

Interposição de recursos/contrarrazões	30/03/2021
Divulgação do resultado Final das Propostas Aprovadas após recurso	31/03/2021
Homologação do Resultado Final CMDCA	Até 07/04/2021
Assinatura do termo de Cooperação	Até 13/04/2021
Liberação de recursos	Até 30/04/2021
Prestação de Contas	Conforme Etapas
Relatório Final	Até 30/12/2021

**LEIA-SE****2 - DAS ETAPAS DO CHAMAMENTO PÚBLICO**

ETAPA	DESCRIÇÃO DA ETAPA	
	Publicação do Edital de Chamamento Público	27/01/2021
	Prazo para Impugnação do edital	03/02/2021
	Respostas da Impugnação do Edital (se houver)	05/02/2021
	Envio das propostas de trabalho pelas OSCs	15/03/2021
	Análise e Seleção das propostas e visita de campo, se necessário	Até 19/03/2021
	Divulgação do resultado Preliminar das Propostas Aprovadas	19/03/2021
	Interposição de recursos/contrarrazões	22/03/2021-25/03/2021
	Divulgação do resultado Final das Propostas Aprovadas após recurso	23/03/2021-29/03/2021
	Entrega dos Envelopes "B" e "C" pelas entidades selecionadas	Até 24/03/2021-Até 31/30/2021
	Homologação e publicação do resultado preliminar	26/03/2021-01/04/2021
	Interposição de recursos/contrarrazões	30/03/2021-06/04/2021
	Divulgação do resultado Final das Propostas Aprovadas após recurso	31/03/2021-08/04/2021
	Homologação do Resultado Final CMDCA	Até 07/04/2021-Até 14/04/2021
	Assinatura do termo de Cooperação	Até 13/04/2021-Até 20/04/2021
	Liberação de recursos	Até 30/04/2021
	Prestação de Contas	Conforme Etapas
	Relatório Final	Até 30/12/2021

Cerejeiras, 25 de Março de 2021.

**JHONATAN MOURA DOS SANTOS**

Coordenador da Comissão

Resolução 26/2020/CMDCA

**HUMADSON DIAS RIBEIRO**

Membro da Comissão

Resolução 26/2020/CMDCA

**JAYNE COSTA DA SILVA**

Membro da Comissão

Resolução 26/2020/CMDCA

**LAYANE ELUANE ASSIS SANTOS**

Membro da Comissão

Resolução 26/2020/CMDCA

**Publicado por:**  
Darlene Regina Redemski  
Código Identificador:94E6C27C

**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO  
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO EDITAL N. 001/2021/SEMAP**

Processo Seletivo Simplificado para a contratação por tempo determinado de pessoal para os cargos de: **Agente de Serviços / Zelador (a), Motorista Veículo Leve, Técnico (a) de Enfermagem, Técnico (a) em Radiologia, Enfermeiro (a), Fisioterapeuta, Farmacêutico (a)** por excepcional interesse público, para suprir as necessidades da Secretaria Municipal de Saúde no enfrentamento do Coronavírus - COVID-19.

**EDITAL N. 001/2021/SEMAP**

Cerejeiras, 25 de março de 2021.

A Comissão do Processo Seletivo Simplificado, no uso de suas atribuições legais, considerando o Decreto n. 25.859, de 06 de março de 2021, que versa sobre o Estado de Calamidade Pública em todo o território do Estado de Rondônia, para fins de prevenção e enfrentamento à pandemia causada pelo novo Coronavírus - COVID-19, considerando a necessidade inadiável de excepcional interesse público de contratação de profissionais habilitados, considerando a Lei Municipal nº 2.876/2019 que dispõe sobre a Contratação Por Tempo Determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, torna público as normas para a realização de Processo Seletivo Simplificado para atender no âmbito da Secretaria de Municipal de Saúde.

**DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

O presente Processo Seletivo Simplificado tem como finalidade o recrutamento e a seleção para contratação de profissionais por tempo determinado para fins de prevenção e enfrentamento à pandemia causada pelo novo Coronavírus - COVID-19.

A seleção do presente Processo Seletivo Simplificado consistirá apenas de Análise de Títulos que serão realizadas em etapa única e será de caráter eliminatório e classificatório.

1.3. A publicação do resultado final, atendendo os critérios estabelecidos no presente edital, será feita em relatório contendo o nome dos aprovados que será apresentada em ordem decrescente da respectiva pontuação.

1.4. O prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado será de 06 (seis) meses, contado a partir da data da publicação da homologação do resultado final no Diário Oficial dos Municípios do Estado de Rondônia, podendo ser prorrogado uma única vez por igual período.

1.5. A contratação do candidato aprovado terá prazo determinado com duração de 06 (seis) meses, podendo, a critério da administração pública, ser prorrogada por igual período.

1.6 As contratações só poderão acontecer caso haja disponibilidade financeira, não podendo o Poder Executivo extrapolar os limites constitucionais estabelecidos pela despesa de pessoal.

1.7 Este edital seguirá respeitando a ordem de classificação do Processo Seletivo Simplificado edital nº002/2020/SEMAP

## 2. FUNÇÃO, VAGAS, PRÉ-REQUISITOS/ESCOLARIDADE, REMUNERAÇÃO E CARGA HORÁRIA.

2.1. As vagas, cargos, formação, remuneração e carga horária estão estabelecidas no quadro a seguir:

Nº de imediatas, concorrência	Vagas ampla	Nº de Vagas para cadastro reserva	Cargo/Função	Escolaridade/ Curso exigido	Carga horária semanal	Salário base e adicionais
00		04	Agente de Serviços / Zelador (a)	Ensino Fundamental Completo	40 h	salário base R\$ 706,41 + complementação salarial + Insalubridade R\$ 385,72 + Vale Alimentação R\$ 550,00
00		04	Motorista Veículo Leve	Ensino Fundamental Completo; Carteira Nacional de Habilitação Categoria "C" ou superior	40 h	salário base R\$ 875,72 + complementação salarial + Insalubridade R\$ 385,72 + Adicional Noturno 20% do salário base + Vale Alimentação R\$ 550,00
00		08	Técnico (a) de Enfermagem	Ensino Médio Completo. Curso Técnico de Enfermagem Registro no Conselho de Classe	40 h	salário base R\$ 990,80 + complementação salarial + Insalubridade R\$ 385,72 + Adicional Noturno 20% do salário base + Vale Alimentação R\$ 550,00
00		04	Técnico (a) em Radiologia	Ensino Médio Completo. Curso Técnico de Radiologia. Registro no Conselho de Classe.	24 h	salário base R\$ 990,20 + complementação salarial + Insalubridade R\$ 385,72 + Adicional Noturno 20% do salário base + Vale Alimentação R\$ 550,00
00		04	Enfermeiro (a)	Ensino Superior em Enfermagem; Registro no Conselho de Classe;	40 h	salário base R\$ 2.466,83 + Insalubridade R\$ 385,72 + Adicional Noturno 20% do salário base + gratificação por certificação de pós- graduação de 10% do salário base + Vale Alimentação R\$ 550,00
00		01	Fisioterapeuta	Ensino Superior em Fisioterapia; Registro no Conselho de Classe;	40 h	salário base R\$ 2.466,83 + Insalubridade R\$ 385,72 + Adicional Noturno 20% do salário base + gratificação por certificação de pós- graduação de 10% do salário base + Vale Alimentação R\$ 550,00
00		01	Farmacêutico (a)	Ensino Superior em Farmácia; Registro no Conselho de Classe;	40 h	salário base R\$ 2.466,83 + Insalubridade R\$ 385,72 + Adicional Noturno 20% do salário base + gratificação por certificação de pós- graduação de 10% do salário base + Vale Alimentação R\$ 550,00

2.2 Para os cargos cujo o salário base esteja abaixo do salário mínimo nacional vigente, será acrescido uma complementação salarial no valor da diferença.

2.3 Será concedido demais vantagens de acordo com o cargo e/ou atividade a que fizer jus conforme previsão legal.

## 3. DOS CRITÉRIOS DAS INSCRIÇÕES

3.1 Antes de se inscrever, o candidato deverá tomar conhecimento das normas e condições estabelecidas neste edital, incluindo seus Anexos, partes integrantes das normas que regem o presente Processo Seletivo Simplificado.

3.2 A inscrição no Processo Seletivo Simplificado exprime a ciência e tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais, não poderá alegar desconhecimento.

3.3 As inscrições somente serão permitidas aos candidatos que não se enquadrem no grupo de risco do COVID-19, ou seja:

3.3.1 Pessoas com 60 (sessenta) anos ou mais de idade;

3.3.2 Grávidas;

3.3.3 Portadores de doenças respiratórias crônicas, cardiopatas, diabetes, hipertensão ou outros problemas de saúde – que integram grupo de risco da doença.

3.4 As inscrições serão realizadas pelo candidato exclusivamente pela internet durante o período das 09:00h do dia 26 de março de 2021 até as 09:00 h do dia 28 de março de 2021 e será considerado o fuso horário do Município de Cerejeiras – RO.

3.5 Para inscrever-se, o candidato deverá:

Acessar o endereço eletrônico [www.cerejeiras.ro.gov.br](http://www.cerejeiras.ro.gov.br) e clicar no link <https://forms.gle/AckFWGB2otf1Av4R7> ou copiar o link e colá-lo na barra de endereço do navegador para ter acesso ao formulário de inscrição eletrônico, preencher os campos e as solicitações feitas conforme os procedimentos estabelecidos neste edital;

Ler as instruções e preencher eletronicamente os campos de inscrição de forma completa e correta;

Revisar os dados informados antes de concluir e só após confirmar a inscrição;

3.6 Após concluir o procedimento de inscrição, o candidato receberá um comprovante da inscrição no e-mail cadastrado.

3.7 A inscrição somente será confirmada e processada se o candidato preencher de forma completa todos os campos eletrônicos obrigatórios.

3.8 É dever do candidato manter sob sua guarda o comprovante de inscrição do Processo Seletivo Simplificado.

3.9 Caso o candidato efetue mais de uma inscrição para o mesmo cargo, será considerada a mais recente.

3.10 Não haverá, sob qualquer pretexto, inscrição provisória ou condicional.

3.11 A Prefeitura Municipal de Cerejeiras não se responsabiliza por solicitações de inscrição via internet não recebidas por motivo de ordem técnica dos computadores, falha de comunicação, congestionamento de linhas de comunicação, falta de energia elétrica, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

3.12 Não serão aceitas inscrições por meios que não constem neste edital.

3.13 Não será cobrada taxa de inscrição para o presente Processo Seletivo Simplificado.

## 4. DOS CRITÉRIOS DA ENTREGA E ANÁLISE DE TÍTULOS PARA A INSCRIÇÃO

4.1 Serão aceitas as inscrições dos candidatos que enviarem eletronicamente as informações e cópias de documentos, no campo próprio do formulário eletrônico de inscrição e na forma definida no presente edital.

4.2 Para que seja considerada válida, a inscrição deverá conter no mínimo as informações pessoais solicitadas no formulário eletrônico e ao menos cópias dos seguintes documentos:

**Para os cargos de Agente de Serviços / Zelador (a):** Histórico Escolar de conclusão do Ensino Fundamental;

**Para os cargos de Motorista Veículo Leve:** Histórico Escolar de conclusão do Ensino Fundamental e documento de habilitação (CNH) na categoria C ou superior;

**Para o cargo de Técnico (a) de Enfermagem:** Histórico Escolar de conclusão do Ensino Médio e o Certificado de conclusão do Curso Técnico de Enfermagem para os candidatos inscritos para o cargo de Técnico em Enfermagem e;

**Para o cargo de Técnico (a) em Radiologia:** Histórico Escolar de conclusão do Ensino Médio e o Certificado de conclusão do Curso Técnico Radiologia;

**Para o cargo de Enfermeiro (a):** Diploma de conclusão de Ensino Superior em Enfermagem;

**Para o cargo de Fisioterapeuta:** Diploma de conclusão de Ensino Superior em Fisioterapia; e

**Para o cargo de Farmacêutico (a):** Diploma de conclusão de Ensino Superior em Ensino Superior em Farmácia.

4.3 Os títulos aceitos para contagem de pontos são os seguintes:

4.3.1 Para cargos de Zelador(a) e Motorista de Veículos Leves:

Histórico Escolar de conclusão do Ensino Fundamental;

Certificado ou Histórico Escolar de conclusão do Ensino Médio;

Certificados de cursos contendo o número do CNPJ da empresa ministrante do curso devendo a carga horária para cada curso ser igual ou superior a 20 horas, com limite máximo de 5 cursos.

4.3.2 Para cargos de Técnico em Enfermagem e Técnico (a) em Radiologia:

Histórico Escolar de conclusão do Ensino Médio;

Diploma ou Histórico de conclusão de curso de Nível Superior;

Certificados de cursos de formação continuada na área da saúde contendo o número do CNPJ da empresa ministrante do curso devendo a carga horária para cada curso ser igual ou superior a 20 horas, com limite máximo de 5 cursos.

4.3.3 Para cargos de Enfermeiro(a), de Fisioterapeuta e Farmacêutico (a):

Diploma de Graduação ou Histórico Escolar de conclusão do curso de Nível Superior equivalente ao cargo no qual o candidato fizer a inscrição;

Certificados de cursos de Pós-graduação e/ou Certificado de Especialista ou equivalente com carga mínima de 360 horas, na área equivalente ao cargo no qual fizer a inscrição;

Certificados de cursos de formação continuada na área equivalente ao cargo em que se inscrever e deverá conter o número do CNPJ da empresa ministrante do curso devendo a carga horária para cada curso ser igual ou superior a 20 horas, com limite máximo de 5 cursos.

4.4 Não serão considerados para contagem de pontos os certificados de formação continuada com carga horária inferior a **20 horas**. Em caso de envio de vários cursos em um mesmo arquivo, serão considerados apenas os cinco primeiros. A administração não levará em conta os certificados que excedam o limite estabelecido em edital.

4.5 Não serão considerados os certificados de formação continuada que não possuam o número do CNPJ da certificadora do curso, exceto os emitidos por substituição de formação de curso em nível superior.

4.6 No caso dos cursos on line, o certificado deverá conter código de autenticação eletrônico.

4.7 Todos os documentos deverão ser digitalizados em padrão A4 e com tamanho igual ou inferior a 2MB (dois megabytes) no formato PDF ou JPEG.

4.8 No local apropriado do formulário eletrônico, ao fazer a inscrição, o candidato deverá anexar os documentos exigidos bem como cada Título que será submetido a análise para contagem de pontos conforme os critérios estabelecidos neste edital.

4.9 Todos os documentos anexados são de inteira responsabilidade do candidato.

4.10 O candidato deve ficar atento para que a cópia digitalizada de cada documento fique legível.

4.11 Documentos ilegíveis, com rasuras e/ou outros defeitos que dificultem a sua leitura e identificação das informações nelas contidas ou que não seja um documento exigido para o presente Processo Seletivo Simplificado, não terão validade para fins do presente edital.

4.12 Encerradas as inscrições, a Comissão procederá à análise dos documentos para comprovação da inscrição e de titulação dos candidatos.

4.13 Não será devolvida a documentação de candidatos inscritos após a divulgação do resultado, pois os mesmos farão parte integrante dos autos do Processo Seletivo Simplificado.

4.14 Sendo constatada, a qualquer tempo, como falsa qualquer documentação entregue, será cancelada a inscrição efetivada, anulados todos os atos dela decorrentes e eliminado o candidato do certame, respondendo, ainda, seu autor pela falsidade na forma da lei.

## **5 DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO, DA APROVAÇÃO, DA CLASSIFICAÇÃO E DA DESCLASSIFICAÇÃO**

### **5.1 Para cargos de Zelador (a) e Motorista de Veículos Leves:**

5.1.1 Para classificação ou desclassificação dos candidatos inscritos para o cargo de Zelador(a) e para o cargo de Motorista de Veículos Leves será considerada a média aritmética simples das notas finais de todas as disciplinas do último ano/série constantes no Histórico Escolar de conclusão do Ensino Fundamental;

5.1.2 Será considerado classificado o candidato que possuir a média aritmética simples do resultado da soma de todas as disciplinas igual ou superior a 6,0 (seis) pontos, sendo consideradas as notas finais do último ano/série do Ensino fundamental.

5.1.3 Será considerado desclassificado o candidato que tiver média aritmética simples de todas as disciplinas inferior a 6,0 (seis) pontos e/ou não tenha sido aprovado no último ano do Ensino Fundamental.

5.1.4 Ao candidato que apresentar Certificado ou Histórico de conclusão de Ensino Médio será concedido um adicional de 2 pontos;

5.1.5 Para cada certificado de conclusão de curso nos termos do presente edital, com carga horária igual ou superior a 20 horas apresentado pelo candidato no ato de inscrição será concedido um adicional de **0,3 pontos** na sua pontuação ficando estabelecido o limite de cinco cursos.

### **5.2 Para cargo de Técnico em Enfermagem e Técnico (a) em Radiologia:**

5.2.1 Para classificação ou desclassificação dos candidatos inscritos para o cargo de Técnico em Enfermagem e Técnico (a) em Radiologia será considerada a média aritmética simples das notas finais de todas as disciplinas do último ano/série constantes no Histórico Escolar de conclusão de Ensino Médio;

5.2.2 Será considerado classificado o candidato que possuir a média aritmética simples do resultado da soma de todas as disciplinas igual ou superior a 6,0 (seis) pontos, considerando as notas finais do último ano/série do Ensino Médio.

5.2.3 Será considerado desclassificado o candidato que tiver média aritmética simples do resultado da soma de todas as disciplinas inferior a 6,0 (seis) pontos e/ou não tenha sido aprovado no último ano do Ensino Médio.

5.2.4 Ao candidato que apresentar Certificado ou Histórico de conclusão de Ensino Superior será concedido um adicional de 2 pontos;

5.2.5 A cada certificado de conclusão de curso, conforme os termos do presente edital, com carga horária igual ou superior a 20 horas apresentado pelo candidato no ato de inscrição terá um adicional de **0,3 pontos** na sua pontuação, caso o curso seja relacionado a manejo clínico, fluxos assistenciais, medidas de proteção e prevenção ao COVID-19 terão um adicional de **1,0 pontos**, ficando estabelecido o limite de cinco cursos.

### **5.3 Para os cargos de Enfermeiro(a), de Fisioterapeuta e de Farmacêutico**

5.3.1 Para que seja considerado classificado, o candidato deverá entregar, conforme os termos do presente edital, a cópia do Diploma ou Histórico de conclusão de Ensino Superior ao qual será atribuído o valor de 10 pontos;

5.3.2 Será desclassificado o candidato que não apresentar Diploma ou Histórico Escolar de conclusão de graduação equivalente ao cargo em que for inscrito;

5.3.3 Para cada Certificado de pós-graduação apresentado em conformidade com os termos do presente edital, será atribuído 1 ponto ficando estabelecido o limite de três cursos de pós-graduação;

5.3.4 A cada certificado de conclusão de curso, conforme os termos do presente edital, com carga horária igual ou superior a 20 horas apresentado pelo candidato no ato de inscrição terá um adicional de **0,3 pontos** na sua pontuação, caso o curso seja relacionado a manejo clínico, fluxos assistenciais, medidas de proteção e prevenção ao COVID-19 terão um adicional de **1,0 pontos**, estabelecido o limite de cinco cursos.

5.4 Todos os candidatos classificados em qualquer um dos cargos ofertados, terão sua classificação em ordem decrescente de acordo com o resultado dos pontos obtidos na Análise de Títulos e critérios de desempate.

### **6. DAS VAGAS RESERVADAS AOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS**

6.1 Pelo fato de o número de vagas oferecidas por cargo ser pequeno e devido a lei municipal 1.900/2011 em seu art. 26 definir a reserva de 5% das vagas para cada cargo, o que no caso do presente edital a reserva correspondente ser menor que uma vaga, todos os candidatos inscritos, sem exceção, concorrerão nas mesmas condições estabelecidas no presente edital, não havendo reserva de vagas para pessoas portadoras de deficiência.

### **7. DA HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES**

6.1.A lista de inscritos no presente Processo Seletivo Simplificado será divulgada no dia 29 de março de 2021, no mural da Prefeitura de Cerejeiras RO e no site Oficial do Município [www.cerejeiras.ro.gov.br](http://www.cerejeiras.ro.gov.br) de acordo com Cronograma previsto no anexo II.

### **8. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE**

8.1 Havendo empate entre dois ou mais candidatos o desempate beneficiará para efeito de classificação, sucessivamente conforme cada cargo, o candidato que:

**8.1.2 Para os candidatos inscritos ao cargo de Zelador (a), de Motorista de Veículos Leves, de Técnico em Enfermagem e de Técnico (a) em Radiologia:**

Primeiro: Maior carga horária em cursos de formação continuada na área pretendida.

Segundo: O de maior idade considerando dia, mês e ano;

Terceiro: Sorteio.

**8.1.3 Para os candidatos inscritos para cargo de nível superior de Enfermeiro e Fisioterapeuta:**

Primeiro: o candidato que obtiver a maior carga horária em título de especialização (pós graduação lato sensu);

Segundo: o candidato que tiver obtido a maior carga horária em curso de formação continuada;

Terceiro: o candidato que tiver mais idade, considerando dia, mês, ano;

Quarto: sorteio.

### **9. DOS RESULTADOS**

9.1 Os resultados preliminares e finais serão divulgados no site oficial da Prefeitura Municipal de Cerejeiras, [www.cerejeiras.ro.gov.br](http://www.cerejeiras.ro.gov.br), no mural da prefeitura e publicado no Diário Oficial do Estado de Rondônia, nas datas constantes no cronograma do anexo II deste edital.

### **10. DO RECURSO**

10.1 Poderá o candidato requerer recurso por escrito e fundamentado à comissão organizadora no prazo de (01) um dia útil na data descrita no anexo II, devendo ser enviado no seguinte e-mail: [comissaoprocessoseletivo2021@cerejeiras.ro.gov.br](mailto:comissaoprocessoseletivo2021@cerejeiras.ro.gov.br)

10.2 A decisão dos recursos será dada a conhecer coletivamente, por meio do endereço eletrônico [www.cerejeiras.ro.gov.br](http://www.cerejeiras.ro.gov.br).

10.3 Não serão considerados válidos recursos encaminhados fora do prazo, ou de forma que não obedeça aos critérios de ser por escrito e fundamentado.

### **11. DA CONVOCAÇÃO, CONTRATAÇÃO E LOTAÇÃO**

11.1 O candidato aprovado será convocado na ordem de classificação e de acordo com o presente Edital de Processo Seletivo Simplificado, tendo sua convocação publicada no Diário Oficial dos Municípios de Rondônia, no mural da Prefeitura Municipal de Cerejeiras e jornal de grande circulação.

11.2 São considerados requisitos para investidura: nacionalidade brasileira; gozo dos direitos civis e políticos; quitação com as obrigações militares (para candidatos do sexo masculino) e quitação com as obrigações eleitorais; nível de escolaridade mínimo exigido para o exercício do cargo; Curso específico para o cargo (nos casos exigidos); idade mínima de dezoito anos; comprovação de aptidão física e mental;

11.3 Documentos necessários para contratação: o candidato aprovado e convocado deverá apresentar para a contratação as seguintes cópias dos documentos, bem como, os originais para conferência: CPF; RG; Título de Eleitor, acompanhado com o comprovante de votação da última eleição; Carteira de Trabalho Previdência Social; PIS/PASEP; Certificado de Reservista ou dispensa de incorporação militar (para candidatos do sexo masculino); Certidão de Casamento ou Nascimento; Certidão de Nascimento de filhos menores de 14 anos; Certificado ou histórico de escolaridade mínima exigida para o cargo; Certidão Negativa Civil e Criminal com autenticação (internet: site [www.tj.ro.gov.br](http://www.tj.ro.gov.br)); Certidão Negativa de Débitos do Tribunal de Contas com autenticação (internet: site [www.tce.ro.gov.br](http://www.tce.ro.gov.br)); 02 fotos 3x4 recentes; Declaração de bens; Declaração de não acumulação de cargos públicos ou quando observado o art. 37 § XVI alínea "c" da Constituição Federal, sob as penas da lei; Atestado de sanidade física e mental para fins admissional emitido por médico autorizado pelo Ministério do Trabalho; comprovante de residência – (conta de água, luz ou telefone no nome do convocado ou declaração de residência autenticada em cartório); Cópia de Carteira Nacional de Habilitação categoria C para o cargo de motorista de veículos leves; Cópia de carteira profissional com registro no respectivo conselho da classe profissional competente para os cargos Técnico e cargos de Nível Superior.

11.4 O candidato convocado para assinatura de Contrato de Trabalho que não comparecer dentro do prazo a ser estipulado na convocação, será tido como desistente, podendo a administração pública municipal convocar o próximo candidato aprovado, obedecendo rigorosamente a ordem de classificação para a devida substituição e contratação.

### **12. DO REGIME DE TRABALHO E DA CONTRATAÇÃO**

12.1 O candidato aprovado será admitido em caráter temporário sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

### 13. DOS LOCAIS E JORNADA DE TRABALHO

13.1 Os candidatos aprovados quando convocados serão lotados na Secretaria Municipal de Saúde e deverão desempenhar suas funções cumprindo a carga semanal correspondente ao cargo e cumprindo a jornada de trabalho em local que será estabelecida pela Secretaria na qual for lotado.

### 14. DA RESCISÃO DE CONTRATO

14.1 Terá o contrato rescindido o profissional que não cumprir as cláusulas previstas no Contrato de Trabalho específico firmado entre as partes.

### 15. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

15.1 Será excluído do certame o candidato que fizer declaração falsa ou inexata ou, por sua inteira responsabilidade, deixar de apresentar quaisquer dos documentos exigidos, constante neste Edital.

15.2 A aprovação e a classificação final gera, para o candidato, o direito à contratação a interesse e conveniência da Administração.

15.3 Não será fornecido ao candidato documento comprobatório de classificação no presente Processo Seletivo Simplificado, valendo, para esse fim, a homologação divulgada no Diário Oficial dos Municípios do Estado de Rondônia e no site oficial da Prefeitura Municipal de Cerejeiras.

15.4 Para informações e dúvidas referentes ao conteúdo deste Edital, o candidato poderá entrar em contato pelo seguinte e-mail [comissaprocessoseletivo2021@cerejeiras.ro.gov.br](mailto:comissaprocessoseletivo2021@cerejeiras.ro.gov.br).

15.5 Os casos omissos ou situações não previstas neste Edital serão resolvidos pela Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado através do e-mail constante no item 15.4 ou pelo telefone (69) 3342-3868.

### 16. ANEXOS

16.1 Faz parte do edital os seguintes anexos: I – Descrição sumária das atribuições do cargo; II Cronograma previsto.

## ANEXO I - DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS

**CARGO:** Agente de Serviços – Zelador (a)

**Requisitos para a investidura:**

Ensino Fundamental Completo.

**Atribuições Gerais:** categoria que tem as atribuições inerentes as ações e serviços de limpeza, cozinha, vigilância, servente, costura e lavanderia, e outras atividades complementares e afins, que requeiram escolaridade mínima do nível fundamental completo.

**Atribuições específicas:** Executar atividades relativas à área de limpeza e manutenção em geral dos prédios públicos, garantido o bom funcionamento e assegurando boas condições de higiene; Providenciar remoção e/ou incineração de resíduos conforme determinação dos superiores. Manter a higiene das instalações sanitárias. Realizar treinamento na área de atuação, quando solicitado. Manter organizados, limpos e conservados os materiais, máquinas, equipamentos e local de trabalho, que estão sob sua responsabilidade.

**CARGO:** Agente Operacional I – Motorista de Veículos Leves

**Requisitos para a investidura:**

Ensino Fundamental Completo;

Carteira Nacional de Habilitação Categoria “C” ou superior.

**Atribuições Gerais:** Compreende a categoria funcional com as atribuições de dirigir e conservar carros, caminhões, ônibus e demais veículos de transporte de passageiros e cargas, dentro ou fora do Município e demais atividades complementares e afins;

**Atribuições específicas:** Conduzir veículo automotor destinado ao transporte de passageiros, cuja lotação não exceda a oito lugares excluído o do motorista, e/ou cargas, cujo peso bruto total possa exceder a três mil e quinhentos quilogramas e não possua mais de uma unidade acoplada, inclusive veículos de emergência, sempre respeitando o Código Nacional de Trânsito, sinalização e velocidade indicada; Zelar pela conservação, limpeza interna e externa do veículo, promovendo o abastecimento de combustível, água e óleo do veículo, providenciando a lubrificação, quando indicada, verificando o grau de densidade e nível da água de bateria, bem como a calibragem dos pneus; Fazer reparos de emergência; Checar diariamente o sistema de freios e o nível de óleo do motor; Verificar o funcionamento do sistema elétrico e demais itens; Transportar pessoas, materiais, correspondências e equipamentos, garantindo a segurança dos mesmos; Executar o serviço de transporte que lhe for atribuído e, no caso de materiais, encarregar-se de sua carga e descarga; Observar e controlar os períodos de revisão e manutenção recomendados preventivamente, para assegurar plena condição de utilização do veículo; Realizar anotações, segundo as normas estabelecidas e orientações recebidas, da quilometragem, viagens realizadas, objetos ou pessoas transportadas, itinerários percorridos, além de outras ocorrências, a fim de manter a boa organização e controle; Encarregar-se do transporte e encaminhamento dos passageiros e pacientes conduzidos, indicando o local onde deverão dirigir-se; Auxiliar médicos, enfermeiros ou outro servidor na assistência à pacientes ou outro passageiro, ajudando-os na sua locomoção, quando necessário, conduzindo caixas de medicamentos, tubos de oxigênio, macas, etc. Recolher o veículo à garagem ou local destinado a esse fim, ao término da jornada de trabalho, deixando-o corretamente estacionado e fechado; Tratar com educação e respeito os passageiros do veículo e auxilia-los quando necessário; manter a Carteira Nacional de Habilitação (CNH) atualizada; Participar de cursos, reuniões e demais atividades determinadas pela secretaria; Executar outras tarefas afins.

**CARGO:** Técnico de Saúde – Técnico de Enfermagem

**Requisitos para a investidura:**

Ensino Médio Completo.

Curso Técnico de Enfermagem

Registro no Conselho de Classe.

**Atribuições Gerais:** as inerentes as ações e serviços que constituem o Sistema Único de Saúde, na sua

dimensão técnico-profissional, e que requeiram escolaridade de nível médio profissionalizante vinculado ao perfil profissional exigido para ingresso;

**Atribuições específicas:** Assistir ao enfermeiro: no planejamento, programação, orientação e supervisão das atividades de assistência de enfermagem; na prestação de cuidados de enfermagem a pacientes em estado grave; na prevenção e controle das doenças transmissíveis em geral em programas de vigilância epidemiológica; na prevenção e no controle sistemático da infecção ambulatorial; na prevenção e controle sistemático de danos físicos que possam ser causados a pacientes durante a assistência de saúde; Participação nos programas e atividades de assistência integral à saúde individual e de grupos específicos, particularmente daqueles prioritários e de alto risco; Participação nos programas de higiene e segurança do trabalho e de prevenção de acidentes e de doenças profissionais e do trabalho. Integrar a equipe de saúde.

**CARGO:** Técnico de Saúde – Técnico de Radiologia

Requisitos para a investidura:



Ensino Médio Completo.  
Curso Técnico de Radiologia.  
Registro no Conselho de Classe.

**Atribuições Gerais:** as inerentes as ações e serviços que constituem o Sistema Único de Saúde, na sua dimensão técnico-profissional, e que requeiram escolaridade de nível médio profissionalizante vinculado ao perfil profissional exigido para ingresso;

**Atribuições específicas:** Operar aparelhos de Raios-X, acionando seus comandos e observando instruções de funcionamento para provocar a descarga de radioatividade correta sobre a área a ser radiografada; Selecionar chapas e filmes a serem utilizados, de acordo com o tipo de radiografia, ajustando-as no chassi do aparelho, fixando letras e números radiopacos, para bater radiografias; Preparar pacientes, observando a correta posição do corpo no aparelho, utilizando técnicas a cada tipo de exame, medindo distâncias para focalização, visando obter chapas nítidas; Revelar chapas e filmes radiológicos em câmara escura submetendo-os a processo apropriado de revelação, fixação e secagem e encaminhamento ao médico para leitura; Controlar radiografias realizadas, registrando números, discriminando tipos e requisitantes; Zelar pela conservação e manutenção do aparelho de Raios-X e componentes, solicitar material radiográfico, identificando e comunicando problemas à supervisão; Executar outras tarefas correlatas. Realizar análises, titulações e determinações diversas.

**CARGO:** Especialista em Saúde I – Enfermeiro

**Requisitos para a investidura:**

Ensino Superior em Enfermagem;  
Registro no Conselho de Classe;

**Atribuições Gerais:** as inerentes às ações e serviços que constituem o Sistema Único de Saúde, na sua dimensão técnica - científica que requeiram escolaridade de nível superior diretamente vinculada ao perfil profissional exigido para ingresso;

**Atribuições específicas:** Elaborar plano de enfermagem a partir do levantamento e análises das necessidades prioritárias de atendimento aos pacientes e doentes; Planejar, organizar e dirigir os serviços de enfermagem, atuando técnica e administrativamente, a fim de garantir um elevado padrão de assistência; Desenvolver tarefas de enfermagem de maior complexidade na execução de programa de saúde e no atendimento aos pacientes e doentes; Coletar e analisar dados sócio-sanitários da comunidade a ser atendida pelos programas específicos de saúde; Estabelecer programas para atender as necessidades de saúde da comunidade, dentro dos recursos disponíveis; Realizar programas educativos em saúde, ministrando palestras e coordenando reuniões, a fim de motivar e desenvolver atitudes e hábitos saudáveis; Coordenar as atividades de vacinação; Elaborar as escalas mensais de trabalho e supervisionar o serviço diário do pessoal de enfermagem para as atividades externas e internas; Supervisionar a manutenção do controle dos aparelhos, verificando o funcionamento e a qualidade dos aparelhos utilizados na área de enfermagem, providenciando a reparação ou substituição, quando necessário; Planejar, executar e participar dos programas de treinamento do pessoal da enfermagem; Participar do planejamento e das atividades de assistência integral à saúde individual e de grupos, particularmente aqueles prioritários e de alto risco; Desenvolver e/ou colaborar em pesquisas na área da saúde; Proceder ao registro dos procedimentos realizados, bem como de dados estatísticos; Executar outras atribuições afins.

**CARGO:** Especialista em Saúde I – Fisioterapeuta

**Requisitos para a investidura:**

Ensino Superior em Fisioterapia; Registro no Conselho de Classe;

**Atribuições Gerais:** as inerentes às ações e serviços que constituem o Sistema Único de Saúde, na sua dimensão técnica - científica que requeiram escolaridade de nível superior diretamente vinculada ao perfil profissional exigido para ingresso;

**Atribuições específicas:** Atuar em atividades de planejamento, elaboração, coordenação, acompanhamento, assessoramento, pesquisa e execução de procedimentos e programas. Diagnosticar o estado de saúde de doentes e acidentados para identificar o nível de capacidade funcional dos órgãos afetados. Planejar, executar, acompanhar, orientar com exercícios, e avaliar o tratamento específico no sentido de reduzir ao mínimo as consequências da doença. Diagnosticar e prognosticar situações de risco à saúde em situações que envolvam a sua formação. Supervisionar, treinar, avaliar atividades da equipe auxiliar. Controlar informações, instrumentos e equipamentos necessários à execução eficiente de sua atividade. Realizar treinamento na área de atuação, quando solicitado. Executar outras atividades afins, colaborando para o aprimoramento dos serviços da saúde pública.

**CARGO:** Especialista em Saúde I - Farmacêutico

**Requisitos para a investidura:** Ensino Superior em Farmácia; Registro no Conselho de Classe; **Atribuições Gerais:** as inerentes às ações e serviços que constituem o Sistema Único de Saúde, na sua dimensão técnica - científica que requeiram escolaridade de nível superior diretamente vinculada ao perfil profissional exigido para ingresso;

**Atribuições específicas:** Controlar a requisição e guarda de medicamentos, drogas e matérias primas, a preparação e esterilização de vidros e utensílios de uso em seu ambiente de trabalho; Organizar e atualizar fichário de produtos farmacêuticos, químicos e biológicos, mantendo registro permanente do estoque de drogas; Fazer requisição de medicamentos, drogas, materiais necessários a farmácia; Orientar, coordenar e supervisionar trabalhos e serem desenvolvidos por auxiliares. Desenvolver assistência farmacêutica individual e coletiva; Exercer a dispensação e administração de nutracêuticos e de alimentos de uso integral e parenteral; Atuar na dispensação de medicamentos e correlatos; Interpretar e avaliar prescrições; Participar na formulação das políticas de medicamentos e de assistência farmacêutica; Atuar na promoção e gerenciamento do uso correto e racional de medicamentos; Organizar o processo produtivo, distribuindo tarefas à equipe auxiliar, orientando a correta utilização e manipulação de materiais, instrumentos e equipamentos, de acordo com normas de higiene e segurança para garantir a qualidade do serviço; Participar da previsão, provisão e controle de materiais e equipamentos opinando tecnicamente na aquisição dos mesmos; Prestar assessoria na elaboração de projetos de construção e montagem de área específica; Participar de equipes multidisciplinares no planejamento, elaboração e controle de programas de saúde pública; Executar, propor outras atividades que contribuam para a eficiência de seu trabalho; Promover, no seu âmbito de atuação, o uso racional de medicamentos e o acompanhamento farmacoterapêutico; Analisar custos relacionados aos medicamentos, promovendo a racionalização dos recursos financeiros disponíveis; Coordenar, monitorar e responsabilizar-se pelo fracionamento de medicamentos, quando necessário. Coordenar a elaboração de normas e procedimentos na sua área de formação; Manter o ambiente de trabalho

## ANEXO II - CRONOGRAMA

EVENTO	DATAS
Período de inscrição	das 9h do dia 26/03/2021 até as 9h do dia 28/03/2021
Divulgação das inscrições dos candidatos	29/03/2021
Divulgação das notas (todos os cargos)	31/04/2021
Prazo para recurso	01/04/2021
Divulgação dos resultados do recurso	05/04/2021
Publicação do resultado final e classificação	05/04/2021