

EDITAL Nº 02/2013, de 02 de outubro de 2013.

A Fundação Universitária de Desenvolvimento de Extensão e Pesquisa – FUNDEPES, pessoa jurídica de direito privado, sediada à Rua do Livramento, n.º 148, Ed. Walmap, 6º andar, Centro - Maceió/AL., inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 12.449.880/0001-67, torna público que no período de **02/10/2013 a 31/10/2013** estarão abertas as inscrições para preenchimento de vagas e formação de cadastro de reserva para o desenvolvimento de atividades temporárias no Programa de Consolidação da Relação Ensino/Atenção à Saúde do HUPAA, executado em Gestão compartilhada entre a FUNDEPES e o Hospital Universitário Professor Alberto Antunes – HUPAA. O Processo Seletivo abrangerá os cargos de Assistente Social, Enfermeiro, Farmacêutico, Físico, Fisioterapeuta, Médico (diversas especialidades), Nutricionista e Psicólogo Hospitalar. Este Processo Seletivo reger-se-á de acordo com os termos da Constituição Federal e da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, da Orientação de Cargos e Salários do Programa supramencionado e das demais normas aplicáveis, que passam a integrar este Edital.

1 DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O Processo Seletivo de que trata este Edital objetiva o provimento de cargos em caráter temporário e formação de cadastro de reserva para o Programa de Consolidação da Relação Ensino/Atenção à Saúde do Hospital Universitário Prof. Alberto Antunes - HUPAA/UFAL, e será realizado em uma única etapa, constituída de Análise Curricular, de caráter eliminatório e classificatório.
- 1.2 O Processo Seletivo será realizado sob a responsabilidade da Fundação Universitária de Desenvolvimento de Extensão e Pesquisa – FUNDEPES, a quem caberá o gerenciamento, a convocação e a contratação dos candidatos aprovados. No que concerne à realização das inscrições, análise dos títulos e processamento dos resultados, a responsabilidade será da Universidade Federal de Alagoas – UFAL, por meio do Núcleo Executivo de Processos Seletivos - COPEVE/UFAL.
- 1.3 Os candidatos aprovados e convocados para os cargos de Assistente Social, Enfermeiro, Farmacêutico, Físico, Fisioterapeuta, Médico (diversas especialidades), Nutricionista e Psicólogo Hospitalar assinarão Contrato Individual de Trabalho para desenvolverem suas atividades temporárias no Hospital Universitário Professor Alberto Antunes – HUPAA, o qual se regerá pelos preceitos da Constituição da República Federativa do Brasil, da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, sob o regime de Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS, e pelas disposições legais pertinentes.
- 1.4 A duração dos Contratos de Trabalho dos candidatos aprovados e convocados será de até 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado por igual período ou antecipado, dependendo do desempenho do profissional ou das necessidades do Programa de Consolidação da Relação Ensino/Atenção à Saúde do Hospital Universitário Prof. Alberto Antunes - HUPAA/UFAL.
- 1.5 Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais retificações, atualizações ou acréscimos enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, circunstância que será mencionada em avisos a serem publicados no *Diário Oficial da União* e nos endereços eletrônicos www.copeve.ufal.br e www.fundepes.br.

2 CARGOS

- 2.1 Os cargos, requisitos para contratação, jornada de trabalho, vagas e remuneração são os apresentados no quadro a seguir:

CÓD	CARGOS	SETOR DE LOTAÇÃO	REQUISITOS	JORNADA DE TRABALHO SEMANAL (HORAS)	VAGAS AMPLA CONCORRÊNCIA	VAGAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA*	SALÁRIO BASE (R\$)
1	Assistente Social	CACON	(1) Graduação em Serviço Social; e (2) Registro no Conselho de classe competente.	30	Cadastro Reserva	-	R\$ 2.480,92
2	Enfermeiro	Clínicas Diversas / Radiologia	(1) Graduação em Enfermagem; (2) Experiência mínima de 1 (um) ano como Enfermeiro na área de Assistência Hospitalar; e (3) Registro no Conselho de classe competente.	30	6	1	R\$ 2.480,92
3	Farmacêutico	CACON	(1) Graduação em Farmácia; e (2) Registro no Conselho de classe competente.	40	1	-	R\$ 2.016,74
4	Físico	Radiologia	(1) Graduação em Física ou Física Médica; e (2) Título de Especialista em Radiodiagnóstico emitido pela Associação Brasileira de Física Médica (ABFM).	30	1	-	R\$ 6.006,00

5	Fisioterapeuta	CACON	(1) Graduação em Fisioterapia; (2) Especialização em Fisioterapia Oncológica ou Fisioterapia Intensiva ou Fisioterapia Cardiorrespiratória ou Fisioterapia Hospitalar; (3) Experiência mínima de 1(um) ano como Fisioterapeuta em Unidade Hospitalar ou em Unidade de Terapia Intensiva; e (4) Registro no Conselho de classe competente.	40	Cadastro Reserva	-	R\$ 2.307,83
6	Médico Anestesiologista	CACON / Radiologia	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista em Anestesiologia; e (3) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente.	20	3	1	R\$ 5.000,00
7	Médico Clínico Geral	Clínica Médica	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista em Clínica Médica; e (3) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente.	20	2	-	R\$ 5.000,00
8	Médico Endoscopista (Digestiva)	CACON	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista em Endoscopia ou Certificado na área de atuação em Endoscopia Digestiva; e (3) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente.	20	2	-	R\$ 5.000,00
9	Médico Oftalmologista – Catarata Congênita	Ambulatório de Oftalmologia	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista em Oftalmologia; (3) Curso de Formação em Catarata Congênita ou Experiência mínima de 1 (um) ano como Oftalmologista com atuação em Catarata Congênita; e (4) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente.	20	1	-	R\$ 5.000,00
10	Médico Oftalmologista – Córnea Clínica e Cirúrgica	Ambulatório de Oftalmologia	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista em Oftalmologia; (3) Curso de Formação em Córnea Clínica e Cirúrgica ou Experiência mínima de 1 (um) ano como Oftalmologista com atuação em Córnea Clínica e Cirúrgica; e (4) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente.	20	1	-	R\$ 5.000,00
11	Médico Oftalmologista – Doenças Externas Oculares	Ambulatório de Oftalmologia	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista em Oftalmologia; (3) Curso de Formação em Doenças Externas Oculares ou Experiência mínima de 1 (um) ano como Oftalmologista com atuação em Doenças Externas Oculares; e (4) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente.	20	1	-	R\$ 5.000,00

12	Médico Oftalmologista – Glaucoma Clínico e Cirúrgico	Ambulatório de Oftalmologia	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista em Oftalmologia; (3) Curso de Formação em Glaucoma Clínico e Cirúrgico <u>ou</u> Experiência mínima de 1 (um) ano como Oftalmologista com atuação em Glaucoma Clínico e Cirúrgico; e (4) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente.	20	1	-	R\$ 5.000,00
13	Médico Oftalmologista – Oftalmopediatria	Ambulatório de Oftalmologia	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista em Oftalmologia; (3) Curso de Formação em Oftalmopediatria <u>ou</u> Experiência mínima de 1 (um) ano como Oftalmologista com atuação em Oftalmopediatria; e (4) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente.	20	1	-	R\$ 5.000,00
14	Médico Oftalmologista – Retina Clínica e Cirúrgica	Ambulatório de Oftalmologia	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista em Oftalmologia; (3) Curso de Formação em Retina Clínica e Cirúrgica <u>ou</u> Experiência mínima de 1 (um) ano como Oftalmologista com atuação em Retina Clínica e Cirúrgica; e (4) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente.	20	3	-	R\$ 5.000,00
15	Médico Oncologista Pediátrico	CACON	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista em Cancerologia Pediátrica; e (3) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente.	20	1	-	R\$ 5.000,00
16	Médico Radiologista – Geral e Contrastada	Radiologia / CACON	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista em Radiologia e Diagnóstico por Imagem; e (3) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente.	24	3	-	R\$ 4.500,00
17	Médico Radiologista - Radiologia Vascular e Intervencionista	Radiologia	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista: (2.1) Título de Especialista em Radiologia e Diagnóstico por Imagem, com atuação exclusiva em Radiologia Intervencionista e Angiorradiologia; <u>ou</u> (2.2) Título de Especialista em Cirurgia Geral, ou em Cirurgia Vascular, ou em Radiologia e Diagnóstico por Imagem, e Certificado na área de atuação em Radiologia Intervencionista e Angiorradiologia; e (3) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente.	24	1	-	R\$ 4.500,00
18	Médico Radiologista - Ressonância Magnética	Radiologia / CACON	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista em Radiologia e Diagnóstico por Imagem; e (3) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente.	24	3	1	R\$ 4.500,00

19	Médico Radiologista – Tomografia Computadorizada	Radiologia / CACON	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista em Radiologia e Diagnóstico por Imagem; e (3) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente.	24	2	-	R\$ 4.500,00
20	Médico Radioterapeuta	CACON	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista em Radioterapia; e (3) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente.	30	1	-	R\$ 9.094,80
21	Médico Ultrassonografista Geral	Radiologia	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista em Diagnóstico por Imagem - atuação exclusiva em Ultrassonografia Geral, <u>ou</u> Título de Especialista em Radiologia e Diagnóstico por imagem, <u>ou</u> Título de Especialista em Diagnóstico por Imagem, <u>ou</u> Experiência mínima de 1 (um) ano como Médico Ultrassonografista Geral; e (3) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente	20	2	-	R\$ 5.000,00
22	Médico Ultrassonografista Pediátrico	Radiologia	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista em Diagnóstico por Imagem - atuação exclusiva em Ultrassonografia Geral, <u>ou</u> Título de Especialista em Diagnóstico por Imagem, <u>ou</u> Experiência mínima de 1 (um) ano como Médico Ultrassonografista Pediátrico; e (3) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente	20	1	-	R\$ 5.000,00
23	Médico Ultrassonografista Vascular	Radiologia	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista em Diagnóstico por Imagem - atuação exclusiva em Ultrassonografia Geral, <u>ou</u> Título de Especialista em Diagnóstico por Imagem, <u>ou</u> Experiência mínima de 1 (um) ano como Médico Ultrassonografista Vascular; e (3) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente	20	1	-	R\$ 5.000,00
24	Médico Urologista	CACON	(1) Graduação em Medicina; (2) Título de Especialista em Urologia; e (3) Inscrição e Registro de especialidade no Conselho de classe competente.	20	2	-	R\$ 5.000,00
25	Nutricionista	CACON	(1) Graduação em Nutrição; (2) Especialização/ Residência em Nutrição <u>ou</u> em Nutrição Clínica; e (3) Registro no Conselho de classe competente.	40	2	-	R\$ 3.077,24
26	Psicólogo Hospitalar	CACON	(1) Graduação em Psicologia; (2) Especialização/ Residência em Psicologia Hospitalar <u>ou</u> título de especialista em Psicologia Hospitalar; (3) Experiência mínima de 1(um) ano como Psicólogo Hospitalar; e (4) Registro no Conselho de classe competente	30	1	-	R\$ 2.307,83

- 2.2 A remuneração inicial a ser percebida pelo candidato contratado corresponde ao valor apresentado no quadro do subitem 2.1, podendo ser acrescida de adicionais de insalubridade e periculosidade, na forma da Lei.
- 2.3 As atribuições de cada cargo são as constantes no quadro a seguir.

COD.	CARGOS	ATRIBUIÇÕES
1	Assistente Social	Prestar serviços sociais orientando indivíduos, famílias, comunidade e instituições sobre direitos e deveres (normas, códigos e legislação); planejar, coordenar e avaliar planos, programas e projetos sociais em diferentes áreas de atuação profissional (seguridade, educação, trabalho, jurídica, habitação e outras); articular recursos financeiros disponíveis. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.
2	Enfermeiro	Planejar, executar, supervisionar e avaliar o cuidado integral do indivíduo na saúde; Chefiar unidades de enfermagem; Planejar e executar programas de saúde; Atuar como educador no exercício da função; Realização de outras atividades inerentes à profissão; Ser elo de atuação do aluno /Universidade, em seu campo de saber; Articular-se com os Professores da Escola de Enfermagem e Farmácia da Universidade Federal de Alagoas – ESENFAR/UFAL, visando a implementação da Política Nacional de Saúde; Exercer outras atividades correlatas.
3	Farmacêutico	Dispensar medicamentos, imunobiológicos, cosméticos, alimentos especiais e produtos para saúde; Selecionar produtos farmacêuticos; Criar critérios e sistemas de dispensação; Avaliar prescrição médica, realizar cálculo de doses, escolha de diluentes e embalagens adequadas; Proceder a dispensação; Instruir sobre medicamentos e produtos para saúde; realizar notificações para a farmacovigilância; Produzir medicamentos, alimentos, cosméticos, insumos, imunobiológicos, domissanitários e produtos para saúde; Definir especificações técnicas de matéria-prima, embalagem, materiais, equipamentos e instalações; Selecionar fornecedores; Determinar procedimentos de produção e manipulação; Programar produção e manipulação; Manipular medicamentos, inclusive oncológicos; Garantir a qualidade de produtos e serviços farmacêuticos; Monitorar produtos, processos, áreas e equipamentos; Emitir laudos, pareceres e relatórios; Controlar descarte de produtos e materiais; Participar de ações de proteção ao meio ambiente e à pessoa; Realizar análises clínicas, toxicológicas, físico-químicas, biológicas e microbiológicas; Realizar o gerenciamento e manejo dos resíduos de risco; Preparar reagentes, equipamentos e vidraria; Orientar coleta, coletar e preparar amostras; Eleger método de análise; Executar análises; Efetuar análise crítica dos resultados; Supervisionar armazenamento, distribuição e transporte de produtos; Comprovar origem dos produtos; Fixar critérios de armazenamento; Fracionar produtos; Colaborar na definição de logística de distribuição; Efetuar pesquisas tecno-científicas: Elaborar projetos; Colher dados; Apreciar resultados; Propor ações; Utilizar recursos de Informática; Executar outras atribuições de mesma natureza e nível de complexidade associadas ao ambiente organizacional.
4	Físico	Especificar e operar equipamentos como: sistemas radiológicos convencionais de uso médico e odontológico, equipamentos de fluoroscopia, mamografia, angiografia, cinefluorocoronareografia, radiografia odontológica periapical e panorâmica, tomografia convencional, tomografia computadorizada, processadoras manuais e automáticas de filmes radiográficos, câmaras multiformato e outros tipos de impressoras; Desenvolver e implementar programas para análise de aceitação, controle e garantia de qualidade de acordo com a legislação vigente; Operar câmaras de ionização e outros instrumentos que permitam avaliar condições de calibração de equipamentos de raios-X ou processadoras de filmes como medidores não invasivos de kVp e tempo de exposição, sensitômetros, densitômetros, termômetros de imersão, e outros; Conhecer aplicações clínicas básicas utilizadas em radiodiagnóstico convencional, e em técnicas especializadas como tomografia convencional e computadorizada, mamografia, e outras; Organizar programas de treinamento e formação de recursos humanos na área da radiologia diagnóstica, bem como apoiar o planejamento e participar em programas de residência médica, especialização e formação de técnicos especializados; Realizar levantamentos radiométricos em salas onde estão instalados equipamentos radiológicos e propor métodos de otimização da proteção radiológica; Conhecer as normas nacionais e internacionais desta área, bem como participar de atividades para o desenvolvimento de textos normativos para radiodiagnóstico; Elaborar, manter atualizado e executar o plano de proteção radiológica para cada prática do radiodiagnóstico médico existente na instituição.
5	Fisioterapeuta	Executar métodos e técnicas fisioterapêuticos com finalidade de restaurar, desenvolver e conservar a capacidade física do paciente interno em Unidade de Terapia Intensiva e/ou em outro ambiente do HUPAA; Executar outras atividades correlatas; Ser elo de atuação do aluno/Universidade, em seu campo de conhecimento.

6	Médico Anestesiologista	Aplicar os conhecimentos de medicina na prevenção, diagnóstico e tratamento das doenças do corpo humano; Efetuar exames médicos, fazer diagnóstico, prescrever e ministrar tratamento para diversas doenças, perturbações e lesões do organismo humano e aplicar os métodos da medicina preventiva; Praticar intervenções cirúrgicas para correção e tratamento de lesões, doenças e perturbações do corpo humano; Aplicar as leis e regulamentos de saúde pública, para salvaguardar e promover a saúde da coletividade; Realizar perícias médicas; Realizar pesquisas sobre natureza, causas e desenvolvimento de enfermidades; Estudar o organismo humano, e os microorganismos e fazer aplicação de suas descobertas; Utilizar recursos de informática; Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidade associadas ao ambiente organizacional.
7	Médico Clínico Geral	Realizar acompanhamento de pacientes internados, atender intercorrências clínicas a pacientes internados ou ambulatoriais e atividades afins.
8	Médico Endoscopista (Digestiva)	Realizar exames endoscópicos diagnósticos e terapêuticos em unidade de Endoscopia Ambulatorial e/ou centro cirúrgico.
9	Médico Oftalmologista – Catarata Congênita	Prestar assistência ambulatorial, consultas, assistência aos médicos residentes com aulas práticas e teóricas, cirurgias de catarata congênita e atividades afins.
10	Médico Oftalmologista – Córnea Clínica e Cirúrgica	Prestar assistência ambulatorial, consultas, assistência aos médicos residentes com aulas práticas e teóricas, cirurgias de córnea (transplantes de córnea e cirurgias refrativas corneanas) e atividades afins.
11	Médico Oftalmologista – Doenças Externas Oculares	Prestar assistência ambulatorial, consultas, assistência aos médicos residentes com aulas práticas e teóricas, cirurgias, adaptação de lentes de contato e atividades afins.
12	Médico Oftalmologista – Glaucoma Clínico e Cirúrgico	Prestar assistência ambulatorial, consultas, assistência aos médicos residentes com aulas práticas e teóricas, cirurgias de glaucoma e atividades afins.
13	Médico Oftalmologista – Oftalmopediatria	Prestar assistência ambulatorial, consultas, assistência aos médicos residentes com aulas práticas e teóricas, cirurgias e atividades afins em pediatria.
14	Médico Oftalmologista – Retina Clínica e Cirúrgica	Prestar assistência ambulatorial, consultas, procedimentos a laser, assistência aos médicos residentes com aulas práticas e teóricas, cirurgias vítreo-retinianas e atividades afins.
15	Médico Oncologista Pediátrico	Identificar e tratar as patologias benignas e malignas em pediatria.
16	Médico Radiologista – Geral e Contrastada	Realizar exames nas áreas de Radiologia Contrastada e Geral.
17	Médico Radiologista - Radiologia Vascular e Intervencionista	Realizar procedimentos diagnósticos e terapêuticos invasivos utilizando métodos e imagem.
18	Médico Radiologista - Ressonância Magnética	Realizar exames nas áreas de Ressonância Magnética.
19	Médico Radiologista – Tomografia Computadorizada	Realizar exames nas áreas de tomografia computadorizada
20	Médico Radioterapeuta	Atender pacientes, estadiar doentes através de exames clínicos e complementares, indicar ou não tratamento radioterápico, seja neoadjuvante, adjuvante ou paliativo. Acompanhar todas as etapas da permanência do paciente neste serviço, inclusive seguimento periódico e atividades afins.
21	Médico Ultrassonografista Geral	Realizar exames nas áreas de Ultrassonografia Geral.
22	Médico Ultrassonografista Pediátrico	Realizar exames Ultrassonográficos em Pediatria e Neonatologia.

23	Médico Ultrassonografista Vascular	Realizar exames Ultrassonográficos Vasculares.
24	Médico Urologista	Prestar assistência ambulatorial, consultas, assistência aos médicos residentes com aulas práticas e teóricas, cirurgias e atividades afins na área de Urologia.
25	Nutricionista	Avaliar o estado nutricional do paciente, utilizando os diversos métodos e técnicas cientificamente comprovados, considerando aspectos individuais e clínicos; Efetuar a prescrição dietética, baseada nos diagnósticos nutricionais; Sistematizar o atendimento de nutrição, incluindo prescrições e orientações, segundo a patologia e demais fatores que envolvem a dietoterapia, durante o tratamento e o momento da alta em nutrição; Planejar, desenvolver e avaliar o programa de educação nutricional destinado aos pacientes; Registrar e assinar no prontuário todo atendimento de nutrição prestado ao paciente; Participar da assistência ambulatorial multiprofissional nas áreas de oncologia e nefrologia; Prestar assistência clínica nutricional aos pacientes hospitalizados; Participar do desenvolvimento de protocolos de pesquisa; Orientar e supervisionar residentes e estudantes de graduação.
26	Psicólogo Hospitalar	Realizar atendimentos aos pacientes, familiares, acompanhantes e/ou responsáveis em enfermarias e ambulatórios do hospital; Avaliar e acompanhar intercorrência psíquica de pacientes que estão sendo ou serão submetidos a procedimentos clínicos no hospital, visando à promoção integral da saúde; Realizar acolhimento, escuta e encaminhamento aos profissionais da equipe de saúde, quando solicitado; Promover ações direcionadas a tríade paciente-família-equipe favorecendo aspectos envolvidos no processo de adoecimento, hospitalização e suas repercussões; Participar de reuniões e discussões como membro da equipe multidisciplinar no local onde desenvolve suas atividades; Realizar estudos científicos e pesquisas relacionadas à Psicologia no contexto hospitalar; Acompanhar e orientar graduandos e residentes de Psicologia que estejam desenvolvendo atividades no hospital; Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão; Executar outras tarefas de mesma natureza relacionadas à área de atuação e contexto hospitalar.

3 INSCRIÇÕES

- 3.1 As inscrições para o Processo Seletivo para contratação temporária do Programa de Consolidação da Relação Ensino/Atenção à Saúde do Hospital Universitário Prof. Alberto Antunes - HUPAA/UFAL serão realizadas exclusivamente via *Internet*, no endereço eletrônico www.copeve.ufal.br, no período entre **19h00min do dia 02/10/2013 e 23h59min do dia 31/10/2013**.
- 3.2 No período especificado no subitem 3.1, os procedimentos para que o candidato se inscreva no Processo Seletivo do Programa de Consolidação da Relação Ensino/Atenção à Saúde do Hospital Universitário Prof. Alberto Antunes - HUPAA/UFAL são os seguintes:
- caso o candidato não tenha cadastro no *site* da COPEVE/UFAL, deverá fazê-lo no endereço eletrônico www.copeve.ufal.br;
 - após a realização do cadastro, o candidato deverá fazer sua inscrição preenchendo o requerimento de inscrição on-line disponibilizado no endereço eletrônico www.copeve.ufal.br, e, após a conferência dos dados, deverá confirmar sua inscrição, conforme orientações constantes na tela do sistema de inscrição;
 - o candidato deverá imprimir o Boleto Bancário gerado pelo sistema da COPEVE/UFAL e efetuar o pagamento da taxa de inscrição, observando a data de vencimento desta, em qualquer estabelecimento bancário e/ou nas casas lotéricas. Não serão aceitos pagamentos realizados fora do prazo de vencimento expresso no Boleto Bancário.
- 3.3 O pagamento do Boleto Bancário, efetuado após a data do vencimento, não será considerado e, conseqüentemente, não será confirmada a inscrição do candidato, bem como não será devolvido o valor pago pelo candidato.
- 3.4 Não serão confirmadas as inscrições dos candidatos que não cumprirem o estabelecido no subitem 3.2. deste Edital.
- 3.5 O sistema de inscrição da COPEVE/UFAL possibilita o acompanhamento da situação da inscrição do candidato, disponibilizando-lhe o comprovante de inscrição, consultado por meio do endereço eletrônico www.copeve.ufal.br/sistema.
- 3.6 As orientações e os procedimentos adicionais a serem seguidos para realização da inscrição estarão disponíveis no endereço eletrônico www.copeve.ufal.br.
- 3.7 A FUNDEPES e a COPEVE/UFAL não se responsabilizarão por inscrição não recebida por fatores de ordem técnica, que prejudiquem os computadores ou impossibilitem a transferência de dados, falhas de comunicação ou congestionamento das linhas de comunicação.
- 3.8 O candidato que não dispuser de equipamento para efetuar sua inscrição pela *Internet* poderá utilizar os equipamentos disponibilizados na sede da COPEVE/UFAL, situada no *Campus* A. C. Simões, na Av. Lourival Melo Mota, s/n, Tabuleiro dos Martins, CEP 57.072-970, Maceió, AL, no período de **02/10/2013 a 31/10/2013** (exceto sábados, domingos e feriados), no horário das 08h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00.
- 3.9 Para efetivação da inscrição, o candidato deverá pagar taxa de inscrição no valor de R\$ 95,00 (noventa e cinco reais).
- 3.10 São de responsabilidade exclusiva do candidato o preenchimento correto do formulário de inscrição, assumindo, portanto, as conseqüências por quaisquer informações incompatíveis com seus dados pessoais.

- 3.11 O candidato inscrito não deverá enviar cópia dos documentos comprobatórios dos dados cadastrais, sendo de sua exclusiva responsabilidade as informações prestadas no ato de inscrição, sob as penas da lei.
- 3.12 A FUNDEPES e a COPEVE/UFAL dispõem do direito de excluir do Processo Seletivo o candidato que tiver preenchido os dados de inscrição com informações comprovadamente incorretas, incompletas ou inverídicas. Em tais casos, não será efetuada a devolução do pagamento da taxa de inscrição.
- 3.13 Antes de efetuar a inscrição e/ou o pagamento da taxa de inscrição, o candidato deverá tomar conhecimento do disposto neste Edital e em seus Anexos, certificando-se de que preenche todos os requisitos exigidos. Uma vez efetivada a inscrição, não será permitida, em hipótese alguma, a sua alteração.
- 3.14 O valor referente ao pagamento da taxa de inscrição não será devolvido, em hipótese alguma, salvo em caso de cancelamento do Processo Seletivo por conveniência ou interesse da Instituição.
- 3.15 O pagamento da taxa de inscrição deverá ser efetuado até o dia estabelecido como vencimento no Boleto Bancário.
- 3.16 O candidato poderá reimprimir o Boleto Bancário, pelo endereço eletrônico www.copeve.ufal.br, na página de acompanhamento do Processo Seletivo.
- 3.17 Não serão aceitos pagamentos do Boleto Bancário condicionais e/ou extemporâneos ou por qualquer outra via que não as especificadas neste Edital.
- 3.18 A confirmação da inscrição no Processo Seletivo será efetivada mediante a comprovação, pelo estabelecimento bancário, do pagamento do Boleto Bancário emitido pelo candidato, com a utilização do sistema de inscrição disponibilizado pela COPEVE/UFAL, nos termos deste Edital.
- 3.19 Não será permitida a transferência do valor pago como taxa de inscrição para pessoa diferente daquela que a realizou, para outro cargo ou para outros concursos/seleções.
- 3.20 A inscrição implica o conhecimento e a aceitação expressa das condições estabelecidas neste Edital e demais instrumentos reguladores, dos quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.
- 3.21 Não haverá isenção total ou parcial do valor da taxa de inscrição, exceto para os candidatos que se declararem com hipossuficiência de recursos e preencherem os requisitos do subitem 3.22.
- 3.22 O candidato que desejar requerer a isenção de que trata o subitem 3.21 poderá pleitear isenção da taxa de inscrição, no período entre 19h00min do dia **02/10/2013** e 23h59min do dia **07/10/2013**, devendo preencher, **cumulativamente**, os seguintes requisitos:
- a) estar inscrito no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal – CadÚnico, de que trata o Decreto Federal nº 6.135, de 26 de junho de 2007; e
 - b) for membro de família de baixa renda, ou seja, com renda familiar mensal *per capita* de até meio salário mínimo ou renda familiar mensal de até três salários mínimos.
- 3.23 Para requerer a isenção mencionada no subitem 3.21, o candidato deverá preencher o Formulário de Inscrição, via *internet*, no endereço www.copeve.ufal.br, no qual indicará o Número de Identificação Social – NIS – atribuído pelo CadÚnico do Governo Federal, firmando, conseqüentemente, declaração de que atende à condição estabelecida na alínea "b" do subitem 3.22.
- 3.24 Não será concedida a isenção do pagamento da taxa de inscrição a candidato que não possua o NIS já identificado e confirmado na base de dados do CadÚnico, na data da sua inscrição.
- 3.25 Não serão analisados os pedidos de isenção sem indicação do número do NIS e, ainda, aqueles que não contenham as informações suficientes para a correta identificação do candidato na base de dados do Órgão Gestor do CadÚnico.
- 3.26 A COPEVE/UFAL consultará o órgão gestor do CadÚnico para verificar a veracidade das informações prestadas pelo candidato.
- 3.27 As informações prestadas no Formulário de Inscrição, referentes à isenção do pagamento da taxa de inscrição, serão de inteira responsabilidade do candidato. O requerimento preenchido com informações falsas sujeitará o candidato às sanções previstas em lei e o excluirá do Processo Seletivo.
- 3.28 O resultado preliminar dos pedidos de isenção será divulgado nos endereços eletrônicos www.copeve.ufal.br e www.fundepes.br, no dia **10/10/2013**.
- 3.29 Poderão ser interpostos recursos contra o resultado preliminar dos pedidos de isenção das 0h00 do dia **11/10/2013** às 23h59min do dia **13/10/2013**, no *site* www.copeve.ufal.br. Para interposição do recurso, o candidato deverá utilizar, obrigatoriamente, o formulário eletrônico para recursos disponível no endereço eletrônico www.copeve.ufal.br. Os recursos deverão ser elaborados individualmente, seguindo as orientações constantes no formulário eletrônico, e encaminhados pelo sistema eletrônico da COPEVE/UFAL.
- 3.30 Será desconsiderado o requerimento de isenção dos inscritos que já tenham efetuado o pagamento da respectiva taxa de inscrição, verificável a qualquer tempo, até mesmo após a publicação do resultado dos pedidos de isenção.
- 3.31 O resultado final dos pedidos de isenção será divulgado no dia **17/10/2013** no *site* www.copeve.ufal.br.

- 3.32 O candidato que tiver o pedido de isenção indeferido poderá pagar o valor da taxa de inscrição até o último dia do prazo previsto como vencimento no Boleto Bancário, bastando acessar o sistema de inscrição da COPEVE/UFAL, por meio do endereço eletrônico www.copeve.ufal.br e imprimir o Boleto Bancário.
- 3.33 Os candidatos com pedidos de isenção indeferidos que não efetuarem o pagamento da taxa de inscrição, na forma do disposto no subitem anterior, não terão sua inscrição confirmada.
- 3.34 A confirmação da inscrição do candidato, por meio do seu comprovante de inscrição, estará disponível no endereço eletrônico www.copeve.ufal.br, até 72 horas após o pagamento da taxa de inscrição realizada pelo candidato. É de responsabilidade exclusiva do candidato o acompanhamento de sua inscrição junto ao sistema de inscrição da COPEVE/UFAL. Se após 72 horas a confirmação de pagamento não for efetivada no sistema de inscrição, o candidato deverá entrar em contato imediatamente com a COPEVE/UFAL, por meio dos telefones (82) 32141699 ou (82) 32141694 ou pelo e-mail copeve.candidato@gmail.com.
- 3.35 O candidato que desejar corrigir o nome, número de documento de identificação, data de nascimento ou qualquer outra informação relativa a seus dados pessoais fornecida durante o processo de inscrição deste Processo Seletivo deverá protocolar requerimento com solicitação de alteração de dados cadastrais na sede da COPEVE/UFAL, situada no *Campus A. C. Simões*, na Av. Lourival Melo Mota, s/n, Tabuleiro dos Martins, CEP 57.072-970, Maceió, AL. Este requerimento deverá vir acompanhado de cópia autenticada em cartório dos documentos que contenham os dados corretos.
- 3.35.1 O requerimento com solicitação de alteração de dados cadastrais poderá também ser encaminhado via Sedex ou carta registrada, ambos com aviso de recebimento para a sede da COPEVE/UFAL.
- 3.36 Os dados corrigidos em consequência do recebimento do requerimento entregue a COPEVE/UFAL, nos termos dos subitens 3.35 e 3.35.1, produzirão efeitos somente para o Processo Seletivo de que trata este Edital. Para alteração no cadastro de candidatos do site da COPEVE/UFAL, o candidato deverá fazer a correção desta informação no sistema de inscrição da COPEVE, utilizando seu login e senha, o que produzirá efeito nos concursos e processos seletivos que venham a ser realizados posteriormente.
- 3.37 O candidato poderá optar por um ou mais cargos neste Processo Seletivo. Para cada cargo deverá ser efetuada uma inscrição considerando aqueles relacionados no subitem 2.1.
- 3.37.1 Para concorrer a mais de um cargo o candidato deverá realizar o pagamento dos boletos bancários gerados no site da COPEVE/UFAL correspondentes a cada inscrição que deseje confirmar.
- 3.37.2 Caso o candidato seja aprovado em mais de um cargo, ao ser convocado para assinatura do contrato de trabalho, ele deverá optar por um deles.
- 3.38 É de responsabilidade exclusiva do candidato o acompanhamento da confirmação de sua inscrição no sistema da COPEVE/UFAL.

4 VAGAS DESTINADAS A PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

- 4.1 Para as pessoas com deficiência, serão reservadas 20% (vinte por cento) das vagas existentes ou que vierem a surgir no período de validade deste Processo Seletivo, de acordo com o cargo que o candidato optar, constante no subitem 2.1, obedecendo-se ao disposto no art. 37, VIII, da Constituição Federal, Lei Federal nº 8.213/1991, desde que a deficiência seja compatível com as atribuições do cargo.
- 4.2 Consideram-se pessoas com deficiência aquelas que se enquadram nas categorias discriminadas no art. 4º, do Decreto Federal nº 3.298/99 e alterações previstas no Decreto Federal nº 5.296/04.
- 4.3 O candidato com deficiência deverá declarar, quando da inscrição, se deseja concorrer às vagas reservadas a pessoas com deficiência.
- 4.4 No ato de inscrição, o candidato com deficiência deverá indicar a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID) dentro do sistema de inscrição da COPEVE/UFAL.
- 4.5 Os candidatos com deficiência, resguardadas as condições especiais previstas no Decreto Federal nº 3.298/99, particularmente em seu art. 40, participarão do Processo Seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere aos requisitos para a contratação, à avaliação, aos critérios de aprovação e à nota mínima exigida para todos os demais candidatos.
- 4.6 Os candidatos com deficiência que não realizarem a inscrição conforme instruções constantes neste item 4 e seus subitens não poderão interpor recurso em favor de sua condição.
- 4.7 O candidato com deficiência, se classificado no Processo Seletivo na forma prevista neste Edital, além de figurar na lista geral de classificação, terá seu nome constante da lista específica de pessoas com deficiência.
- 4.8 Será eliminado da lista de pessoas com deficiência o candidato cuja deficiência, assinalada no Formulário de Inscrição, não for constatada na forma do art. 4º do Decreto Federal nº 3.298/99 e suas alterações, devendo o candidato permanecer apenas na lista de classificação geral.
- 4.9 A não observância, pelo candidato, de quaisquer das disposições deste item 4, implicará a perda do direito a ser admitido para as vagas que existam ou venham a surgir para pessoas com deficiência.

- 4.10 As vagas reservadas para pessoas com deficiência, e que não forem preenchidas por candidatos com deficiência, seja devido a não aprovação no Processo Seletivo ou no Exame Médico Admissional, serão providas por candidatos não portadores de deficiência, respeitada a ordem de classificação.
- 4.11 O critério de contratação de todos os candidatos aprovados obedecerá à ordem de classificação, devendo iniciar-se pela lista de pontuação geral, seguida da lista de candidatos com deficiência, de forma alternada e proporcional a 20% (vinte por cento) das vagas ofertadas para cada cargo e que vierem a surgir no decorrer do prazo de validade do Processo Seletivo.
- 4.12 O candidato portador de deficiência que for convocado deverá entregar, obrigatoriamente, no ato da contratação, laudo médico que ateste a espécie e o grau ou nível de deficiência, com data de expedição não superior a 30 dias, com expressa referência ao código correspondente da CID.
- 4.13 O laudo médico apenas será considerado válido se emitido por médico especialista na área da deficiência de que o candidato é portador.
- 4.14 O laudo médico deverá ser homologado pela Área de Medicina do Trabalho da FUNDEPES, no momento do Exame Médico Admissional.
- 4.15 A Área de Medicina do Trabalho da FUNDEPES procederá à avaliação da compatibilidade entre as atribuições do cargo e a deficiência do candidato durante o período de experiência previsto na Consolidação das Leis do Trabalho – CLT. O candidato deverá estar ciente de que estará sujeito à avaliação pelo desempenho dessas atribuições, para fins de manutenção do contrato de trabalho.

5 ANÁLISE CURRICULAR

- 5.1 O Processo Seletivo para contratação temporária do Programa de Consolidação da Relação Ensino/Atenção à Saúde do Hospital Universitário Prof. Alberto Antunes - HUPAA/UFAL será realizado em única etapa, Análise Curricular, de caráter eliminatório e classificatório.
- 5.2 Os documentos que comprovam o atendimento dos requisitos mínimos especificados no subitem 2.1 deste Edital deverão ser apresentados juntamente com os títulos do candidato, de acordo com os prazos, forma e normas previstas nos subitens descritos a seguir.
- 5.3 Para fins de pontuação na Análise Curricular, somente serão aceitos os títulos descritos abaixo, observados os limites de pontuação máxima estabelecidos no quadro a seguir.

CÓDIGO	TÍTULO / DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO DE CADA TÍTULO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
A	Diploma de curso de pós-graduação em nível de DOUTORADO (título de doutor) na área a que concorre.	15	15
B	Diploma de curso de pós-graduação em nível de MESTRADO (título de mestre) na área a que concorre.	10	10
C	Certificado de Conclusão de Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> na área de concorrência: ESPECIALIZAÇÃO , com no mínimo 360h/aula, ou RESIDÊNCIA , com carga horária mínima estabelecida na respectiva legislação, ou TÍTULO DE ESPECIALISTA .	5	15
D	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL de nível superior em emprego/cargo/função exercida na área específica do cargo de inscrição do candidato .	10 (por ano completo, sem sobreposição de tempo)	60
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS			100

Procedimentos para a Entrega de Documentação

- 5.4 Somente serão aceitos envelopes entregues no período de **01/11/2013 a 08/11/2013, em dias úteis, no horário das 08h00 às 17h00.**
- 5.5 Os documentos especificados nos subitens **5.2 e 5.3** devem ser apresentados em **envelope e entregues no Auditório Geral do HUPAA**, situado na Av. Lourival Melo Mota, s/n, Tabuleiro do Martins, Maceió-AL.
- 5.5.1 O envelope deve estar devidamente identificado, contendo, obrigatoriamente, na sua parte externa, **a etiqueta a ser emitida pelo sistema da COPEVE/UFAL**, constando os dados completos do candidato, o número de inscrição, o cargo de concorrência e o código do cargo.

- 5.5.2 O envelope deve ser **entregue pelo próprio candidato** ou por **procurador devidamente constituído** por instrumento público ou particular de mandato com poderes específicos, que ficará retido, sendo necessária a apresentação do documento de identidade do procurador e da fotocópia autenticada da carteira de identidade do candidato, o qual assumirá as consequências de eventuais erros do procurador. No caso da utilização de procuração particular, haverá necessidade de reconhecimento de firma em cartório.
- 5.5.3 Será permitido o envio do envelope com os títulos pelos **correios, via Sedex ou carta registrada**, ambos com Aviso de Recebimento (AR), desde que a postagem do envelope de correspondência ocorra no período especificado no subitem 5.4. **O envelope deverá estar devidamente identificado por etiqueta a ser emitida pelo sistema da COPEVE/UFAL**, conforme subitem 5.5.1, e deverá ser remetido à sede da COPEVE/UFAL, situada no *Campus* A. C. Simões, na Av. Lourival Melo Mota, s/n, Tabuleiro dos Martins, CEP 57.072-970, Maceió, AL.
- 5.6 Os títulos apresentados sob forma de cópia deverão ser obrigatoriamente **autenticados em Cartório de Serviços Notariais e Registrais**.
- 5.6.1 As fotocópias devem estar legíveis, de forma a não gerar dúvidas nas informações a serem analisadas. Não serão considerados para efeito de pontuação os títulos que não estejam de acordo com este procedimento.
- 5.7 O envelope a ser entregue deverá conter, **obrigatoriamente**, os documentos elencados abaixo, na seguinte ordem de apresentação:
- Uma cópia do **Protocolo de entrega de documentação** emitido pelo sistema da COPEVE/UFAL, impresso e assinado pelo candidato, constando o mesmo cargo informado na etiqueta do envelope, conforme previsto no subitem 5.5.1;
 - Uma cópia autenticada, conforme subitem 5.6, dos documentos que comprovem o atendimento dos **requisitos mínimos** previstos no subitem 2.1 deste Edital;
 - Uma cópia autenticada, conforme subitem 5.6, dos **títulos do candidato**, seguindo a ordem elencada no item 5.3.
- 5.8 Os documentos **devem ser numerados em sequência e rubricados em todas as páginas pelo candidato**. No momento da entrega do envelope será realizada a conferência da numeração e das rubricas nos documentos. O candidato deverá conferir a documentação, organizar os títulos, conforme subitem 5.7, lacrar e entregar o envelope aos responsáveis pelo recebimento da documentação.
- 5.9 O candidato receberá o comprovante de entrega do envelope devidamente assinado e carimbado, contendo seus dados pessoais, seu número de inscrição e o número de páginas entregues no envelope.
- 5.10 A entrega do envelope, conforme especificado nos subitens acima referidos, será condição para análise dos títulos encaminhados pelo candidato.
- 5.11 **Os responsáveis pelo recebimento da documentação não realizarão a conferência dos títulos apresentados pelo candidato em consonância com as regras deste Edital**. Suas atividades estão restritas ao recebimento dos envelopes, checagem do número de páginas entregues e rubricas do candidato, sendo de inteira responsabilidade do candidato a conferência dos documentos que serão entregues para participação neste Processo Seletivo.
- 5.12 Não serão aferidos quaisquer títulos diferentes dos estabelecidos no quadro especificado no subitem 5.3.
- 5.13 Os títulos apresentados fora do prazo e das condições estabelecidas neste Edital não serão considerados para fins de análise.
- 5.14 Os títulos apresentados que excederem a pontuação máxima prevista no subitem 5.3 não serão considerados para fins de pontuação.

Comprovação do atendimento aos Requisitos Mínimos para Contratação.

- 5.15 Considerando o exíguo prazo para a contratação dos profissionais a serem selecionados por este Processo Seletivo, os candidatos deverão apresentar a documentação que comprove o atendimento dos requisitos mínimos para a contratação previstos no subitem 2.1 deste Edital. Para isso, deverão apresentar **cópia autenticada em Cartório** de Serviços Notariais e Registrais dos documentos elencados abaixo, conforme o requisito mínimo de cada cargo.

Para os cargos da área Médica

- Graduação - Diploma de Graduação em Medicina emitido por Instituição devidamente reconhecida pelo Ministério da Educação;
- Título de Especialidade Médica - Título de Especialista conferido por Sociedade de Especialidade filiada à Associação Médica Brasileira (AMB) **ou** Certificado de Conclusão de Residência Médica reconhecido e registrado na Comissão Nacional de Residência Médica do Ministério da Educação (CNRM/MEC);
- Certificado de Área de Atuação da Medicina - Certificado conferido por Sociedade de Especialidade filiada à Associação Médica Brasileira (AMB) e/ou pela Comissão Nacional de Residência Médica do Ministério da Educação (CNRM/MEC);
- Experiência Profissional - Comprovante de Experiência profissional no cargo de concorrência, na forma prevista nos subitens 5.23 a 5.30 deste Edital;
- Inscrição e Registro no Conselho de Classe Competente - (1) Comprovante de inscrição no Conselho de Classe; e (2) Comprovante de registro de especialidade médica e/ou área de atuação no Conselho Regional de Medicina do Estado onde atua.

Para os demais cargos

- f) Graduação - Diploma de Graduação na área emitido por Instituição devidamente reconhecida pelo Ministério da Educação;
- g) Pós-graduação Lato Sensu – Especialização 360 h/aula- Certificado de Especialização na área de concorrência, com, no mínimo, 360h/aula, emitido por Instituição devidamente credenciada pelo Ministério da Educação;
- h) Pós-graduação Lato Sensu - Residência Multiprofissional ou em área Profissional da Saúde - Certificado de conclusão de Residência na área de concorrência, com carga horária mínima exigida pela legislação específica, emitido por Instituição devidamente credenciada pelo Ministério da Educação;
- i) Título de Especialista - Título de Especialista conferido pelo conselho de Classe competente, de acordo com a Legislação específica;
- j) Experiência profissional - Comprovante de Experiência profissional no cargo de concorrência, na forma prevista nos subitens **5.23 a 5.30** deste Edital;
- k) Inscrição no Conselho de Classe Competente - Comprovante de inscrição no Conselho de classe competente.

Comprovação de conclusão de curso de Pós-Graduação Stricto Sensu (Mestrado e Doutorado)

- 5.16** Para julgamento dos títulos de Pós-Graduação *Stricto Sensu* (Mestrado e Doutorado) serão admitidas:
- a) Cópia autenticada, conforme subitem **5.6**, de diploma de Mestrado e/ou Doutorado na área que concorre, ou
 - b) Cópia autenticada, conforme subitem **5.6**, de certificado/declaração de conclusão de curso de Mestrado e/ou Doutorado, desde que acompanhado do histórico escolar do candidato, no qual conste o número de créditos obtidos, as áreas em que foi aprovado e as respectivas menções, o resultado dos exames e do julgamento da tese ou da dissertação. Caso o histórico ateste a existência de alguma pendência ou falta de requisito de conclusão do curso, o certificado/declaração não será aceito.
- 5.17** Para fins de pontuação na Análise Curricular, os cursos de Pós-Graduação *Stricto Sensu* (Mestrado e Doutorado) devem ser autorizados e reconhecidos pelo Ministério da Educação, conforme previsto na Legislação.
- 5.18** A Ata de Defesa da Dissertação ou da Tese não será aceita para fins de comprovação de conclusão do Mestrado ou Doutorado, respectivamente.

Comprovação de Conclusão de Curso de Pós-Graduação Lato Sensu

- 5.19** Para julgamento dos títulos de Pós-Graduação *Lato Sensu* com no mínimo 360h/aula serão admitidas:
- a) Cópia autenticada, conforme subitem **5.6**, de certificado de Especialização na área de concorrência, com, no mínimo, 360h/aula. Caso o certificado não contenha explicitamente a carga horária total do curso de Especialização, será necessária a apresentação de cópia autenticada do histórico escolar que conste esta carga horária, ou
 - b) Cópia autenticada, conforme subitem **5.6**, de declaração de conclusão de curso de Especialização na área de concorrência, com, no mínimo, 360h/aula, desde que acompanhada do histórico escolar do candidato, no qual constem as disciplinas, a carga horária total do curso, o resultado dos exames e do julgamento da Monografia. Caso o histórico ou a declaração ateste a existência de alguma pendência ou falta de requisito para a conclusão do curso, a declaração não será aceita.
- 5.20** Para julgamento dos títulos de **Pós-Graduação Lato Sensu**, especificamente no que se refere à **Residência Médica**, será admitida uma das opções abaixo:
- a) Cópia autenticada, conforme subitem **5.6**, de Certificado de Conclusão de Residência Médica reconhecido e registrado na Comissão Nacional de Residência Médica do Ministério da Educação (CNRM/MEC); ou
 - b) Cópia autenticada, conforme subitem **5.6**, de Declaração de Conclusão de Programa de Residência Médica, reconhecido e registrado na Comissão Nacional de Residência Médica do Ministério da Educação (CNRM/MEC), desde que acompanhada de cópia autenticada do histórico escolar do candidato. A Declaração deverá ser expedida pela instituição responsável pelo Programa de Residência e informar, obrigatoriamente: nome, CPF e CRM do candidato; especialidade ou área de atuação (programa cursado); duração do programa (data de início e término) e número de credenciamento do Programa na CNRM/MEC. Caso o histórico e/ou a Declaração atestem a existência de alguma pendência ou falta de requisito de conclusão do programa, a Declaração não será aceita; ou
 - c) Cópia autenticada, conforme subitem **5.6**, de Título de Especialista e/ou Certificado de área de atuação conferidos por Sociedade de Especialidade filiada à Associação Médica Brasileira (AMB); ou
 - d) Cópia autenticada, conforme subitem **5.6**, de Comprovante de registro de especialidade médica e/ou área de atuação no Conselho Regional de Medicina do Estado onde atua.
- 5.21** Para julgamento dos títulos de **Pós-Graduação Lato Sensu**, especificamente no que se refere à **Residência Multiprofissional ou em área Profissional da Saúde**, será admitida uma das opções abaixo:

- a) Cópia autenticada, conforme subitem 5.6, de certificado de Residência Multiprofissional ou em Área Profissional da Saúde emitido por instituição credenciada pelo Ministério da Educação para atuar neste nível educacional; ou
- b) Cópia autenticada, conforme subitem 5.6, de Declaração de Conclusão de Programa de Residência Multiprofissional ou em Área Profissional da Saúde, reconhecido e registrado na Comissão Nacional de Residência Multiprofissional em Saúde (CNRMS), desde que acompanhada de cópia autenticada do histórico escolar do candidato. A Declaração deverá ser expedida pela instituição responsável pelo Programa de Residência e informar, obrigatoriamente: nome e CPF do candidato; especialidade (programa cursado); duração do programa (data de início e término) e número de credenciamento do Programa na CNRMS. Caso o histórico e/ou a Declaração atestem a existência de alguma pendência ou falta de requisito de conclusão do programa, a Declaração não será aceita; ou
- c) Título de especialista emitido pelo Conselho de Classe Específico, na forma da regulamentação da área.
- 5.22 Para fins de pontuação na Análise Curricular, as instituições emissoras dos certificados e declarações de conclusão de curso de Pós-Graduação devem ser devidamente credenciadas pelo Ministério da Educação para atuar neste nível educacional, conforme previsto na Legislação.
- 5.23 Somente será considerado para fins de pontuação o curso de Pós-Graduação que possua relação com a área de atuação do cargo para o qual o candidato está concorrendo.

Comprovação de Experiência Profissional na Área Específica do cargo de inscrição do candidato

- 5.24 A atribuição da pontuação da experiência profissional será realizada por ano civil completo (12 meses).
- 5.25 Não serão consideradas experiências profissionais em períodos concomitantes, mesmo que sejam em Instituições diferentes.
- 5.26 Considerar-se-á como 'experiência na área específica do cargo de inscrição do candidato', àquela comprovada exclusivamente por meio dos documentos descritos nas alíneas do subitem 5.27, que apresentem o cargo de atuação do candidato com nomenclatura literalmente igual ao cargo para o qual esteja concorrendo, ou, ainda, àquela comprovada exclusivamente por meio dos documentos descritos nas alíneas do subitem 5.27, que atestem a experiência do candidato em atividades iguais ou equivalentes às atribuições do cargo para o qual esteja concorrendo.
- 5.27 A comprovação da **experiência profissional na área específica de atuação do cargo de inscrição do candidato** deverá ser feita por meio da apresentação dos documentos elencados abaixo, conforme vínculo empregatício do candidato.
- a) TRABALHO ASSALARIADO EM REGIME CELETISTA– apresentar, cumulativamente, os documentos elencados abaixo:
- Cópia autenticada, conforme subitem 5.6, da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) contendo a página de identificação do trabalhador; a página que conste o registro do empregador, informando o cargo e o período (com início e fim, se for o caso); e qualquer outra informação que tenha retificado as informações do registro de contrato de trabalho; e
 - Declaração do empregador especificando o período de experiência (dia, mês e ano de início e fim, se for o caso), o cargo/função do candidato e a descrição das atividades desenvolvidas pelo mesmo. A declaração deve estar devidamente identificada com timbre da instituição e com a firma do signatário reconhecida em cartório (Modelo em **Anexo I**).
- Obs.: Caso o cargo do candidato tenha sofrido alteração durante o seu contrato de trabalho, deverá ser apresentada ainda a página da CTPS que comprove a alteração do cargo (constando nome do cargo e data de alteração do cargo), bem como tal especificação deverá constar discriminada na declaração emitida pelo empregador.
- b) TRABALHO ASSALARIADO EM REGIME ESTATUTÁRIO – Original ou cópia autenticada, conforme subitem 5.6, de Declaração emitida pelo representante máximo da Instituição Pública ou pelo Setor de Recursos Humanos da Instituição, que informe o período (dia, mês e ano de início e fim, se for o caso), o cargo/função que o servidor ocupa e a descrição das atividades. A declaração deve estar devidamente identificada com timbre do órgão público e com a firma do signatário reconhecida em cartório (Modelo em **Anexo II**).
- c) SERVIÇO PRESTADO COMO AUTÔNOMO OU PROFISSIONAL LIBERAL – apresentar, cumulativamente, os documentos elencados abaixo:
- Cópia autenticada, conforme subitem 5.6, do Contrato de Prestação de Serviços ou Recibos de Pagamento de Autônomo (RPA), e
 - Declaração do contratante e/ou tomador do serviço (pessoa física ou jurídica) que informe o período (dia, mês e ano de início e fim, se for o caso) e a descrição do serviço realizado. A declaração deve estar devidamente identificada pelos dados do contratante/tomador do serviço e com a sua firma reconhecida em cartório (Modelo em **Anexo III**).
- Obs.: A comprovação de experiência profissional por meio de RPA somente será aceita com a apresentação de 01 (um) RPA por mês, compreendidos no período de serviço especificado na declaração.
- d) SERVIÇO EM EMPRESA QUE O CANDIDATO É SÓCIO OU PROPRIETÁRIO – apresentar, cumulativamente, os documentos elencados abaixo:

- Cópia autenticada, conforme subitem 5.6, do Contrato Social da Empresa em que conste o registro do candidato como sócio ou proprietário, acompanhado de sua última alteração, caso haja; e
- Declaração do Tomador do Serviço (pessoa jurídica ou física) atestando a experiência profissional do candidato, informando o período (dia, mês e ano de início e fim, se for o caso), a descrição do serviço realizado e o CNPJ ou CPF do tomador do serviço. A Declaração deverá estar devidamente assinada pelo tomador do serviço e com firma reconhecida em cartório (Modelo em **Anexo IV**).

Obs.: A pessoa jurídica ou física, tomadora do serviço, deverá ser diferente da empresa da qual o candidato é sócio ou proprietário.

- e) **SERVIÇO EM COOPERATIVA PROFISSIONAL NA QUALIDADE DE COOPERADO** – Declaração da Cooperativa comprovando a experiência profissional do candidato, especificando o período (dia, mês e ano de início e fim, se for o caso) em que é cooperado e a descrição do serviço realizado pelo candidato. A declaração deverá estar assinada pelo representante legal da cooperativa e com firma reconhecida em cartório (Modelo em **Anexo V**).

- 5.28 O **Tempo de Serviço** descrito nos documentos apresentados para fins de comprovação de experiência profissional deverão especificar claramente o **dia, mês e ano de início e fim (se for o caso)** do serviço. Caso o documento não contenha esta especificação, será contabilizado para fins de pontuação apenas o período que a Banca Examinadora julgar como completo.
- 5.29 Na hipótese de haver divergência entre as informações constantes no Documento Formal (CTPS, Contrato de Trabalho ou RPA) e as informações constantes na Declaração do empregador/contratante, os referidos documentos não serão validados para fins de pontuação.
- 5.30 Para efeito de pontuação de experiência profissional, somente será pontuado o período de experiência após a obtenção do Diploma de Graduação, Título de Especialista ou Certificado na área de atuação, de acordo com o cargo de concorrência, conforme descrito nos requisitos mínimos, subitem 2.1 deste Edital.
- 5.31 Não serão considerados para fins de pontuação como título de experiência profissional:
- a) Atividades desenvolvidas na condição de estagiário, bolsista, tutor ou monitor de curso;
 - b) Experiência como professor, palestrante, membro de banca acadêmica ou experiência similar;
 - c) Atividades desenvolvidas em Programas de Residência Médica (modalidade do ensino de pós-graduação destinada a médicos, sob a forma de curso de especialização, caracterizada por treinamento em serviço em regime de dedicação exclusiva, funcionando em Instituições de saúde, universitárias ou não, sob a orientação de profissionais médicos de elevada qualificação ética e profissional), de que trata o Decreto nº 80.281, de 5 de setembro de 1977;
 - d) Atividades desenvolvidas em Programas de Residência Multiprofissional ou em área profissional da saúde (modalidade de ensino de Pós-Graduação *Lato Sensu*, voltada para a educação em serviço e destinada às categorias profissionais que integram a área de saúde, excetuada a médica), de que trata a Lei 11.129/2005;
 - e) Atividades desenvolvidas na especialidade da Medicina em período anterior ao Registro de Qualificação de Especialista (RQE) do candidato no Conselho Regional de Medicina (CRM);
 - f) Atividades desenvolvidas em especialidade diversa do cargo de concorrência do candidato neste Processo Seletivo.

Disposições gerais para validação dos documentos apresentados

- 5.32 Os documentos em língua estrangeira somente serão considerados se traduzidos para a língua portuguesa por tradutor juramentado. A comprovação do credenciamento do tradutor deverá ser encaminhada juntamente com o título.
- 5.33 Os diplomas de conclusão de cursos expedidos por instituições estrangeiras somente serão considerados se devidamente revalidados por instituição competente, na forma da legislação vigente. A validação do diploma deverá ser entregue juntamente com a documentação.
- 5.34 Somente serão analisados os títulos emitidos com o nome do candidato literalmente igual ao apresentado na Ficha de Inscrição do sistema da COPEVE/UFAL. Caso o candidato apresente título com nome divergente daquele constante no sistema de inscrição, este deverá vir acompanhado de cópia autenticada, conforme subitem 5.6, do documento oficial que ateste a alteração do nome do candidato.
- 5.35 Caso o candidato realize inscrição em mais de um cargo neste Processo Seletivo, deverá ser encaminhado um envelope para cada cargo, contendo o comprovante de inscrição e o conjunto de documentos relativos ao cargo que está especificado na etiqueta, emitida pelo sistema da COPEVE/UFAL, e afixada no envelope. Caso haja divergência de informações constantes na etiqueta e no comprovante de inscrição, a Banca Examinadora não procederá à Análise dos títulos.
- 5.36 Caso o candidato entregue mais de um envelope para a mesma inscrição, será considerado, para fins de análise e pontuação, apenas o último envelope entregue.
- 5.37 São de exclusiva responsabilidade do candidato a entrega e a comprovação dos títulos. Os títulos que forem encaminhados de forma diferente da especificada neste Edital não serão analisados.

- 5.38 Comprovada, em qualquer tempo, irregularidade ou ilegalidade na obtenção dos títulos apresentados, o candidato terá anulada a respectiva pontuação e será excluído do Processo Seletivo, sem prejuízo das cominações legais cabíveis.
- 5.39 Os Documentos comprobatórios apresentados pelo candidato para participação na Análise Curricular constituem acervo do Processo Seletivo e não serão devolvidos ao candidato, mesmo que sejam os originais.
- 5.40 Considerando a inviabilidade operacional e econômica, a COPEVE/UFAL não fornecerá aos candidatos cópia dos documentos entregues para participação na Análise Curricular, sob qualquer alegação.

6 JULGAMENTO DA ANÁLISE CURRICULAR E CRITÉRIOS DE ELIMINAÇÃO

- 6.1 Os títulos apresentados serão julgados por Banca Examinadora, composta por profissionais selecionados pela COPEVE/UFAL.
- 6.2 Serão considerados aprovados os candidatos que:
- Obtiverem a pontuação mínima de 15% do total máximo de pontos válidos, conforme apresentado no quadro do subitem 5.3; e
 - Apresentarem documentação que comprove o atendimento aos requisitos mínimos necessários para a contratação, explicitada no subitem 5.15 deste Edital.
- 6.3 A nota do candidato será obtida pela soma da pontuação de todos os títulos apresentados, de acordo com as condições estabelecidas no item 5 deste Edital.
- 6.4 Todos os títulos apresentados pelo candidato que atendam ao exigido no item 5 deste Edital e seus subitens serão devidamente pontuados, inclusive os que constituem requisito mínimo para a contratação. A nota do candidato será obtida pela soma da pontuação de todos os títulos validados pela Banca Examinadora.

7 RESULTADO PRELIMINAR DA ANÁLISE CURRICULAR

- 7.1 Concluídos os trabalhos de julgamento da Análise Curricular, o resultado preliminar será publicado na data provável de **28/11/2013**, no endereço eletrônico www.copeve.ufal.br.
- 7.2 A COPEVE/UFAL publicará o resultado preliminar da Análise Curricular por meio de relatório em que conste a nota de todos os candidatos, especificando a pontuação obtida em cada categoria de títulos prevista no subitem 5.3.
- 7.3 Não haverá divulgação da classificação obtida pelos candidatos no resultado preliminar da Análise Curricular, uma vez que somente será atribuída a classificação dos candidatos após a avaliação dos recursos.

8 INTERPOSIÇÃO DE RECURSOS CONTRA O RESULTADO PRELIMINAR DA ANÁLISE CURRICULAR

- 8.1 O candidato que desejar interpor recursos contra o resultado preliminar da Análise Curricular poderá fazê-lo no prazo de 0h00 do dia **29/11/2013** até às 23h59min do dia **01/12/2013**. O recurso deve ser encaminhado via *Internet* pelo sistema da COPEVE/UFAL, disponível no *site* www.copeve.ufal.br.
- 8.2 Para recorrer contra o resultado preliminar da Análise Curricular, o candidato deverá seguir as instruções constantes no endereço eletrônico www.copeve.ufal.br. Os recursos deverão ser elaborados individualmente por candidato e deverão abordar assuntos relacionados aos títulos entregues pelo próprio candidato, seguindo as orientações constantes no sistema da COPEVE/UFAL.
- 8.3 O candidato deverá ser claro, consistente e objetivo em seu pleito. Recurso inconsistente ou que desrespeite a Banca Examinadora será preliminarmente indeferido.
- 8.4 Não será aceito encaminhamento de novas documentações no ato do recurso. A Análise Curricular será efetivada exclusivamente a partir dos títulos apresentados no período estabelecido no item 5 deste Edital.
- 8.5 A COPEVE/UFAL não receberá recursos entregues em sua sede, bem como não receberá novos documentos, sob qualquer alegação.
- 8.6 Os recursos interpostos fora do prazo estabelecido não serão aceitos, sendo considerado, para tanto, a data e hora do envio do recurso via *Internet* pelo sistema da COPEVE/UFAL.
- 8.7 Se qualquer recurso for julgado procedente, será atribuída outra nota ao candidato, computando-se, para tanto, a pontuação obtida por meio da interposição do recurso.
- 8.8 Os recursos serão apreciados pela Banca Examinadora, que emitirá decisão fundamentada, a qual será colocada à disposição do requerente no *site* www.copeve.ufal.br quando da divulgação do resultado final.
- 8.9 A Banca Examinadora constitui última instância para recurso, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais, nem recurso de recurso.

9 RESULTADO FINAL

9.1 Concluídos os trabalhos de julgamento dos recursos interpostos em face da Análise Curricular, o resultado final será divulgado na data provável de **11/12/2013**, no endereço eletrônico www.copeve.ufal.br.

9.2 Para efeito de classificação, havendo empate nas notas finais, os critérios de desempate serão sucessivamente:

- | | |
|-----|---|
| I. | maior número de pontos no critério de experiência profissional; |
| II. | idade mais elevada (dia, mês e ano). |

9.3 Quando o empate na nota final envolver candidato com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos completos até o último dia de inscrição deste Processo Seletivo, conforme art. 27, parágrafo único da Lei 10.741/2003, os critérios de desempate passarão a observar a seguinte ordem:

- | | |
|-----|---|
| I. | idade mais elevada (dia, mês e ano); |
| II. | maior número de pontos no critério de experiência profissional. |

9.4 O aviso de divulgação do Resultado Final do Processo Seletivo do Programa de Consolidação da Relação Ensino/Atenção à Saúde do Hospital Universitário Prof. Alberto Antunes - HUPAA/UFAL será publicado no *Diário Oficial da União*.

10 CONTRATAÇÃO

10.1 A contratação do candidato aprovado no Processo Seletivo está condicionada ao atendimento dos seguintes pré-requisitos básicos:

- ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos;
- estar em dia com as obrigações do Serviço Militar, se do sexo masculino;
- apresentar certidão de quitação eleitoral, comprovando estar em situação regular com a Justiça Eleitoral;
- apresentar atestado médico que comprove ser portador de deficiência física e estar apto para o cargo, no caso dos candidatos inscritos nas vagas para deficientes físicos;
- comprovar estar apto física e mentalmente para o exercício do cargo, mediante Avaliação Médica Admissional realizada pela Área de Medicina do Trabalho da FUNDEPES;
- conhecer, atender, aceitar e submeter-se às condições estabelecidas neste Edital, das quais não poderá alegar desconhecimento;
- ter sido aprovado no Processo Seletivo, por meio da apresentação nos requisitos mínimos exigidos e obtenção da pontuação mínima, conforme disposto no subitem 6.2 deste edital.

10.2 Para a contratação serão exigidos todos os documentos especificados no subitem 10.1, além daqueles que forem solicitados pela FUNDEPES.

10.3 A classificação do candidato assegurará apenas expectativa de direito à contratação, ficando a concretização deste ato condicionada à observância das disposições legais pertinentes, ao exclusivo interesse, à oportunidade e à conveniência da FUNDEPES, através do Programa de Consolidação da Relação Ensino/Atenção à Saúde do Hospital Universitário Prof. Alberto Antunes - HUPAA/UFAL à existência de vagas, à rigorosa observância da ordem de classificação e ao prazo de validade deste Processo Seletivo.

10.4 Os candidatos aprovados e não convocados para a contratação comporão o quadro de cadastro reserva do Programa de Consolidação da Relação Ensino/Atenção à Saúde do Hospital Universitário Prof. Alberto Antunes - HUPAA/UFAL, podendo ser contratado caso haja desistência de algum candidato convocado, caso seja verificado algum impedimento do mesmo para o exercício da função ou quaisquer outras circunstâncias de impedimento legal previstas na Legislação.

10.5 A duração dos contratos dos profissionais selecionados será por um período de até 12 (doze) meses podendo ser prorrogado, ou antecipado, dependendo do desempenho do profissional ou das necessidades do programa.

10.6 Para ser contratado, o candidato convocado deverá apresentar-se à FUNDEPES, no prazo máximo e improrrogável de 2 (dois) dias úteis, contados a partir do recebimento de telegrama a ser enviado ao endereço residencial constante no cadastro do candidato junto ao sistema da COPEVE/UFAL.

10.7 Os candidatos contratados para os cargos previstos neste Edital assinarão contrato de experiência, conforme disposto na Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

11 DISPOSIÇÕES GERAIS

11.1 O prazo de **validade do Processo Seletivo será de 12 (doze) meses**, a contar da data da publicação de seu resultado final, podendo ser prorrogado uma única vez por igual período, mediante ato próprio de autoridade competente.

11.2 O candidato que fizer qualquer declaração falsa ou inexata ao se inscrever, e caso não possa satisfazer todas as condições enumeradas neste Edital, terá cancelada sua inscrição, e serão anulados todos os atos dela decorrentes, mesmo que tenha sido aprovado no Processo Seletivo.



- 11.3 O candidato poderá obter informações e orientações sobre o Processo Seletivo, tais como editais, processo de inscrição, resultado preliminar, recursos e resultado final, nos endereços eletrônicos www.copeve.ufal.br e www.fundepes.br.
- 11.4 Os candidatos aprovados e classificados no Processo Seletivo devem manter atualizados seus endereços junto à FUNDEPES.
- 11.5 Não será fornecido qualquer documento comprobatório de aprovação ou classificação do candidato pela COPEVE/UFAL, valendo, para esse fim, a publicação do resultado final do Diário Oficial da União.
- 11.6 Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão do Processo Seletivo, constituída por representantes da FUNDEPES e do HUPAA.

Roberto Jorge Vasconcelos dos Santos
Diretor Presidente – FUNDEPES

Paulo Luiz Teixeira Cavalcante
Coordenador do Programa de Consolidação da Relação Ensino/Atenção à Saúde do HUPAA
Diretor Geral - HUPAA



ANEXO I

MODELO DE DECLARAÇÃO

TRABALHO ASSALARIADO EM REGIME CELETISTA
(SUBITEM 5.27, a)

Timbre da Empresa
Nome da Empresa
CNPJ da Empresa

DECLARAÇÃO

Declaro junto ao Núcleo Executivo de Processos Seletivos - COPEVE/UFAL, para fins de comprovação de experiência profissional, que _____ (nome completo), inscrito(a) no CPF _____ e CTPS nº _____, Série nº _____, é(foi) funcionário(a) desta Instituição, desde ____/____/____ até ____/____/____ (ou até a presente data), exercendo o cargo de _____, onde desenvolve(eu) as seguintes atividades: _____.

_____, __ de _____ de ____

Assinatura da Empresa/Instituição
(Nome completo do signatário e cargo)
(Necessário reconhecimento de firma em Cartório)

ANEXO II

MODELO DE DECLARAÇÃO

TRABALHO ASSALARIADO EM REGIME ESTATUTÁRIO
(SUBITEM 5.27, b)

Timbre da Instituição
Nome da Instituição
CNPJ da Instituição

DECLARAÇÃO

Declaro junto ao Núcleo Executivo de Processos Seletivos - COPEVE/UFAL, para fins de comprovação de experiência profissional, que _____ (nome completo), inscrito(a) no CPF sob o nº _____, matrícula (ou SIAPE) nº _____, é(foi) servidor desta Instituição, deste ____/____/____ (data da posse) até ____/____/____ (ou até a presente data), em exercício do cargo de _____, onde desenvolve(eu) as seguintes atividades: _____.

Declaro ainda que, no período especificado acima, o servidor não assumiu neste órgão qualquer outra função incompatível com o exercício de seu cargo, bem como não lhe foi concedido afastamento do cargo em período que comprometa o tempo de experiência especificado nesta Declaração.

_____, ____ de _____ de ____

Assinatura do representante máximo do órgão ou do setor de Recursos Humanos ou equivalente
(Nome completo do signatário e cargo)
(Necessário reconhecimento de firma em Cartório)

ANEXO III

MODELO DE DECLARAÇÃO

SERVIÇO PRESTADO COMO AUTÔNOMO OU PROFISSIONAL LIBERAL
(SUBITEM 5.27, c)

CONTRATANTE/TOMADOR DE SERVIÇO PESSOA FÍSICA

DECLARAÇÃO

Eu, _____ (nome completo do contratante/tomador de serviço), inscrito no CPF _____, RG _____, residente em _____, declaro junto ao Núcleo Executivo de Processos Seletivos - COPEVE/UFAL, para fins de comprovação de experiência profissional, que contratei _____ (nome completo do candidato), inscrito(a) no CPF _____, para realizar o serviço de _____ desde ____/____/____ até ____/____/____ (ou até a presente data), e que este executou(a) as seguintes atividades: _____.

_____, ____ de _____ de ____

Assinatura do tomador do serviço (Nome completo)
(Necessário reconhecimento de firma em Cartório)

CONTRATANTE/TOMADORA DE SERVIÇO PESSOA JURÍDICA

Timbre da Empresa
Nome da Empresa
CNPJ da Empresa

DECLARAÇÃO

Declaro junto ao Núcleo Executivo de Processos Seletivos - COPEVE/UFAL, para fins de comprovação de experiência profissional, que _____ (nome completo), inscrito(a) no CPF _____, prestou/presta serviço de _____ na empresa _____ (nome da empresa contratante/tomadora de serviço) desde ____/____/____ até ____/____/____ (ou até a presente data), executando as seguintes atividades: _____.

_____, ____ de _____ de ____

Assinatura da Empresa contratante/tomadora do serviço (Nome completo do signatário e cargo)
(Necessário reconhecimento de firma em Cartório)

ANEXO IV

MODELO DE DECLARAÇÃO

SERVIÇO EM EMPRESA QUE O CANDIDATO É SÓCIO OU PROPRIETÁRIO
(SUBITEM 5.27, d)

TOMADOR DE SERVIÇO PESSOA FÍSICA

DECLARAÇÃO

Eu, _____ (nome completo), inscrito no CPF _____, RG _____, residente em _____, declaro junto ao Núcleo Executivo de Processos Seletivos - COPEVE/UFAL, para fins de comprovação de experiência profissional, que _____ (nome completo), inscrito(a) no CPF _____, prestou/presta serviço de _____ por meio da empresa _____ (nome da empresa que o candidato é sócio ou proprietário) desde ___/___/___ até ___/___/___ (ou até a presente data), executando as seguintes atividades:

_____.

_____, __ de _____ de ____

Assinatura do tomador do serviço (Nome completo)
(Necessário reconhecimento de firma em Cartório)

TOMADOR DE SERVIÇO PESSOA JURÍDICA

Timbre da Empresa
Nome da Empresa
CNPJ da Empresa

DECLARAÇÃO

Declaro junto ao Núcleo Executivo de Processos Seletivos - COPEVE/UFAL, para fins de comprovação de experiência profissional, que _____ (nome completo), inscrito(a) no CPF _____, prestou/presta serviço de _____ por meio da empresa _____ (nome da empresa que o candidato é sócio ou proprietário) desde ___/___/___ até ___/___/___ (ou até a presente data), executando as seguintes atividades: _____.

_____, __ de _____ de ____

Assinatura da Empresa tomadora do serviço (Nome completo do signatário e cargo)
(Necessário reconhecimento de firma em Cartório)

ANEXO V

MODELO DE DECLARAÇÃO

SERVIÇO EM COOPERATIVA PROFISSIONAL
(SUBITEM 5.27, e)

Timbre da Cooperativa
Nome da Cooperativa
CNPJ da Cooperativa

DECLARAÇÃO

Declaro junto ao Núcleo Executivo de Processos Seletivos - COPEVE/UFAL, para fins de comprovação de experiência profissional, que _____(nome completo), inscrito(a) no CPF _____, é(foi) cooperado desta instituição desde ____/____/____ até ____/____/____ (ou até a presente data), desenvolvendo os serviços profissionais de _____.

_____, __ de _____ de ____

Assinatura do representante legal da Cooperativa (Nome completo e cargo)
(Necessário reconhecimento de firma em Cartório)

ANEXO VI

CALENDÁRIO DO PROCESSO SELETIVO

EVENTO	DATA PROVÁVEL
Inscrições	02/10/2013 a 31/10/2013
Pagamento da taxa de inscrição	02/10/2013 a 01/11/2013
Solicitação de isenção de taxa de inscrição	02/10/2013 a 07/10/2013
Resultado preliminar das solicitações de isenção	10/10/2013
Prazo para recurso contra resultado preliminar das solicitações de isenção	11/10/2013 a 13/10/2013
Resultado Final das solicitações de isenção	17/10/2013
Entrega de documentação	01/11/2013 a 08/11/2013
Resultado Preliminar da Análise Curricular	28/11/2013
Recursos contra o Resultado Preliminar da Análise Curricular	29/11/2013 a 01/12/2013
Resultado Final	11/12/2013