

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº 388/24  
FAHECE**

O Superintendente da Fundação de Apoio ao HEMOSC/CEPON – FAHECE, no uso de suas atribuições legais, torna público o presente edital, que estabelece instruções destinadas à realização de processo seletivo simplificado para contratação de **Analista de Administração de Pessoal I**, que atuará no **SAMU/FAHECE** no município de **Florianópolis/SC**.

**1 DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

- 1.1 O processo seletivo será regido pelo presente edital e coordenado por uma Comissão Examinadora.
- 1.2 A FAHECE constituirá Comissão Examinadora composta por pelo menos 02 (dois) membros: o gestor da área a quem se destina o cargo ou pessoa designada por ele e representante da Gerência de Gestão de Pessoas.
- 1.3 O presente processo destina-se à seleção de profissional para contratação pela FAHECE, sob o regime da Consolidação das Leis Trabalhistas - CLT, sem direito à estabilidade prevista no Artigo 41 da Constituição da República.
- 1.4 Os demais classificados, em ordem crescente, poderão ser contratados posteriormente, durante vigência do presente edital, conforme a necessidade da FAHECE.
- 1.5 É assegurado às pessoas com deficiência o direito de se inscrever neste processo seletivo. Será levado em consideração as atribuições e especificidades do cargo.

**2 DA VAGA**

- 2.1 É oferecida a seguinte vaga:

Cargo	Cidade	Nº de vagas	Carga horária	Salário base
<b>Analista de Administração de Pessoal I</b>	Florianópolis/SC	01	40h semanais	R\$4.159,75

**Benefícios: vale transporte, vale refeição ou alimentação, plano de saúde e odontológico, seguro de vida, convênio com farmácias e universidades.**

- 2.2 As atribuições do cargo são as descritas sumariamente a seguir:
- Elaboração dos cálculos da folha de pagamento, englobando os lançamentos, cálculo, análise e fechamento;
  - Fechamento dos impostos mensais;
  - Envio das declarações mensais e anuais;
  - Elaboração dos cálculos de férias, englobando as rotinas de programação, cálculo e análise;
  - Cadastramento de admissão e atendimento ao colaborador;
  - Elaboração dos cálculos de rescisão, englobando o levantamento das informações, cálculo, fechamento dos impostos e homologação;
  - Acompanhamento dos prazos e envio para pagamento das obrigações do setor;

- h) Cumprimento do E-Social, tabelas iniciais, eventos períodos e não periódicos e DCTF WEB;
- i) Acompanhamento do FAP - consulta anual;
- j) Controle e ajuste do sistema ponto, corrigindo, ajustando e integrando informações para a folha de pagamento;
- k) Conhecimento em legislação trabalhista e rotinas de DP;
- l) Responsável pelo processo de contabilização;
- m) Prestar suporte às lideranças, orientando e direcionando demandas e necessidades para que sejam atendidas;
- n) Prestar atendimento aos colaboradores e unidades, por e-mail, telefone e presencialmente;
- o) Executar o processo de admissão de colaboradores, preparando a documentação e procedendo com os registros;
- p) Executar e controlar a programação de férias dos colaboradores;
- q) Executar o controle da documentação dos colaboradores afastados e fazer o encaminhamento ao INSS;
- r) Auxiliar no levantamento de informações e documentos necessários aos processos trabalhistas;
- s) Apresentar, sempre que solicitado, relatórios, informações e documentos para tomada de decisões estratégicas tais como: relatório mensal de inconformidades relacionadas a Legislação Trabalhista;
- t) Apurar os dados para pagamento do Prêmio por Desempenho e demais variáveis da folha (hora plantão, sobreaviso e adicional noturno);
- u) Organizar e manter arquivo de documentos;
- v) Elaborar Procedimentos Operacionais Padrão;
- w) Criar, alimentar e analisar indicadores de Gestão de Pessoas;
- x) Auxiliar na cobertura de escalas de férias, folgas e/ou intercorrências na instituição, quando necessário ou solicitado pelo seu superior imediato;
- y) Executar suas tarefas com foco na melhoria contínua dos processos institucionais;
- z) Utilizar adequadamente e preservar todos os equipamentos de proteção individual (EPIs) fornecidos pela Instituição;
- aa) Zelar pelo patrimônio e fazer bom uso dos recursos (equipamentos, materiais e instalações) da instituição, comunicando qualquer problema ou alteração imediatamente ao seu superior;
- bb) Cumprir integralmente manuais, procedimentos, políticas corporativas e carta de convivência;
- cc) Realizar outras atividades correlatas e/ou inerentes à sua função conforme descritas no Perfil do cargo e ordem de serviço e/ou quando solicitadas pelo gestor imediato.

2.3 Os pré-requisitos, em caráter eliminatório, do cargo objeto deste processo seletivo são os seguintes:

<b>Cargo</b>	<b>Pré-requisitos</b>
<b>Analista de Administração de Pessoal I</b>	Diploma de graduação completa em Administração, Contabilidade, Gestão de Recursos Humanos ou áreas afins, emitido por instituição reconhecida pelo MEC e experiência profissional comprovada de 6 (seis) meses no cargo/função, conforme o item 2.2 deste edital, utilizando o sistema Sênior.

### **3 DA INSCRIÇÃO**

3.1 A inscrição será efetuada pela *Internet*, no site [www.fahece.org.br/trabalhe-conosco](http://www.fahece.org.br/trabalhe-conosco), edital de processo seletivo nº 388/24, a partir das 08h00min do dia 26/09/24 até às 23h59min do dia 30/09/24, preenchendo a ficha padrão de inscrição, disponibilizada no site citado.

- 3.2 A FAHECE não se responsabiliza por inscrição não recebida por quaisquer motivos de ordem técnica dos aparelhos eletrônicos, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, procedimento indevido do candidato e/ou outros fatores que impossibilitem a transferência de dados. É de responsabilidade exclusiva do participante, acompanhar a situação de sua inscrição.
- 3.3 A FAHECE reserva o direito de excluir do processo seletivo as fichas de inscrição que estejam com informações incompletas. Somente serão aceitas fichas de inscrição cadastradas no *site*.

#### **4 DO PROCESSO SELETIVO**

- 4.1 O resultado do processo seletivo dar-se-á com base na aprovação dos candidatos nas etapas, de acordo com o item 05 (cinco) deste edital.
- 4.2 A seleção dos candidatos para as etapas do processo seletivo dar-se-á através do endereço eletrônico informado na ficha de inscrição. O candidato que não confirmar o recebimento do e-mail de convocação será automaticamente desclassificado.
- 4.3 O não comparecimento e/ou desistência do candidato em qualquer etapa do processo seletivo, ou a não apresentação dos documentos comprobatórios, implicam na desclassificação do candidato no processo seletivo. Neste caso, poderá ser convocado o próximo candidato classificado na etapa anterior, por ordem de classificação.
- 4.4 A divulgação dos candidatos classificados em cada etapa será publicada no *site* da FAHECE ([www.fahece.org.br/trabalhe-conosco](http://www.fahece.org.br/trabalhe-conosco)).
- 4.5 Os candidatos inscritos no edital, que não constam na relação de candidatos classificados, estão desclassificados do processo seletivo, conforme os critérios classificatórios/desclassificatórios previstos nos itens correspondentes de cada etapa deste edital.
- 4.6 A inexatidão das informações implicará em seu descarte, para fins de pontuação. Todas as informações prestadas na ficha de inscrição serão de responsabilidade do candidato que, ao informar os dados, se responsabilizará pela sua veracidade.
- 4.7 Para fins de pontuação, serão consideradas as especificações descritas no quadro abaixo:

Categoria	Especificação	Pontuação
Cursos específicos relacionados à vaga.	De 10 a 50 horas	0,2
	De 51 a 100 horas	0,4
	Acima de 100 horas	1
Títulos relacionados à área de Departamento Pessoal.	Especialização	1
Experiência profissional comprovada no cargo/função, conforme o item 2.2 do edital.	De 06 meses até 24 meses	1
	De 25 meses até 48 meses	2
	Acima de 48 meses	3
Experiência profissional comprovada no cargo/função na área de saúde, conforme o item 2.2 do edital	De 06 meses até 24 meses	1
	Acima de 24 meses	2
Experiência com o sistema Senior	De 06 meses até 24 meses	1
	Acima de 24 meses	3

- 4.8 Todos os títulos válidos para a pontuação devem ser específicos da área relacionada à vaga, com registro em instituição credenciada pelo MEC.
- 4.9 Não serão aceitos para fins de pontuação como cursos, certificados de disciplinas curriculares de graduação, especialização, mestrado e doutorado.
- 4.10 A pontuação da experiência profissional consiste no somatório total dos meses registrados nas experiências comprovadas e relacionadas à área de atuação, conforme item 4.7 deste edital.

## 5 CRITÉRIOS DE SELEÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

### 5.1 1ª Etapa – Recebimento e avaliação da ficha de inscrição (classificatória/eliminatória).

- 5.1.1 A seleção e classificação dos candidatos nesta etapa consistirão na análise da ficha de inscrição preenchida, contendo as informações pessoais e dos pré-requisitos previstos no item 2.3 e somatório de pontos, conforme o item 4.7 deste edital.
- 5.1.2 Será desclassificado o candidato que obtiver pontuação igual a zero, ou inferior à média aritmética de todos os candidatos.
- 5.1.3 Se a aplicação do disposto neste item importar na classificação de um número menor de candidatos do que o número de vagas ofertadas, a FAHECE poderá considerar aprovados, tantos candidatos quantos forem as vagas disponíveis.
- 5.1.4 Na classificação, entre candidatos com igual número de pontuação, serão fatores de desempate, na seguinte ordem:
- 5.1.4.1 Maior pontuação em experiência profissional comprovada no cargo/função, conforme o item 2.2 do edital, utilizando o sistema Sênior;
- 5.1.4.2 Maior pontuação em cursos específicos relacionados à vaga;
- 5.1.4.3 Maior tempo de permanência com vínculo empregatício no cargo/função;
- 5.1.4.4 Candidato com maior idade.

## 5.2 **2ª Etapa (Final) – Avaliação técnica/comportamental (classificatória/eliminatória).**

- 5.2.1 Serão selecionados os primeiros candidatos classificados na 1ª etapa, para realização da avaliação técnica/comportamental.
- 5.2.2 O número de candidatos a serem chamados será definido pela Comissão Examinadora. Os candidatos classificados na 1ª etapa e não chamados poderão sê-lo a qualquer momento dependendo da necessidade de pessoal, considerando o prazo de vigência deste edital.
- 5.2.3 Na avaliação poderão ser utilizados como instrumentos: teste comportamental, estudo de caso, dinâmicas em grupo, teste prático e entrevista por competências, com o objetivo de avaliar competências (conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes) que possibilitem obter maior probabilidade de sucesso na execução de determinadas atividades.
- 5.2.4 A avaliação técnica/comportamental estará relacionada às atividades do cargo/função. A FAHECE fornecerá os recursos necessários para o desenvolvimento da atividade.
- 5.2.5 A avaliação será realizada por profissional habilitado pertencente ao quadro de colaboradores da FAHECE, profissional contratado para esta finalidade e/ou Comissão Examinadora do processo seletivo.
- 5.2.6 A desclassificação do candidato para o respectivo cargo indica tão somente que o candidato não atendeu, à época do processo seletivo, as competências exigidas para o exercício das funções inerentes ao cargo ao qual concorreu.

## 6 **CRITÉRIOS DE SELEÇÃO E CLASSIFICAÇÃO**

- 6.1 A classificação final será obtida após a comprovação das informações da ficha de inscrição pelo candidato selecionado na 2ª etapa.
- 6.2 A aprovação no processo seletivo não significa a contratação compulsória do candidato, tampouco confere direito subjetivo à vaga. Apenas qualifica o candidato ao perfil da vaga, sendo possível que tal processo sirva tão somente para cadastro de candidatos potencialmente aptos.
- 6.3 A divulgação da classificação final será publicada no *site* da FAHECE ([www.fahece.org.br/trabalhe-conosco](http://www.fahece.org.br/trabalhe-conosco)).
- 6.4 A homologação do resultado será realizada pelo Superintendente da FAHECE, com base nos resultados finais e documentação do processo, emitidos pela Comissão Examinadora.

## 7 **DA CONTRATAÇÃO**

- 7.1 A contratação e o exercício das atribuições do cargo dependerão dos seguintes requisitos básicos:
  - 7.1.1 Classificação no processo seletivo;
  - 7.1.2 Aptidão física e mental para o exercício do cargo, comprovada mediante apresentação de atestado de saúde ocupacional fornecido pelo médico do trabalho;
  - 7.1.3 Ter disponibilidade de trabalho na carga horária e horário determinado para a vaga;
  - 7.1.4 Apresentação de comprovante de inscrição no PIS;

- 7.1.5 Entrega de todos os documentos solicitados para admissão pela FAHECE. Caso não sejam entregues, o candidato será desclassificado automaticamente.
- 7.2 A participação no processo de seleção de empregado desligado por iniciativa da FAHECE, sem justa causa ou por término de contrato por prazo determinado, somente será admitida depois de transcorrido 01 (um) ano da data do desligamento. Antes deste período, identificadas tais circunstâncias, o candidato será desclassificado automaticamente.
- 7.2.1 Caso o desligamento tenha sido por justa causa, o candidato será desclassificado automaticamente.
- 7.3 É vedada a contratação de empregado para o mesmo setor em que já labore cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até 2º grau, inclusive, havendo ou não relação de subordinação entre eles. Identificadas tais circunstâncias, o candidato será desclassificado automaticamente.
- 7.4 É vedada a contratação de empregado ou servidor disponibilizado que seja cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até 2º grau de ocupantes dos cargos de Superintendência, Núcleo Estratégico e Gerências Estatutárias da FAHECE, bem como, da Direção Geral, Gerências Técnicas, de Enfermagem e Administrativas das unidades próprias ou sob sua gestão.
- 7.5 A participação de empregados é limitada aos processos que envolvam cargos iguais ou de maior complexidade, excluindo-se a possibilidade de regressão na carreira (cargos de menor status). Identificadas tais circunstâncias, o candidato será desclassificado automaticamente.

## **8 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

- 8.1 A não observância dos prazos e a inexatidão das informações ou a constatação, mesmo que posteriormente, de irregularidade nos documentos, eliminarão o candidato do processo seletivo.
- 8.2 A critério da Comissão Examinadora e da Gerência de Gestão de Pessoas, as etapas do processo seletivo poderão ser ampliadas ou suprimidas para melhor adequação ao processo seletivo dos profissionais.
- 8.3 A critério da Comissão Examinadora e da Gerência de Gestão de Pessoas, as etapas do processo seletivo poderão ocorrer na mesma data e horário.
- 8.4 Os casos omissos deste edital, bem como as interpretações e decisões que se fizerem necessárias, serão resolvidos pela Comissão Examinadora, não estando sujeitos a grau de recurso.
- 8.5 A FAHECE reserva o direito de utilizar este processo seletivo para a contratação do quadro funcional de todas as suas unidades, dentro da mesma região metropolitana, sem acarretar mudança de cargo.
- 8.6 Havendo necessidade e o interesse da empregadora poderá o empregado ser transferido de setor ou local de trabalho (na mesma região metropolitana), sem, no entanto, acarretar mudança de função, salário ou domicílio.
- 8.7 Havendo necessidade e interesse da empregadora, poderá ocorrer mudança de escala de trabalho e/ou carga horária durante a vigência desse edital, nesse caso, o candidato chamado

poderá aceitar ou não a vaga. Não aceitando continuará classificado para a próxima vaga disponível.

- 8.8 Sendo do interesse da Fundação, o Superintendente da FAHECE poderá revogar o presente edital, a qualquer tempo, se houver razão fática jurídica.

## **9 DA PROTEÇÃO AOS DADOS PESSOAIS**

- 9.1 A FAHECE executa as suas atividades em atenção às disposições constantes na Lei Geral de Proteção de Dados (Lei Federal nº 13.709/2018). Desta forma, os dados pessoais fornecidos quando da candidatura da vaga de emprego serão utilizados apenas para a finalidade à qual foram disponibilizados e conforme disposições constantes no presente edital.

- 9.2 Em cumprimento às disposições na Lei de Acesso à Informação (Lei nº 12.527/2011), que se aplica à autuação da FAHECE, registra-se que serão publicados dados básicos de identificação dos candidatos e seu desempenho no processo seletivo. Do mesmo modo, a FAHECE poderá realizar a divulgação da relação de colaboradores e informações com relação a seu vínculo trabalhista.

## **10 DO PRAZO DE VIGÊNCIA**

- 10.1 O presente edital terá prazo de vigência de seis meses, a contar da sua data de publicação, podendo ser prorrogado, a critério da FAHECE.

Florianópolis, 26 de setembro de 2024.

**Douglas Alves Cláudio**  
Superintendente

**Bianca Linhares Brasil**  
Gerente de Gestão de Pessoas