

Edital nº 323/2015 – PROGEPE

De ordem do Magnífico Reitor da Universidade Federal do Paraná – UFPR, de acordo com o Decreto nº 6.944, de 21 de agosto de 2009, o Decreto nº 7.232, de 19 de julho de 2010, publicado no D.O.U de 20 de julho de 2010, Portaria do Ministério da Educação nº 243, de 03 de março de 2011, publicada no D.O.U de 04 de março de 2011, a Portaria Interministerial MPOG/MEC 111, de 02 de abril de 2014, publicada no D.O.U de 03 de abril de 2014, torna público que estarão abertas as inscrições ao Concurso Público para provimento de cargos da carreira de Técnico-Administrativo, sob o Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos Federais, nas vagas conforme quadro do item 2, nos termos do presente Edital, de acordo com a Lei nº 8.112/90 e Processo nº 23075.084238/2015-04.

1 DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O Concurso Público será regido por este edital, sendo executado pelo Núcleo de Concursos e pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Paraná.
- 1.2 O Concurso destina-se a selecionar candidatos para provimento de 06 (seis) vagas no quadro de pessoal da Universidade Federal do Paraná, para alocação no município de Curitiba, sendo 01 (uma) vaga para o cargo **Assistente Social**, 01(uma) vaga para o cargo **Biólogo**, do Nível de Classificação E, e 02 (duas) vagas para o cargo **Assistente em Administração**, 01 (uma) vaga para o cargo **Técnico em Segurança do Trabalho** e 01 (uma) vaga para o cargo **Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais**, do Nível de Classificação D.

1.3 Do recurso quanto ao Edital de Abertura de Inscrições

- 1.3.1 Serão aceitos questionamentos contra o edital quanto a ilegalidade, omissão, contradição ou obscuridade.
- 1.3.2 O recurso deverá ser apresentado pessoalmente ou via SEDEX, nos dias **11 e 12 de agosto de 2015**, junto ao Núcleo de Concursos da Universidade Federal do Paraná – UFPR, no seguinte endereço:
Núcleo de Concursos da UFPR
Campus I (Agrárias)
Rua dos Funcionários, 1540
CEP 80035-050 Juvevê Curitiba – PR
Especificar no envelope: CONCURSO PÚBLICO PROGEPE – recurso quanto ao **edital de abertura nº 323/2015**.
- 1.3.3 Caso seja remetido via SEDEX, deverá ser postado até as **17 horas** (horário de Brasília) do dia **12 de agosto de 2015**.
- 1.3.4 No recurso deve ser indicado um endereço eletrônico (e-mail).
- 1.3.5 As respostas aos recursos indeferidos serão repassadas a partir do dia **16 de agosto de 2015**.

2 DA ESPECIFICAÇÃO DOS CARGOS, VAGAS E OUTROS DADOS

2.1 Os cargos e o número de vagas são os seguintes:

Cargo	Código	Nível de classificação	Nº de vagas geral	Nº de vagas concorrência geral	Nº de vagas portadores de deficiência	Nº de vagas para Negros
Assistente Social	101	E	01	01	00	00
Biólogo	102	E	01	01	00	00
Assistente em Administração	201	D	02	02	00	00
Técnico em Segurança do Trabalho	202	D	01	01	00	00
Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais	203	D	01	01	00	00

2.2 Os cargos, a escolaridade exigida e a carga horária semanal são os seguintes:

Cargo	Escolaridade Exigida*	Carga horária semanal
Assistente Social	Curso Superior em Serviço Social	40 horas
Biólogo	Curso Superior em Ciências Biológicas	40 horas
Assistente em Administração	Ensino Médio Profissionalizante completo na área administrativa ou Ensino Médio completo e experiência de 12 (doze) meses na área administrativa	40 horas
Técnico em Segurança do Trabalho	Ensino Médio Profissionalizante na área ou Ensino Médio completo mais Curso Técnico na área	40 horas
Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais	Ensino Médio completo, com certificação de proficiência em tradução e interpretação de Libras/Língua Portuguesa/Libras, em exame promovido pelo Ministério da Educação – MEC (PROLIBRAS)	40 horas

* A escolaridade exigida foi definida conforme Lei 11.091, de 12/01/2005, que dispõe sobre a estruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, no âmbito das Instituições Federais de Ensino vinculadas ao Ministério da Educação e dá outras providências.

- 2.3 A remuneração inicial é de R\$ 3.666,54 (três mil, seiscentos e sessenta e seis reais e cinquenta e quatro centavos) para os cargos do Nível de Classificação E, e de R\$ 2.175,17 (dois mil, cento e setenta e cinco reais e dezessete centavos) para os cargos do Nível de Classificação D.
- 2.4 O conteúdo programático do presente Concurso será disponibilizado a partir do início das inscrições nos endereços eletrônicos www.nc.ufpr.br e www.progepe.ufpr.br e deverá ser considerado parte integrante deste edital.
- 2.5 No momento da investidura no cargo, o candidato deverá comprovar o respectivo registro no Conselho competente, quando for o caso, bem como estar inteiramente quite com as demais exigências legais do órgão fiscalizador, relacionadas às habilitações para o exercício do cargo.
- 2.6 A não apresentação da documentação citada no item 2.5 implicará no impedimento de posse do candidato aprovado.
- 2.7 Para a comprovação da experiência requerida para o cargo Assistente em Administração, o candidato deverá atender uma das seguintes condições:
- cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) contendo a parte de identificação do candidato e do registro do empregador (com início e fim, se for o caso), acrescida de declaração do empregador que informe o período e a espécie do serviço realizado, com a descrição das atividades desenvolvidas pertinentes ao cargo, se realizado na área privada;
 - declaração de tempo de serviço que informe o período (com início e fim, se for o caso) e a espécie do serviço realizado, com a descrição das atividades desenvolvidas pertinentes ao cargo, se realizada na área pública;
 - contrato de prestação de serviço e recibo de pagamento autônomo (RPA), com comprovação de recolhimento de impostos junto ao órgão municipal, estadual ou federal (mês a mês do período citado), acrescido de declaração do contratante que informe o período (com início e fim, se for o caso) e a espécie do serviço realizado pertinente ao cargo, no caso de serviço prestado como autônomo;
 - termo de compromisso de estágio e declaração com a descrição das atividades desenvolvidas pertinentes à área administrativa, seja no serviço público ou na iniciativa privada. A declaração deverá ser apresentada por Unidade de Gestão de Pessoas ou equivalente da empresa/instituição e deverá conter a respectiva inscrição no CNPJ, nome, CPF e RG do responsável pelas declarações, com o devido reconhecimento de firma, especificando-se o cargo e o período de realização do estágio.

3 DAS VAGAS DESTINADAS PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

- 3.1 Às pessoas com deficiência é assegurado o direito a inscrição nos Concursos Públicos para provimento de cargos cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras, de acordo com o inciso VIII do Art. 37 da Constituição Federal, e §2º do Art. 5º da Lei nº 8.112/90, de 11/12/1990.
- 3.2 Conforme estabelecido no Art. 37, §1º, do Decreto nº 3.298/99, o percentual mínimo de reserva de vagas às pessoas com deficiência é de 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas e o máximo é de 20% (vinte por cento), conforme estabelece o Art. 5º, §2º, da Lei 8.112/90.
- 3.3 Considerando o percentual citado no item 3.2, não se aplica a reserva de vagas a pessoas com deficiências aos cargos que ofereçam menos de 05 (cinco) vagas.
- 3.4 No ato de abertura deste Edital, não cabe a reserva de vagas a pessoas com deficiências, tendo em vista que cada cargo oferece menos de 05 (cinco) vagas.
- 3.4.1 Se, durante o período de validade deste Concurso, forem liberadas novas vagas, cujo quantitativo atinja 05 (cinco) ou mais vagas para cada cargo, será aplicado o percentual de 5% do total das vagas do cargo para as pessoas com deficiência, cumprindo o que estabelece o Decreto nº 3.298/1999, §1º, do artigo 37.
- 3.5 As pessoas com deficiência, que pretendam fazer uso das prerrogativas que lhes são facultadas pelo inciso VIII do artigo 37 da Constituição Federal, de 05/10/1988, e pelo artigo 3º do Decreto nº 3.298/1999 e alterações posteriores, que regulamenta a Lei nº 7.853/1989 e a Lei Estadual 15.139/2006, é assegurado o direito de inscrição, desde que a deficiência de que são portadoras seja compatível com as atribuições do cargo em provimento.
- 3.6 Considera-se pessoa com deficiência aquela que se enquadra nas categorias discriminadas no Decreto nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, e no Decreto nº 5.296, de 02 de dezembro de 2004, assim definidas:
- a) deficiência física: alteração completa ou parcial de um ou mais segmentos do corpo humano, acarretando o comprometimento da função física, apresentando-se sob a forma de paraplegia, paraparesia, monoplegia, monoparesia, tetraplegia, tetraparesia, triplegia, triparesia, hemiplegia, hemiparesia, ostomia, amputação ou ausência de membro, paralisia cerebral, nanismo, membros com deformidade congênita ou adquirida, exceto as deformidades estéticas e as que não produzam dificuldades para o desempenho de funções;
 - b) deficiência auditiva: perda bilateral, parcial ou total, de quarenta e um decibéis (dB) ou mais, aferida por audiograma nas frequências de 500 Hz, 1000 Hz, 2000 Hz e 3000 Hz;
 - c) deficiência visual: cegueira, na qual a acuidade visual é igual ou menor que 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; baixa visão, que significa acuidade visual entre 0,3 e 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; casos nos quais a somatória da medida do campo visual em ambos os olhos seja igual ou menor que 60º; ou ocorrência simultânea de quaisquer das condições anteriores;
 - d) deficiência mental: funcionamento intelectual significativamente inferior à média, com manifestação antes dos dezoito anos e limitações associadas a duas ou mais áreas de habilidades adaptativas, tais como comunicação, cuidado pessoal, habilidades sociais, utilização dos recursos da comunidade, saúde e segurança, habilidades acadêmicas, lazer e trabalho;
 - e) deficiência múltipla: associação de duas ou mais deficiências.
- 3.7 Para concorrer às vagas destinadas às pessoas com deficiência, conforme o item 3.4.1, o candidato deverá declarar-se deficiente e encaminhar ao NC/UFPR o atestado médico e o formulário específico, ambos gerados no momento da inscrição. O atestado médico e o formulário devem ser colocados em um envelope e entregues pessoalmente ou enviados pelo correio via sedex durante o período de inscrição, para seguinte endereço: Núcleo de Concursos da UFPR – Campus I (Agrárias) – Rua dos Funcionários, 1540 – CEP 80035-050 – Juvevê – Curitiba-PR, mencionando no envelope: Assunto: Concurso Público PROGEPE **Edital n° 323/2015** – Atestado Médico.
- 3.7.1 Poderá também ser aceito laudo médico comprovando a deficiência, desde que, na data de início das inscrições, o laudo tenha prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias de expedição, seja legível e contenha a descrição da espécie e do grau ou nível da deficiência do candidato, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença (CID), bem como sua provável causa, além do nome, assinatura, carimbo e CRM ou RMS do médico que forneceu o laudo.
- 3.8 O candidato inscrito para concorrer às vagas destinadas à pessoa com deficiência poderá requerer condições especiais para realização da prova, conforme previsto no item 6.14 deste Edital.

- 3.8.1 Caso o candidato não necessite de condições especiais para a realização da prova, será gerado apenas o atestado médico no momento da inscrição, o qual deverá ser entregue no endereço e no período mencionado no item 3.7 deste edital.
- 3.9 O atendimento às condições diferenciadas solicitadas ficará sujeito à análise e razoabilidade do pedido.
- 3.10 O candidato que se declarar deficiente participará do Concurso Público em igualdade de condições com os demais candidatos, no que diz respeito ao conteúdo das provas, à avaliação das provas e aos critérios de aprovação, ao dia, horário e local de aplicação das provas e à nota mínima exigida.
- 3.11 Na inexistência de candidatos inscritos, aprovados ou habilitados para as vagas destinadas às pessoas com deficiência, tais vagas serão ocupadas pelos demais candidatos, observada a ordem geral de classificação de cada cargo.
- 3.12 O candidato com deficiência que não enviar o atestado ou o laudo médico ao Núcleo de Concursos da UFPR perderá o direito de concorrer à reserva de vagas a que se refere este Edital.
- 3.13 Após a nomeação ao cargo, a deficiência não poderá ser arguida para justificar a concessão de aposentadoria.
- 3.14 Ao ser convocada para investidura no cargo, a pessoa com deficiência deverá submeter-se a avaliação médica, com o objetivo de ser verificada a compatibilidade ou não da deficiência de que é portadora com o exercício do cargo que pretende ocupar.
- 3.15 A avaliação de que trata o item anterior será realizada por equipe multidisciplinar da Universidade Federal do Paraná ou por ela credenciada, antes da data da nomeação do candidato.

4 DAS VAGAS DESTINADAS A NEGROS – LEI FEDERAL Nº 12.990/14

- 4.1 Ficam assegurados aos negros 20% (vinte por cento) das vagas oferecidas nos concursos públicos para provimento de cargos efetivos e empregos públicos no âmbito da administração pública federal, das autarquias, das fundações públicas, das empresas públicas e das sociedades de economia mista controladas pela União, nos termos da Lei nº 12.990, de 09/06/2014, publicada em D.O.U. em 10/06/2014.
- 4.2 Conforme §1º do art. 1º da Lei nº 12.990/2014, a reserva de vagas será aplicada sempre que o número de vagas oferecidas no concurso público for igual ou superior a 3 (três).
- 4.3 Considerando o mencionado no item 4.2, no ato de abertura deste Edital não cabe a reserva de vaga destinada a negros, tendo em vista que cada cargo oferece menos de 03 (três) vagas.
- 4.4 Se, durante o período de validade deste Concurso, forem liberadas novas vagas, cujo quantitativo atinja 03 (três) ou mais vagas para algum dos cargos deste Edital, será aplicado o percentual de 20% (vinte por cento) do total das vagas para candidatos negros, cumprindo o que estabelece a Lei nº 12.990, de 09/06/2014, publicada em D.O.U. em 10/06/2014.
- 4.5 De acordo com o artigo 2º da Lei 12.990, de 09/06/2014, poderão concorrer às vagas reservadas a candidatos negros aqueles que se autodeclararem pretos ou pardos no ato da inscrição do concurso público, conforme quesito cor ou raça utilizado pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).
- 4.6 Os candidatos interessados em concorrer às vagas destinadas aos negros deverão realizar a inscrição em conformidade com o item 6 deste Edital, bem como preencher campo específico no formulário de inscrição, declarando-se preto ou pardo, conforme subitem 4.5 deste Edital.
- 4.7 As informações prestadas no momento da inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, devendo este responder pelas consequências, em caso de informações falsas.
- 4.8 Na hipótese de constatação de declaração falsa, o candidato será eliminado do concurso e, se houver sido nomeado, ficará sujeito à anulação de sua admissão ao serviço público, após procedimento administrativo, em que lhe sejam assegurados o contraditório e a ampla defesa, sem prejuízo de outras sanções cabíveis.
- 4.9 Os candidatos negros concorrerão concomitantemente às vagas reservadas e às vagas destinadas à ampla concorrência, de acordo com a sua classificação no concurso.
- 4.9.1 Os candidatos negros aprovados dentro do número de vagas oferecido para ampla concorrência não serão computados para efeito do preenchimento das vagas reservadas para negros.
- 4.9.2 Em caso de desistência de candidato negro aprovado em vaga reservada, a vaga será preenchida pelo candidato negro posteriormente classificado.

- 4.10 Na inexistência de candidatos inscritos, aprovados ou habilitados para as vagas destinadas a candidatos negros, tais vagas serão ocupadas pelos demais candidatos, observada a ordem geral de classificação de cada cargo.

5 DOS REQUISITOS PARA A INVESTIDURA NO CARGO

Os requisitos para a investidura nos cargos a que se refere o presente Concurso são os seguintes:

- a) ser brasileiro nato ou naturalizado ou, ainda, no caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado pelo parágrafo 1º do art. 12 da Constituição Federal. Nos casos de estrangeiros, é obrigatória a apresentação de visto permanente ou protocolo de solicitação de transformação de visto temporário em visto permanente;
- b) apresentar original e fotocópia do registro para o cargo em que for exigido registro no Conselho de Classe;
- c) atender às exigências do art. 5º da Lei nº 8.112/90, a saber:
 - I- a nacionalidade brasileira ou, no caso de estrangeiros, apresentar o visto permanente ou protocolo de solicitação de transformação de visto temporário em visto permanente;
 - II- o gozo dos direitos políticos;
 - III- a quitação com as obrigações militares e eleitorais, no caso dos candidatos brasileiros;
 - IV- o nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo;
 - V- a idade mínima de dezoito anos.
- d) comprovar experiência profissional para o cargo que a exige;
- e) os candidatos que concorrerem às vagas destinadas a negros, para investidura no cargo, deverão apresentar autodeclaração, conforme modelo que estará disponível no site www.progepe.ufpr.br;
- f) possuir aptidão física e mental para o cargo pretendido, atestada através de avaliação clínica médico-ocupacional e laboratorial, realizada pelo Serviço de Segurança e Saúde Ocupacional da Universidade Federal do Paraná, sendo a rotina básica complementada por exames clínicos e laboratoriais especializados, sempre que necessário;
- g) não ter sofrido, no exercício da Função Pública, penalidade incompatível com a investidura em Cargo Público Federal prevista no art. 137, parágrafo único da Lei nº 8.112/90, bem como não ter sido penalizado nos últimos cinco anos, na forma da legislação vigente, comprovadamente através de certidões expedidas pelos órgãos competentes:
 - I- responsável por atos julgados irregulares por decisão definitiva do Tribunal de Contas da União, do Tribunal de Contas de Estado, do Distrito Federal ou de Município, ou ainda por Conselho de Contas de Município;
 - II- punido, em decisão da qual não caiba recurso administrativo, em processo disciplinar por ato lesivo ao patrimônio público de qualquer esfera de governo;
 - III- condenado em processo criminal por prática de crimes contra a Administração Pública, capitulados nos Títulos II e XI da Parte Especial do Código Penal Brasileiro, na Lei nº 7.492, de 16/06/1986, e na Lei nº 8.429, de 02/06/1992.

6 DA INSCRIÇÃO

- 6.1 Antes de efetuar o recolhimento da taxa de inscrição, o candidato deverá estar certo de poder satisfazer os requisitos de escolaridade (item 2.2) e aqueles indispensáveis à investidura no cargo, especificados no item 5 deste Edital.
- 6.2 Ao se inscrever, o candidato assume total responsabilidade pelas informações prestadas no formulário de inscrição, arcando com as consequências de eventuais erros de preenchimento.
- 6.3 A inscrição implicará o conhecimento e a aceitação das condições estabelecidas neste edital e das demais normas do concurso, dos quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.
- 6.4 A inscrição deverá ser feita, exclusivamente, via Internet, no período do dia **17 de agosto de 2015 até as 16h00min do dia 14 de setembro de 2015**, mediante o preenchimento do formulário de inscrição nos sites www.nc.ufpr.br e www.progepe.ufpr.br.
- 6.5 O pagamento da taxa de inscrição no valor de R\$ 92,00 (noventa e dois reais) para os cargos de Nível de Classificação E e no valor de R\$ 54,00 (cinquenta e quatro reais) para os cargos de Nível de Classificação D, poderá ser feito nas agências do Banco do Brasil, rede bancária ou casas lotéricas até o **dia 14 de setembro de 2015**, mediante uso do boleto bancário gerado no ato da inscrição.

- 6.5.1 O candidato deve guardar o comprovante de pagamento para a eventual comprovação junto ao Núcleo de Concursos.
- 6.6 A inscrição somente será confirmada após a identificação eletrônica do pagamento da taxa ou após a homologação da isenção dessa taxa.
- 6.7 O simples agendamento do pagamento no banco não é suficiente para efetivação da inscrição.
- 6.8 A partir do segundo dia útil do início das inscrições até o dia **16 de setembro de 2015**, o candidato deverá verificar, no *site* www.nc.ufpr.br, no *link* específico da presente Seleção, a situação de homologação de sua inscrição.
- 6.9 Caso sua inscrição ainda não tenha sido homologada, o candidato deverá entrar em contato com a Secretária do NC/UFPR, pessoalmente ou pelo telefone (041) 3313-8800 (Central de Atendimento ao Candidato – NC – das 8h00 às 18h00).
- 6.9.1 O candidato que apresentar alguma pendência na inscrição que impossibilite sua homologação e não conseguir resolvê-la até o dia **16 de setembro de 2015**, terá sua inscrição automaticamente indeferida.
- 6.10 No dia **18 de setembro de 2015**, será disponibilizada uma lista contendo os nomes dos candidatos que tiveram suas inscrições homologadas no *site* www.nc.ufpr.br.
- 6.11 Caso seja feita mais de uma inscrição, será considerada apenas a última.
- 6.12 Não serão devolvidos valores referentes à taxa de inscrição, salvo em caso de cancelamento do Concurso Público.
- 6.13 Da isenção da taxa de inscrição**
- 6.13.1 Poderá ser concedida isenção da taxa de inscrição ao candidato que comprovar não poder arcar com tal ônus junto ao Núcleo de Concursos, mediante inscrição no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal (CadÚnico), conforme Decreto 6.593, de 02/10/08.
- 6.13.2 O pedido de isenção deverá ser solicitado no período compreendido entre os dias **17 de agosto de 2015 até as 16h00min do dia 21 de agosto de 2015**, através de formulário específico, que estará disponibilizado no *site* www.nc.ufpr.br.
- 6.13.3 Para solicitar a isenção, o candidato deverá primeiramente preencher o formulário de inscrição.
- 6.13.4 No formulário do pedido de isenção, deverá ser informado o Número de Identificação Social (NIS) atribuído pelo CadÚnico e o número do protocolo de inscrição.
- 6.13.5 Não serão aceitos pedidos de isenção após a data especificada no subitem 6.13.2.
- 6.13.6 No caso de mais de uma solicitação de isenção, será considerada apenas a última.
- 6.13.7 O resultado da análise dos pedidos de isenção será disponibilizado no *site* www.nc.ufpr.br, a partir do dia **26 de agosto de 2015**.
- 6.13.8 Questionamentos sobre o resultado do pedido de isenção serão aceitos até 48 horas após a publicação da lista a que se refere o item anterior. Para tanto, basta o candidato entrar em contato com o NC pelo sistema interativo no *site* www.nc.ufpr.br.
- 6.13.9 Candidatos que solicitarem a isenção de taxa e que foram inscritos no CadÚnico em um prazo menor que 45 dias terão o pedido indeferido.
- 6.13.10 Aqueles que não obtiverem isenção deverão consolidar sua inscrição efetuando o pagamento do boleto bancário até o dia **14 de setembro de 2015**.
- 6.13.11 O candidato que não tiver seu pedido de isenção aprovado e que não efetuar o pagamento da taxa de inscrição, na forma e no prazo estabelecidos no item anterior, automaticamente estará excluído do concurso.
- 6.13.12 Não serão estornados valores de taxas de inscrição daqueles candidatos contemplados com isenção e que já tenham efetivado o pagamento da taxa de inscrição no Concurso a que se refere este Edital.
- 6.14 Das condições especiais para realização das provas**
- 6.14.1 O candidato com deficiência ou que necessite de atendimento diferenciado para a realização da prova deverá encaminhar ao Núcleo de Concursos da UFPR um formulário e um atestado médico, ambos gerados no momento da inscrição.
- 6.14.2 O atestado médico e o formulário devem ser colocados em um envelope, entregues pessoalmente ou enviados pelo correio via Sedex, durante o período de inscrição, para o endereço:

Núcleo de Concursos da UFPR

Campus I (Agrárias)

Rua dos Funcionários nº 1540, Bairro Juvevê

80035.050 – Curitiba – PR

O envelope deve estar assim referenciado: Assunto: Concurso Público PROGEPE – **Edital – nº 323/2015** – atestado médico.

- 6.14.3 O atestado médico deve ser assinado por um médico da área atinente à deficiência e deverá conter a descrição da espécie e do grau ou nível da deficiência do candidato, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença (CID), bem como sua provável causa. Deve ainda conter o nome, assinatura, carimbo e CRM ou RMS do médico que forneceu o atestado.
- 6.15 A candidata que estiver amamentando deverá informar esta condição no formulário de inscrição, para adoção das providências necessárias.
- 6.15.1 A candidata deverá levar um acompanhante (adulto), que ficará em sala reservada para esta finalidade e será responsável pela guarda da criança.
- 6.15.2 A candidata que não levar acompanhante não poderá realizar as provas.
- 6.15.3 Não haverá compensação do tempo de amamentação em favor da candidata.
- 6.16 A utilização de qualquer recurso vedado (como os citados no item 8.8, letra b) neste Edital só será permitida com a apresentação de atestado médico e inspeção de segurança.
- 6.17 Os casos citados nos itens 6.15 e 6.16, assim como outros casos de emergência que necessitem de atendimento especial, devem ser comunicados ao NC pelo fax (041) 3313-8831 ou pelo telefone (041) 3313-8800, até 48 horas antes da realização da prova.
- 6.18 Não será concedido atendimento especial a candidatos que não efetuarem o comunicado antecipadamente ao Núcleo de Concursos da UFPR.
- 6.19 O atendimento diferenciado ficará sujeito a análise de razoabilidade e viabilidade do pedido.
- 6.20 Do comprovante de ensalamento**
- 6.20.1 O comprovante de ensalamento estará disponível no *site* www.nc.ufpr.br a partir de **30 de setembro de 2015**. O candidato deverá imprimi-lo e, obrigatoriamente, apresentá-lo para o ingresso na sala de provas.
- 6.20.2 No comprovante de ensalamento estarão indicados o local, horário e endereço da realização da prova.
- 6.20.3 O comprovante de ensalamento também deverá ser utilizado para anotações das respostas assinaladas no cartão-resposta, para posterior conferência pelo candidato.

7 DAS PROVAS

- 7.1 Para os cargos de **Assistente em Administração**, **Técnico em Segurança do Trabalho** e **Assistente Social**, o concurso consistirá de uma prova objetiva, de caráter eliminatório e classificatório, composta de 40 questões.
- 7.2 Para os cargos de **Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais** e **Biólogo**, o Concurso consistirá de duas fases: prova objetiva e prova prática.
- 7.3 Da prova objetiva**
- 7.3.1 Para o cargo **Assistente em Administração**, do Nível de Classificação D, a prova será composta de questões abrangendo os conteúdos de Português (10 questões), Legislação (10 questões), Matemática (10 questões) e Informática (10 questões). Cada uma das questões valerá 0,25 pontos, totalizando a prova 10 pontos.
- 7.3.2 Para o cargo **Técnico em Segurança do Trabalho**, do Nível de Classificação D, a prova será composta de questões abrangendo os conteúdos de Português (10 questões), Legislação (10 questões) e Conhecimentos Específicos (20 questões). Cada uma das questões valerá 0,25 pontos, totalizando a prova 10 pontos.
- 7.3.3 Para o cargo **Assistente Social**, do Nível de Classificação E, a prova será composta de questões, abrangendo os conteúdos de Português (10 questões), Legislação (10 questões) e Conhecimentos Específicos (20 questões). Cada uma das questões valerá 0,25 pontos, totalizando a prova 10 pontos.
- 7.3.4 Para o cargo de **Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais**, a prova objetiva consistirá de 40 questões, abrangendo os conteúdos de Português (10 questões), Legislação

(05 questões), Matemática (05 questões) e Conhecimentos Específicos (20 questões). Cada uma das questões valerá 0,25 pontos, totalizando a prova 10 pontos. A prova objetiva para o cargo de Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais terá peso 4.

- 7.3.5 Para o cargo de **Biólogo**, a prova objetiva consistirá de 40 questões, abrangendo os conteúdos de Português (05 questões), Legislação (05 questões), Informática (05 questões) e Conhecimentos Específicos (25 questões). Cada uma das questões valerá 0,25 pontos, totalizando a prova 10 pontos.

7.4 Da prova prática (2ª fase)

7.4.1 A prova prática será realizada em data, local e horário a ser divulgado através de edital, nos endereços eletrônicos www.nc.ufpr.br e www.progepe.ufpr.br.

7.4.2 Cargo de **Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais: Prova prática (2ª fase)** – Prova de Desempenho na Interpretação de Libras/Língua Portuguesa.

7.4.2.1 Participarão desta fase os candidatos classificados na primeira fase, conforme item 10 deste Edital.

7.4.2.2 A prova de Desempenho na Interpretação de Libras/Língua Portuguesa (prova prática) será aplicada por banca examinadora específica, que deverá ser composta por profissionais habilitados, com conhecimento e experiência na área do concurso.

7.4.2.3 Da relação dos candidatos classificados para a prova de Desempenho na Interpretação de Libras/Língua Portuguesa (prova prática), a banca deverá encaminhar à PROGEPE a listagem mencionando o dia, hora e local de realização de cada prova prática a ser aplicada.

Esta banca terá sob sua responsabilidade a organização das etapas da prova prática a ser aplicada a cada candidato classificado, assim como deverá informá-los sobre os procedimentos a serem realizados no decorrer da aplicação da prova.

7.4.2.4 A prova de Desempenho na Interpretação de Libras/Língua Portuguesa (prova prática), de caráter eliminatório, consistirá de uma avaliação de conhecimentos específicos, realizada pela Banca Examinadora, com a finalidade de avaliar o domínio, a fluência de Libras, as competências e habilidades que o candidato apresenta na Interpretação da Língua Portuguesa Oral para a Libras e na interpretação de Libras para a Língua Portuguesa Oral.

7.4.2.5 A prova de Desempenho na Interpretação de Libras/Língua Portuguesa (prova prática) será aplicada individualmente e terá duração máxima de até 40 (quarenta) minutos, distribuídos da seguinte forma:

- até 05 (cinco) minutos para leitura das orientações gerais e apresentação pessoal;
- até 10 (dez) minutos para interpretação da Língua Portuguesa Oral para a Libras;
- até 10 (dez) minutos para interpretação de Libras para a Língua Portuguesa Oral;
- até 15 (quinze) minutos para a entrevista.

7.4.2.6 Os conteúdos a serem avaliados na prova de Desempenho na Interpretação de Libras/Língua Portuguesa (prova prática) estarão disponíveis nos sites www.nc.ufpr.br e www.progepe.ufpr.br, Anexo 01 – Concurso Público PROGEPE **Edital nº 323/2015** – cargo Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais, e serão considerados parte integrante deste Edital.

7.4.2.7 A prova de Desempenho na Interpretação de Libras/Língua Portuguesa (prova prática) terá o valor máximo de 10 (dez) pontos, sendo habilitado o candidato que obtiver no mínimo 07 (sete) pontos.

7.4.2.8 A prova de Desempenho na Interpretação de Libras/Língua Portuguesa (prova prática) terá peso 6 (seis).

7.4.2.9 A prova de Desempenho na Interpretação de Libras/Língua Portuguesa (prova prática) será gravada em áudio e vídeo.

7.4.3 Cargo de **Biólogo: Prova prática (2ª fase)**

7.4.3.1 Participarão desta fase os candidatos classificados na primeira fase, conforme item 10 deste Edital.

- 7.4.3.2 A prova prática será aplicada por banca examinadora específica, que deverá ser composta por profissionais habilitados com conhecimento e experiência na área do concurso e que sejam integrantes do quadro de pessoal ativo da Universidade Federal do Paraná.
- 7.4.3.3 A banca terá sob sua responsabilidade a organização das etapas da prova prática a ser aplicada a cada candidato classificado, assim como deverá informar aos mesmos sobre procedimentos a serem realizados no decorrer da aplicação da prova.
- 7.4.3.4 A prova prática, de caráter eliminatório, consistirá de obtenção de um espectro de hidrogênio e um espectro bidimensional do tipo HSQC em equipamentos de 400 ou 600 MHz. Estarão disponíveis dois equipamentos de 400 MHz da marca Bruker e um equipamento de 600 MHz da marca Bruker. Será considerado aprovado na prova prática o candidato que conseguir obter adequadamente os dois espectros.
- 7.4.3.5 A prova prática será elaborada, tendo em vista o conteúdo dos conhecimentos específicos, constante no Anexo nº 02 – Concurso Público PROGEPE **Edital nº 323/2015** – cargo Biólogo, disponível nos sites www.nc.ufpr.br e www.progepe.ufpr.br, e será considerado parte integrante deste Edital.

8 DAS NORMAS E DOS PROCEDIMENTOS DAS PROVAS

- 8.1 As provas objetivas serão realizadas no dia **04 de outubro de 2015**, com início às **9h00min** e duração de quatro horas, no município de **Curitiba/PR**.
- 8.2 O fechamento dos portões será às 8h30min. Os relógios da Comissão Organizadora do Concurso Público serão acertados pelo horário oficial de Brasília.
 - 8.2.1 Poderá, a critério do NC, ocorrer a prorrogação no fechamento das portas de acesso de um ou mais locais onde serão realizadas as provas, em função de fatores externos relevantes.
- 8.3 É de responsabilidade exclusiva do candidato a identificação correta de seu local de realização das provas e o comparecimento no horário determinado.
- 8.4 A ausência do candidato, por qualquer motivo, tais como doença e atraso, implicará sua eliminação do Concurso Público.
- 8.5 Não será permitido o ingresso de pessoa estranha ao local de aplicação das provas.
- 8.6 Para ingresso na sala de prova, além do material necessário para a realização das provas (caneta esferográfica de corpo transparente de tinta preta, lápis ou lapiseira e borracha), o candidato deverá apresentar o comprovante de ensalamento, juntamente com o original de documento oficial de identidade com foto recente ou fotocópia do referido documento autenticada em cartório.
 - 8.6.1 São documentos oficiais de identidade: Carteiras e/ou Cédulas de Identidade expedidas pelas Secretarias de Segurança, pelas Forças Armadas, pela Polícia Militar, pelo Ministério das Relações Exteriores; Cédulas de Identidade fornecidas por Ordens ou Conselhos de Classe que por Lei Federal tenham validade como documento de identidade (como, por exemplo, as do CREA e da OAB); Carteira de Trabalho e Previdência Social, a Carteira Nacional de Habilitação (com fotografia), na forma da Lei nº 9.053/97, ou ainda o passaporte ou o Registro Nacional de Estrangeiro (RNE) para os estrangeiros.
 - 8.6.2 De modo a garantir a lisura e a idoneidade do concurso, o candidato deverá autenticar, com a mesma impressão digital do documento oficial de identidade, a ficha de identificação que lhe será entregue no decorrer da realização da prova.
 - 8.6.3 Os documentos para ingresso na sala de provas, referidos no item 8.6.1, devem estar válidos e em condições físicas perfeitas, de modo a permitir a identificação com precisão do candidato.
- 8.7 Em caso de perda ou roubo de documentos, o candidato será admitido para realizar as provas desde que apresente o Boletim de Ocorrência, expedido dentro do prazo máximo de 30 dias, que comprove o sinistro e compareça no local que lhe foi designado, para que seja possível fazer a verificação de seus dados antes da hora marcada para o início das provas. O Boletim de Ocorrência será retido pelo NC.
- 8.8 Nas salas de prova e durante a realização desta, não será permitido ao candidato:
 - a) manter em seu poder relógios, armas e aparelhos eletrônicos ou qualquer dispositivo identificável pelo detector de metais (*notebooks*, *tablets*, telefone celular, calculadora, agenda eletrônica, MP3, *pen drives*, chave/alarme do carro e outros);
 - b) usar bonés, gorros, chapéus e semelhantes;

- c) usar fone ou qualquer outro dispositivo no ouvido. O uso de tais dispositivos somente será permitido quando indicado para o atendimento especial;
 - d) levar líquidos, exceto se a garrafa for transparente e sem rótulo;
 - e) comunicar-se com outro candidato, nem usar calculadora e dispositivos similares, livros, anotações, réguas de cálculo, impressos ou qualquer outro material de consulta.
 - f) portar carteira para documentos ou carteira para dinheiro.
- 8.8.1 O candidato portador de algum dos dispositivos eletrônicos indicados no item 8.8a, ao ingressar na sala de aplicação da prova, deverá solicitar recurso para acondicioná-lo(s) adequadamente. Esse(s) dispositivo(s) deverá(ão) estar desligado(s) enquanto o candidato permanecer no local de prova, e nenhum ruído (p.ex. alarmes dos celulares) poderá ser emitido pelos referidos aparelhos.
- 8.8.2 O candidato que desrespeitar qualquer das restrições estabelecidas no item 8.8 e 8.8.1 será eliminado do concurso.
- 8.9 É expressamente proibida a utilização de corretivos.
- 8.10 Na prova de conhecimentos, haverá um caderno de prova e um cartão-resposta identificados e numerados adequadamente.
- 8.11 A prova de conhecimentos será constituída de questões de múltipla escolha, com cinco alternativas (a, b, c, d, e), das quais apenas uma deve ser assinalada.
- 8.12 As respostas às questões objetivas deverão ser transcritas no cartão-resposta com caneta esferográfica de tinta preta, devendo o candidato assinalar uma única resposta para cada questão.
- 8.13 É de responsabilidade do candidato o correto preenchimento do cartão-resposta, bem como a preservação de sua integridade durante a utilização do mesmo. Não haverá substituição desse cartão, salvo em caso de defeito de impressão.
- 8.14 Não será permitido ao candidato ausentar-se do recinto durante a realização da prova, a não ser em caso especial, devidamente acompanhado de membro da equipe de aplicação do Concurso Público.
- 8.14.1 Não haverá, por qualquer motivo, prorrogação do tempo previsto para a aplicação das provas em virtude de afastamento do candidato da sala de provas.
- 8.15 O candidato somente poderá retirar-se da sala após decorrida uma hora e trinta minutos do início da prova, devendo, obrigatoriamente, entregar o caderno de provas e o cartão-resposta, devidamente assinalado e assinado, ao aplicador da prova, sob pena de eliminação do concurso.
- 8.16 Os três últimos candidatos de cada turma somente poderão retirar-se da sala de prova simultaneamente, para garantir a lisura nos procedimentos de aplicação do concurso. Caso haja recusa de algum desses candidatos em permanecer na sala, o mesmo será eliminado do certame.
- 8.17 Os procedimentos e os critérios para correção das provas são de responsabilidade exclusiva do NC/UFPR.
- 8.18 O candidato que, durante a realização das provas, incorrer em quaisquer das hipóteses a seguir terá sua prova anulada e será, automaticamente, eliminado do concurso:
- a) realizar anotação de informações relativas às suas respostas em qualquer outro meio que não os permitidos;
 - b) recusar-se a entregar o material das provas ao término do tempo destinado para a sua realização;
 - c) afastar-se da sala, a qualquer tempo, portando o caderno de provas ou o cartão-resposta;
 - d) descumprir as instruções contidas no caderno de provas ou na folha de rascunho;
 - e) utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos ou ilegais para obter a sua aprovação ou a aprovação de terceiros no Concurso Público;
 - f) praticar atos contra as normas ou a disciplina ou que gerem desconforto durante a aplicação das provas;
 - g) faltar com o devido respeito para com qualquer membro da equipe de aplicação das provas, autoridade presente ou outro candidato;
 - h) for surpreendido em comunicação com outro candidato ou terceiros, verbalmente, por escrito ou por qualquer outro meio de comunicação.
- 8.19 Não poderão ser fornecidas, em tempo algum, por nenhum membro da equipe de aplicação das provas ou pelas autoridades presentes à prova, informações referentes ao conteúdo das provas ou aos critérios de avaliação/classificação.
- 8.20 Constatada, a qualquer tempo, a utilização, pelo candidato, de meio eletrônico, estatístico, visual ou grafológico, bem como de outros procedimentos ilícitos, a prova será anulada e,

automaticamente, o infrator será eliminado do concurso, sem prejuízo das correspondentes cominações legais, civis e criminais.

- 8.21 O NC/UFPR não se responsabilizará por perdas ou extravios de objetos ou de equipamentos eletrônicos durante a realização das provas, nem por danos a eles causados.
- 8.22 É de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato a fiel observância das regras processuais de ordem técnica envolvidas no Concurso Público, inclusive no que concerne à correta marcação do cartão-resposta.

9 DOS RECURSOS

- 9.1 No dia **04 de outubro de 2015**, após o término da realização das provas, será divulgado o gabarito provisório das provas objetivas, no seguinte endereço da Internet: www.nc.ufpr.br.
- 9.2 Serão aceitos questionamentos sobre o gabarito provisório das questões objetivas, desde que estejam em conformidade com o disposto nos itens 9.3 a 9.6.
- 9.3 Os questionamentos devem estar devidamente fundamentados e apresentados em formulário específico, no período das **8h30min do dia 05 de outubro de 2015** até as **17h30min do dia 06 de outubro de 2015**, através do endereço eletrônico www.nc.ufpr.br.
- 9.4 O candidato deve cadastrar os questionamentos, por questão, no sistema de recursos, seguindo as instruções contidas no *site* www.nc.ufpr.br.
- 9.5 Serão desconsiderados pelo Núcleo de Concursos/UFPR, questionamentos que não estiverem redigidos no formulário específico, ou que não estiverem devidamente fundamentados, bem como encaminhados de forma diferente ao estabelecido nos itens anteriores.
- 9.6 Serão desconsiderados pelo Núcleo de Concursos/UFPR questionamentos relativos ao preenchimento do cartão-resposta.
- 9.7 O recurso será apreciado por uma banca examinadora designada pelo Núcleo de Concursos/UFPR, que emitirá decisão fundamentada, a qual será colocada à disposição do requerente no site do Núcleo de Concursos/UFPR a partir do dia **21 de outubro de 2015**. A resposta ao recurso ficará disponível no site do NC/UFPR até o dia **21 de novembro de 2015**.
- 9.8 Se qualquer recurso for julgado procedente, determinando a anulação ou a alteração do resultado da questão, será emitido novo gabarito na Internet (www.nc.ufpr.br).
- 9.9 Os pontos relativos às questões anuladas serão atribuídos a todos os candidatos que fizeram a prova. Se houver alteração, por força de impugnações do gabarito provisório, essa alteração valerá para todos os candidatos, independentemente de terem recorrido.
- 9.10 O espaço reservado ao texto do recurso não poderá conter qualquer palavra ou marca que identifique o candidato, sob pena de ser preliminarmente indeferido.
- 9.11 A Banca Examinadora constitui última instância para recurso, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.
- 9.12 Com exceção dos recursos previstos nos itens anteriores, não se concederá revisão de provas, segunda chamada, vistas ou recontagem de pontos das provas, devido às características do processo.
- 9.13 O gabarito oficial das provas objetivas será divulgado no *site* www.nc.ufpr.br a partir do dia **21 de outubro de 2015**.

10 DA APROVAÇÃO NO CONCURSO E CLASSIFICAÇÃO DOS HABILITADOS

- 10.1 Para o cargo **Assistente em Administração e Técnico em Segurança do Trabalho**, do Nível de Classificação D, a prova objetiva do presente Concurso tem caráter classificatório e eliminatório.
 - 10.1.1 Serão considerados aprovados no Concurso os candidatos que obtiverem 50% (cinquenta por cento) de acerto no total do conjunto das questões. Serão eliminados os candidatos que obtiverem nota zero em um dos conteúdos. A classificação final para os cargos será elaborada seguindo a ordem decrescente das notas na prova objetiva.
 - 10.1.2 Para o cargo **Assistente em Administração**, havendo empate nas notas, terá preferência, sucessivamente, o candidato que:
 - a) tiver idade superior a 60 anos, até o último dia de inscrição neste Concurso, conforme art. 27, parágrafo único da Lei nº 10.741, de 01/10/2003 (Estatuto do Idoso);
 - b) obtiver maior pontuação nas questões de Português;
 - c) obtiver maior pontuação nas questões de Matemática;

- d) obter maior pontuação nas questões de Informática;
 - e) obter maior pontuação nas questões de Legislação;
 - f) persistindo o empate, terá preferência o candidato mais idoso que não se enquadra no item a.
- 10.1.3 Para o cargo **Técnico em Segurança do Trabalho**, havendo empate das notas, terá preferência, sucessivamente, o candidato que:
- a) tiver idade superior a 60 anos, até o último dia de inscrição neste Concurso, conforme art. 27, parágrafo único, da Lei nº 10.741, de 01/10/2003 (Estatuto do Idoso);
 - b) obter maior pontuação nas questões de Conhecimentos Específicos;
 - c) obter maior pontuação nas questões de Português;
 - d) obter maior pontuação nas questões de Legislação;
 - e) persistindo o empate, terá preferência o candidato mais idoso que não se enquadra no item a.
- 10.2 Para o cargo **Assistente Social**, do Nível de Classificação E, a prova objetiva do presente concurso tem caráter classificatório e eliminatório.
- 10.2.1 Serão considerados aprovados no Concurso, os candidatos que obtiverem 50% (cinquenta por cento) de acerto no total do conjunto das questões. Serão eliminados os candidatos que obtiverem nota zero em um dos conteúdos. A classificação final para o cargo será elaborada seguindo a ordem decrescente das notas na prova objetiva.
- 10.2.2 Havendo empate das notas, terá preferência, sucessivamente, o candidato que:
- a) tiver idade superior a 60 anos, até o último dia de inscrição neste Concurso, conforme art. 27, parágrafo único, da Lei nº 10.741, de 01/10/2003 (Estatuto do Idoso);
 - b) obter maior pontuação nas questões de Conhecimentos Específicos;
 - c) obter maior pontuação nas questões de Português;
 - d) obter maior pontuação nas questões de Legislação;
 - e) persistindo o empate, terá preferência o candidato mais idoso que não se enquadra no item a.
- 10.3 Para o cargo **Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais**, do Nível de Classificação D, a prova objetiva e a prova prática tem caráter classificatório e eliminatório.
- 10.3.1 Serão considerados aprovados na prova objetiva, os candidatos que obtiverem 50% (cinquenta por cento) de acerto no total do conjunto das questões. Serão eliminados os candidatos que obtiverem nota zero em um dos conteúdos da prova objetiva. Ocorrendo empate na última classificação, todos os candidatos nessa condição farão a prova prática.
- 10.3.2 Participarão da prova prática os candidatos aprovados na prova objetiva, cuja relação de nomes será divulgada a partir do **dia 21 de outubro de 2015**, através de Edital, nos endereços www.nc.ufpr.br e www.progepe.ufpr.br.
- 10.3.3 Os demais candidatos não classificados para a prova prática ficam, automaticamente, eliminados do presente Concurso Público.
- 10.3.4 Serão considerados aprovados na prova prática os candidatos que obtiverem pontuação mínima 07(sete) na escala de 00 (zero) a 10 (dez). À pontuação alcançada será aplicado peso 6 (seis), o que resultará no total de pontos obtidos pelo candidato na prova prática.
- 10.3.5 A pontuação máxima das provas, após aplicados os respectivos pesos, será de 100 (cem) pontos, sendo 40 (quarenta) pontos na prova objetiva e 60 (sessenta) pontos na prova prática.
- 10.3.6 A classificação final para o cargo será elaborada seguindo a ordem decrescente da somatória dos pontos obtidos pelos candidatos, nas provas objetiva e prática.
- 10.3.6.1 Havendo empate das notas, terá preferência, sucessivamente, o candidato que:
- a) tiver idade superior a 60 anos, até o último dia de inscrição neste Concurso, conforme art. 27, parágrafo único da Lei nº 10.741, de 01/10/2003 (Estatuto do Idoso);
 - b) obter maior pontuação na prova prática;
 - c) obter maior pontuação nas questões de Conhecimentos Específicos;
 - d) obter maior pontuação nas questões de Português;
 - e) obter maior pontuação nas questões de Legislação;
 - f) persistindo o empate, terá preferência o candidato mais idoso que não se enquadra no item a.

- 10.4 Para o cargo **Biólogo**, do Nível de Classificação E, a prova objetiva do presente concurso tem caráter classificatório e eliminatório e a prova prática tem caráter eliminatório.
- 10.4.2 Serão considerados aprovados na prova objetiva os candidatos que obtiverem 50% (cinquenta por cento) de acerto no total do conjunto das questões. Serão eliminados os candidatos que obtiverem nota zero em um dos conteúdos da prova objetiva. A classificação final para o cargo será elaborada seguindo a ordem decrescente das notas na prova objetiva.
- 10.4.3 Participarão da prova prática os candidatos que obtiverem as melhores notas em 20 (vinte) vezes o número de vaga ofertado para o cargo. Ocorrendo empate na última colocação, todos os candidatos nessa condição farão a prova prática. A relação dos nomes dos candidatos que participarão da prova prática será divulgada a partir do **dia 21 de outubro de 2015**, através de Edital, nos endereços www.nc.ufpr.br e www.progepe.ufpr.br.
- 10.4.4 Os demais candidatos não classificados para a prova prática ficam, automaticamente, eliminados do presente concurso público.
- 10.4.5 Os candidatos que não forem aprovados na prova prática serão eliminados do concurso.
- 10.4.6 No resultado da prova prática, os candidatos serão considerados aptos ou inaptos.
- 10.4.7 Na classificação final, havendo empate das notas, terá preferência, sucessivamente, o candidato que:
- tiver idade superior a 60 anos, até o último dia de inscrição neste Concurso, conforme art. 27, parágrafo único da Lei nº 10.741, de 01/10/2003 (Estatuto do Idoso);
 - obtiver maior pontuação nas questões de Conhecimento Específico;
 - obtiver maior pontuação nas questões de Português;
 - obtiver maior pontuação nas questões de Legislação;
 - persistindo o empate, terá preferência o candidato mais idoso que não se enquadra no item a.

11 DA DIVULGAÇÃO DO RESULTADO

- 11.1 O resultado final do concurso para os cargos **Assistente Social, Assistente em Administração e Técnico de Segurança do Trabalho** será divulgado através de Edital, publicado em Diário Oficial da União e afixado no andar térreo do prédio da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Paraná, situado à Rua Dr. Faivre, 590, Centro, Curitiba/PR, e na Internet, nos endereços www.nc.ufpr.br e www.progepe.ufpr.br, a partir do dia **21 de outubro de 2015**.
- 11.1.1 Caso haja inscritos e aprovados para as vagas que venham a surgir a pessoas com deficiência e negros, o resultado final do Concurso será divulgado em três listas: a primeira contendo os nomes por ordem de classificação de todos os candidatos aprovados; a segunda, também por ordem de classificação, dos que se inscreverem às vagas destinadas a pessoas com deficiências; e a terceira, também por ordem de classificação, dos que se inscreverem às vagas destinadas a candidatos negros.
- 11.2 Para os cargos **Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais e Biólogo**, que terão prova prática, a lista de classificação final do concurso, será divulgada posteriormente, através de Edital, nos endereços www.nc.ufpr.br e www.progepe.ufpr.br.
- 11.2.1 O resultado final do concurso também será divulgado em Diário Oficial da União e afixado no andar térreo do prédio da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Paraná, situado à Rua Dr. Faivre, 590, Centro, Curitiba/PR, e na Internet, nos endereços www.nc.ufpr.br e www.progepe.ufpr.br.
- 11.2.2 Caso haja inscritos e aprovados para as vagas que venham a surgir a pessoas com deficiência e negros, o resultado final do Concurso será divulgado em três listas: a primeira contendo os nomes por ordem de classificação de todos os candidatos aprovados; a segunda, também por ordem de classificação, dos que se inscreverem às vagas destinadas a pessoas com deficiências; e a terceira, também por ordem de classificação, dos que se inscreverem às vagas destinadas a candidatos negros.
- 11.3 Toda divulgação por outros meios será considerada, somente, como auxiliar para os interessados, não sendo reconhecido qualquer caráter oficial nessa modalidade de divulgação.

12 DA HOMOLOGAÇÃO DO CONCURSO

- 12.1 O resultado final será homologado mediante a publicação, no Diário Oficial da União, da relação dos candidatos aprovados e classificados para os cargos.
- 12.2 A listagem será apresentada na ordem decrescente de notas, observadas as demais normas pertinentes e constantes deste Edital.

13 DO PROVIMENTO DAS VAGAS E DO APROVEITAMENTO DOS CANDIDATOS HABILITADOS

- 13.1 A convocação dos candidatos aprovados e classificados até o limite de vagas será realizada através de edital ou correspondência, que poderá ser eletrônica (*e-mail*).
- 13.1.1 A Universidade Federal do Paraná não se responsabilizará por mudança de endereço do candidato que não for, previamente, comunicada pelo mesmo e por escrito, à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.
- 13.2 O não comparecimento do candidato aprovado facultará, à Administração, a convocação dos candidatos seguintes, perdendo o mesmo o direito de investidura no cargo ao qual se habilitou.
- 13.3 O provimento das vagas ocorrerá no nível inicial do cargo, com a remuneração correspondente e definida em Lei.
- 13.4 Os candidatos aprovados serão convocados para nomeação obedecendo-se, rigorosamente, à ordem de classificação.
- 13.5 O provimento do candidato no cargo fica condicionado à apresentação de todos os documentos comprobatórios dos requisitos relacionados no item 5.
- 13.6 O candidato aprovado que for convocado para assumir o cargo somente será nomeado se for considerado apto física e mentalmente para o cargo pretendido, através de avaliação clínica médico-ocupacional e laboratorial realizada pelo Serviço de Segurança e Saúde Ocupacional da Universidade Federal do Paraná, sendo a rotina básica complementada por exames clínicos e/ou laboratoriais especializados, sempre que necessários.
- 13.7 Observada sempre a ordem de classificação do candidato no concurso, o disposto na Portaria nº 475/87-MEC e o interesse da Administração, fica previsto que:
- a) após o provimento das vagas objeto deste Edital, os candidatos remanescentes aprovados neste certame poderão ser nomeados, para posse e exercício, em unidades dos diversos *Campi* da Universidade Federal do Paraná ou por outras Instituições Federais de Ensino;
- b) a UFPR poderá fazer o aproveitamento de candidatos aprovados em certames realizados por outras Instituições Federais de Ensino caso não tenha candidatos aprovados neste certame.

14 DA CARGA HORÁRIA DE TRABALHO

- 14.1 Os candidatos convocados para nomeação nos cargos objeto deste Edital cumprirão a carga horária semanal de acordo com o item 2.2, em local, dias e horários estabelecidos pela Universidade Federal do Paraná, de acordo com as necessidades relacionadas à lotação de servidores, definidas pela sua Administração.
- 14.2 Obedecendo à carga horária descrita no item 2.2, o cumprimento do horário de trabalho dar-se-á nos períodos diurno e/ou noturno, em dias da semana, que serão definidos pela Instituição, de acordo com as necessidades dos serviços.
- 14.3 Ao candidato não compete a escolha por período de trabalho (diurno, noturno, finais de semana), sendo excluído do certame aquele que não aceitar a lotação e o período de trabalho indicados pela Universidade Federal do Paraná.

15 DA LOTAÇÃO

- 15.1 A Universidade Federal do Paraná definirá a unidade de lotação funcional do candidato aprovado, de acordo com a necessidade institucional.
- 15.2 Após a posse, quando da data definida para início de exercício, o empossado será encaminhado à unidade de lotação.
- 15.3 Requerimento que verse sobre solicitação de alteração de lotação funcional referente a servidor cuja posse tenha ocorrido em decorrência de sua aprovação através do Concurso Público regido pelo presente Edital somente será examinado pela área de gestão de pessoas da UFPR após a conclusão do período de estágio probatório do respectivo requerente.

16 DAS ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS

As atribuições do cargo de que trata o presente edital estarão disponibilizadas a partir do início das inscrições nos endereços eletrônicos www.progepe.ufpr.br e www.nc.ufpr.br e deverão ser consideradas partes integrantes deste Edital.

17 DISPOSIÇÕES FINAIS

- 17.1 Será automaticamente eliminado do Concurso o candidato que não cumprir as normas estabelecidas ou não preencher todos os requisitos previstos no Edital.
- 17.2 O candidato que necessitar de declaração de participação no Concurso Público deverá dirigir-se à Inspeção do seu local de realização da prova, somente no dia do Concurso.
- 17.3 A classificação, além das vagas ofertadas no presente Concurso Público, não assegura ao candidato o direito de ingresso automático no quadro de servidores, mas apenas a expectativa de ser nomeado, seguindo a rigorosa ordem classificatória, sendo que a nomeação fica condicionada à observância das disposições legais pertinentes e, sobretudo, ao interesse e conveniência da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Paraná.
- 17.4 Não será fornecido ao candidato qualquer documento comprobatório de classificação no Concurso Público.
- 17.5 Quaisquer alterações nas regras fixadas neste Edital somente poderão ser realizadas por intermédio de outro Edital.
- 17.6 O candidato deverá manter atualizado o seu endereço perante a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Paraná, situada na Rua Dr. Faivre nº 590, Centro, Curitiba, PR, enquanto o Concurso estiver dentro do prazo de validade.
- 17.7 É de inteira responsabilidade do candidato a interpretação deste Edital, bem como o acompanhamento da publicação de todos os atos, instruções e comunicados ao longo do período em que se realiza este Concurso Público, não podendo deles alegar desconhecimento ou discordância.
- 17.8 O Núcleo de Concursos poderá, por motivos relevantes, cancelar ou anular as provas em um ou mais locais de provas, devendo os candidatos afetados submeterem-se a novas provas em datas e locais fixados pelo Núcleo de Concursos, sem necessidade de pagamento de nova taxa de inscrição.
- 17.9 O Concurso será válido por um ano a contar da data de homologação, podendo ser prorrogado por mais um ano, nos termos do inciso III do art. 37 da Constituição Federal, art. 12 da Lei nº 8.112, de 11/12/90, e art. 12 da Portaria nº 450, de 06/11/02.
- 17.10 A qualquer tempo, poderá ser anulada a inscrição do candidato, se for verificada falsidade e/ou irregularidade nas declarações e/ou documentos apresentados.
- 17.11 Em caso de esquecimento ou perda de objetos pessoais nos locais de realização das provas, o candidato poderá entrar em contato com o Núcleo de Concursos até três meses após a data da prova do presente concurso. Depois desse prazo, os objetos serão encaminhados à Agência de Correios.
- 17.12 As despesas relativas à participação no Concurso Público serão de responsabilidade do candidato.
- 17.13 Os casos omissos deste Edital serão resolvidos pela Comissão Organizadora do Concurso.
- 17.14 Este Edital entra em vigor na data de sua publicação em Diário Oficial da União.

Curitiba – PR, 07 de agosto de 2015.

Laryssa Martins Born
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas