como farmacêutico em unidade de saúde públicas ou privadas.	10 pontos por ano	70
TOTAL		100

FISIOTERAPEUTA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO MÍNIMA DE 1 ANO DE EXPERIÊNCIA COMO PROFISSIONAL EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICO OU PRIVADO.	10 PONTOS POR ANO.	100
TOTAL		100

MÉDICO UTI ADULTO

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	MÁXIMO
COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DE RESIDÊNCIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA.		30
COMPROVAÇÃO DE, NO MÍNIMO, 1 ANO DE EXPERIÊNCIA COMO MÉDICO EM UTI ADULTO.	10 POR ANO	70
TOTAL		100

MÉDICO UTI ADULTO ROTINA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	MÁXIMO
COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DE RESIDÊNCIA OU ESPECIALIZAÇÃO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA.		30
COMPROVAÇÃO DE, NO MÍNIMO, 1 ANO DE EXPERIÊNCIA COMO MÉDICO EM UTI ADULTO.	10 POR ANO	70
TOTAL		100

NUTRICIONISTA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO MÍNIMA DE 1 ANO DE EXPERIÊNCIA COMO PROFISSIONAL EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICO OU PRIVADO.	10 PONTOS POR ANO.	80
B) COMPROVAÇÃO DE PÓS- GRADUAÇÃO LATO SENSU NO ÂMBITO DA ÁREA HOSPITALAR		20
TOTAL		100

TÉCNICO DE FARMÁCIA - 30HORAS

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 01 ANO NO CARGO QUE CONCORRE.	10 PONTOS POR ANO.	50
B) EXPERIÊNCIA ATUANDO EM UNIDADE HOSPITALAR, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.	10 PONTOS POR ANO.	50
TOTAL		100

TÉCNICO DE RADIOLOGIA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 01 ANO NO CARGO QUE CONCORRE.	10 PONTOS POR ANO.	50
B) EXPERIÊNCIA ATUANDO EM UNIDADE DE SAÚDE PÚBLICAS OU PRIVADAS	10 PONTOS POR ANO.	30
C) EXPERIÊNCIA NA ATUAÇÃO COM TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA	10 PONTOS POR ANO	20
TOTAL		100

* O tempo de experiência profissional no emprego pretendido pelo candidato comprovar-se-á mediante CTPS ou declaração do empregador, devendo constar explicitamente o período, com início e fim.

**Declaração em papel timbrado expedida pelo órgão contratante ou Registro em Carteira Profissional - CTPS, de Instituição Pública ou Privada (conforme modelo ANEXO IV

ANEXO III
EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO
SELEÇÃO DE PROFISSIONAIS PARA CONTRATO POR
TEMPO DETERMINADO / INSCRIÇÃO Nº _____

DATA DE INSCRIÇÃO ____/____/2021 EDITAL 029/2020

Vaga que concorre: (apenas uma opção) _____

Nome Completo		Nascimento / / 20__	
Sexo () Masculino () Feminino	Trabalha atualmente? () Não () Sim	Onde trabalha? / último emprego	
CPF	Identidade	Orgão Expedidor	
Endereço (Rua, Av.etc)		Nº	Complemento
Bairro:	CEP:	Telefone ()	
E-mail:			

Conheço, atendo e aceito todas as regras do Edital nº 029/2020

Assinatura

PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO

INSCRIÇÃO Nº _____
EDITAL 029/2020
DATA: ____/____/2021

Seleção de Profissional para contrato para contrato de prazo determinado - Comprovante do candidato

Nome Completo _____ Inscrição feita por: _____

Vaga que concorre: (apenas uma opção): _____

Para profissões assinaladas, exige-se registro do respectivo conselho.

Documentação apresentada (aceitam-se cópias simples)

() Currículo () RG () CPF () Comprovante de votação () Reservista (se homem)

Comprovante de Ensino:

() Fundamental () Médio () Técnico () Superior () Pós Graduação () Residência () Especialização
() Registro em Conselho

ANEXO IV
DECLARAÇÃO

Declaramos para os devidos fins que a Sr (a) _____, portadora dos documentos Carteira de Trabalho nº, CPF nº, e Registro no Órgão nº _____ Fiscalizador da profissão nº _____, exerce/exerceu atividade como _____ (registrar a função) na área de atuação _____ de ____/____/____ até ____/____/____.

Observação:

Este documento só terá validade quando original, impresso em papel timbrado com assinatura e carimbo identificador com nome da empresa, além do nome, matrícula e cargo do responsável pela

EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIO SAÚDE
EDITAL Nº 030 /2021

REGULAMENTA O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DESTINADO A CONTRATAÇÃO DE PESSOAL POR TEMPO DETERMINADO PARA ATUAR NO HOSPITAL MUNICIPAL SALGADO FILHO.

A EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIO SAÚDE, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pela legislação em vigor, e conforme autorização contida no processo administrativo nº **09/000.463/2021** faz saber que estarão abertas as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado destinado à contratação de pessoal por tempo determinado, nos termos do art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988 e da Lei Municipal nº 1.978, de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Municipal nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterada pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público no Hospital Municipal Salgado Filho. O presente processo será regido por este Edital e coordenado pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**. **Só serão aceitas inscrições de profissionais maiores de 60 anos de idade, que apresentarem o comprovante de vacinação contra COVID - 19.**

1 - VAGA REMANESCENTE NIVEL SUPERIOR

Cargo: ASSISTENTE SOCIAL

Área de atuação:	Vagas Iniciais	C/H semanal	Salário
SOCIAL DA SAÚDE	01	30H	R\$ 2.707,62 + **358,76

REQUISITOS MÍNIMOS:
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO- DENTRO DA VALIDADE.
REQUISITO DESEJÁVEL:
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 2 ANOS EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE.
• PÓS- GRADUAÇÃO LATO SENSU NO ÂMBITO DA ÁREA HOSPITALAR COM CARGA HORÁRIA MÍNIMA DE 360 HORAS.

Cargo: ENFERMEIRO UTI ADULTO

Área de atuação:	Vagas Iniciais	C/H semanal	Salário
TERAPIA INTENSIVA	01	40H	R\$4.666,66 + **618,33

REQUISITOS MÍNIMOS:
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO QUE CONCORRE E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO (COREN) - DENTRO DA VALIDADE.
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE
REQUISITOS DESEJÁVEIS:
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NO SETOR DE TERAPIA INTENSIVA;
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NA EMERGÊNCIA;
• PÓS GRADUAÇÃO COMPLETA NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA.

Cargo: ENFERMEIRO HEMOTERAPIA

Área de atuação:	Vagas Iniciais	C/H semanal	Salário
HEMOTERAPIA	06	30H	R\$ 2.707,62 + **358,76

REQUISITOS MÍNIMOS:
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO QUE CONCORRE E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO (COREN) - DENTRO DA VALIDADE.
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE
REQUISITOS DESEJÁVEIS:
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NO SETOR DE HEMOTERAPIA;
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICA OU PRIVADA;
• PÓS GRADUAÇÃO COMPLETA NA ÁREA DE HEMOTERAPIA.

Cargo: FARMACÊUTICO

Área de atuação	Vagas Iniciais	C/H semana	Salário
FARMÁCIA	01	40H	R\$3.610,16+**478,35

REQUISITOS MÍNIMO:
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO - DENTRO DA VALIDADE.
• PÓS GRADUAÇÃO OU ESPECIALIDADE EM FARMÁCIA HOSPITALAR OU FARMÁCIA CLÍNICA OU PELO MENOS 05 ANOS DE EXPERIÊNCIA COMPROVADA NA ÁREA DE FARMÁCIA: HOSPITALAR, CLÍNICA E/ OU ONCOLÓGICA.
REQUISITO DESEJÁVEL:
• EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO FARMACÊUTICO EM UNIDADE HOSPITALAR, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.

Cargo: FISIOTERAPEUTA

Área de atuação:	Vagas Iniciais	C/H semanal	Salário
FISIOTERAPIA	10	24H	R\$2.166,10+**287,01

REQUISITOS MÍNIMOS:
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO - DENTRO DA VALIDADE.
REQUISITOS DESEJÁVEIS:
• EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO FISIOTERAPEUTA EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICA OU PRIVADAS.

Cargo: MÉDICO UTI ADULTO

Áreas de atuação:	Vagas	C/H	Salário
UTI ADULTO	20	*12H	R\$ 3.895,50 + **516,15

REQUISITOS MÍNIMOS:
-REGISTRO ATIVO NO CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (CREMERJ).
-MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA; E/OU, TÍTULO DE RESIDÊNCIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM TERAPIA INTENSIVA.

Cargo: MÉDICO UTI ADULTO ROTINA

Áreas de atuação:	Vagas	C/H	Salário
UTI ADULTO	03	30H	R\$ 9.738,75 + **1.290,38

REQUISITOS MÍNIMOS:
-REGISTRO ATIVO NO CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (CREMERJ).
-MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA; E/OU, TÍTULO DE RESIDÊNCIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM TERAPIA INTENSIVA.

CARGO: NUTRICIONISTA

Áreas de atuação:	Vagas	C/H	Salário
NUTRIÇÃO	01	32,5H	R\$2.933,26+**388,66

REQUISITOS MÍNIMOS:

- NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO - DENTRO DA VALIDADE.
- MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO ATUANDO COMO NUTRICIONISTA CLÍNICO.

REQUISITO DESEJÁVEL:

- EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO NUTRICIONISTA EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICAS E PRIVADAS.
- PÓS- GRADUAÇÃO LATO SENSU NO ÂMBITO DA ÁREA HOSPITALAR COM CARGA HORÁRIA MÍNIMA DE 360 HORAS.

CARGO: TÉCNICO DE FARMACIA - 30H

Área de atuação:	Vagas	C/H	Salário
FARMÁCIA	01	30H	R\$1427,91 + **189,20

REQUISITOS MÍNIMOS:

- ENSINO MÉDIO COMPLETO E COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DE CURSO TÉCNICO NA ÁREA.
- MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA FUNÇÃO

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- EXPERIÊNCIA ATUANDO EM UNIDADE HOSPITALAR, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.

CARGO: TÉCNICO DE RADIOLOGIA

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS	C/H	SALÁRIO
RAIOS-X /TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA	05	24H	R\$1427,91 + **189,20

REQUISITOS MÍNIMOS:

- ENSINO MÉDIO COMPLETO E COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DE CURSO TÉCNICO NA ÁREA.
- MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA FUNÇÃO

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- EXPERIÊNCIA ATUANDO EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICAS OU PRIVADAS;
- EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL COMPROVADA NA ATUAÇÃO COM TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA.

** Todos os profissionais lotados em unidades dedicadas ao atendimento de COVID-19 farão jus à gratificação de 20% aplicada ao salário-base a contar da sua data de admissão.

* a carga horária poderá sofrer alteração dada à necessidade da empresa e a disponibilidade do profissional, sendo o salário base acrescido na proporcionalidade da variação da carga horária.

** Esta parcela será paga a título provisório até que seja assinado o Acordo Coletivo de Trabalho da categoria profissional.

2 - DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA INSCRIÇÃO:

2.1. O candidato deverá preencher o cadastro online de dados pessoais, disponível a partir de **09 até 14/03/2021** no endereço eletrônico <http://prefeitura.rio/rio-saude/processo-seletivo/> e acessar a página **PROCESSOS SELETIVOS ABERTOS**.

2.2. O candidato deverá preencher corretamente todos os campos, incluindo os requisitos para a pontuação da análise de currículo, definidos no Anexo II, que deverão ser comprovados com documentação na hipótese de convocação para contratação.

2.3. A declaração fraudulenta ou deliberadamente enganosa implicará automaticamente na exclusão do candidato do processo seletivo.

2.4. Após realizar a inscrição online, o candidato terá seu nome publicado, com a nota correspondente, no Diário Oficial da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro e poderá ser convocado para apresentar os documentos e comprovar que atende às seguintes condições:

- Ser brasileiro
- 1 Foto 3X4 colorida e recente;
- Carteira de Identidade e CPF (cópia);
- Título de Eleitor (Com comprovante de votação na última eleição - cópia);
- Se do sexo masculino: Certificado de Reservista (Dispensa de incorporação, Carta Patente ou Incorporação de Reservista) (cópia);
- Documento de Habilitação (Diploma e Carteira do Conselho - cópia);
- Documentos comprobatórios dos títulos autodeclarados durante inscrição *on line*;
- Currículo, acompanhado da cópia da documentação comprobatória, conforme **ANEXO II** deste Edital;
- O não cumprimento dessas exigências implica na eliminação do candidato, bem como o não atendimento da pontuação mínima exigida no item 8.7 deste Edital.

2.5. O candidato poderá fazer no ato de sua inscrição, a opção da unidade hospitalar na qual deseja trabalhar, mas isso não impede que este seja designado à outra unidade na qual existe a necessidade de profissionais com compatibilidade dos critérios estabelecidos neste edital.

2.6. Nos casos em que os candidatos tiverem o mesmo tempo de experiência serão utilizados como critério de desempate o que tiver a idade mais elevada, até o limite de 60 anos.

3 - DO CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO:

3.1. As etapas do Cronograma que compõem o Processo Seletivo estão dispostas no **ANEXO I** do presente Edital e deverão ser seguidas e acompanhadas pelos candidatos.

4 - DA ESTRUTURA DO PROCESSO SELETIVO:

4.1. O Processo Seletivo compreende a Análise de Currículo mediante observância dos Critérios de Pontuação dos Candidatos, definidos no **ANEXO II** deste Edital.

a) Da Análise de Currículo:

- O candidato deverá entregar seu Currículo, em conformidade com os dados apresentados na etapa online (2.1);
- Será atribuída nota **zero** ao candidato que deixar de apresentar documentação para a análise do Currículo;
- O resultado da classificação será publicado no **Diário Oficial da PCRJ**, conforme cronograma do **ANEXO I**;
- Caberá recurso uma única vez quanto ao resultado da classificação, devendo o recorrente dar entrada no seu pedido diretamente na **Rua Gago Coutinho, nº 52 - 5º andar, Laranjeiras, Rio de Janeiro - RJ**, conforme cronograma no **ANEXO I**. O recurso deverá ser formulado por escrito e em petição devidamente fundamentada e endereçada ao Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, que poderá rever sua posição;
- O Resultado obtido, após avaliação dos recursos pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, será publicado no **Diário Oficial da PCRJ**, conforme cronograma do **ANEXO I**.

b) Dos Critérios de Pontuação:

- Os critérios de pontuação da análise curricular estão definidos e obedecem ao disposto no **ANEXO II** deste Edital.

5- DOS PROCEDIMENTOS PARA A SELEÇÃO

5.1. Após o cumprimento dos requisitos constantes no item 2 deste edital, o candidato deverá seguir as etapas informadas a baixo, sendo cada uma delas de carácter eliminatório.

Para realizar as **03 (três) etapas de seleção, o candidato deverá seguir o cronograma disponível no site da RioSaude.**

1ª Etapa de Seleção - Comprobatório:

a.1) O candidato classificado dentro do número de vagas será convocado a se apresentar para comprovação das documentações exigidas no edital tais como: certidões, títulos, diplomas, declarações, carteira profissional e etc, em conformidade com os dados apresentados na etapa online (2.1);

2ª Etapa de seleção - Definição da Escala de Trabalho:

a.2) Etapa consiste na apresentação da escala disponível pela Unidade de saúde para definição do seu horário e dia de trabalho.

Vale ressaltar, que o candidato deverá respeitar o prazo estabelecido em cronograma informado no site da RioSaude para seguir à 3ª etapa de seleção.

3ª Etapa de seleção - Processo Admissional:

a.3) Etapa na qual o candidato deverá entregar toda a documentação estabelecida no ato de sua convocação e sem pendências.

6 - DA VALIDADE:

6.1 O prazo de validade deste processo seletivo será de 1 ano a contar da data da homologação pela

7 - DA REMUNERAÇÃO:

7.1 O Salário base corresponderá à categoria funcional, conforme tabelas do item 1 do presente Edital.

7.2. O Salário Base será acrescido dos adicionais legais, a saber:

a) Adicional de insalubridade, no percentual estabelecido pela Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, para os profissionais lotados em unidades de saúde.

b) Adicional noturno, no percentual e nas condições estabelecidas pela CLT.

7.3. O contratado terá direito aos seguintes benefícios:

7.3.1 Alimentação coletiva em refeitório na localidade da prestação dos serviços, ou Vale Refeição/Alimentação, conforme o caso;

7.3.2 Auxílio Transporte, nos termos da Lei 7.418/85;

8 - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:

8.1. Os candidatos participantes deste processo seletivo ficam submetidos ao cronograma estabelecido no **ANEXO I** do presente Edital;

8.2. Não serão aceitas inscrições por procuração, nem documentos enviados via fax ou via postal, ou por outro meio que não o estabelecido neste edital;

8.3. Em nenhuma hipótese haverá devolução de cópia de documentos apresentados para inscrição no processo;

8.4. Não caberá recurso contra o Resultado Final do Processo Seletivo;

8.5. Todo o processo referente à análise de Currículo estará na Diretoria de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**;

8.6. Em caso de empate serão considerados os seguintes critérios de desempate para ordem de classificação:

8.6.1. Primeiro: o candidato que tiver maior idade. Permanecendo o empate;

8.6.2. Segundo: o candidato que apresentar como resultado final um total de no **mínimo 10 (dez) pontos**. Permanecendo o empate;

8.7. O candidato que obtiver resultado final **inferior a 10 (dez) pontos**, bem como aquele que deixar de apresentar a documentação exigida no item 2 deste Edital será desclassificado.

8.8. A divulgação do Resultado Final ficará a cargo da **RIOSAUDE**, e será disponibilizada através do **Diário Oficial da PCRJ**;

8.9. A escala de serviço do contratado será estabelecida pelas unidades de saúde e informadas por escrito, através de documento padrão interno da **RIOSAUDE** respeitando a carga horária definida no item 1;

8.10. Havendo desistência do candidato classificado e convocado para contratação serão observadas as prerrogativas do presente edital, sendo convocado o candidato subsequente;

8.11. É de inteira responsabilidade do candidato a atualização cadastral para o caso de convocação;

8.12. Em caso de Acumulação de Cargos, Empregos ou Funções Públicas, a contratação está condicionada à formal comprovação legal de Acumulação, bem como a compatibilidade da carga horária de trabalho;

8.12.1. A comprovação de Acumulação legal de cargos, empregos ou funções públicas é de inteira responsabilidade do candidato, não se responsabilizando a **RIOSAUDE** por qualquer conduta ilegal por parte dos candidatos;

8.13. Os candidatos aprovados neste processo seletivo que no momento da convocação para contratação não apresentarem o documento original referente à habilitação exigida no item 1 deste Edital, para ingresso no cargo de acordo com a área de atuação pretendida, estará automaticamente eliminado, permitindo a Diretoria de Gestão de Pessoas convocar o candidato classificado que se encontre em posição subsequente;

8.14. Os candidatos aprovados serão convocados por ordem de classificação, obedecida a totalidade das vagas estabelecidas no item 1 deste Edital, sendo que o não comparecimento no dia e hora marcados pela Diretoria de Gestão de Pessoas, implicará na desclassificação;

8.15. Os candidatos classificados neste Processo em número que exceda ao quantitativo de vagas ofertadas poderão ser convocados, de acordo com as necessidades da Administração Pública Municipal, observado o prazo limite estabelecido no item 6 deste Edital;

8.16. Além da documentação exigida no item 2, os candidatos aprovados deverão apresentar os documentos complementares à formalização dos respectivos contratos de trabalho por tempo determinado, de acordo com o Edital de Convocação expedido pela Diretoria de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**.

8.17. Os contratos de trabalho por tempo determinado serão regidos de acordo com os dispositivos da Lei Municipal nº 1.978 de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterações promovidas pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, a teor do comando inserto no art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988.

8.18. Os casos omissos ou não expressamente previstos neste Edital serão resolvidos pela Diretoria de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, aplicando-se a estas situações as normas legais cabíveis.

Rio de Janeiro, 09 de março de 2020.

ANEXO I

DATA	EVENTO
09/03/2021	PUBLICAÇÃO NO SITE
10/03/2021	PUBLICAÇÃO NO D.O
09/03/2021 A 14/03/2021	REALIZAÇÃO DAS INSCRIÇÕES ON LINE
15 E 16/03/2021	ANÁLISE DA PONTUAÇÃO DOS INSCRITOS
17/03/2021	PUBLICAÇÃO DO RESULTADO PARA RECURSO

17/03/2021	PRAZO PARA RECURSO LOCAL: nos termos do estabelecido no item 5 a.5 deste Edital HORÁRIO: de 09 às 12h00
18/03/2021	RESULTADO DO RECURSO RESULTADO FINAL E HOMOLOGAÇÃO

Obs.: As publicações referentes a este processo seletivo serão disponibilizadas no **Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro**.

**ANEXO I
ASSISTENTE SOCIAL**

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	MÁXIMO
A) COMPROVAÇÃO MÍNIMA DE 1 ANO DE EXPERIÊNCIA COMO PROFISSIONAL EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICA E/OU PRIVADO.	10 PONTOS POR ANO	80
B) COMPROVAÇÃO DE PÓS- GRADUAÇÃO LATO SENSU NO ÂMBITO DA ÁREA HOSPITALAR		20
TOTAL		100

ENFERMEIRO UTI ADULTO

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO DE PÓS GRADUAÇÃO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA		20
B) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA DE MÍNIMO DE 01 ANO EM ATUAÇÃO NO CARGO QUE CONCORRE NO SETOR DE TERAPIA INTENSIVA.	10 PONTOS POR ANO.	50
C) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA DE MÍNIMO DE 01 ANO EM ATUAÇÃO NO CARGO QUE CONCORRE NO SETOR EMERGÊNCIA DE UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICAS E/OU PRIVADAS.	10 PONTOS POR ANO.	30

ENFERMEIRO HEMOTERAPIA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO DE PÓS GRADUAÇÃO NA ÁREA DE HEMOTERAPIA		20
B) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA DE MÍNIMO DE 01 ANO EM ATUAÇÃO NO CARGO QUE CONCORRE NO SETOR DE HEMOTERAPIA	10 PONTOS POR ANO.	50
C) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA DE MÍNIMO DE 01 ANO EM ATUAÇÃO NO CARGO QUE CONCORRE EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICAS E/OU PRIVADAS.	10 PONTOS POR ANO.	30

FARMACÊUTICO

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
A) COMPROVAÇÃO DE ATUAÇÃO NO CARGO QUE CONCORRE.	10 PONTOS POR ANO	30
D) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO FARMACEUTICO EM UNIDADE HOSPITALAR, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	10 PONTOS POR ANO	70
TOTAL		100

FISIOTERAPEUTA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO MÍNIMA DE 1 ANO DE EXPERIÊNCIA COMO PROFISSIONAL EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICO OU PRIVADO.	10 PONTOS POR ANO.	100

MÉDICO UTI ADULTO

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	MÁXIMO
COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DE RESIDÊNCIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA.		30
COMPROVAÇÃO DE, NO MÍNIMO, 1 ANO DE EXPERIÊNCIA COMO MÉDICO EM UTI ADULTO.	10 POR ANO	70
TOTAL		100

MÉDICO UTI ADULTO ROTINA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	MÁXIMO
COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DE RESIDÊNCIA OU ESPECIALIZAÇÃO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA.		30
COMPROVAÇÃO DE, NO MÍNIMO, 1 ANO DE EXPERIÊNCIA COMO MÉDICO EM UTI ADULTO.	10 POR ANO	70
TOTAL		100

NUTRICIONISTA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO MÍNIMA DE 1 ANO DE EXPERIÊNCIA COMO PROFISSIONAL EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICO OU PRIVADO.	10 PONTOS POR ANO.	80
B) COMPROVAÇÃO DE PÓS- GRADUAÇÃO LATO SENSU NO ÂMBITO DA ÁREA HOSPITALAR		20
TOTAL		100

TÉCNICO DE FARMÁCIA - 30HORAS

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 01 ANO NO CARGO QUE CONCORRE.	10 PONTOS POR ANO.	50
B) EXPERIÊNCIA ATUANDO EM UNIDADE HOSPITALAR, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.	10 PONTOS POR ANO.	50
TOTAL		100

TÉCNICO DE RADIOLOGIA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	PONTOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A) COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 01 ANO NO CARGO QUE CONCORRE.	10 PONTOS POR ANO.	50
B) EXPERIÊNCIA ATUANDO EM UNIDADE DE SAÚDE PÚBLICAS OU PRIVADAS	10 PONTOS POR ANO.	30
C) EXPERIÊNCIA NA ATUAÇÃO COM TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA	10 PONTOS POR ANO	20
TOTAL		100

* O tempo de experiência profissional no emprego pretendido pelo candidato comprovar-se-á mediante CTPS ou declaração do empregador, devendo constar explicitamente o período, com início e fim.

**Declaração em papel timbrado expedida pelo órgão contratante ou Registro em Carteira Profissional - CTPS, de Instituição Pública ou Privada (conforme modelo ANEXO IV

**ANEXO III
EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO
SELEÇÃO DE PROFISSIONAIS PARA CONTRATO POR
TEMPO DETERMINADO / INSCRIÇÃO Nº _____**

DATA DE INSCRIÇÃO ____/____/2021 EDITAL 030/2020

Vaga que concorre: (apenas uma opção) _____

Nome Completo		Nascimento	
		____/____/20__	
Sexo () Masculino () Feminino	Trabalha atualmente? () Não () Sim	Onde trabalha? / último emprego	
CPF	Identidade	Orgão Expedidor	
Endereço (Rua, Av.etc)	Nº	Complemento	
Bairro:	CEP:	Telefone	
		()	
E-mail:			

Conheço, atendo e aceito todas as regras do Edital nº 030/2020

Assinatura _____

**PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO**

INSCRIÇÃO Nº _____
EDITAL 030/2020
DATA: ____/____/2020

Seleção de Profissional para contrato para contrato de prazo determinado - Comprovante do candidato

Nome Completo _____ Inscrição feita por: _____

Vaga que concorre: (apenas uma opção): _____

Para profissões assinaladas, exige-se registro do respectivo conselho.

Documentação apresentada (aceitam-se cópias simples)
() Currículo () RG () CPF () Comprovante de votação () Reservista (se homem)

Comprovante de Ensino:
() Fundamental () Médio () Técnico () Superior () Pós Graduação () Residência () Especialização
() Registro em Conselho

**ANEXO IV
DECLARAÇÃO**

Declaramos para os devidos fins que a Sr (a) _____, portadora dos documentos Carteira de Trabalho nº, CPF nº, e Registro no Órgão nº _____. Fiscalizador da profissão nº _____, exerce/exerceu atividade como _____ (registrar a função) na área de atuação _____ de ____/____/____ até ____/____/____.

Observação:

Este documento só terá validade quando original, impresso em papel timbrado com assinatura e carimbo identificador com nome da empresa, além do nome, matrícula e cargo do responsável pela

EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIOSAÚDE
EDITAL Nº 031/2021

REGULAMENTA O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DESTINADO A CONTRATAÇÃO DE PESSOAL POR TEMPO DETERMINADO PARA ATUAR NO HOSPITAL MUNICIPAL DA PIEDADE.

A EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIOSAÚDE, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pela legislação em vigor, e conforme autorização contida no processo administrativo nº 09-000.465/2021 faz saber que estarão abertas as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado destinado à contratação de pessoal por tempo determinado, nos termos do art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988 e da Lei Municipal nº 1.978, de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Municipal nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterada pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público no Hospital Municipal da Piedade. O presente processo será regido por este Edital e coordenado pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da RIOSAÚDE. **Só serão aceitas inscrições de profissionais maiores de 60 anos de idade, que apresentarem o comprovante de vacinação contra COVID - 19.**

1 - VAGA REMANESCENTE NIVEL SUPERIOR
CARGO: ASSISTENTE SOCIAL

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS INICIAIS	C/H SEMANAL	SALÁRIO
SOCIAL DA SAÚDE	01	30H	R\$ 2.707,62 + **358,76
REQUISITOS MÍNIMOS:			
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO- DENTRO DA VALIDADE.			
REQUISITO DESEJÁVEL:			
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 2 ANOS EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE.			
• PÓS- GRADUAÇÃO LATO SENSU NO ÂMBITO DA ÁREA HOSPITALAR COM CARGA HORÁRIA MÍNIMA DE 360 HORAS.			

CARGO: ENFERMEIRO HEMOTERAPIA

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS INICIAIS	C/H SEMANAL	SALÁRIO
HEMOTERAPIA	03	30H	R\$ 2.707,62 + **358,76
REQUISITOS MÍNIMOS:			
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO QUE CONCORRE E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO (COREN) - DENTRO DA VALIDADE.			
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE			
REQUISITOS DESEJÁVEIS:			
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NO SETOR DE HEMOTERAPIA;			
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICA OU PRIVADA;			
• PÓS GRADUAÇÃO COMPLETA NA ÁREA DE HEMOTERAPIA.			

CARGO: ENFERMEIRO UTI ADULTO

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS INICIAIS	C/H SEMANAL	SALÁRIO
TERAPIA INTENSIVA	02	40H	R\$4.666,66 + **618,33
REQUISITOS MÍNIMOS:			
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO QUE CONCORRE E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO (COREN) - DENTRO DA VALIDADE.			
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO EM UNIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS DE SAÚDE			
REQUISITOS DESEJÁVEIS:			
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NO SETOR DE TERAPIA INTENSIVA;			
• EXPERIÊNCIA DE 01 ANO ATUANDO COMO ENFERMEIRO NA EMERGÊNCIA;			
• PÓS GRADUAÇÃO COMPLETA NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA.			

CARGO: FARMACÊUTICO

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS INICIAIS	C/H SEMANAL	SALÁRIO
FARMÁCIA	01	40H	R\$3.610,16+**478,35
REQUISITOS MÍNIMO:			
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO - DENTRO DA VALIDADE.			
• PÓS GRADUAÇÃO OU ESPECIALIDADE EM FARMÁCIA HOSPITALAR OU FARMÁCIA CLÍNICA OU PELO MENOS 05 ANOS DE EXPERIÊNCIA COMPROVADA NA ÁREA DE FARMÁCIA: HOSPITALAR, CLÍNICA E/ OU ONCOLÓGICA.			
REQUISITO DESEJÁVEL:			
• EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO FARMACÊUTICO EM UNIDADE HOSPITALAR, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.			

CARGO: FISIOTERAPEUTA

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS INICIAIS	C/H SEMANAL	SALÁRIO
FISIOTERAPIA	15	24H	R\$2.166,10+**287,01
REQUISITOS MÍNIMOS:			
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO - DENTRO DA VALIDADE.			
REQUISITOS DESEJÁVEIS:			
• EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO FISIOTERAPEUTA EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICA OU PRIVADAS.			

CARGO: FISIOTERAPEUTA UTI

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS INICIAIS	C/H SEMANAL	SALÁRIO
FISIOTERAPIA	03	30H	R\$5.415,25+**717,52
REQUISITOS MÍNIMOS:			
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO - DENTRO DA VALIDADE.			
• EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 1 ANO NA ATUAÇÃO COMO FISIOTERAPEUTA EM AMBIENTE HOSPITALAR PÚBLICO OU PRIVADO.			
REQUISITOS DESEJÁVEIS:			
• EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO FISIOTERAPEUTA NO SETOR DE TERAPIA INTENSIVA;			
• EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO FISIOTERAPEUTA NA EMERGÊNCIA;			
• COMPROVAÇÃO DE PÓS GRADUAÇÃO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA			

CARGO: MÉDICO UTI ADULTO ROTINA

ÁREAS DE ATUAÇÃO:	VAGAS	C/H	SALÁRIO
UTI ADULTO	03	30H	R\$ 9.738,75 + **1.290,38
REQUISITOS MÍNIMOS:			
-REGISTRO ATIVO NO CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (CREMERJ).			
-MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA; E/OU, TÍTULO DE RESIDÊNCIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM TERAPIA INTENSIVA.			

CARGO: MÉDICO UTI ADULTO

ÁREAS DE ATUAÇÃO	VAGAS	C/H	SALÁRIO
UTI ADULTO	30	*12H	R\$ 3.895,50 + **516,15
REQUISITOS MÍNIMOS:			
-REGISTRO ATIVO NO CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (CREMERJ).			
-MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA; E/OU, TÍTULO DE RESIDÊNCIA OU TÍTULO DE ESPECIALISTA EM TERAPIA INTENSIVA.			

CARGO: NUTRICIONISTA

ÁREAS DE ATUAÇÃO:	VAGAS	C/H	SALÁRIO
NUTRIÇÃO	01	32,5H	R\$2.933,26+**388,66
REQUISITOS MÍNIMOS:			
• NÍVEL SUPERIOR COMPLETO NA ÁREA DE ATUAÇÃO E REGISTRO NO ÓRGÃO FISCALIZADOR DA PROFISSÃO - DENTRO DA VALIDADE.			
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO ATUANDO COMO NUTRICIONISTA CLÍNICO.			
REQUISITO DESEJÁVEL:			
• EXPERIÊNCIA ATUANDO COMO NUTRICIONISTA EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICAS E PRIVADAS.			
• PÓS- GRADUAÇÃO LATO SENSU NO ÂMBITO DA ÁREA HOSPITALAR COM CARGA HORÁRIA MÍNIMA DE 360 HORAS.			

CARGO: TÉCNICO DE FARMACIA - 30H

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS	C/H	SALÁRIO
FARMÁCIA	02	30H	R\$1427,91 + **189,20
REQUISITOS MÍNIMOS:			
• ENSINO MÉDIO COMPLETO E COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DE CURSO TÉCNICO NA ÁREA.			
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA FUNÇÃO			
REQUISITOS DESEJÁVEIS:			
• EXPERIÊNCIA ATUANDO EM UNIDADE HOSPITALAR, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.			

CARGO: TÉCNICO DE RADIOLOGIA

ÁREA DE ATUAÇÃO:	VAGAS	C/H	SALÁRIO
RAIOS-X /TOMOGRÁFIA COMPUTADORIZADA	04	24H	R\$1427,91 + **189,20
REQUISITOS MÍNIMOS:			
• ENSINO MÉDIO COMPLETO E COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DE CURSO TÉCNICO NA ÁREA.			
• MÍNIMO DE EXPERIÊNCIA DE 1 ANO NA FUNÇÃO			
REQUISITOS DESEJÁVEIS:			
• EXPERIÊNCIA ATUANDO EM UNIDADES DE SAÚDE PÚBLICAS OU PRIVADAS;			
• EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL COMPROVADA NA ATUAÇÃO COM TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA.			

** Todos os profissionais lotados em unidades dedicadas ao atendimento de COVID-19 farão jus à gratificação de 20% aplicada ao salário-base a contar da sua data de admissão.

* a carga horária poderá sofrer alteração dada à necessidade da empresa e a disponibilidade do profissional, sendo o salário base acrescido na proporcionalidade da variação da carga horária.

** Esta parcela será paga a título provisório até que seja assinado o Acordo Coletivo de Trabalho da categoria profissional.

2 - DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA INSCRIÇÃO:

2.1. O candidato deverá preencher o cadastro online de dados pessoais, disponível a partir de **09 até 14/03/2021** no endereço eletrônico <http://prefeitura.rio/rio-saude/processo-seletivo/> e acessar a página **PROCESSOS SELETIVOS ABERTOS**.

2.2. O candidato deverá preencher corretamente todos os campos, incluindo os requisitos para a pontuação da análise de currículo, definidos no Anexo II, que deverão ser comprovados com documentação na hipótese de convocação para contratação.

2.3. A declaração fraudulenta ou deliberadamente enganosa implicará automaticamente na exclusão do candidato do processo seletivo.

2.4. Após realizar a inscrição online, o candidato terá seu nome publicado, com a nota correspondente, no Diário Oficial da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro e poderá ser convocado para apresentar os documentos e comprovar que atende às seguintes condições:

- Ser brasileiro
- 1 Foto 3X4 colorida e recente;
- Carteira de Identidade e CPF (cópia);
- Título de Eleitor (Com comprovante de votação na última eleição - cópia);
- Se do sexo masculino: Certificado de Reservista (Dispensa de incorporação, Carta Patente ou Incorporação de Reservista) (cópia);
- Documento de Habilitação (Diploma e Carteira do Conselho - cópia);
- Documentos comprobatórios dos títulos autodeclarados durante inscrição *on line*;
- Currículo, acompanhado da cópia da documentação comprobatória, conforme **ANEXO II** deste Edital;
- O não cumprimento dessas exigências implica na eliminação do candidato, bem como o não atendimento da pontuação mínima exigida no item 8.7 deste Edital.

2.5. O candidato poderá fazer no ato de sua inscrição, a opção da unidade hospitalar na qual deseja trabalhar, mas isso não impede que este seja designado à outra unidade na qual existe a necessidade de profissionais com compatibilidade dos critérios estabelecidos neste edital.

2.6. Nos casos em que os candidatos tiverem o mesmo tempo de experiência serão utilizados como critério de desempate o que tiver a idade mais elevada, até o limite de 60 anos.

3 - DO CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO:

3.1. As etapas do Cronograma que compõem o Processo Seletivo estão dispostas no **ANEXO I** do presente Edital e deverão ser seguidas e acompanhadas pelos candidatos.

4 - DA ESTRUTURA DO PROCESSO SELETIVO:

4.1. O Processo Seletivo compreende a Análise de Currículo mediante observância dos Critérios de Pontuação dos Candidatos, definidos no **ANEXO II** deste Edital.

a) Da Análise de Currículo:

- O candidato deverá entregar seu Currículo, em conformidade com os dados apresentados na etapa online (2.1);
- Será atribuída nota **zero** ao candidato que deixar de apresentar documentação para a análise do Currículo;
- O resultado da classificação será publicado no **Diário Oficial da PCRJ**, conforme cronograma do **ANEXO I**;
- Caberá recurso uma única vez quanto ao resultado da classificação, devendo o recorrente dar entrada no seu pedido diretamente na **Rua Gago Coutinho, nº 52 - 5º andar, Laranjeiras, Rio de Janeiro - RJ**, conforme cronograma no **ANEXO I**. O recurso deverá ser formulado por escrito e em petição devidamente fundamentada e endereçada ao Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, que poderá rever sua posição;
- O Resultado obtido, após avaliação dos recursos pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, será publicado no **Diário Oficial da PCRJ**, conforme cronograma do **ANEXO I**.

b) Dos Critérios de Pontuação:

- Os critérios de pontuação da análise curricular estão definidos e obedecem ao disposto no **ANEXO II** deste Edital.

5 - DOS PROCEDIMENTOS PARA A SELEÇÃO

5.1. Após o cumprimento dos requisitos constantes no item 2 deste edital, o candidato deverá seguir as etapas informadas a baixo, sendo cada uma delas de caráter eliminatório.

Para realizar as **03 (três) etapas de seleção**, o candidato deverá seguir o cronograma disponível no site da **RioSaude**.

1ª Etapa de Seleção - Comprobatório:

- O candidato classificado dentro do número de vagas será convocado a se apresentar para comprovação das documentações exigidas no edital tais como: certidões, títulos, diplomas, declarações, carteira profissional e etc, em conformidade com os dados apresentados na etapa online (2.1);

2ª Etapa de seleção - Definição da Escala de Trabalho:

- Etapa consiste na apresentação da escala disponível pela Unidade de saúde para definição do seu horário e dia de trabalho.

Vale ressaltar, que o candidato deverá respeitar o prazo estabelecido em cronograma informado no site da **RioSaude** para seguir à 3ª etapa de seleção.

3ª Etapa de seleção - Processo Admissional:

- Etapa na qual o candidato deverá entregar toda a documentação estabelecida no ato de sua convocação e sem pendências.

6 - DA VALIDADE:

6.1. O prazo de validade deste processo seletivo será de 1 ano a contar da data da homologação pela

7 - DA REMUNERAÇÃO:

7.1. O Salário base corresponderá à categoria funcional, conforme tabelas do item 1 do presente Edital.

7.2. O Salário Base será acrescido dos adicionais legais, a saber:

- Adicional de insalubridade, no percentual estabelecido pela Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, para os profissionais lotados em unidades de saúde.
- Adicional noturno, no percentual e nas condições estabelecidas pela CLT.

7.3. O contratado terá direito aos seguintes benefícios:

- Alimentação coletiva em refeitório na localidade da prestação dos serviços, ou Vale Refeição/Alimentação, conforme o caso;
- Auxílio Transporte, nos termos da Lei 7.418/85;

8 - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:

8.1. Os candidatos participantes deste processo seletivo ficam submetidos ao cronograma estabelecido no **ANEXO I** do presente Edital;

8.2. Não serão aceitas inscrições por procuração, nem documentos enviados via fax ou via postal, ou por outro meio que não o estabelecido neste edital;

8.3. Em nenhuma hipótese haverá devolução de cópia de documentos apresentados para inscrição no processo;

8.4. Não caberá recurso contra o Resultado Final do Processo Seletivo;

8.5. Todo o processo referente à análise de Currículo estará na Diretoria de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**;

8.6. Em caso de empate serão considerados os seguintes critérios de desempate para ordem de classificação:

8.6.1. Primeiro: o candidato que tiver maior idade. Permanecendo o empate;

8.6.2. Segundo: o candidato que apresentar como resultado final um total de no **mínimo 10 (dez) pontos**. Permanecendo o empate;

8.7. O candidato que obtiver resultado final **inferior a 10 (dez) pontos**, bem como aquele que deixar de apresentar a documentação exigida no item 2 deste Edital será desclassificado.

8.8. A divulgação do Resultado Final ficará a cargo da **RIOSAUDE**, e será disponibilizada através do **Diário Oficial da PCRJ**;

8.9. A escala de serviço do contratado será estabelecida pelas unidades de saúde e informadas por escrito, através de documento padrão interno da **RIOSAUDE** respeitando a carga horária definida no item 1;

8.10. Havendo desistência do candidato classificado e convocado para contratação serão observadas as prerrogativas do presente edital, sendo convocado o candidato subsequente;

8.11. É de inteira responsabilidade do candidato a atualização cadastral para o caso de convocação;

8.12. Em caso de Acumulação de Cargos, Empregos ou Funções Públicas, a contratação está condicionada à formal comprovação legal de Acumulação, bem como a compatibilidade da carga horária de trabalho;

8.12.1. A comprovação de Acumulação legal de cargos, empregos ou funções públicas é de inteira responsabilidade do candidato, não se responsabilizando a **RIOSAUDE** por qualquer conduta ilegal por parte dos candidatos;

8.13. Os candidatos aprovados neste processo seletivo que no momento da convocação para contratação não apresentarem o documento original referente à habilitação exigida no item 1 deste Edital, para ingresso no cargo de acordo com a área de atuação pretendida, estará automaticamente eliminado, permitindo a Diretoria de Gestão de Pessoas convocar o candidato classificado que se encontre em posição subsequente;

8.14. Os candidatos aprovados serão convocados por ordem de classificação, obedecida a totalidade das vagas estabelecidas no item 1 deste Edital, sendo que o não comparecimento no dia e hora marcados pela Diretoria de Gestão de Pessoas, implicará na desclassificação;

8.15. Os candidatos classificados neste Processo em número que exceda ao quantitativo de vagas ofertadas poderão ser convocados, de acordo com as necessidades da Administração Pública Municipal, observado o prazo limite estabelecido no item 6 deste Edital;

8.16. Além da documentação exigida no item 2, os candidatos aprovados deverão apresentar os documentos complementares à formalização dos respectivos contratos de trabalho por tempo determinado, de acordo com o Edital de Convocação expedido pela Diretoria de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**.

8.17. Os contratos de trabalho por tempo determinado serão regidos de acordo com os dispositivos da Lei Municipal nº 1.978 de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterações promovidas pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, a teor do comando inserto no art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988.

8.18. Os casos omissos ou não expressamente previstos neste Edital serão resolvidos pela Diretoria de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, aplicando-se a estas situações as normas legais cabíveis.

Rio de Janeiro, 09 de março de 2020.

ANEXO I

DATA	EVENTO
09/03/2021	PUBLICAÇÃO NO SITE
10/03/2021	PUBLICAÇÃO NO D.O
09/03/2021 A 14/03/2021	REALIZAÇÃO DAS INSCRIÇÕES ON LINE
15 E 16/03/2021	ANÁLISE DA PONTUAÇÃO DOS INSCRITOS
17/03/2021	PUBLICAÇÃO DO RESULTADO PARA RECURSO
17/03/2021	PRAZO PARA RECURSO LOCAL: nos termos do estabelecido no item 5 a.5 deste Edital HORÁRIO: de 09 às 12h00
18/03/2021	RESULTADO DO RECURSO RESULTADO FINAL E HOMOLOGAÇÃO

Obs.: As publicações referentes a este processo seletivo serão disponibilizadas no **Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro**.

ANEXO I ASSISTENTE SOCIAL

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Máximo
a) Comprovação mínima de 1 ano de experiência como profissional em unidades de saúde pública e/ou privado.	10 pontos por ano	100
TOTAL		100

ENFERMEIRO UTI ADULTO

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação de Pós Graduação na área de Terapia Intensiva		20
b) Comprovação de experiência de mínimo de 01 ano em atuação no cargo que concorre no setor de Terapia intensiva.	10 pontos por ano.	50
c) Comprovação de experiência de mínimo de 01 ano em atuação no cargo que concorre no setor emergência de Unidades de Saúde Públicas e/ou Privadas.	10 pontos por ano.	30

ENFERMEIRO HEMOTERAPIA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação de Pós Graduação na área de Hemoterapia		20
b) Comprovação de experiência de mínimo de 01 ano em atuação no cargo que concorre no setor de Hemoterapia	10 pontos por ano.	50
c) Comprovação de experiência de mínimo de 01 ano em atuação no cargo que concorre no setor de emergência de Unidades de Saúde Públicas e/ou Privadas.	10 pontos por ano.	30

FARMACÊUTICO

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação de atuação no cargo que concorre.	10 pontos por ano	30
d) Comprovação de experiência de 1 ano como farmacêutico em unidade de saúde públicas ou privadas.	10 pontos por ano	70
TOTAL		100

FISIOTERAPEUTA UTI

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação de Pós Graduação na área de Terapia Intensiva		20
b) Comprovação de experiência de mínimo de 01 ano em atuação no cargo que concorre no setor de Terapia Intensiva.	10 pontos por ano.	50
c) Comprovação de experiência de mínimo de 01 ano em atuação no cargo que concorre no setor de Emergência.	10 pontos por ano.	30
TOTAL		100

FISIOTERAPEUTA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação mínima de 1 ano de experiência como profissional em unidades de saúde público ou privado.	10 pontos por ano.	100
TOTAL		100

MÉDICO CTI ADULTO

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Máximo
Comprovação de conclusão de Residência ou Especialização na área de Terapia Intensiva.		30
Comprovação de, no mínimo, 1 ano de experiência como Médico em CTI Adulto.	10 por ano	70
TOTAL		100

MÉDICO CTI ADULTO ROTINA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Máximo
Comprovação de conclusão de Residência ou Especialização na área de Terapia Intensiva.		30
Comprovação de, no mínimo, 1 ano de experiência como Médico em CTI Adulto.	10 por ano	70
TOTAL		100

NUTRICIONISTA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação mínima de 1 ano de experiência como profissional em unidades de saúde público ou privado.	10 pontos por ano.	100
TOTAL		100

TÉCNICO DE FARMÁCIA - 30HORAS

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação de experiência mínima de 01 ano no cargo que concorre.	10 pontos por ano.	50
b) Experiência atuando em unidade de saúde públicas ou privadas	10 pontos por ano.	50
TOTAL		100

TÉCNICO DE RADIOLOGIA

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Pontuação Máxima
a) Comprovação de experiência mínima de 01 ano no cargo que concorre.	10 pontos por ano.	50
b) Experiência atuando em unidade de saúde públicas ou privadas	10 pontos por ano.	50
TOTAL		100

* O tempo de experiência profissional no emprego pretendido pelo candidato comprovar-se-á mediante CTPS ou declaração do empregador, devendo constar explicitamente o período, com início e fim.

**Declaração em papel timbrado expedida pelo órgão contratante ou Registro em Carteira Profissional - CTPS, de Instituição Pública ou Privada (conforme modelo ANEXO IV)

ANEXO III
EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO
SELEÇÃO DE PROFISSIONAIS PARA CONTRATO POR
TEMPO DETERMINADO / INSCRIÇÃO Nº _____

DATA DE INSCRIÇÃO ____/____/2021 EDITAL 031/2021

Vaga que concorre: (apenas uma opção) _____

Nome Completo		Nascimento
		/ / 20__
Sexo () Masculino () Feminino	Trabalha atualmente? () Não () Sim	Onde trabalha? / último emprego
CPF -	Identidade	Orgão Expedidor

Endereço (Rua, Av.etc)		Nº	Complemento
Bairro:	CEP:	-	Telefone ()
E-mail:			

Conheço, atendo e aceito todas as regras do Edital nº 031/2021

Assinatura _____

PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO

INSCRIÇÃO Nº _____
EDITAL 031/2021
DATA: ____/____/2021

Seleção de Profissional para contrato para contrato de prazo determinado - Comprovante do candidato

Nome Completo _____ Inscrição feita por: _____

Vaga que concorre: (apenas uma opção): _____

Para profissões assinaladas, exige-se registro do respectivo conselho.

Documentação apresentada (aceitam-se cópias simples)

() Currículo () RG () CPF () Comprovante de votação () Reservista (se homem)

Comprovante de Ensino:

() Fundamental () Médio () Técnico () Superior () Pós Graduação () Residência () Especialização
() Registro em Conselho

ANEXO IV
DECLARAÇÃO

Declaramos para os devidos fins que a Sr (a) _____, portadora dos documentos Carteira de Trabalho nº, CPF nº, e Registro no Órgão nº _____, Fiscalizador da profissão nº _____, exerce/exerceu atividade como _____ (registrar a função) na área de atuação _____ de ____/____/____ até ____/____/____.

Observação:

Este documento só terá validade quando original, impresso em papel timbrado com assinatura e carimbo identificador com nome da empresa, além do nome, matrícula e cargo do responsável pela

EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIO SAÚDE
EDITAL Nº 018/2021

**** RETIFICAÇÃO**

Reintegro conforme autorizações contidas nos processos administrativos nºs 09/003.284/2020, 09/003.291/2020 e no processo administrativo nº 09/201.272/2020, esta última publicada na página 4 do D.O. de 13/08/2020, faz saber que estarão abertas as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado destinado à contratação de pessoal por tempo determinado, nos termos do art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988 e da Lei Municipal nº 1.978, de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Municipal nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterada pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público nas Unidades geridas pela Rio Saúde. O presente processo será regido por este Edital e coordenado pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da RIO SAÚDE.

Devido à necessidade de profissionais para o fechamento das vagas existentes e consequentemente com banco insuficiente reabriremos as inscrições, considerando todas as condições do Edital 081/2020, conforme, Anexo I.

ANEXO I

DATA	EVENTO
01/03/2021	PUBLICAÇÃO SITE
02/03/2021	PUBLICAÇÃO DE EDITAL NO DIÁRIO OFICIAL
01 até 03/03/2021	REALIZAÇÃO DAS INSCRIÇÕES ON-LINE
09/03/2021	ANÁLISE DA PONTUAÇÃO DOS INSCRITOS
10/03/2021	PUBLICAÇÃO DO RESULTADO PARA RECURSO
11/03/2021	RESULTADO DO RECURSO RESULTADO FINAL E HOMOLOGAÇÃO

Obs.: As publicações referentes a este processo seletivo serão disponibilizadas no Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro.

Não serão aceitas inscrições de profissionais a partir de 60 anos de idade ou que apresentem condições de saúde incluídas no grupo de risco aumentado diante da incidência do COVID-19, conforme definição do Ministério da Saúde.

ANEXO II

I - MÉDICO

1.1 Área de Atuação CTI Adulto (Rotina)

DOCUMENTOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO	Pontos	Máximo
COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DE RESIDÊNCIA OU ESPECIALIZAÇÃO NA ÁREA DE TERAPIA INTENSIVA.	15	30