



EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 001/2024

O Município de Paulistana, Estado do Piauí, através da Secretaria Municipal de Educação, torna público que se encontram abertas as inscrições para o processo seletivo simplificado destinado para provimento temporário de VAGA POR PRAZO DETERMINADO, pela necessidade temporária e de excepcional interesse público para compor o quadro provisório da Secretaria Municipal de Educação de Paulistana - PI, junto aos quadros de servidores temporários do Município, sendo de profissionais do Magistério e outros profissionais que atuam na Secretaria Municipal de Educação, na forma da legislação pertinente, mediante o disposto neste Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 A análise dos currículos, objeto do presente Processo Seletivo Simplificado, está pautada no artigo 37, IX, da Constituição Federal e no presente Edital que norteará os critérios da seleção.

1.2 O processo seletivo simplificado tem caráter eliminatório e classificatório, compreendendo análise curricular e Prova Didática

2. DA ENTIDADE EXECUTORA DA SELEÇÃO

2.1 O Processo Seletivo Simplificado será organizado e conduzido pela Fundação Vale do Piauí – FUNVAPI.

3. DO CARGO E ATRIBUIÇÕES:

CARGO: ASSISTENTE SOCIAL

ATRIBUIÇÕES: Planejar, coordenar, controlar e avaliar programas e -projetos na área do Serviço Social aplicados a Indivíduos, grupos e comunidades; elaborar e /ou participar de projetos de pesquisas, visando à Implantação e ampliação de serviços especializados na área de desenvolvimento comunitário; participar no desenvolvimento de pesquisas médico-sociais e Interpretar junto à equipe de saúde a situação social do Indivíduo e sua família; fornecer dados sociais para a elucidação de diagnóstico médico e pericial; diagnosticar e tratar problemas sociais que Impeçam comunidades, grupos e Indivíduos de atingirem um nível satisfatório de saúde; desenvolver atividades que visem a promoção, proteção e a recuperação da saúde da população, ocupando-se da aplicações sociais, culturais, econômicas, que Influem diretamente na situação saúde, através da mobilização e desenvolvimento das potencialidades humanas e sociais; mobilizar recursos da comunidade para que sejam devidamente utilizados e para que possam proporcionar os benefícios necessários à população; prover, adequar e capacitar recursos humanos institucionais e/ou comunitários, necessários para à realização de atividade na área do Serviço Social; participar de programas de treinamento de pessoal técnico e auxiliar para o desenvolvimento das ações de educação em saúde; executar outras atividades Inerentes ao exercício do cargo

Cargo: Professor

Atribuições: Participar da elaboração da proposta pedagógica do estabelecimento de ensino; Elaborar e cumprir o plano de trabalho, segundo a proposta pedagógica do estabelecimento de ensino; Zelar pela aprendizagem dos alunos, dando condições para a manutenção da saúde física e psíquica dos alunos; Estabelecer estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento; Ministrando os dias letivos e horas aula estabelecidos, além de participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, avaliação e ao desenvolvimento profissional; Colaborar com as atividades de articulação da escola com as famílias e a comunidade; Executar o trabalho diário de forma a se vivenciar um clima de respeito mútuo e de relações que conduzam à aprendizagem; Manter com os colegas o espírito de colaboração e solidariedade indispensável à eficiência da obra educativa; Realizar com clareza, precisão e presteza, toda escrituração referente à execução



da programação, frequência e aproveitamento dos alunos; Zelar pela conservação dos bens materiais, limpeza e o bom nome da escola; Executar as demais normas estabelecidas no regimento escolar, nas diretrizes emanadas dos órgãos superiores e legislação federal, estadual e municipal.

Cargo: Psicólogo

Atribuições; Emitir diagnóstico, psicológico e social, através da avaliação da clientela alvo, usando para tanto recursos técnicos e metodológicos apropriados, prestando atendimento, acompanhamento e/ou encaminhamento a outras especialidades; participar da equipe multidisciplinar em programas e ações comunitárias de saúde, objetivando integrar as ações desenvolvidas; planejar, orientar, coordenar, supervisionar, acompanhar e avaliar as estratégias de Intervenção psicossocial, partindo das necessidades da clientela Identificada; executar atendimento psicossocial através de psicoterapia em sessões grupais ou Individualizadas; atuar em pesquisa da psicologia, em relação à saúde, trabalho e educação, entre outros aspectos.

4. DAS INSCRIÇÕES

4.1. As inscrições serão efetuadas exclusivamente nas formas descritas neste Edital.

4.2. Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá tomar conhecimento do disposto neste Edital e em seus anexos e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos.

4.3. A inscrição do candidato implicará no conhecimento e na tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

4.4. Não haverá, sob qualquer pretexto, inscrição provisória, condicional ou extemporânea.

4.5. Não será admitida, sob qualquer pretexto, inscrição feita por fax, via postal, correio eletrônico ou outro meio que não os estabelecidos neste Edital.

4.6. As inscrições serão feitas via internet no endereço eletrônico www.funvapi.com.br/ INSCRIÇÕES.

4.7 O período de realização das inscrições será: das 8h00min do dia 16 de janeiro de 2024 até às 23h59min do dia 20 de janeiro de 2024.

4.8 A FUNDAÇÃO VALE DO PIAUÍ não se responsabilizará por solicitações de inscrições não recebidas por motivo de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento de linhas de comunicação, bem como, outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.

4.9. São de exclusiva responsabilidade do candidato às informações dos dados cadastrais prestadas no ato de inscrição, sob as penas da lei.

4.10 As inscrições para o processo seletivo serão gratuitas.

4.11 O candidato ao concluir a inscrição não necessita imprimir o Boleto.

4.12 - DA ANÁLISE CURRICULAR

4.12,1 A análise curricular tem caráter classificatório e eliminatório e a avaliação seguirá os critérios estabelecidos de denominações e pontuações constantes do Anexo III, deste Edital;

4.12.2 Será eliminado do Processo Seletivo que não pontuar na Avaliação Curricular.

4.13 Serão considerados os títulos estabelecidos no Anexo III, limitados aos valores e períodos constantes, desconsiderados os demais apresentados fora desse padrão e fora dos prazos especificados;

4.14 Cada título será considerado, para efeito de pontuação, uma única vez;

4.15 TODOS OS DOCUMENTOS DEVEM SER ENVIADOS PARA O ENDEREÇO ELETRÔNICO: seletivopaulistana@gmail.com, DEVIDAMENTE AUTENTICADOS EM CARTÓRIO.

4.16 Não serão recebidos documentos originais;

4.17 RECEBERÁ NOTA 0 (ZERO) NA PROVA DE TÍTULOS O CANDIDATO QUE NÃO ENTREGAR OS TÍTULOS NA FORMA, NO PRAZO E NO LOCAL ESTIPULADOS NO EDITAL. NÃO SERÃO ACEITOS TÍTULOS ENCAMINHADOS POR OUTRA FORMA NÃO PREVISTA NESTE EDITAL.



4.18 Os documentos de Títulos que forem representados por diplomas ou certificados de conclusão de curso de pós-graduação, deverão atender integralmente aos seguintes requisitos: – estar devidamente registrado, e deverá ser expedido por Instituição Oficial ou reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), em papel timbrado, contendo carimbo (nome e cargo) e identificação da instituição e do responsável pela expedição do documento;

4.19 Excepcionalmente, nas situações em que houver impossibilidade de ser apresentado o certificado e/ou diploma relativo a curso efetivamente concluído em decorrência de entraves de ordem burocrática no órgão responsável por sua emissão, pode o candidato apresentar certidão de conclusão emitida pela instituição de ensino para obter a pontuação correspondente ao título, desde que demonstre ter concluído o curso em data anterior àquela prevista no edital para a entrega dos documentos comprobatórios da titulação. A certidão deverá ser expedida por instituição de ensino dotada de fé pública, atestando a conclusão e/ou a colação de grau no curso e deve conter todas as informações que deveriam constar dos documentos exigidos neste edital, inclusive os dados relativos ao respectivo histórico escolar, se este também não tiver sido apresentado, conceito final da defesa do TCC (trabalho de conclusão de curso), com o reconhecimento de firma da assinatura do responsável pela declaração;

4.20 Os certificados expedidos em língua estrangeira deverão vir acompanhados pela correspondente tradução para a língua portuguesa, efetuada por tradutor juramentado ou pela revalidação dada pelo órgão competente;

4.21 Os cursos deverão estar autorizados pelos órgãos competentes;

4.22 Não serão aceitos comprovantes de conclusão parcial de cursos exceto os que se enquadrarem no ITEM 4.20

4.23 Somente serão aceitos certificados de cursos de especialização lato sensu e stricto sensu em que constem todos os dados necessários à sua perfeita avaliação, inclusive a carga horária do curso;

4.24 É de exclusiva responsabilidade do candidato a apresentação e comprovação dos documentos de títulos.

4.25 – DA PROVA DIDÁTICA

4.25.1 – Serão convocados para a prova Didática os candidatos classificados na Avaliação Curricular até 2 (duas) vezes o número de vagas, a convocação seguirá o resultado na ordem decrescente da Avaliação Curricular, observado os critérios de desempate estabelecidos no Item.

5. DAS VAGAS

5.1. Este processo seletivo simplificada oferta vaga em cadastro de reserva, conforme Anexo I deste Edital.

6. DOS REQUISITOS PARA A INVESTIDURA NO CARGO

6.1. O candidato selecionado neste processo seletivo celebrará contrato administrativo temporário, se comprovar na data da assinatura:

a) Ser brasileiro nato, naturalizado ou cidadão português em condição de igualdade de direitos com os brasileiros; no caso de ser português, comprovar a condição de igualdade e gozo dos direitos políticos na forma do art. 12, § 1º da Constituição da República.

b) Gozar dos direitos políticos.

c) Estar quite com as obrigações eleitorais.

d) Estar quite com as obrigações do Serviço Militar, quando se tratar de candidato do sexo masculino.

e) Ter 18 anos completos até a data de assinatura do contrato.

f) Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo, a ser aferida no exame admissional.

g) Não ter sido demitido a bem do serviço público nos últimos 5 (cinco) anos.

h) Comprovar a escolaridade exigida para ingresso no cargo, nos termos do Anexo I deste Edital.

i) Estar inscrito no Conselho de classe quando o cargo assim exigir.

6.2. O candidato que, na data da assinatura do contrato temporário, não reunir os requisitos enumerados no item deste Edital, ou que por qualquer motivo não puder comprová-los, perderá o respectivo direito.



7. DA CLASSIFICAÇÃO:

7.1. A ordem de classificação dos candidatos será definida considerando os critérios e etapas deste Edital.

7.2. Na Análise dos Currículos

7.2.1. Na análise da Titulação Acadêmica, será computado e acrescido a maior pontuação, conforme a tabela constante no Anexo III deste Edital.

7.2.2 A análise Curricular será realizada pela FUNVAPI.

7.2.3 Não serão considerados para análise documentos que faltam dados para avaliação dos critérios estabelecidos neste Edital, bem como documentos ilegíveis, borrados, desconfigurados, sem assinatura ou que, de alguma forma, cause dificuldades de compreensão por parte da FUNVAPI.

7.2.4 Somente serão aceitos certificados e/ou declarações emitidos por órgãos e/ou instituições competentes para aquela finalidade, não sendo considerados atestados ou declarações de próprio punho subscritos pelo candidato.

7.2.5 As documentações apresentadas pelos candidatos que demandarem apoio técnico da pasta requisitante, o respectivo gestor será consultado, por parte da FUNVAPI, para que se posicione quanto às questões suscitadas.

7.3 - Na Prova Didática

6.1 A Prova Didática será aplicada no período estabelecido no Cronograma.

6.1.1 A prova didática terá caráter classificatório.

6.2 A prova didática tem como objetivo avaliar a capacidade de planejamento de aula, de transposição didática de conteúdos e saberes, de comunicação e síntese do candidato, bem como seu conhecimento do conteúdo referente ao tema sorteado, conforme critérios estabelecidos no Anexo IV deste edital.

6.3 A banca examinadora, no dia e horário marcado para a aplicação da Prova Didática, receberá os candidatos na sala de prova para colher assinatura e documento de identificação, sendo eliminados os candidatos que não apresente documento de identidade, ausentes ou retardatários. Na oportunidade, será feito sorteio da ordem de apresentação dos candidatos, sendo um por vez. Os demais candidatos deverão ficar confinados em sala de espera, não podendo fazer uso de qualquer material de consulta, tais como, apostilas, livros, anotações, celular, tablet, notebook, ou qualquer outro aparelho eletrônico, sob pena de eliminação.

6.4. Os candidatos confinados poderão fazer uso de banheiro ou bebedouros, devendo solicitar aos fiscais. A candidata lactante, quando em espera, poderá amamentar, na presença de uma fiscal.

6.5 A prova didática consistirá de uma aula proferida para o nível fundamental na presença dos examinadores de no máximo 10 (dez) minutos, versando o conteúdo do tema sorteado.

6.6. Na hipótese do candidato ultrapassar o tempo máximo de 10 minutos, perderá 0,5 pontos da nota final da Prova Didática por cada minuto além do máximo permitido.

6.7. O candidato será responsável pela cronometragem de seu tempo de prova, podendo a banca examinadora alertá-lo sobre a ultrapassagem do limite máximo permitido.

6.8. Para fins de cálculos de minutos além do limite máximo, serão considerados os minutos inteiros (60 segundos), dispensando-se qualquer fração em segundos, tanto para mais como para menos.

6.9. Poderão ser utilizados quaisquer recursos didáticos compatíveis com a aula do candidato, cabendo ao candidato providenciar, por seus próprios meios, a obtenção, instalação e utilização do equipamento necessário.

6.10. O candidato terá até 10 minutos para a instalação dos recursos que serão utilizados. Ao final desse prazo o candidato deverá iniciar imediatamente a sua aula.

6.11. É obrigatória a presença do candidato no sorteio do tema.

6.12. Nas áreas com mais de 5 (cinco) candidatos aprovados para a prova didática, estes serão divididos em grupos de acordo com a ordem de inscrição. A relação de grupos será publicada no link do concurso.



6.13. A prova didática será realizada em sessão pública, podendo ser gravada em áudio ou áudio e vídeo para fins de registro. No início da aula, o candidato lerá a declaração informando o horário do início da aula e, ao final, o horário do término da mesma.

6.14. Ao público presente durante as provas didáticas, não é permitida a utilização de telefone celular, câmeras fotográficas e/ou de vídeo, gravadores ou outros equipamentos eletroeletrônicos, bem como manifestações de apreço ou desapreço. A recusa em atender o disposto neste subitem será impedimento para a permanência no local da prova.

6.15. É vedado aos demais candidatos de uma mesma área assistirem à prova do candidato concorrente.

6.16. Na avaliação da prova didática, cada membro da banca examinadora atribuirá ao candidato uma nota de 0 (zero) a 10 (dez), conforme Anexo III deste edital. A nota final da prova didática será a soma das notas atribuídas ao candidato, calculada até a segunda casa decimal, sem arredondamento.

6.17. As provas das áreas de conhecimento de exijam língua estrangeira ou Língua Brasileira de Sinais deverão ser realizadas nas respectivas línguas. Na hipótese de candidato surdo, este terá a assistência de um intérprete.

6.18. O Resultado da prova didática será publicado dentro de, no máximo, 72h (setenta e duas horas) após a sua realização. Nas áreas com mais de um grupo, o resultado será divulgado em até 94 horas após a apresentação do último grupo.

8. DA CLASSIFICAÇÃO E DO APROVEITAMENTO

8.1. A nota final, para efeito de classificação dos candidatos, será a nota final obtida na Análise Curricular mais a nota da Prova Didática, em ordem decrescente.

8.2 O candidato classificado será mantido em cadastro durante o prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado e poderá ser convocado em função da disponibilidade de vagas futuras, mediante convocação da Secretaria Municipal de Educação.

8.3 O candidato inscrito fica ciente de que será dada publicidade aos dados utilizados nesta seleção pública, quais sejam: nome completo, data de nascimento e pontuação referente aos critérios obrigatórios e classificatórios.

9. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE NA CLASSIFICAÇÃO

9.1 Havendo empate na classificação, serão obedecidos os critérios de desempate pela ordem a seguir:

- Com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos completos até o último dia de inscrição, nos termos da Lei Federal n.º 10.741/2003, entre si e frente aos demais, sendo que será dada preferência ao de idade mais elevada.
- Que tiver mais idade.

9.2 Do Resultado Final

9.2.1 O resultado do Processo Seletivo Simplificado será homologado por Decreto do Poder Executivo Municipal, observado o prazo legal para interposição de recursos, e será publicado no portal da transparência da Prefeitura Municipal de Paulistana e no site www.funvapi.com.br.

10. DA CONVOCAÇÃO

10.1 Os candidatos aprovados serão convocados para contratação, atendendo às necessidades da Administração Pública Municipal, seguindo rigorosamente a ordem de classificação e o estabelecido neste edital, durante a validade do Processo Seletivo Simplificado.

10.2 Os candidatos classificados e não convocados ficarão no Cadastro Reserva, durante o prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado e poderão ser convocados em função da disponibilidade de vagas futuras, ficando sob sua responsabilidade o acompanhamento das contratações ocorridas.

10.3 A convocação, que antecede a admissão será realizada através de Sedex com aviso de recebimento ou por e-mail; e o candidato deverá se apresentar à Prefeitura Municipal de Paulistana na data estabelecida na mesma.



10.4 Os candidatos aprovados deverão comparecer na Prefeitura Municipal de Paulistana no prazo de 48 (quarenta e oito) horas contadas a partir do 1º dia útil subsequente à data da comprovação do recebimento do Sedex e/ou e-mail).

10.5 Para ser contratado, o candidato deverá apresentar documentação original e fotocópia, que comprove o que segue abaixo:

- a) Atestado Médico Admissional;
 - b) 01 (uma) foto 3x4, colorida e recente;
 - c) Cédula de Identidade comprovando a idade igual ou superior a 18 (dezoito) anos;
 - d) Cadastro de Pessoa Física atualizado (CPF);
 - e) Certidão de Casamento ou Nascimento;
 - f) Carteira de Trabalho (páginas onde constam, foto, número e série da Carteira de Trabalho, Qualificação Civil e Contrato de Trabalho);
 - g) Cadastro do PIS/PASEP;
 - h) Título de Eleitor;
 - i) Documentos que comprovem estar quites com as obrigações eleitorais;
 - j) Certificado de Reservista (quando do sexo masculino);
 - k) Comprovante de Escolaridade, através de histórico escolar, diploma, conforme exigência do cargo devidamente registrado pelo MEC;
 - l) Registro no respectivo Conselho Regional de sua classe;
 - m) Comprovante de Residência à data da Contratação;
 - n) Cédula de Identidade ou Certidão de Nascimento de cada dependente
 - o) CPF dos dependentes
 - p) Atestado de Bons Antecedentes;
 - q) Certidão Negativa de Débitos junto ao Município;
 - r) Comprovante de Qualificação Cadastral - site: <https://consultacadastral.inss.gov.br/Esocial>;
 - s) Preenchimento do Formulário eSocial (modelo disponibilizado pelo Departamento de Recursos Humanos);
 - t) Conta Bancária para crédito salarial junto ao
- A abertura de conta a que se refere a letra acima, ocorrerá após autorização por escrito, do Departamento de Recursos Humanos.
- u) Declaração negativa de acúmulo de cargo e emprego público, assinado pelo servidor;
 - v) Declaração de Bens atualizada.

10.6 Poderão ser exigidos pelo Município de Paulistana, no ato da admissão, outros documentos além dos acima relacionados, quando a exigência for justificada.

11. DO REGIME JURÍDICO DE TRABALHO

11.1 A contratação dos candidatos convocados será feita exclusivamente no Regime Contratual, sendo vinculados ao Regime Geral de Previdência Social.

12. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

12.1 O presente Processo Seletivo Simplificado terá prazo de validade de 01 (um) ano, contado a partir de sua homologação, podendo ser prorrogado por igual período.

12.2 A inscrição neste Processo Seletivo Simplificado, para todo e qualquer efeito de direito, expressa o conhecimento e a aceitação por parte do candidato de todas as normas constantes deste edital.

12.3 A inobservância dos itens constantes neste Edital, acarretará na eliminação do candidato.

12.4 Caso ocorram desistências ou eliminações de candidatos convocados para a contratação, a Secretaria Municipal de Educação, através do Departamento de Recursos Humanos, promoverá tantas convocações e contratações quantas julgar necessárias durante o período de validade do Processo Seletivo Simplificado,



dentre os candidatos classificados, observando sempre o número de vagas existentes, ou que venham a ser criadas por lei complementar específica.

12.5 Será considerado desistente e, portanto, eliminado do Processo Seletivo Simplificado o candidato que não comparecer nas datas estabelecidas pela Secretaria Municipal de Educação para contratação, ou deixar de cumprir os requisitos exigidos.

12.6 Será considerado eliminado do Processo Seletivo Simplificado o candidato que obtiver 0,0 (zero) pontos nas etapas da **AVALIAÇÃO CURRICULAR**.

12.7 O candidato que, à época da contratação, não comprovar que preenche os requisitos indispensáveis para o exercício legal do cargo para o qual foi aprovado, será considerado eliminado sumariamente.

12.8 A Secretaria Municipal de Educação poderá convocar, para o preenchimento de vagas surgidas no decorrer do prazo de validade deste Processo Seletivo Simplificado, os candidatos classificados, observando-se a ordem de classificação, rigorosamente.

12.9 A Secretaria Municipal de Educação fará divulgar, sempre que necessário, as normas complementares ao presente edital e avisos oficiais.

12.10 O candidato terá acesso à análise individual de sua pontuação, após a divulgação do Resultado Parcial no Portal do Candidato.

12.11 A aprovação do candidato não assegura o direito ao seu ingresso automático e imediato ao cargo para o qual se habilitou, estando a sua convocação condicionada à necessidade da Administração Pública.

12.12 Os itens deste edital poderão sofrer eventuais alterações enquanto não for consumado o evento que lhe diz respeito.

12.13 Toda a publicação pertinente ao presente Processo Seletivo Simplificado, enquanto em andamento e até a divulgação do resultado, serão feitas no portal da transparência da Prefeitura Municipal de Paulistana, bem como no site www.funvapi.com.br.

12.13.1 As publicações relativas à homologação do Processo Seletivo Simplificado serão tornadas públicas por meio do Diário Oficial dos Municípios, facultativamente na imprensa local e no PORTAL DA TRANSPARÊNCIA DA PREFEITURA MUNICIPAL DE PAULISTANA, sendo de responsabilidade da Secretaria Municipal de Educação a publicação e do candidato o acompanhamento de tais publicações.

12.13.2 Os casos omissos serão resolvidos pela Secretaria Municipal de Educação, em conjunto com a Comissão Organizadora do Processo Seletivo.

12.14 Os candidatos admitidos exercerão as suas atribuições, e horário de trabalho, no(s) local(is) a ser(em) designado(s) pela Secretaria Municipal de Educação, observada a jornada semanal, regime de compensação e preceitos estabelecidos pelo Estatuto dos Servidores Públicos Municipais e Constituição Federal.

12.15 O contrato extraordinário de prestação de serviços a ser celebrado com os candidatos aprovados poderá ser rescindido a qualquer tempo, por ato unilateral, por interesse exclusivo da Administração Pública Municipal.

12.16 Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, circunstância que será comunicada em ato complementar ao Edital disponibilizado nos endereços eletrônicos

13. DOS RECURSOS

13.1 No que diz respeito à impugnação do edital, caberá recurso na forma da lei, desde que apresentado no prazo de um dia útil, contado da data de divulgação do edital.

13.1.2. O recurso quanto ao Resultado Preliminar deverá ser apresentado em formulário de recurso disponibilizado no Portal do Candidato, através do site www.funvapi.com.br.

13.1.3 A decisão do recurso será dada a conhecer coletivamente por meio de edital complementar dado conhecimento no site supracitado, na forma de retificação do resultado, conforme o caso.

14. DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA



14.1 Em atendimento ao disposto no art. 37, inc. VIII, da Constituição Federal será assegurado às pessoas portadoras de deficiência o direito de se inscrever neste concurso público, desde que as atribuições do cargo pretendido não sejam incompatíveis com a deficiência de que são portadoras, e a elas serão reservados 5% (cinco por cento) das vagas para cada cargo oferecidos neste concurso público, conforme Anexo I deste Edital.

14.1.1 Caso a aplicação do percentual de que trata o subitem anterior resulte em número fracionário igual a 0,5 este deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente, desde que não ultrapasse 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas para cada cargo.

14.1.2 Para os cargos que não há previsão de vaga para deficientes, a primeira vaga a ser destinada a estes candidatos será aquela correspondente à segunda vaga aberta para o cargo e a segunda vaga especial ocorrerá logo que surgir posição em que a aplicação do percentual resultar em valor fracionário superior a um inteiro tendo em vista que a primeira vaga já teria sido provida quando do arredondamento anterior.

14.2 Na falta de candidatos aprovados para a(s) vaga(s) reservada(s) à(s) pessoa(s) com deficiência(s), esta(s) será(ão) preenchida(s) pelos demais candidatos aprovados, nas vagas de concorrência ampla, observando-se a ordem de classificação final, bem como, o cargo do qual está vinculada a referida vaga.

14.2.1 Os candidatos classificados portadores de deficiência constarão na lista geral e na lista de PNE.

14.3 O candidato deverá declarar, quando da inscrição, ser portador de deficiência, especificando-a na ficha de inscrição, declarando ainda estar ciente das atribuições do Cargo, e, de que, no caso de vir a exercê-lo, estará sujeito à avaliação pelo desempenho dessas atribuições para fins de habilitação no estágio probatório.

14.3.1 O candidato com deficiência deverá juntar e digitalizar o comprovante de inscrição assinado e laudo médico (original) emitido por médico registrado no Conselho Regional de Medicina-CRM indicando a classificação do CID-Código Internacional de Doenças, depois enviar por meio do **e-mail: seletivopaulistana@gmail.com**.

14.3.2 O fornecimento do laudo médico é de responsabilidade exclusiva do candidato. A FUNDAÇÃO VALE DO PIAUÍ não se responsabiliza por qualquer tipo de extravio/atraso que impeça a chegada do laudo ao seu destino.

14.3.3 O laudo médico terá validade somente para este Processo Seletivo e não será devolvido, muito menos serão fornecidas cópias.

14.4 O candidato portador de deficiência participará do Processo Seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos.

14.5 O candidato de que trata o subitem 5.1, se habilitado e classificado, após sua nomeação, será submetido à avaliação de Equipe Multiprofissional indicada pela Prefeitura Municipal de Paulistana na forma do disposto no Art. 43 do Decreto nº 3.298, de 20/10/99, que verificará sobre a sua qualificação como portador de deficiência ou não, bem como sobre o grau de deficiência incapacitante para o exercício do cargo.

14.5.1 A Prefeitura Municipal de Paulistana, seguirá a orientação do parecer da Equipe Multiprofissional, de forma terminativa, sobre a qualificação do candidato com deficiência e sobre a compatibilidade da deficiência com as atribuições do cargo, não cabendo recurso dessa decisão.

14.5.2 Os candidatos considerados com deficiência, se habilitados e classificados, terão seus nomes publicados em separado por classificação específica.

14.5.3 Não haverá segunda chamada, seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso ou a ausência do(s) candidato(s) portador de necessidades especiais à avaliação da Equipe Multiprofissional.

14.5.4 Caso o candidato não tenha sido classificado como candidato com deficiência ou sua deficiência não tenha sido julgada compatível com o exercício das atribuições do cargo ele será eliminado não cabendo recurso dessa decisão.

14.5.5 As vagas reservadas às pessoas com deficiência não preenchidas, serão revertidas aos demais candidatos habilitados de ampla concorrência, observada a rigorosa ordem classificatória.

Paulistana (PI), 12 de janeiro de 2024

Joaquim Júlio Coelho



Prefeito Municipal

Marozan dos Santos Carvalho
Secretário Municipal de Educação

Comissão Organizadora do Teste Seletivo
Joseana de Sousa
Maria de Sousa Carvalho
Vilani Marina da Silva



ANEXO I

QUADRO DE CARGOS, ESCOLARIDADE, CARGA HORÁRIA, VAGAS E VENCIMENTO

CARGO	ESCOLARIDADE /REQUISITO	VAGAS	VAGAS AMPLAS	VAGAS PCD	CR	CARGA HORÁRIA	RENUMERAÇÃO
Assistente Social	Bacharelado em Serviço Social + Registro no CRESS.	01	01			30h	R\$ 2.500,00
Professor Educação Infantil - Zona Urbana	Licenciatura em Pedagogia e/ou Normal Superior	02	02	-		25h	R\$ 2.291,00
Professor Educação Infantil - Zona Rural	Licenciatura em Pedagogia e/ou Normal Superior	08	07	01		25h	R\$ 2.291,00
Professor Anos Iniciais (1º ao 5º ano) - Zona Urbana	Licenciatura em Pedagogia e/ou Normal Superior	10	09	01		25h	R\$ 2.291,00
Professor Anos Iniciais (1º ao 5º ano) - Zona Rural	Licenciatura em Pedagogia e/ou Normal Superior	10	09	01		25h	R\$ 2.291,00
Professor de Língua Portuguesa - Zona Urbana	Licenciatura em Letras/Português	01	01	-		25h	R\$ 2.291,00
Professor de Língua Portuguesa - Zona Rural	Licenciatura em Letras/Português	03	03	-		25h	R\$ 2.291,00
Professor de Ciências - Zona Urbana	Licenciatura em Ciências/ e/ou em Biologia/ e/ou em Física/ e/ou em Química.	02	02	-		25h	R\$ 2.291,00
Professor de Ciências	Licenciatura em Ciências/ e/ou em Biologia/	02	02	-		25h	R\$ 2.291,00



- Zona Rural	e/ou em Física/ e/ou em Química.						
Professor de Inglês - Zona Urbana	Licenciatura em Letras/Inglês	02	02	-		25h	R\$ 2.291,00
Professor de Inglês - Zona Rural	Licenciatura em Letras/Inglês	02	02	-		25h	R\$ 2.291,00
Professor de Matemática - Zona Urbana	Licenciatura em Matemática	02	02	-		25h	R\$ 2.291,00
Professor de Matemática - Zona Rural	Licenciatura em Matemática	02	02	-		25h	R\$ 2.291,00
Professor de Educação Física - Zona Urbana	Licenciatura em Educação Física + Registro no CREF	02	02	-		25h	R\$ 2.291,00
Professor de Educação Física - Zona Rural	Licenciatura em Educação Física + Registro no CREF	02	02	-		25h	R\$ 2.291,00
Professor do EJA - I e II Etapas - Zona Rural	Licenciatura em Pedagogia e/ou Normal Superior		03	-		25h	R\$ 1.412,00
Professor do EJA - III e IV Etapas - Zona Rural	Licenciatura em Pedagogia e/ou Normal Superior		03	-		25h	R\$ 1.412,00
Psicólogo	Bacharelado em Psicologia + Registro no CRP	01				30h	R\$ 2.500,00



ANEXO - II

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

ATIVIDADES	DATA
LANÇAMENTO DO EDITAL.	15.01.2024
PERÍODO DE INSCRIÇÕES.	16 A 20.01.2024
HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES	22.01.2024
PERÍODO DE REMESSA DOS TÍTULOS	23 A 25.01.2024
RESULTADO PARCIAL DA AVALIAÇÃO CURRICULAR	31.01.2024
PRAZO PARA RECURSO DO RESULTADO PARCIAL DA AVALIAÇÃO CURRICULAR	01.02.2024
RESULTADO DO JULGAMENTO DE RECURSOS CONTRA O RESULTADO PARCIAL	02.02.2024
CONVOCAÇÃO PARA A PROVA DIDÁTICA	05.02.2024
APLICAÇÃO DA PROVA DIDÁTICA	06 E 07.02.2024
RESULTADO DA PROVA DIDÁTICA	08.02.2024
DIVULGAÇÃO DO RESULTADO FINAL	09.02.2024



ANEXO III QUADRO DOS TÍTULOS E SUAS RESPECTIVAS PONTUAÇÕES

TÍTULOS	CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO	VALOR MÁXIMO DE PONTUAÇÃO	DOCUMENTO COMPROBATÓRIO
1. CURSOS DE EXTENSÃO			
1.1 Curso de extensão com carga horária de 180 horas, na área do cargo para o qual se inscreveu.	4,0	8,0	Certificado de conclusão do Curso ou Declaração, cursado nos últimos três anos, tendo como base a data de lançamento do Edital
1.2 Curso de extensão com carga horária de 120 horas, na área do cargo para o qual se inscreveu.	3,0	6,0	Certificado de conclusão do Curso ou Declaração, cursado nos últimos três anos, tendo como base a data de lançamento do Edital
1.3 Curso de extensão com carga horária de 80 horas, na área do cargo para o qual se inscreveu.	2,0	4,0	Certificado de conclusão do Curso ou Declaração, cursado nos últimos três anos, tendo como base a data de lançamento do Edital
2. PÓS GRADUAÇÃO LATO SENSU			
2,1 Especialização com carga horária mínima de 360 horas, na área do cargo para o qual se inscreveu.	6,0	12,0	Diploma ou Certificado de conclusão da instituição onde cursou a pós-graduação, devidamente registrado.
3. PÓS GRADUAÇÃO STRICTO SENSU			
3.1 Mestrado	10,0	10,0	Diploma ou Certificado de conclusão da instituição onde cursou a pós-graduação, devidamente registrado.
3.2 Doutorado	20,0	20,0	Diploma ou Certificado de conclusão da instituição onde cursou a pós-graduação, devidamente registrado.
TOTAL DE PONTOS		60 PONTOS	



ANEXO IV
FORMULÁRIO DE ENTREGA DO CURRÍCULO PADRONIZADO E PARA AVALIAÇÃO DE TÍTULOS

MODELO DE CURRÍCULO	
NOME:	
INSCRIÇÃO:	
CARGO:	
TÍTULOS APRESENTADOS	
1. CURSOS DE EXTENSÃO	QUANTIDADE
Com carga horária de 180 horas	
Com carga horária de 120 horas	
Com carga horária de 80 horas	
2. PÓS GRADUAÇÃO LATO SENSU	QUANTIDADE
3. PÓS GRADUAÇÃO STRICTO SENSU	QUANTIDADE
4. PUBLICAÇÕES	QUANTIDADE

Data:
Assinatura:



ANEXO V CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DA PROVA DIDÁTICA

CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO
1. Organização do conteúdo (coerência)	1,0
2. Domínio do Conteúdo trabalhado	2,0
3. Clareza, exatidão da exposição e adequação da linguagem a alunos do nível fundamental (tom, nível de abstração, ilustrações, figuras de linguagem, exemplos). Adequação do material didático empregado aos objetivos propostos.	3,0
4. Domínio dos procedimentos didáticos	1,0
5. Postura: comunicabilidade, motivação e criatividade	1,0
6. Síntese dos pontos fundamentais: revisão, generalização, inferências, esclarecimentos, implicações.	1,0
7. Adequação ao tempo disponível	0,5
8. Referências bibliográficas	0,5
TOTAL	10,0