

ESTADO DE PERNAMBUCO
MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DO BELMONTE

PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DO BELMONTE

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS TEMPORÁRIOS POR EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO

EDITAL N° 001/2026

O MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DO BELMONTE, através das SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA E PROTEÇÃO SOCIAL e EDUCAÇÃO no uso de suas atribuições legais, amparados em excepcional interesse público e para suprir carências, devidamente reconhecida pelas leis municipais de contratação temporária, com fulcro no art. 37, IX, da Constituição Federal e Lei Orgânica, TORNA PÚBLICO para o conhecimento dos interessados, a abertura de inscrições para realização de Processo Seletivo Simplificado no âmbito destas Secretarias, com vistas a suprir possíveis carências temporárias de pessoal.

DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO será regulado pelas normas do presente Edital e realizado **sob a responsabilidade da Comissão de Organização do Processo Seletivo Simplificado**, constituída por Ato do Poder Executivo do Município de São José do Belmonte, Pernambuco, conforme Portaria 001/2026.

A Seleção Pública será regida por este Edital e executada pelo Município, visando à seleção de profissionais para suprir carência e para formação de **CADASTRO RESERVA** em postos de trabalhos de ensino médio e superior.

As funções, carga horária, vencimento básico, requisitos e a respectiva Secretaria de Lotação, são as descritas no Anexo I deste Edital;

Todo o processo seletivo em epígrafe será realizado na cidade sede de São José do Belmonte – PE.

Os candidatos aprovados na Seleção regulamentada por este Edital serão lotados dentro das vagas nas respectivas Secretarias, obedecendo-se rigorosamente à ordem crescente de classificação.

As vagas remanescentes serão ocupadas pelos candidatos que compuserem o Cadastro Reserva e serão preenchidas conforme necessidade e carência, não havendo neste caso, obrigatoriedade da lotação ficar vinculada à opção inicial do candidato.

A Seleção visa ainda à formação de Cadastro Reserva, integrado pelos candidatos que obtiverem os critérios definidos neste edital que esteja fora das vagas previstas para cada cargo/função estabelecidos no **Anexo I**.

O Cadastro de Reserva destina-se ao suprimento de vagas oriundas de desistência ou exclusão de candidatos do quadro de classificados ou ao preenchimento de vagas que venham a surgir dentro do prazo de validade da Seleção.

A aprovação na Seleção assegurará apenas a expectativa de direito à contratação, ficando a concretização deste ato condicionada à observância das disposições legais pertinentes, do exclusivo interesse e conveniência da Administração Municipal, da rigorosa ordem crescente de classificação e do prazo de validade da Seleção.

A contratação dar-se-á mediante termo de contrato administrativo, assinado entre as partes (contratante e contratado), a critério da Administração Pública e obedecerá à ordem crescente de classificação dos candidatos aprovados.

O prazo de validade da seleção será de 12 (doze) meses, a contar da data de publicação do ato de homologação, prorrogável uma única vez, por igual período, **entretanto**, não se confunde prazo de validade da seleção com prazo de vigência do contrato administrativo.

É proibida a contratação, nos termos do art. 6º da Lei nº 8.745, de 1993, de servidores da administração direta ou indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como de empregados ou servidores de suas subsidiárias e controladas, salvo nos casos de acumulação lícita de cargos.

As datas previstas ao longo deste Edital, inclusive as do quadro constante do calendário de atividades, poderão ser alteradas, segundo critérios de conveniência e oportunidade, o qual dará publicidade às novas datas por meio de edital divulgado pela secretaria no Diário Oficial do Município e **INTERNET**, no endereço eletrônico <http://www.saojosedobelmonte.pe.gov.br>

DAS CONDIÇÕES PARA CONTRATAÇÃO

O candidato aprovado na Seleção Pública de que trata este Edital será contratado para o eixo específico, se atendidas as seguintes exigências:

ter sido aprovado na Seleção, na forma estabelecida neste Edital;

ter nacionalidade brasileira e, no caso de nacionalidade portuguesa, está amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses, com o reconhecimento do gozo dos direitos políticos, na forma do disposto no art. 13 do Decreto Federal nº 70.436, de 18 de abril de 1972;

gozar dos direitos políticos;

esta quite com as obrigações eleitorais;

esta quite com as obrigações do Serviço Militar, para os candidatos do sexo masculino;

apresentar os requisitos exigidos para os eixos específicos;

ter idade mínima de 18 anos à época da contratação;

ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições dos respectivos eixos;

não estar suspenso do exercício profissional nem cumprindo qualquer outra penalidade disciplinar;

apresentar folha de antecedentes da Polícia Federal e da Polícia dos Estados, onde tenha residido nos últimos dois anos, expedida, no máximo, há seis meses;
não possui vínculo com a administração direta ou indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, inclusive o de São José do Belmonte, PE, bem como com suas subsidiárias e/ou controladas, salvo os casos de acumulação lícita de cargos;
ter disponibilidade da carga horária conforme opção escolhida pelo candidato.

Além dos documentos acima relacionados, poderá ser exigida, por ocasião da contratação, a apresentação de outros documentos necessários para admissão no serviço público municipal. A relação desses documentos será entregue ao candidato após o resultado final da Seleção, por ocasião da sua convocação.

DAS INSCRIÇÕES

A inscrição do candidato implicará o conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, das quais não poderá alegar desconhecimento.

Para inscrever-se no Processo Seletivo Simplificado, o candidato deverá comparecer pessoalmente a Secretaria municipal de Administração, endereço situado a Rua Augusto Zacarias da Silva, 10, Centro, entre os dias 07/01 à 20/01 de 2026, a partir das 8h às 13h, conforme calendário de atividades disposto no Anexo II, munidos de todos documentos exigidos para comprovação curricular e de identificação pessoal e comprovante de residência, original e xerox;

Também poderá ser feito via postal no endereço à Rua Augusto Zacarias da Silva, 10, Centro, São José do Belmonte – PE, CEP 56950-000, Destinado a Seleção Simplificada nº 001/2026.

São considerados documentos oficiais de identidade:

carteira ou cédula de identidade com foto, expedida pelas Forças Armadas, secretarias de segurança pública, corpos de bombeiros militares, órgãos fiscalizadores de exercício profissional (ordem ou conselho de classe) e pelo Ministério das Relações Exteriores;
passaporte vigente;
certificado de reservista e carteira funcional expedida por órgão público que, por lei federal, vale como identidade;
carteira nacional de habilitação (somente o modelo com foto);
carteira profissional expedida pelo Ministério do Trabalho e Emprego.

Não serão aceitos como documento oficial de identidade certidões de nascimento ou casamento, CPF, títulos eleitorais, carteiras de motorista (modelo antigo), carteiras de estudante, carteiras funcionais sem valor de identidade nem documentos ilegíveis, não identificáveis e/ou danificados.

Os documentos deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitir com clareza a identificação do candidato e deverão conter, obrigatoriamente, a fotografia do candidato.

As Secretarias não se responsabilizarão por quaisquer atos ou fatos decorrentes de informações e endereços incorretos ou incompletos fornecidos pelo candidato.

O candidato que fizer declaração falsa ou inexata e/ou apresentar documentos falsos ou inexatos terá a sua inscrição cancelada e serão declarados nulos, em qualquer época e todos os atos dela decorrentes. O pedido de inscrição é de responsabilidade exclusiva do candidato, bem como a exatidão dos dados cadastrais informados no ato da inscrição.

O requerimento da inscrição é particular e individual.

Não será aceita inscrição condicional ou por correspondência, contudo, admitir-se-á a inscrição através de procuração mediante a apresentação do respectivo instrumento procuratório (com firma reconhecida), de fotocópia autenticada da cédula de identidade do candidato e da cédula de identidade do procurador.

DOS RECURSOS ADMINISTRATIVOS

Os recursos deverão ser interpostos no prazo de até 03 (três) dias útil, contado a partir da data da divulgação dos resultados.

Admitir-se-á um único recurso, por candidato.

Todos os recursos deverão ser dirigidos a Comissão, formalizados por meio de processo, desde que devidamente fundamentados, inclusive com referências bibliográficas (e a disponibilização, em cópias legíveis, dos textos referenciados), dentro do prazo indicado no calendário de atividades, e entregues a partir das 8h às 13h à **comissão organizadora**, que permanecerá na sede da Prefeitura Municipal local das inscrições.

Somente serão apreciados os recursos interpostos dentro do prazo, com a indicação do Edital da Seleção, do nome do candidato e a entrega da cópia do seu documento oficial de identidade original e CPF, bem como a assinatura do candidato ou do seu procurador. No caso de recurso interposto por procurador, além de adotar as providências descritas anteriormente, este deverá indicar o CPF do candidato no requerimento de recurso administrativo, anexando a respectiva procuração particular ou pública, acompanhada da cópia do seu documento oficial de identidade original.

Não serão apreciados os recursos interpostos contra avaliação, nota ou resultado de outro(s) candidato(s), bem como não será aceito o recurso interposto fora do respectivo prazo, sendo considerada, para tanto, a data do protocolo.

DAS CONDIÇÕES PARA APROVAÇÃO E DO RESULTADO FINAL

O PROCESSO DE SELEÇÃO PÚBLICA, de que trata este Edital, serão realizadas em etapa única, com análise curricular de caráter classificatório, com pontuação máxima de 100 (cem) pontos, conforme:

ETAPA ÚNICA, critérios:

Análise Curricular: Análise da capacidade profissional, de caráter classificatório, comprovada através da avaliação de Currículo Vitae, valendo até 100 (cem) pontos;

DA ANÁLISE DO CURRÍCULO VITAE.

A análise do Currículum Vitae compreende a *avaliação de títulos e a experiência profissional apresentados*, que deverão compor Currículo padronizado, conforme modelo discriminado no Anexo III deste Edital, **devendo ser anexados no ato da inscrição:**

cópias das comprovações de todos os títulos e cursos, autenticadas ou apresentadas juntas com originais;

cópias autenticadas da comprovação de experiências profissional na área de atuação ou acompanhadas de respectivo documento original.

Os certificados apresentados para a avaliação de títulos e cursos deverão, obrigatoriamente, conter a carga horária e serem expedidos por instituição oficial ou particular devidamente autorizada.

Somente serão aceitos os títulos em área de conhecimento/atuação correspondente ou afim àquela em que o candidato estiver inscrito para a seleção pública.

No ato da inscrição, o candidato deverá comparecer munido de diploma, títulos e demais cursos realizados da área de atuação para a qual se inscreveu, valendo para nível médio e superior, e certificados de cursos na área para o ensino médio

A classificação final obedecerá à ordem decrescente do número de pontos obtidos pelos candidatos de acordo com a nota final (NF).

Serão considerados aprovados (classificados ou integrantes do cadastro de reserva, dependendo da colocação no certame) os candidatos que **obtiverem 50 % (cinquenta por cento)** de êxito no resultado final, que compreende o somatório dos pontos da análise curricular.

Ocorrendo empate de classificação no resultado final, o desempate entre eles ocorrerá levando-se em conta os critérios abaixo relacionados, sucessivamente:

idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, na forma do disposto no parágrafo único do art. 27 da Lei Federal nº 10.741, de 1º de outubro de 2003 (Estatuto do Idoso);

a idade maior, considerando-se ano, mês e dia.

Ser Jurado

Serão considerados reprovados, para todos os efeitos, os demais candidatos que não atenderem às exigências descritas logo acima, neste Edital.

DA CONTRATAÇÃO

O resultado final dos classificados e Cadastro Reserva será devidamente homologado e publicado no Diário Oficial do Município e sítio (<http://www.saojosedobelmonte.pe.gov.br>) obedecendo-se à ordem crescente de classificação.

Após a Homologação do Resultado Final do Processo Seletivo Simplificado divulgado no DOM e no site oficial do município de São José do Belmonte e no mural da Prefeitura Municipal, caberá ao Recursos Humanos participantes deste Edital, mediante carência existente, convocar o número de candidatos necessários ao preenchimento da carência, através de Edital de Convocação específico, por ordem rigorosa de pontuação e classificação final, para entrega da documentação necessária.

6.2.1 A apresentação dos documentos e das condições exigidas para inscrição neste processo de seleção será exigida no momento da convocação para contratação, a não apresentação implicará na anulação de todos os atos praticados pelo candidato.

A contratação temporária dar-se-á através de Termo de Contrato assinado entre as duas partes, pelo período de contratação de até 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado por igual período, não excedendo 24 (vinte e quatro) meses, a critério da Administração Pública, e obedecerá à ordem de classificação dos candidatos aprovados.

As vagas remanescentes serão ocupadas pelos candidatos que compuserem o Cadastro de Reserva.

O candidato que não comparecer à lotação será automaticamente eliminado da Seleção.

Após a assinatura do memorando de lotação, o candidato terá o prazo-limite de 48 (quarenta e oito) horas para apresentar - se ao respectivo local de trabalho. Ao descumprir o prazo, o candidato será imediatamente excluído do processo seletivo, salvo no caso de situações devidamente justificadas e comprovadas através de documentos.

A carga horária semanal do servidor, quando do exercício da função contratada, é a disposta no Anexo I, deste Edital.

Os candidatos aprovados na Seleção, quando convocados, deverão apresentar os documentos exigidos para a contratação, além de outros documentos necessários para admissão no serviço público municipal:

a)Fotocópia, autenticada ou acompanhada do original, da Carteira de Identidade e do CPF;

Fotocópia, autenticada ou acompanhada do original, do Título de Eleitor e do último comprovante de votação;

Fotocópia. Autenticada ou acompanhada do original, da Carteira Reservista (estar quite com o serviço militar), quando do sexo masculino;

Fotocópia, autenticada ou acompanhada do original, da CTPS, constando, ainda, o número do PIS ou PASEP;

Fotocópia, autenticada ou acompanhada do original, do Diploma de Conclusão do Curso Exigido para a função pelo presente Edital;

Fotocópia, autenticada ou acompanhada do original, do comprovante de residência;

Certidão Negativa de antecedentes criminais, emitida pelo órgão estadual/federal competente;

Duas (02) fotos recentes 3x4;

Declaração de ocupação ou não em cargo público, na Administração Federal, Estadual ou Municipal;

Declaração de bens;

Fotocópia, autenticada ou acompanhada do original da Carteira de Registro Profissional expedida pelo Conselho de Classe;

O candidato aprovado na Seleção terá seu desempenho avaliado, sistematicamente, e caso este seja insatisfatório, poderá ser desligado do serviço público temporário.

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Em qualquer momento do processo seletivo ou após a realização do mesmo, caso sejam detectadas inverdades nas informações do currículo, ou, havendo descumprimento dos pré-requisitos estabelecidos para inscrição, o candidato será automaticamente eliminado do processo ou terá seu contrato sumariamente cancelado, caso o mesmo já tenha sido convocado e contratado, sem prejuízo das ações cabíveis de natureza administrativa, cível e criminal.

O prazo de validade estabelecido para essa Seleção não gera obrigatoriedade da Secretarias de aproveitar nesse período todos os candidatos classificados, e integrantes do Cadastro Reserva. Ademais, o aproveitamento destes será regido pelos procedimentos vigentes na Prefeitura Municipal de São José do Belmonte, PE, e adequar-se-á à disponibilidade orçamentária e financeira em razão da nova despesa.

Será reservado um percentual de **5% (cinco por cento) das carências diagnosticadas, para as pessoas com deficiência**, desde que não as impossibilite ao exercício do cargo. Nesse caso, o candidato deverá apresentar no momento da inscrição, atestado médico indicando sua aptidão, bem como a classificação internacional de doença.

O percentual de que trata o item anterior incidirá sobre o número de vagas definidas por disciplina e/ou por área de atuação, conforme disposto no Anexo I deste Edital, ficando a contratação vinculada à ordem de classificação dos deficientes físicos.

As vagas reservadas às pessoas com deficiência que não forem preenchidas por candidatos em tais condições serão revertidas aos demais candidatos habilitados na ampla concorrência, observada a ordem crescente de classificação.

A publicação de todos os atos, resultados e editais definitivos referentes a essa Seleção dar-se-á oficialmente no Diário Oficial do Município – DOM e por meio do endereço eletrônico do Município (<http://www.saojosedobelmonte.pe.gov.br>), sendo seu acompanhamento de inteira responsabilidade dos candidatos. Portanto, não se aceitará qualquer justificativa para o desconhecimento dos prazos neles assinalados.

A inexactidão das afirmativas contidas em documentos apresentados, ainda que verificada posteriormente, eliminará o candidato da Seleção Pública, anulando-se os atos decorrentes da inscrição.

Será excluído da Seleção, por ato da Comissão o candidato que:

- a) fizer ou apresentar, em qualquer documento, declaração falsa ou inexata;
- b) Agir com incorreção ou descortesia para com qualquer membro da banca examinadora;
- c) For responsável por falsa identificação pessoal;
- d) Utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos para obter a aprovação própria ou de terceiros no certame;
- e) Não atender às determinações regulamentares constantes neste Edital;

São obrigação e responsabilidade do candidato manter atualizados seus dados e conferir a correta grafia de seu nome nos documentos impressos e nas respectivas publicações.

Não será expedida ou enviada nenhuma correspondência ou convocação aos candidatos para nenhum procedimento previsto na Seleção de que trata este Edital.

Não será expedido qualquer documento comprobatório de aprovação/classificação na Seleção Pública, valendo para este fim as publicações oficiais.

Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão de Organização do Processo Seletivo Simplificado, no que concerne à aplicação e julgamento do presente Processo.

Os casos omissos, no que concerne aos aspectos técnicos e operacionais referentes à Seleção, serão resolvidos pela Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado.

A Comarca de São José do Belmonte – PE, é o foro competente para decidir sobre quaisquer ações judiciais ou medidas extrajudiciais interpostas ao presente Edital e à respectiva Seleção Pública.

São José do Belmonte, PE, 07 de janeiro de 2026.

VINICIUS MARQUES ALVES

Prefeito Municipal

SELEÇÃO PÚBLICA PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA

ANEXO I

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO				
CARGO	REQUISITOS	CARGO HORARIA SEMANAL	VAGAS	VENCIMENTOS
MERENDEIRA	Ensino Fundamental Completo	40 Horas	15	1.621,00
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	Ensino Fundamental Completo	40 Horas	15	1.621,00
VIGILANTE	Ensino Fundamental Completo	40 Horas	10	1.621,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Ensino Médio Completo	40 Horas	5	1.621,00
AGENTE ADMINISTRATIVO	Ensino Médio Completo	40 Horas	CR	2.000,00

NUTRICIONISTA	Diploma, devidamente registrado, de curso de graduação em Nutrição, fornecido por instituição de ensino superior, reconhecido pelo Ministério da Educação; e registro profissional no Conselho Regional de Nutrição.	30 Horas	1	2.000,00
PSICOLOGA EDUCACIONAL	Certificado de Conclusão e ou Diploma em Psicologia e Registro no Conselho da Categoria	30 Horas	1	2.000,00
MOTORISTAS CATEGORIA (ÔNIBUS)	Ensino Fundamental Completo + Habilitação Categoria D + Curso CETE	40 Horas	10	1.621,00
MOTORISTA TRASPORTE ESCOLAR	CNH MINIMA B, CURSO CETE	40 Horas	6	1.621,00
PROFESSOR I, Educação Infantil, PEDAGOGIA	Certificado de Conclusão e ou Diploma de Licenciatura em Pedagogia	150 Horas/Aula	30	2.000,00
PROFESSOR I, Fundamental I, PEDAGOGIA	Certificado de Conclusão e ou Diploma de Licenciatura em Pedagogia	150 Horas/Aula	30	2.000,00
PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA, Fundamental II	Certificado de Conclusão e ou Licenciatura Plena em Educação Física	200 Horas/Aula	2	2.500,00
PROFESSOR DE MATEMÁTICA, Fundamental II	Certificado de Conclusão e ou Diploma em Licenciatura Matemática	200 Horas/Aula	7	2.500,00
PROFESSOR DE HISTÓRIA, Fundamental II	Certificado de Conclusão e ou Licenciatura Plena em História	200 Horas/Aula	3	2.500,00
PROFESSOR DE CIÊNCIAS, Fundamental II	Certificado de Conclusão e ou Licenciatura Plena em Ciências Biológicas	200 Horas/Aula	4	2.500,00
PROFESSOR DE LÍNGUA PORTUGUESA, Fundamental II	Certificado de Conclusão e ou Diploma de Licenciatura em Letras	200 Horas/Aula	7	2.500,00
PROFESSOR DE INGLÊS, Fundamental II	Certificado de Conclusão e ou Diploma de Licenciatura em Letras	200 Horas/Aula	2	2.500,00
PROFESSOR DE GEOGRAFIA Fundamental II	Certificado de Conclusão e ou Licenciatura Plena em Geografia	200 Horas/Aula	2	2.500,00
PROFESSOR AEE	Certificado de Conclusão e ou Diploma de Licenciatura em Pedagogia e/ou formação específica em educação especial	150 Horas/Aula	4	2.000,00
CUIDADOR	Ensino Médio Completo	40 Horas	6	1.621,00
ASSISTENTES DE SALA	Ensino Médio Completo	40 Horas	30	1.621,00
EDUCADOR FÍSICO	Certificado ou Diploma de Conclusão do curso superior de instituição oficialmente reconhecida pelo MEC; Registro profissional válido no respectivo Conselho de Classe.	20 Horas	4	2.000,00

SECRETARIA DE ASSISTENCIA E PROTEÇÃO SOCIAL

CARGO	REQUISITOS	CARGO	HORARIA SEMANAL	VAGAS	VENCIMENTOS
RECEPCIONISTA	Ensino Fundamental Completo	40 Horas	3	1.621,00	
ENTREVISTADOR	Ensino Médio Completo + CERTIFICAÇÃO NA TRILHA FORMATIVA DO CADUNICO	40 Horas	3	1.621,00	
ASSISTENTE SOCIAL	Certificado de Conclusão e ou Diploma em Serviço Social e Registro no Conselho da Categoria	30 Horas	4	2.000,00	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Ensino Médio Completo	40 Horas	4	1.621,00	
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	Ensino Fundamental	40 Horas	7	1.621,00	
PSICOLOGA	Certificado de Conclusão e ou Diploma em Psicologia e Registro no Conselho da Categoria	30 Horas	3	2.000,00	
VIGILANTE	Ensino Fundamental Incompleto	40 Horas	3	1.621,00	
EDUCADOR SOCIAL	Ensino Médio Completo	40 Horas	7	1.621,00	
VISITADORES	Ensino Médio Completo + Comprovação de experiência no programa criança feliz	40 Horas	5	1.621,00	
OFICINEIRO	Ensino Médio Completo	40 Horas	4	1.621,00	
MOTORISTA	Ensino Fundamental Completo + CNH Categoria mínima B	40 Horas	4	1.621,00	

ANEXO II CRONOGRAMA

ATIVIDADES	DATA PROVÁVEL
Publicação do Edital	07/01/2026
Inscrições	07 à 20/01/2026 Das 8h às 13h
Da análise e avaliação dos currículos	21 à 23/01/2026
Do Resultado Preliminar	23/01/2026
Dos Recursos Administrativos contra o resultado da seleção	26 à 28/02/2026
Do Resultado Final	29/01/2026

SELEÇÃO PÚBLICA PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA

ANEXO III AO EDITAL N° 001/2026

Nome: _____ Inscrição: _____

Formação Profissional:

Curso: _____ Ano/Conclusão:

Instituição:
Cidade: UF: MODELO DO CURRÍCULO

Titulação e Experiência Profissional:

Objetivo e Informações Adicionais:

SÃO JOSÉ DO BELMONTE – PE, de _____ de 2026.

Assinatura do Candidato(a)

FICHA DE INSCRIÇÃO

Nome: Sexo: () F () M				
Data de Nascimento	Local de Nascimento			Estado ou País
Endereço	Bairro			
Cidade	Estado	CEP	Telefone Residencial	Celular
Endereço eletrônico (e-mail pessoal)				

2- DOCUMENTOS DE IDENTIFICAÇÃO

Número do CPF	Número do RG	Órgão e Estado Emissor	Data de Emissão
---------------	--------------	------------------------	-----------------

3-FORMAÇÃO ACADÊMICA

Instituição onde concluiu o Curso de Graduação	Local
Nome do Curso de Graduação	Ano da Conclusão

FUNÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO	Opção
CARGO	
MERENDEIRA	
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	
VIGILANTE	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
AGENTE ADMINISTRATIVO	
NUTRICIONISTA	
PSICOLOGA EDUCACIONAL	
MOTORISTAS	
CATEGORIA (ÔNIBUS)	
MOTORISTA TRASPORTE ESCOLAR	
PROFESSOR I, Educação Infantil, PEDAGOGIA	
PROFESSOR I, Fundamental I, PEDAGOGIA	
PROFESSOR DE	
EDUCAÇÃO FÍSICA, Fundamental II	
PROFESSOR DE MATEMÁTICA, Fundamental II	
PROFESSOR DE	
HISTÓRIA, Fundamental II	
PROFESSOR DE	
CIÊNCIAS, Fundamental II	
PROFESSOR DE	
LÍNGUA PORTUGUESA, Fundamental II	
PROFESSOR DE INGLÊS, Fundamental II	
PROFESSOR DE	
GEOGRAFIA Fundamental II	
PROFESSOR AEE	
CUIDADOR	
ASSISTENTES DE SALA	
EDUCADOR FÍSICO	

SECRETARIA DE ASSISTENCIA E PROTEÇÃO SOCIAL	
CARGO	
RECEPCIONISTA	
ENTREVISTADOR	
ASSISTENTE SOCIAL	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
AUXILIAR DE	
SERVIÇOS GERAIS	
PSICOLOGA	

VIGILANTE		
EDUCADOR SOCIAL		
VISITADORES		
OFICINEIRO		
MOTORISTA		

6- PESSOA COM DEFICIÊNCIA: Visual() Motora() Física() Intelectual() Psicossocial()

Declaro que, ao efetivar minha inscrição para o PROCESSO SELETIVO 001/2026, tomei conhecimento das normas deste Processo Seletivo o qual concordo plenamente.

São José do Belmonte - PE _____ de 2026

Assinatura: _____

CRITÉRIOS DE JULGAMENTO DA ANÁLISE CURRICULAR PARA CARGOS TÉCNICOS E NÍVEL SUPERIOR

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Curso de Extensão ou Aperfeiçoamento na Área em que concorre, concluído, com carga horária mínima de 40 horas. Máximo de 4 Cursos.	0,5 Pontos Por curso concluído.	20 Pontos
Curso de Extensão ou Aperfeiçoamento na Área em que concorre, concluído, com carga horária mínima de 80 horas. Máximo de 4 Cursos.	0,5 Pontos Por curso concluído.	20 Pontos
Curso de Especialização ou Pós-Graduação, concluído, na área em que concorre, com carga horária mínima de 360 horas. Máximo 1 Curso.	10 Pontos Por curso concluído.	10 Pontos
Mestrado, acadêmico ou profissional, concluído, na área em que concorre ou na Área de Conhecimento. Máximo 1 Curso.	10 Pontos Por curso concluído.	10 Pontos
Doutorado, concluído, na área em que concorre ou na Área de Conhecimento. Máximo 1 Curso.	10 Pontos Por curso concluído.	10 Pontos
Exercício da Função na Área em que concorre. Máximo 6 semestres.	0,5 Pontos por Semestre.	30 Pontos
Pontuação Obtida	Total: 100 Pontos	

CRITÉRIOS DE JULGAMENTO DA ANÁLISE CURRICULAR PARA CARGOS DE NÍVEL FUNDAMENTAL E MÉDIO

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Curso de Extensão ou Aperfeiçoamento na Área em que concorre, concluído, com carga horária mínima de 20 horas. Máximo de 4 Cursos.	0,5 Pontos Por curso concluído.	20 Pontos
Curso de Extensão ou Aperfeiçoamento na Área em que concorre, concluído, com carga horária mínima de 40 horas. Máximo de 5 Cursos.	0,6 Pontos Por curso concluído.	30 Pontos
Exercício da Função na Área em que concorre. Máximo de 10 Semestres.	0,5 Pontos por Semestre.	50 Pontos
Pontuação Obtida	Total: 100 Pontos	

REQUERIMENTO DE RECURSO

NOME:

A Presidente da Comissão

Como candidato ao Processo Seletivo Simplificado para o Cargo de _____, solicito revisão da minha avaliação _____ pelas seguintes razões:

São José do Belmonte - PE, _____ de 2026.

Assinatura

ATENÇÃO:

Preencher o recurso com letra legível;

Apresentar argumentações claras e concisas;

Preencher o recurso em 02 (duas) vias, das quais 01 (uma) será retida e outra permanecerá com o candidato, sendo atestada a entrega;
Não é permitido acostar nenhum documento ao recurso.

MODELO DE DECLARAÇÃO DE CARGOS OU EMPREGO PÚBLICO

DECLARAÇÃO

EU,

Declaro para fins de contratação temporária no cargo de _____, da Secretaria Municipal de _____ de São José do Belmonte, Estado de Pernambuco, **QUE EXERÇO** cargo, emprego, ou função pública junto à administração pública direta, autarquias, fundações, empresas públicas, sociedade de economia mista, suas subsidiárias e sociedades controladas direta ou indiretamente pelo poder público, **acumulável** com o cargo em que em que serei contratada, em consonância com os incisos XVI e XVII do art. 37, da Constituição Federal.

CARGO	LOCALIZAÇÃO	HORÁRIO	
		TRABALHO	

Art. 37. A administração pública direta e indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios obedecerá aos princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência e, também, ao seguinte:

- é vedada a acumulação remunerada de cargos públicos, exceto, quando houver compatibilidade de horários, observado em qualquer caso o disposto no inciso XI. a de dois cargos de professor; a de um cargo de professor com outro técnico ou científico; a de dois cargos ou empregos privativos de profissionais de saúde, com profissões regulamentadas;

- a proibição de acumular estende-se a empregos e funções e abrange autarquias, fundações, empresas públicas, sociedades de economia mista, suas subsidiárias, e sociedades controladas, direta ou indiretamente, pelo poder público;

DECLARO, mais, estar ciente de que devo comunicar a esse Órgão qualquer alteração que venha a ocorrer em minha vida funcional que não atenda às determinações legais vigentes relativamente à acumulação de cargos, sob pena de instaurar-se o processo administrativo disciplinar de que trata o artigo 214 do Estatuto dos Servidores do Estado de Pernambuco.

DECLARO, ainda, estar ciente de que prestar declaração falsa é crime previsto no art. 299 do Código Penal Brasileiro, sujeitando o declarante às suas penas, sem prejuízo de outras sanções cabíveis.

DECLARO, por fim, que tomo ciência de toda a legislação supra referida.

_____, de _____ de 2026

Assinatura

DECLARAÇÃO

Eu,

DECLARO para fins de contratação temporária no cargo de _____, da Secretaria Municipal de (_____) na Prefeitura Municipal de São José do Belmonte, Estado de Pernambuco, **QUE NÃO EXERÇO** qualquer cargo, emprego, ou função pública junto à administração pública direta, autarquias, fundações, empresas públicas, sociedade de economia mista, suas subsidiárias e sociedades controladas direta ou indiretamente pelo poder público.

DECLARO, mais, estar ciente de que devo comunicar a esse Órgão qualquer alteração que venha a ocorrer em minha vida funcional, em consonância com os incisos XVI e XVII do art. 37, da Constituição Federal.

art. 37. A administração pública direta e indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios obedecerá aos princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência e, também, ao seguinte;

- é vedada a acumulação remunerada de cargos públicos, exceto, quando houver compatibilidade de horários, observado em qualquer caso o disposto no inciso XI.

a de dois cargos de professor;

a de um cargo de professor com outro técnico ou científico;

a de dois cargos ou empregos privativos de profissionais de saúde, com profissões regulamentadas;

- a proibição de acumular estende-se a empregos e funções e abrange autarquias, fundações, empresas públicas, sociedades de economia mista, suas subsidiárias, e sociedades controladas, direta ou indiretamente, pelo poder público;

DECLARO, ainda, estar ciente de que prestar declaração falsa é crime previsto no art. 299 do Código Penal Brasileiro, sujeitando o declarante às suas penas, sem prejuízo de outras sanções cabíveis

DECLARO, por fim, que tomo ciência de toda a legislação supra referida.

_____, _____ de Local e Data

Assinatura

CRITÉRIOS DE JULGAMENTO DA ANÁLISE CURRICULAR PARA CARGOS TÉCNICOS E NÍVEL SUPERIOR DA SECRETARIA DE ASSISTENCIA E PROTEÇÃO SOCIAL

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO MÁXIMA

Publicado por:
Romualdo de Carvalho Falcão
Código Identificador:F0B9383E

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Estado de Pernambuco no dia 08/01/2026. Edição 4008
A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita informando o código identificador no site:
<https://www.diariomunicipal.com.br/famurs/>