



DIÁRIO OFICIAL DO ESTADO DE SÃO PAULO

Publicado na Edição de 25 de março de 2025 | Caderno Executivo | Seção Atos de Gestão e Despesas

ABERTURA - CONCURSO EDITAL EERP/ATAc Nº 013/2025, DE 24 DE MARÇO DE 2025

Edital EERP/ATAc 013/2025

ABERTURA DE INSCRIÇÕES AO CONCURSO PÚBLICO DE TÍTULOS E PROVAS VISANDO O PROVIMENTO DE 1 (UM) CARGO DE PROFESSOR DOUTOR NO DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM PSIQUIÁTRICA E CIÊNCIAS HUMANAS DA ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO

O Diretor da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo torna público aos interessados que, de acordo com o decidido pela Congregação em sessão extraordinária realizada em 24/03/2025, estarão abertas, pelo prazo de 30 (trinta) dias, com início às 8 horas (horário de Brasília) do dia 26/03/2025 e término às 17 horas (horário de Brasília) do dia 24/04/2025, as inscrições ao concurso público de títulos e provas para provimento de 1 (um) cargo de Professor Doutor, referência MS-3.1, em Regime de Dedicção Integral à Docência e à Pesquisa (RDIDP), claro/cargo nº 1246968, com o salário de R\$ 15.498,97 (referente ao mês de maio/2024), junto ao Departamento de Enfermagem Psiquiátrica e Ciências Humanas, nas áreas de conhecimento: "Didática e Promoção da Saúde na Educação Básica", nos termos do art. 125, parágrafo 1º, do Regimento Geral da USP, e o respectivo programa que segue:

Programa do concurso:

1. Promoção da saúde e sua articulação com o projeto político pedagógico da escola de educação básica.
2. Didática enquanto campo de conhecimento e a licenciatura em enfermagem.
3. Concepções pedagógicas que marcaram os séculos XX e XXI e suas implicações no cotidiano escolar.
4. Metodologias de ensino e aprendizagem para a educação em saúde na educação básica.
5. Metodologia dialética na promoção da saúde na educação básica.
6. Identidade profissional do enfermeiro educador na promoção da saúde na educação básica.
7. Planejamento dos processos de ensino-aprendizagem e a construção dos planos de ensino e de aula, no contexto da Educação Básica e da Educação Profissional Técnica em Enfermagem.
8. Teorias de currículo e a formação do enfermeiro educador.

9. Avaliação dos processos de ensino-aprendizagem em diferentes abordagens teóricas.
10. As tecnologias digitais de informação e comunicação aplicadas à educação básica e à formação do enfermeiro educador.
11. Processos pedagógicos na atuação em Enfermagem.
12. Abordagens didático-pedagógicas dos processos de ensino-aprendizagem e suas implicações no cotidiano educacional.

O concurso será regido pelos princípios constitucionais, notadamente o da impessoalidade, bem como pelo disposto no Estatuto e no Regimento Geral da Universidade de São Paulo e no Regimento da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo.

1. Os pedidos de inscrição deverão ser feitos, exclusivamente, por meio do *link* <https://uspdigital.usp.br/gr/admissao> no período acima indicado, devendo o candidato preencher os dados pessoais solicitados e anexar os seguintes documentos:

I – memorial circunstanciado e comprovação dos trabalhos publicados, das atividades realizadas pertinentes ao concurso e das demais informações que permitam avaliação de seus méritos, em formato digital;

II – prova de que é portador do título de Doutor outorgado pela USP, por ela reconhecido ou de validade nacional;

III – prova de quitação com o serviço militar para candidatos do sexo masculino;

IV – certidão de quitação eleitoral ou certidão circunstanciada emitidas pela Justiça Eleitoral há menos de 30 dias do início do período de inscrições;

V – documento de identidade oficial;

VI – projeto de pesquisa, na temática: “Processos de ensino-aprendizagem e promoção da saúde na educação básica”.

§ 1º - Elementos comprobatórios do memorial referido no inciso I, tais como maquetes, obras de arte ou outros materiais que não puderem ser digitalizados deverão ser apresentados até o último dia útil que antecede o início do concurso.

§ 2º - Não serão admitidos, como comprovação dos itens constantes do memorial, *links* de Dropbox ou Google Drive ou qualquer outro que remeta a página passível de alteração pelo próprio candidato.

§ 3º - Para fins do inciso II, não serão aceitas atas de defesa sem informação sobre homologação quando a concessão do título de Doutor depender dessa providência no âmbito da Instituição de Ensino emissora, ficando o candidato desde já ciente de que neste caso a ausência de comprovação sobre tal homologação implicará o indeferimento de sua inscrição.

§ 4º - Os docentes em exercício na USP serão dispensados das exigências referidas nos incisos III e IV, desde que tenham comprovado a devida quitação por ocasião de seu contrato inicial.

§ 5º - Os candidatos estrangeiros serão dispensados das exigências dos incisos III e IV, devendo comprovar que se encontram em situação regular no Brasil.

§ 6º - O candidato estrangeiro aprovado no concurso e indicado para o preenchimento do cargo só poderá tomar posse se apresentar visto temporário ou permanente que faculte o exercício de atividade remunerada no Brasil.

§ 7º - No ato da inscrição, os candidatos com deficiência deverão apresentar solicitação para que se providenciem as condições necessárias para a realização das provas.

§ 8º - É de inteira responsabilidade do candidato a realização do *upload* de cada um de seus documentos no campo específico indicado pelo sistema constante do *link* <https://uspdigital.usp.br/gr/admissao>, ficando o candidato desde já ciente de que a realização de *upload* de documentos em ordem diversa da ali estabelecida implicará o indeferimento de sua inscrição.

§ 9º - É de integral responsabilidade do candidato a apresentação de seus documentos em sua inteireza (frente e verso) e em arquivo legível, ficando o candidato desde já ciente de que, se não sanar durante o prazo de inscrições eventual irregularidade de *upload* de documento incompleto ou ilegível, sua inscrição será indeferida.

§ 10 - Não será admitida a apresentação extemporânea de documentos pelo candidato, ainda que em grau de recurso.

§ 11 - No ato da inscrição, o candidato que se autodeclarar preto, pardo ou indígena manifestará seu interesse em participar da pontuação diferenciada prevista no item 12 e seus parágrafos deste Edital.

§ 12 - Para que faça jus à bonificação a candidatos autodeclarados pretos e pardos, o candidato deverá possuir traços fenotípicos que o caracterizem como negro, de cor preta ou parda.

§ 13 - A autodeclaração como preto ou pardo feita pelo candidato que manifestar seu interesse em participar da pontuação diferenciada estará sujeita a confirmação por meio de banca de heteroidentificação.

§ 14 - Na hipótese de não confirmação da autodeclaração de pertença racial, o candidato será eliminado do concurso e, se houver sido nomeado, ficará sujeito à anulação da sua admissão ao serviço ou emprego público, após procedimento administrativo em que lhe sejam assegurados o contraditório e a ampla defesa, sem prejuízo de outras sanções cabíveis.

§ 15 - Para confirmação da autodeclaração do candidato indígena será exigido, no ato da inscrição, o Registro Administrativo de Nascimento do Índio - RANI próprio ou, na ausência deste, o Registro Administrativo de Nascimento de Índio - RANI de um de seus genitores.

§ 16 - Situações excepcionais poderão ser avaliadas pelo Conselho de Inclusão e Pertencimento, que poderá admitir a confirmação da autodeclaração do candidato como indígena por meio de, cumulativamente, memorial e declaração de pertencimento étnico subscrita por caciques, tuxauas, lideranças indígenas de comunidades, associações e/ou organizações representativas dos povos indígenas das respectivas regiões, sob as penas da Lei.

§ 17 - As normas vigentes para apresentação dos documentos referentes à autodeclaração como preto, pardo e indígena, bem como para sua confirmação, estão disponíveis no site da Secretaria Geral da USP (<https://secretaria.webhostusp.sti.usp.br/?p=12343>).

§ 18 - Para fins do inciso III, serão aceitos os documentos listados no art. 209 do Decreto Federal nº 57.654/1966, ficando dispensados de fazê-lo os candidatos do sexo masculino que tiverem completado 45 (quarenta e cinco) anos até o dia 31 de dezembro do ano anterior ao período de abertura de inscrições.

§ 19 - A Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo não se responsabiliza por solicitação de inscrição não recebida por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

2. As inscrições serão julgadas pela Congregação da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo, em seu aspecto formal, publicando-se a decisão no Diário Oficial do Estado de São Paulo, por meio de edital.

Parágrafo único – O concurso deverá realizar-se no prazo de trinta a cento e vinte dias, a contar da data da publicação no Diário Oficial do Estado da aprovação das inscrições, de acordo com o artigo 134, parágrafo único, do Regimento Geral da USP.

3. O concurso será realizado segundo critérios objetivos, em duas fases, por meio de atribuição de notas em provas, assim divididas:

1ª fase (eliminatória) - prova escrita – peso 2;

2ª fase - I) Julgamento do memorial com prova pública de arguição - peso 3;

II) Prova didática - peso 3;

III) Julgamento do projeto de pesquisa, com prova pública de arguição - peso 2.

§ 1º - A convocação dos inscritos para a realização das provas será publicada no Diário Oficial do Estado.

§ 2º - Os candidatos que se apresentarem depois do horário estabelecido não poderão realizar as provas.

§ 3º - Na avaliação das provas pela comissão julgadora, será considerada a finalidade externada para a criação da vaga (concessão do cargo docente) à qual se destina o presente concurso, disponível no anexo ao presente edital.

4. A prova escrita, que versará sobre assunto de ordem geral e doutrinária, será realizada de acordo com o disposto no art. 139, e seu parágrafo único, do Regimento Geral da USP.

I – a comissão organizará uma lista de dez pontos, com base no programa do concurso e dela dará conhecimento aos candidatos, 24 (vinte e quatro) horas antes do sorteio do ponto, sendo permitido exigir-se dos candidatos a realização de outras atividades nesse período;

- II – o candidato poderá propor a substituição de pontos, imediatamente após tomar conhecimento de seus enunciados, se entender que não pertencem ao programa do concurso, cabendo à comissão julgadora decidir, de plano, sobre a procedência da alegação;
- III – sorteado o ponto, inicia-se o prazo improrrogável de 5 (cinco) horas de duração da prova;
- IV – durante 60 (sessenta) minutos, após o sorteio, será permitida a consulta a livros, periódicos e outros documentos bibliográficos;
- V – as anotações efetuadas durante o período de consulta poderão ser utilizadas no decorrer da prova, devendo ser feitas em papel rubricado pela comissão e anexadas ao texto final;
- VI – a prova, que será lida em sessão pública pelo candidato, deverá ser reproduzida em cópias que serão entregues aos membros da comissão julgadora, ao se abrir a sessão;
- VII – cada prova será avaliada, individualmente, pelos membros da comissão julgadora;
- VIII – serão considerados habilitados para a segunda fase os candidatos que obtiverem, da maioria dos membros da comissão julgadora, nota mínima 7,0 (sete);
- IX – a comissão julgadora apresentará, em sessão pública, as notas recebidas pelos candidatos.
5. Ao término da apreciação da prova escrita, cada candidato terá de cada examinador uma nota final, observada a eventual aplicação da pontuação diferenciada nos termos do item 12 deste Edital.
6. Participarão da segunda fase somente os candidatos aprovados na primeira fase.
7. O julgamento do memorial, expresso mediante nota global, incluindo arguição e avaliação, deverá refletir o mérito do candidato.
- Parágrafo único – No julgamento do memorial, a comissão apreciará:
- I – produção científica, literária, filosófica ou artística;
- II – atividade didática universitária;
- III – atividades relacionadas à prestação de serviços à comunidade;
- IV – atividades profissionais ou outras, quando for o caso;
- V - diplomas e outras dignidades universitárias.
8. A prova didática será pública, com a duração mínima de 40 (quarenta) e máxima de 60 (sessenta) minutos, e versará sobre o programa da área de conhecimento acima mencionada, nos termos do artigo 137 do Regimento Geral da USP.
- I – a comissão julgadora, com base no programa do concurso, organizará uma lista de 10 (dez) pontos, da qual os candidatos tomarão conhecimento imediatamente antes do sorteio do ponto;
- II – o candidato poderá propor a substituição de pontos, imediatamente após tomar conhecimento de seus enunciados, se entender que não pertencem ao programa do concurso, cabendo à comissão

Julgadora decidir, de plano, sobre a procedência da alegação;

III – a realização da prova far-se-á 24 (vinte e quatro) horas após o sorteio do ponto, as quais serão de livre disposição do candidato, não se exigindo dele nesse período a realização de outras atividades;

IV – o candidato poderá utilizar o material didático que julgar necessário;

V – se o número de candidatos o exigir, eles serão divididos em grupos de, no máximo, 3 (três) candidatos, observada a ordem de inscrição, para fins de sorteio e realização da prova;

VI – quando atingido o 60º (sexagésimo) minuto de prova, a Comissão Julgadora deverá interromper o candidato;

VII – se a exposição do candidato encerrar-se aquém do 40º (quadragésimo) minuto de prova, deverão os examinadores conferir nota 0 (zero) ao candidato na respectiva prova.

9. O julgamento do projeto de pesquisa consistirá de arguição e avaliação, na qual a Comissão Julgadora apreciará:

I - adequação ao programa descrito no edital do Concurso;

II - contribuição original;

III - domínio do assunto;

IV – coerência interna: objeto de estudo, objetivo e método;

V - exequibilidade.

10. Ao término da apreciação das provas, cada candidato terá de cada examinador uma nota final que será a média ponderada das notas por ele conferidas nas duas fases, observados os pesos mencionados no item 3 e a eventual aplicação da pontuação diferenciada nos termos do item 12 deste edital.

11. As notas das provas poderão variar de 0 (zero) a 10 (dez), com aproximação até a primeira casa decimal.

12. Aplicar-se-á pontuação diferenciada aos candidatos pretos, pardos e indígenas, nos termos ora especificados.

§ 1º - A fórmula de cálculo da pontuação diferenciada a ser atribuída a pretos, pardos e indígenas, em todas as fases do concurso público é:

$$PD = (MCA - MCPPI) / MCPPI$$

Em que:

- PD é a pontuação diferenciada a ser acrescida às notas, em cada fase do concurso público, de todos os candidatos pretos, pardos ou indígenas que manifestaram interesse em participar da pontuação diferenciada.

- MCA é a pontuação média da concorrência ampla entre todos candidatos que pontuaram, excluindo-se os inabilitados, ou seja, os que não atingiram a pontuação mínima referida nos itens 4 e 14 do presente Edital. Entende-se por “ampla concorrência” todos os candidatos que pontuaram e que não se declararam como pretos, pardos ou indígenas e aqueles que, tendo se declarado pretos, pardos ou indígenas, optaram por não participar da pontuação diferenciada.

- MCPPI é a pontuação média da concorrência PPI entre todos candidatos que pontuaram, excluindo-se os inabilitados.

§ 2º - A fórmula para aplicação da pontuação diferenciada às notas finais de pretos, pardos e indígenas em cada fase do concurso público é:

$$\text{NFCPPI} = (1 + \text{PD}) * \text{NSCPPI}$$

Em que:

- NFCPPI é a nota final na fase do concurso público, após a aplicação da pontuação diferenciada e que gerará a classificação do candidato na etapa do concurso público, limitada à nota máxima prevista em edital. Ao término da fase de concurso público, a nota final passa a ser considerada a nota simples do candidato.

- NSCPPI é a nota simples do candidato beneficiário, sobre a qual será aplicada a pontuação diferenciada.

§ 3º - Os cálculos a que se referem os §§ 1º e 2º deste item devem considerar duas casas decimais e frações maiores ou iguais a 0,5 (cinco décimos) devem ser arredondadas para o número inteiro subsequente.

§ 4º - A pontuação diferenciada (PD) prevista neste item aplica-se a todos os beneficiários habilitados, ou seja, aos que tenham atingido o desempenho mínimo estabelecido no edital do certame, considerada, para este último fim, a nota simples.

§ 5º - Na inexistência de candidatos beneficiários da pontuação diferenciada entre os habilitados, não será calculada a pontuação diferenciada.

§ 6º - A pontuação diferenciada não será aplicada quando, na fórmula de cálculo da pontuação diferenciada (PD), a MCPPI (pontuação média da concorrência PPI) for maior que a MCA (pontuação média da concorrência ampla).

13. O resultado do concurso será proclamado pela comissão julgadora imediatamente após seu término, em sessão pública.

14. Serão considerados habilitados os candidatos que obtiverem, da maioria dos examinadores, nota final mínima 7 (sete).

15. A indicação dos candidatos será feita por examinador, segundo as notas por ele conferidas.

16. Será proposto para nomeação o candidato que obtiver o maior número de indicações da comissão julgadora.

17. A posse do candidato indicado ficará sujeita à aprovação em exame médico realizado pelo Departamento de Perícias Médicas do Estado – DPME, nos termos do Artigo 47, VI, da Lei nº 10.261/68.

18. A nomeação do docente aprovado no concurso assim como as demais providências decorrentes serão regidas pelos termos da Resolução nº 7271 de 2016.

19. O docente em RDIDP deverá manter vínculo empregatício exclusivo com a USP, nos termos do artigo 197 do Regimento Geral da USP.

20. O concurso terá validade imediata e será proposto para nomeação somente o candidato indicado para o cargo posto em concurso.

21. O candidato será convocado para posse pelo Diário Oficial do Estado.

22. Mais informações, bem como as normas pertinentes ao concurso, encontram-se à disposição dos interessados na Seção de Apoio Acadêmico da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo, situada à Avenida Bandeirantes, 3900, Campus Universitário - Bairro Monte Alegre, Ribeirão Preto – SP, ou pelo e-mail: scapac@eerp.usp.br.

CALL FOR APPLICATION FOR THE POSITION OF 1 (ONE) PROFESSOR IN THE DEPARTMENT OF PSYCHIATRIC NURSING AND HUMAN SCIENCES, UNIVERSITY OF SÃO PAULO AT RIBEIRÃO PRETO COLLEGE OF NURSING, ACCORDING TO THE PUBLIC CALL (EDITAL EERP/ATAc 013/2025)

Application period (30 days): from 03-26-2024/8am to 04-24-2024/5pm

The Department of Psychiatric Nursing and Human Sciences - University of São Paulo at Ribeirão Preto College of Nursing launches notice for the filling of 01 (one) position of Professor Doctor (PhD), number 1246968, reference MS-3.1, in Full Dedication to Teaching and Research (RDIDP), in the area of knowledge: “Didactics and health promotion in basic education”, with the salary of BRL 15,498.97 (May/2024).

The candidate must prove that he or she holds a doctor’s degree granted or recognized by USP, or with national validity.

The Program items are:

1. Health promotion and its articulation with the pedagogical political project of the basic education school.
2. Didactics as a field of knowledge and the nursing degree.
3. Pedagogical concepts that have characterised the 20th and 21st centuries and their implications for everyday school life.
4. Teaching and learning methodologies for health education in basic education.
5. Dialectical methodology in health promotion in basic education.
6. The professional identity of nurse educators in health promotion in basic education.

7. Planning teaching-learning processes and the construction of teaching and lesson plans in the context of basic education and technical education in nursing.
8. Curriculum theories and the training of nurse educators.
9. Evaluation of teaching-learning processes in different theoretical approaches.
10. Digital information and communication technologies applied to basic education and the training of nurse educators.
11. Pedagogical processes in nursing.
12. Didactic-pedagogical approaches to teaching-learning processes and implications for everyday education.

The selection process will be carried out under the terms of Brazilian constitutional principles, notably that of impersonality, as well as the requirements of the statute and the general regulation of the University of São Paulo and the regulation of the University of São Paulo at Ribeirão Preto College of Nursing.

The selection process will be carried out according to objective criteria, in two phases, through the attribution of marks in tests, divided as follows:

1st phase (elimination) - Written test - weight 2

2nd phase:

I) Judgment of the memorial with public proof of argument - weight 3

II) Didactic test - weight 3

III) Judgment of the research project, which will consist of questioning and evaluation - weight 2

The candidate must present a research project on the subject: **"Teaching-learning processes and health promotion in basic education"**.

At the end of the assessment of the tests, each candidate will receive a final grade from each examiner, which will be the weighted average of the grades given by him/her in the two phases. The grade obtained by the candidate approved in the written test will compose the final average of the second phase, with a weight of 2. Candidates who obtain, from the majority of examiners, a minimum final grade of seven will be considered qualified. The nomination of candidates will be made by an examiner, according to the grades conferred by him/her. The candidate who obtains the highest number of nominations from the judging committee will be proposed for hiring.

Applications for registration must be made exclusively through the link <https://uspdigital.usp.br/gr/admissao>, within the period indicated above.

More information, as well as guidelines related to the selection process, are available at the Academic Support Section of the University of São Paulo at Ribeirão Preto College of Nursing, located at Avenida

PLANO INDIVIDUALIZADO

Situação Atual do Departamento/Área: O Departamento de Enfermagem Psiquiátrica e Ciências Humanas, instituído em 12 de março de 1970, desenvolve no ensino de graduação e de pós-graduação ações que visam a promover o avanço da ciência, da educação, da prática de saúde e extensão de serviços à comunidade, nas áreas de enfermagem de sua abrangência. A missão do Departamento é contribuir para a formação do Enfermeiro e Pesquisadores com foco nos conhecimentos da Saúde Mental, Ciências Humanas e Ciências Naturais, na expectativa de que sejam protagonistas do processo de cuidado integral à saúde individual e coletiva, valorizando a interdisciplinaridade e a integração entre ensino, pesquisa e extensão, estimulando a postura crítica e reflexiva.

Objetivo Geral da Contratação do Docente: A contratação tem o objetivo de garantir e favorecer o alcance de metas, visão e valores desta unidade e universidade, bem como melhor ajuste de recursos humanos. Notadamente, no que se refere ao desenvolvimento de competências técnico-científicas e políticas ao profissional de enfermagem e pesquisadores de diversas áreas, reforça-se a necessidade de valorização da capacidade profissional qualificada e diferenciada para inserção no mercado de trabalho e atenção aos desafios de sustentabilidade e desenvolvimento científico e tecnológico em constante evolução.

Ensino – Metas: No ensino de graduação, duas metas foram delimitadas: a) Assistência de Enfermagem: nesta área, incluem-se os conteúdos (teóricos e práticos) que compõem a assistência de Enfermagem em nível individual e coletivo prestada à criança, adolescente, adulto e idoso, considerando as necessidades da população e o cuidado integral em enfermagem e saúde mental; b) Enfermagem na educação em saúde, por meio de conhecimentos e conhecimentos pertinentes à capacitação pedagógica do(a) enfermeiro(a), independentemente da Licenciatura. Espera-se do docente: 1) Ser docente responsável por disciplina(s) obrigatória(s) da área de conhecimento relacionada à contratação, conforme o quadro 1 detalhado a seguir; 2) Participar de, pelo menos, um evento a cada dois anos, para o aprimoramento da formação didático-pedagógica. O indicador destas metas será obtido pela carga horária ministrada por semestre/anual e número de participação em eventos. Quadro 1 – Conjunto de disciplinas da área de conhecimento Didática e Promoção da Saúde na Educação Básica: 2200018 Promoção de Saúde na Educação Básica – carga horária da disciplina: 150h – carga horária docente: 150h - interdepartamental, teórico, prática, semestral; 2200098 Estágio Curricular Supervisionado: Promoção de Saúde na Educação Básica (3 turmas) – carga horária da disciplina: 30h – carga horária docente: 90h - interdepartamental, teórico, prática, semestral; 2200097 Metodologia do Ensino de Enfermagem I – carga horária da disciplina: 60h – carga horária docente: 60h - interdepartamental, teórico, semestral; ERP0313 Processos Pedagógicos em Enfermagem – carga horária da disciplina: 30h – carga horária docente: 30h - teórico, semestral; ERP0226 Didática I – carga horária da disciplina: 30h – carga horária docente: 30h - teórico, semestral; ERP0237 Didática II – carga horária da disciplina: 30h – carga horária docente: 30h - teórico, semestral; ERP0230 Didática III – carga horária da disciplina: 30h – carga horária docente: 30h - teórico, semestral. Carga Horária Somatória da disciplina: 360h e docente: 420h; Carga Horária docente total 420h; Carga Horária docente semanal 14,0h. No ensino de pós-graduação, duas metas foram delimitadas, a saber: 1) ser docente responsável por, pelo menos, uma disciplina do Programa de Pós-Graduação em

Enfermagem Psiquiátrica, na linha de pesquisa Ciências Humanas e a Promoção do Cuidado em Saúde. O indicador consiste no oferecimento da disciplina e o prazo a partir do segundo ano do estágio docente; 2) supervisionar, pelo menos, a cada dois anos, de um estudante de Pós-graduação. O indicador é o credenciamento ou colaboração como docente em disciplinas no Programa de Pós-Graduação em Enfermagem Psiquiátrica e o número de pós-graduandos sob orientação, com prazo até o final do estágio docente.

Pesquisa e Inovação – Metas: Na pesquisa e inovação, três metas foram delimitadas, a saber: 1) orientar alunos de iniciação científica, com foco na temática da contratação. O indicador é a conclusão de pelo menos um aluno, sendo o prazo a partir do segundo ano do estágio docente; 2) contribuir para publicação de artigo em periódico com seletiva política editorial, relacionado à linha de pesquisa Ciências Humanas e a Promoção do Cuidado em Saúde do Programa de Pós-Graduação em Enfermagem Psiquiátrica; 3) desenvolver o projeto de pesquisa proposto na contratação. Serão considerados como indicadores: finalização de projeto de pesquisa, sendo o prazo até o final do estágio docente; número de alunos em orientação científica; publicar/submeter artigo na temática de investigação em periódico indexado (ter pelo menos um artigo publicado/submetido), sendo o prazo até o final do estágio docente.

Cultura e Extensão – Metas: Na cultura e extensão, duas metas foram delimitadas, a saber: 1) participar como colaborador de projetos de extensão em andamento de responsabilidade de docentes das áreas de conhecimento relacionadas à contratação. O indicador consiste na participação de pelo menos um projeto de extensão, sendo o prazo a partir do segundo ano do estágio docente; 2) propor cursos, oficinas, dentre outras modalidades. O indicador é o oferecimento de pelo menos um evento ou curso até o final do estágio docente.

Inclusão e Pertencimento, Gestão Universitária – Metas: 1) participação de pelo menos um evento direcionado ao aprimoramento de práticas de inclusão e pertencimento; 2) Participação, como membro efetivo e/ou suplente, de conselho departamental e/ou comissões da Unidade. O indicador é o número de participações em evento e comissões. O prazo até o final do estágio docente.

Impacto Esperado com a Contratação - Curto Prazo: Contribuir com a formação de futuros enfermeiros e enfermeiros licenciados, aprimoramento de pesquisadores e pós-graduandos por meio de ações de promoção de conhecimento e treino de habilidades profissionais, bem como difusão de conhecimentos junto à comunidade. Médio Prazo: Atuar diretamente na produção e divulgação de conhecimento nas áreas de conhecimento relacionadas à contratação. Apoiar o oferecimento e aprimoramento de disciplinas de pós-graduação. Longo Prazo: Consolidar sua área de investigação, em parceria com pesquisadores nacionais e internacionais, produzindo evidências científicas em resposta a desafios sociais e tecnológicos, bem como relacionadas às demandas do mundo do trabalho. Contribuir para o aprimoramento na formação profissional e titulação de profissionais na pós-graduação e grupos de pesquisa na área de investigação desta contratação.